



上班带娃两不误的“妈妈岗”备受欢迎，但尚有岗位数量有限、种类单一等不足，代表委员建言——

“妈妈岗”如何提“质”增“量”？

G 今日关注

本报记者 张婧 陈晓燕 曲欣悦

今年的政府工作报告提出，更大力度稳定和扩大就业。近年来，不少城市推出“妈妈岗”，为抚养12周岁以下儿童的妇女提供时间相对灵活的工作岗位，不少女性获得了产后再就业的机会，且能更好地平衡工作和家庭生活。

全国两会期间，恰逢“三八”国际劳动妇女节，会场内外，一些女性代表委员围绕“妈妈岗”这一就业新模式展开热议，呼吁各界协力营造生育友好型社会。

“妈妈岗”带来就业“双向奔赴”

“妈妈岗”是专为育儿女性开设的弹性制工作岗位，由政府鼓励引导、企业等用工主体开发设置，帮助负有抚养义务的女性解决就业问题。近年来，广东、山东、江苏等地相继出台政策，鼓励企业和社会组织设立“妈妈岗”。

江苏常州老三集团有限公司工会主席李承霞代表调研发现，随着社会的进步和女性多元化需求的提高，许多全职妈妈走出家庭、

重返职场。“妈妈岗”的开设，让女职工既能有收入，又能兼顾家庭，很受女职工欢迎，经常出现一岗难求的情况。

山东省烟台市树德技工学校副校长王雁代表介绍，烟台今年2月开展的一场巾帼就业专场招聘会，提供近200个“妈妈岗”，涵盖家政、电商、手工制作、食品加工等行业。

王雁代表说：“不仅育儿女性需要‘妈妈岗’，许多企业也需要这种用工形式。”王雁代表调研发现，一些中小微企业在招工难、业务量不饱满等情况，“妈妈岗”的形式既能满足企业用工需求，又能减少成本压力。

存在岗位数量有限等不足

多位代表委员发现，随着这项工作的推进，“妈妈岗”逐渐显现出岗位数量有限、种类单一、职业发展路径不清晰等不足。

“在湖南某地，第一批‘妈妈岗’共由51家企业提供61个岗位；山东临沂沂河新区首批发布470个相关岗位。大家对这一举措很欢迎，但还是感觉岗位少了点。”李承霞代表说。

2023年，全国妇联妇女研究所对北京、上海、广州、深圳等城市40岁以下全职妈妈进行调研，发现82.7%的全职妈妈有再就业打算，其中48.3%的人希望能够兼职、灵活就业。

调研中，许多女职工向代表委员们表达“期待岗位再丰富一些”的心声。王雁代表讲述了一位女性产后再就业的经历。这位妈妈生育前是外企高管，产后重返职场时，发现没有专业技术类和管理类的“妈妈岗”可供选择。

“岗位适配度低，许多高学历的女性要降低要求才能找到工作。”沈鼓集团股份有限公司副总工程师姜妍委员也发现了这一现象，“从各地发布的‘妈妈岗’名录来看，普遍集中在手工制作、销售保洁、物业服务等岗位，专业技术和管理类岗位非常少。”

代表委员们还发现，“妈妈岗”灵活用工的特殊属性，使得育儿女性面临权益保障“打折”、职业发展前景不明朗等问题。

湖北首义律师事务所主任谢文敏委员注意到，“妈妈岗”普遍薪资较低，且缺乏晋升通道，不利于女性长期职业发展。

实打实举措助力育儿女性就业

“希望全社会为育儿女性再就业提供更多支持。”提及上述问题，一些代表委员共同呼吁。

“希望政府出台税费减免、岗位补贴等实打实的政策，鼓励企业开设‘妈妈岗’。”李承霞代表建议。

谢文敏委员建议，应针对“妈妈岗”工作形式的特殊性形成明确的劳动合同或劳务协议，合理确定权利义务。“例如，弹性工作制、工作时间因照护儿童需要可以请假等相关事项，应列入劳动合同或劳务协议中。”谢文敏委员说，“‘妈妈岗’的制度安排和配套措施也应与时俱进，要鼓励企业提供多元选择，更好地满足女性的多元需求。”

“建议企业拿出更多岗位实行弹性工作机制，方便女职工兼顾工作和家庭，而不仅仅局限于‘妈妈岗’。同时，为女职工提供更多职业发展机会。”王雁代表说，“企业、社会也可以提供更多培训机会，帮助女性提升职业竞争力。”

记者了解到，为更好地帮助育儿女性解决就业问题，广东、山东青岛等地相继出台社保补贴、岗位补贴、税费减免等政策，鼓励企业开设“妈妈岗”。

对此，代表委员建议，政府应该发挥主导作用，进一步加强政策引导和支持力度，有关部门、行业协会和用人单位应关注育儿女性对优质岗位的需求，设立多模式、多工种、多层次的“妈妈岗”，并不断完善管理制度和标准，保障劳动待遇、优化劳动环境、畅通上升渠道，增强“妈妈岗”的规范性、长期性和稳定性。

