

## G 聚焦两会·班组长代表的声音

“在我们班组,包装袋稍微卷边、编码没打在指定区域,都算不合格,绝不会流入市场”。针对提高产品质量,李玉梅代表建议——

# 激励每个行业从业者都成为监督者

本报记者 李娜

全国两会期间,四川恒通保生物科技有限公司粉散预车间“李玉梅班组”班组长李玉梅代表,多次围绕修订产品质量法、引入内部“吹哨人”制度等方面提出建议。

全国李玉梅来自生产一线,深知企业是如何通过建立健全质量管理体系对消费者负责的。她所在车间已引进自动化生产线多年,虽然实现了高精度智能化装配,但

她和班组成员还是坚守在各自岗位,严把质量关,不敢有丝毫疏忽。“在我们班组,包装袋稍微卷边、编码没打在指定区域,都算不合格,绝不会流入市场”。

在进行大量调研走访和专业知识学习后,李玉梅发现,虽然我国在产品质量领域制定了产品质量法等一系列法律法规,为市场监管提供了一定的法律依据,但在实际监管中法律体系的完善性、执法效能、违法成本与监管机制等方面仍有不足,亟须构建“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”的全链条法治化监管体系。

“一些企业违法成本很低。”李玉梅发现,根据现行法律,生产、销售假冒伪劣产品,最多处罚当批次货值3倍以下罚款,消费者要求赔偿的诉讼时效为两年,要求赔偿的请求权为10年。企业通过“小惩”换取“大利润”,销售和制假主体责任小,很难形成法律威慑,“特别是电商平台成为假冒伪劣产品的泛滥区和监管盲区,电商平台和制假售假者几乎没有违法成本”。

针对上述问题,李玉梅建议,建立高激励的“内部吹哨人”制度,让每个行业从业者都成为监督者,从工业企业、经销商、消费者内

部瓦解各行业乱象存在的根基;修订产品质量法,强化标准制定与更新,明确电商平台的监管责任和销售质量主体责任、消费者权益保护责任;对故意制售假冒伪劣产品行为加大惩戒力度,建立行业黑名单制度,形成“一处违法、处处受限”的联合惩戒格局等。

履职这两年,李玉梅收获颇丰。她说,以前,自己只知道在车间里埋头苦干,如今通过看新闻、看书,参加调研活动,开阔了视野。新的一年,她给自己定下了新的目标,继续关注民生和农村问题,深入基层调研,提出更多有建设性的建议。

针对破解“35岁+”职场困境,蒙媛代表建议——

# 整合培训资源,增强劳动者竞争力

本报记者 李娜

今年全国两会,国家电网四川电力(广安)连心桥共产党员服务队总队长蒙媛代表准备了5份建议参加全国人民代表大会,涉及新能源汽车、电力供应、就业等方面。其中还首次聚焦了“破解‘35岁+’就业困境”的话题,并建议应明确将禁止就业年龄歧视写入劳动法、就业促进法等法律之中,禁止企业设置与岗位要求无关的年龄门槛。

“导致‘35岁+’职场困境的原因是多方面的。”蒙媛在调研过程中发现,我国劳动法和就业促进法尚未将年龄歧视纳入法定就

业歧视情形,导致劳动者难以通过法律途径获得帮助。其次,劳动保障执法力度不足,执法重点集中在欠薪和劳动权益维护等方面,对年龄歧视的关注度较低。

因此,她建议,在完善劳动保障法律法规基础上,还要持续健全终身职业技能提升制度,整合政府、企业和社会的培训资源,优化公共职业技能培训供给。同时,引导劳动者树立终身学习理念,做好职业发展规划,提升自身技能和适应力,增强职场竞争力。

2023年,蒙媛首次当选全国人大代表,她直言非常忐忑,“担心提出的建议不够专业,不能反映百姓心声,辜负大家对我的信任。”过去两年间,她以全国人大代表身份,

参会、发言、与其他代表交流、与国家部委工作人员沟通、撰写建议,还相继参加省、市人大常委会组织的集中视察、专题调研、专业培训、宣讲活动,开阔了眼界,拓展了思路,关注的领域越来越广泛,建议论证也更加充分,内容更加翔实,表述更加准确。