(本报北京3月9日电)

本报记者 朱欣 陈晓燕

如何促进农民工就业增收，纾解农民工在随迁子女教育、住房等方面的焦虑，促进农民工更快更好融入城市？亿万农民工对美好生活的新期待，持续引起代表委员关注。

“促进农民工融入城市，让为城市发展付出艰辛的劳动者，平等享有就业增值、公共服务、权益保障等发展红利，让每一位建设者都能靠奋斗共享繁荣。”中建五局总承包公司项目质量总监邹彬代表说。

最新统计数据显示，全国农民工总量近3亿人，人均月收入比上年增长3.8%。2023年，进城农民工人均居住面积较上年有所提高，随迁儿童受教育情况继续改善。农民工中，认为自己是所居住城市的“本地人”、表示非常适应或比较适应本地生活的比例均有所提高。

代表委员们调研发现，尽管农民工对城市生活的适应度不断提升，但在就业、安家落户、子女教育、医疗卫生、社会福利等方面仍存在短板弱项。

农民工就业结构性矛盾依然突出。多位代表委员认为，农民工老龄化趋势明显，就业多集中在劳动密集型、低技能岗位，增收渠道狭窄且职业发展受限，总体收入不高。

内蒙古赤峰京环环境服务有限公司人工作业队七中队中队长李文玲代表说：“一些农民工不仅工资水平相对较低，有时还遇到发放不及时的情况，福利待遇也难以保障。”

“就业岗位不高，农民工难以有更多精力和支出用于提升生活品质、自我发展。”江苏南京快易洁家政服务有限公司人力资源部经理高华瑞代表说。

李文玲、高华瑞两位代表建议，政府、企业开展免费或低收费的专业技能培训，提高农民工就业竞争力，帮助他们实现增收。

邹彬代表一直关注农民工技能提升问题。邹彬代表的一位工友曾在工地打零工，经过系统学习培训，不仅成为公司骨干技工，还获得企业技术能手称号。如今，这位工友工作稳定，享受着较好的福利待遇，并把家人接到身边生活。邹彬代表建议，紧跟产业转型升级需要，加强农民工职业教育，帮助农民工实现知识升级和技能升级，“推动农民工向新型产业工人转型，促进更多农民工实现从‘流动务工’到‘立业扎根’，真正成为城市发展的‘合伙人’。”他说。

“营造更优就业环境，落户、住房、子女教育、医疗卫生等配套公共服务也需跟上。”北京建工三建公司机电安装分公司水电队队长谭双剑代表十分关注农民工随迁子女教育问题，建议逐步打破户籍限制，优化区域教育资源配置，推动降低入学门槛，扩大学位供给，切实做到随迁子女应入尽入。

北京德恒(石家庄)律师事务所负责人齐明亮委员建议，创新住房保障供给模式，加大保障性住房建设和供给，通过建设筹集配售型保障性住房、保障性租赁住房和公租房等方式，让农民工住有所居、住有宜居。扩大农民工技能培训覆盖面、提升培训质量，提高农民工就业创业技能，拓宽农民工的发展空间。

贵州新基石建筑设计有限公司董事长刘颖委员在多次走访中发现，部分农民工随迁子女不能完全适应城市生活，存在“一座城市、两个生活圈子”的现象。她认为，要以社区为依托，积极引导随迁子女参与到社区活动和社区文化共建共享中，帮助他们更好地融入城市。

拓宽农民工就业渠道、加强技能提升、保障劳动报酬等权益、加强随迁子女教育保障、提升农民工市民化服务质量、加强困难帮扶……党和国家已经就促进农民工群体更好融入城市出台一系列举措，代表委员希望这些惠及农民工的政策尽快落地见效。

让农民工真正成为城市发展“合伙人”

从《流动务工》到《立业扎根》，如何促进农民工更快更好融入城市？代表委员呼吁——



G 两会影像

加强中医药人才培养

3月9日，在全国政协医药卫生界别小组会议上，西藏自治区第三人民医院副院长花德米委员(左一)、九三学社中央办公厅副主任吴彬委员(左二)、首都医科大学附属北京中医医院院长刘清泉委员(左三)、南宁市第四人民医院艾滋病科护士长杜丽群委员(右后)、山东大学第二医院中西医结合医学中心学科带头人孙蓉委员(右前)在会后进行交流。