自成为全国人大代表以来,蒙媛始终将新能源汽车产业发展作为履职重点。她认为,推动新能源汽车与电网融合不仅是落实国家政策的要求,更是人大代表的责任。为此,她深入企业调研,将产业发展中的实际困难转化为建议提交全国两会,助力完善政策支持体系。

3年来,她提交的6份建议和1份议案中,

超过80%得到国家部委回应或采纳。充电设施建设提速、可再生能源法修订启动……这些变化背后都有她奔走的身影。

“昨天下午发言提的建议,今天就收到了书面回复!”3月10日,蒙媛一大早便收到了来自最高人民法院发来的感谢信,针对其提出的“健全未成年人审判工作流程和规则,加强心理干预机制运用;与工会衔接配合,加强对产业工人合法权益保护”等建议给出积极回应,这让她感到非常欣喜。

蒙媛说,接下来她将继续认真学习,充分发挥人大代表的光荣职责,沉下身子倾听群众真实想法,蓄足“满格电”,照亮履职路。

## 操作表演

“三八”国际劳动妇女节前夕,际华3509公司布机车间推出了一场别开生面的操作表演。

织布机前,黄丹、刘琴、彭丽等操作能手目光如炬,双手在控制面板上灵动跳跃,精准地调控着各项参数,为布匹品质保驾护航。喷气口下,纱线如银练飞舞,她们眼疾手快,处理断纱、更换纬纱筒,动作娴熟,一气呵成,将繁杂工序化为一场精彩表演。张琴 虞炬 摄



## G 班组之星

### 保护他人很美好

廖娜

如果不是一次徐州市血库告急,单位志愿者集体前往献血屋进行义务献血,同事们谁也没想到身边藏着一个“雷锋”——一位轻声细语、文文静静的女生居然一直在默默献血。

她叫吴巧惠,是中铁电气化局运管公司上海维管处徐州维管段经营计划室员工。自2011年起,她已经坚持献血14年,累计献血6400毫升。

吴巧惠的第一次献血是在大学校园。当时学校统一组织献血,她二话不说就上了献血车。“有种被成人世界认可的成就感。第一次直接感受到自己也可以这样去帮助别人,何乐而不为!”她说,“这也算是我给自己的一份‘成人礼’。”

“仪式感”过后,她并没有停下来。“起初也有过犹豫,听到过很多关于献血对身体不好的传闻,但是家人很支持,觉得我这样去帮助别人很牛!而且我每次无论经过哪个献血屋,看到献血的人都很多,这让我坚信了这是一件有意义的事情,值得坚持。”

此后,她基本上每两年献血3次。为了保持这个频率,她甚至定好日历提醒。这中间也有例外——因为生孩子,停了3年。

2019年5月是她产后第一次献血。当时不到3岁的女儿见证了妈妈献血的场景。“还没开始抽血呢,刚看到医护人员给我扎针,她就哇哇大哭。她挡在医护人员面前,抱着我不放,说要保护我,不让我被扎。”

但也就是这次,吴巧惠更坚定了自己献血的决心。“每个人都有想保护的人。你看孩子这么小都知道尽力保护我,而我能通过自己的这个举动保护到他人,我觉得是件很美好的事。”

3月5日中午,吴巧惠进行了第17次献血,女儿随行并见证了妈妈成为中国造血干细胞捐献者资料库里的一员。她说:“妈妈又能救更多人了,我感觉我妈妈是超人,很厉害!”

本报记者 刘静 本报通讯员 刘玉珍 赵纯杰

在中铁十五局东兴高速项目部,有一支平均年龄仅25岁的八人女子团队。她们不仅是项目部的一道亮丽风景线,更以专业素养和出色能力在岗位上绽放光彩,赢得了“铁色玫瑰”班组的美誉。

在施工一线这一传统“男儿赛场”上,女工们如何展现“半边天”的风采?“铁色玫瑰”班组的发起人吴红给出了最好的答案。

面对复杂水域、桁梁重量大、浮墩支架高等施工难题,2023年秋,东兴高速项目启动之时,身为综合办主任的吴红就提出了一个

创新构想:组建一支由年轻女工为核心力量的团队,展现巾帼不让须眉的风采。

快节奏、高效率是吴红一贯的作风,同事们形容她:“办文准确到位,办会周到缜密,办事细致快捷。大伙津津乐道的,是她用项目仅有的3辆车满足48人用车需求的故事。”

雷厉风行的作风,让吴红能妥善处理日常琐事、急事、难事,从职工保障体系的构建到宿舍、食堂等生活设施的管理有条不紊,并出色地做好与地方政府、相关部门及社区的协调与合作工作,是团队的灵魂。

毕业于西北政法大学的财务部长田锦有一双“慧眼”,无论是付款申请单、发票信息、报销科目还是附件数量,任何细微之处都逃

不过她的审视。在资金调配上更是精益求精,每一分钱都经过精心计算。她常说:“项目效益最大化,财务管理是关键。”

作为团队里的小妹,活泼开朗的徐晓凤却有着“拼命三郎”的别称。2023年,就在婚礼的前一天,她还在与电脑为伴,工作至凌晨两点。家人满是心疼与无奈,打趣道:“麻烦你抽空出席一下婚礼,这可是你的人生大事啊!”

据统计,经徐晓凤之手已完成劳务招标合同21项、签订主合同及补充协议59份、组织月度经济活动分析会9次……特别是在确保农民工工资足额按时发放方面,她事无巨细给农民工撑好“安薪伞”,为项目施工提供了“源动力”。

# 在数据海洋中“捞针”

文毅

在中国铁路南宁局集团有限公司柳州电务段生产调度指挥中心,有一间被职工们戏称为“数据网咖”的工作室。

这间20平方米的工作室里,26台电脑一字排开,年轻的女职工们24小时轮流值守。她们紧盯屏幕,指尖飞舞,用科技和慧眼破译信号设备的“数据密码”。近日,这个由19名女职工组成的班组荣获全国“三八”红旗集体荣誉称号。

铁路信号被誉为铁路运输系统中的“神经中枢”,任何微小的差错都可能引发严重的

安全事故。信号设备电路千丝万缕,联锁关系错综复杂,运行的数据都会被电脑采集并形成曲线图,由电务部门集中分析工区的工人员进行监控和分析,及时发现隐患。

“我们的工作就像在数据海洋中捞针。”34岁的副工长张紫莹说。

每天,工区需要从系统在全段管辖的127个车站中,对采集到的3.8万余条曲线和数据、2000余条报警信息进行调阅分析。这种特别“烧脑”的工作,要具备极强的业务能力、专注力和耐心。

“鹧鸪江站2号道岔今天凌晨2时17分扳动时出现曲线升高,动作电流一直处于偏高状态,初步判断是雨后天晴导致设备缺油,就成功避免了安全隐患。”

必须通知驻站联络员安排巡视检查。”通过报警系统,张紫莹迅速展开调阅分析,发现隐患后,立即通知现场作业人员进行检修。随后,她将问题录入生产指挥系统,形成监测问题库,便于后续追踪和闭环处理。

“我们的工作就像传说中的‘悬丝诊脉’,不需要看到病人,通过远程‘把脉’找出病症,然后对症下药。我们可是女神医呢!”1998年出生的覃馨慧笑着说道。

覃馨慧是班组里最年轻的,擅长分析工电结合部设备。2024年11月,覃馨慧通过调阅发现了益湛线信都站一处道岔隐患,凌晨4点紧急通知现场作业人员,仅用了40分钟就成功避免了安全隐患。



## 敞开心扉

3月8日,家政平台阿姨来了北京分公司举办“感恩有你一路相伴”活动,上百名家政工参与。家政工不少都经历过磨难,这些痛苦鞭策了阿姨们,但也在她们心里留下了创伤。在活动现场,通过爱的抱抱、爱的赞美、爱的鼓励等一系列小游戏,她们慢慢敞开心扉,释放压力。

本报记者 蒋苗 本报通讯员 张圆圆 摄

## G 班组现场

“正视安全风险,熟悉它,掌控它,才能不害怕”

# 氢站安全生产12288天

## 背后有个“铁娘子”

李永峰

“开阀门要慢,最少15秒,最多20秒,不能太快,关也是,这样就不会产生静电。咱们氢站是市级重点防爆单位,理论上,发卡和大头针掉到地上产生的能量都会引起爆炸。”2月21日8时,大庆油田中油电能热电一公司氢站班长高红正在进行班组安全教育,两位刚刚转岗的女工边听边认真做着笔记。

氢站有两台制氢设备,12个氢气储罐,起着保证机组发电机正常工作的重要作用。她挖掘和提炼安全风险点,创造了“氢弹”“火山口”等形象化词汇,比喻氢气储罐和氢站的风险程度,并编制了进站“八必须”和安全“八严禁”警示牌,增强大家的安全意识。

氢站是女子班组。起初,经过安全教育,有的女工反映说,回家都不敢使用炉具了,甚至做梦梦见氢站出了事故。

“不能让大家上班、回家都提心吊胆,可安全教育是必修课,不能回避。那就正视安全风险,熟悉它,掌控它,才能不害怕。”高红说。

于是,她在标准化上下功夫,先后实现了巡视标准化、应急标准化、操作标准化,并将岗位风险点实行分级管理,重大风险点天天查。

“刚来时真给我吓坏了,怎么还有这么危险的岗位,上了几天班就不再敢待了。可是经过学习,了解了氢站的工作原理,坚持执行标准化,恐惧感很快就消失了。”主值班员孙书玉说。

从害怕风险、重视风险到熟知风险、最后掌控风险,高红处处带头。

一次,巡检生产现场时,高红发现送氢管路压力异常,判断一定是哪里出现了氢气泄露,随即联系单元控制室马上查找。现场人员巡视后说,没有发现漏点。

高红坚信自己的判断,又做了几遍压力试验,不断给现场人员提供数据,最后终于发现了漏点。这条供氢系统立刻停下,进行氢气置换堵漏。

高红心念念“安全经”,使班组保持工作票准确率100%的纪录,累计操作33万次无差错。

## G 班组快讯

### 原来茶汤也能作画

本报讯 在“三八”国际劳动妇女节来临之际,中建二局徐州西月河定销房项目的女职工们暂别钢筋水泥的工地,在茶香氤氲中开启了一场美好的非遗之旅。茶艺师手腕轻旋,清水在绵密茶沫间勾出墨竹疏影。有人绘出工地的塔吊剪影,有人描摹绽放的木兰,现代女性的巧思与千年技艺悄然对话。

(沈莹莹 林志伟)

### 鼓声阵阵激发活力

本报讯 3月7日,新钢集团炼铁事业部为女职工们带来了一场难忘的非洲鼓体验。在专业老师的悉心指导下,女职工们手持非洲鼓,尽情敲击。鼓声阵阵,激昂而富有感染力,不仅激发了大家的热情与活力,更在无形中增强了团队的协作意识与凝聚力。

(甘志鸿)

### 穿越千年的新鲜旅程

本报讯 春日晨光中,太原古县城里,中铁十七局一公司为迎接“三八”国际劳动妇女节精心筹备的“非遗+文化”主题活动开启。女职工们原本忙于各类工程项目的规划、核算、协调,这次穿上古装漫步古城,在檀香萦绕中开读书会,拥有了一趟穿越千年的新鲜旅程。(卫庭玮)

### 关怀活动缓解压力

本报讯 安徽马鞍山八十六医院以“她活力,绽光芒”为主题,在“三八”国际劳动妇女节前夕对女职工开展系列关怀活动,包括职场美妆课堂、趣味挑战赛和创意手作等环节,旨在缓解压力、激发活力。

(伍瑜)

### 将春天装进花篮

本报讯 娇艳的玫瑰、温馨的康乃馨、淡雅的桔梗、浪漫的满天星放在桌上,一个个小花篮也在桌上静等她们的女主人前来认领。3月5日,江西丰矿集团举办了庆“三八”艺术插花赛,30名女工齐聚一堂,用巧手将春天装进花篮。

(万水平 熊建芳)