委员们表示，要加强中医药国家重大创新平台布局建设，形成以创新价值、能力水平、贡献大小为维度的人才评价体系。

本报记者 王伟伟 摄

完善技能形成体系 培养一流产业技术工人③

代表委员热议如何提高产业工人学习技能、提升学历的积极性——

从车间到大学，让产业工人学历能力双提升

本报记者 曹玥 陈晓燕 朱欣

“3月12日，修改结课报告。”在采访江铃汽车股份有限公司模具钳工首席技师刘辉代表时，记者在他的日程表上看到了这行字。

2024年7月，全国总工会启动大国工匠培育工作。当年9月，大国工匠人才培训营开班，刘辉代表作为学员进入清华大学学习。两会结束返程后，他的第一项任务正是修改培训营的结课报告。

“院士、大师们的授课，就像为我打开一扇窗，拓展了我的知识体系。”刘辉代表把在培训营学到的经验运用到参加企业技能竞赛的选手训练中，帮助多名选手在省市技能竞赛中取得佳绩。“这更加让我认识到产业工人知识更新和继续教育的重要性。”

如何建立健全产业工人学历能力双提升的制度机制？如何激发产业工人知识更新的内生动力？代表委员呼吁，让产业工人从车间到大学的路，既要走得通，更要走得值。

激发产业工人学习热情

近年来，全国总工会联合教育部门持续开展“求学圆梦行动”，提升农民工学历。截至2024年6月底，全国各级工会累计投入11.17亿元专项资金，完成240多万名一线职工特别是农民工学历提升目标任务。

不过，相关调研显示，当前，在产业工人

技能和学历提升方面，仍存在制度机制不够健全、聚力攻坚有待加强等不足。其中，面向产业工人的学分转化规则尚不健全，贯穿产业工人职业生涯全过程的技能档案尚待建立，对产业工人参与学历能力提升缺乏有效的激励机制。

围绕深化产业工人技能学历双提升行动，全国总工会副主席、书记处书记魏地春委员和中国能源化学地质工会主席蔡毅德委员建议，将产业工人队伍学历提升机制纳入政府与同级工会联席会议议题，构建专班化协同攻坚机制。扩大产业覆盖范围，打造一批产业工人所需的核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。

蔡毅德委员提出，要重视质量监管并落实经费保障，财政、国资等部门要探索建立行政主管部门、工会、用人单位和产业工人共同分担教育培训成本的机制，对取得学历证书或高级技术技能证书的产业工人给予一定奖励。

魏地春委员认为，应充分利用各种媒体平台，加强对产业工人学历能力提升的宣传和相关政策保障引导，提高其社会知晓度和产业工人获得感。

对此，中车南京浦镇车辆有限公司电焊工孙景南代表表示，技能等级证书含金量越高，对产业工人提升技能学历的激励性越强。

“一些地区已经将技能等级证书列入积分落户、子女教育的加分项，但在有的地区，学费是一笔不小的支出。”刘争委员建议，国

技能等级证书在积分落户等政策中权重过低。”过去一年，孙景南代表在南京、长沙等地多家企业调研发现。她建议，提高技能等级或继续教育相关证书的含金量，纳入职称评定、评奖评优条件范畴。

调整入学门槛与选拔机制

读到政府工作报告中“建设一流产业技术工人队伍”这句话时，中国一汽首席技能大师、研发总院试制部高级技师杨永修代表倍感振奋。

多年来，杨永修代表持续关注产业工人学历提升问题。调研中他发现，许多高技能人才有报考研究生的期待。“高技能人才的操作能力很强，但传统入学考试考察重理论知识，很难过关。”他说。

“通过研究生阶段的系统学习，他们可以将实践经验与理论知识深度融合，为产业升级提供智力支持。”杨永修代表建议调整入学门槛与选拔机制，由教育部牵头，多个部门联合，设立专门针对高技能人才的在职研究生招生通道，制定符合他们特点的招生标准和考试内容。

中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘争委员，于2023年考取清华大学国家卓越工程师学院创新领军工程博士项目，成为一名在职博士生。“很多一线产业工人、高技能人才有继续学习的意愿，但学费是一笔不小的支出。”刘争委员建议，国

家、行业可以设立产业工人继续教育基金，减轻产业工人求学的资金压力。

与时俱进优化教学模式

为帮助产业工人提升学历，近年来，多地、多企业做出了积极探索。其中，重庆市总工会牵头电力行业16家单位组成产教融合联盟，搭建重庆电力行业“云端”学习交流平台，推行“毕业论文课题+现场技改 QC 项目”的选题方法，探索建立终身教育学分互认转化平台，推进技能培训和学历教育贯通，目前已

有652名电力行业工人获得学历提升。这一模式受到代表委员肯定。

“对于生产型企业而言，较难实现让大批一线产业工人重回校园脱产学习，所以结合企业生产实际，开发多元培训方式更为重要。”福建福化古雷石油化工有限公司党群人资部郭晶晶代表发现，一些产业工人在选择学历提升项目的专业时存在盲区，专业设置与职业发展所需存在距离。

郭晶晶代表建议，在生产一线开发培训资源，充分发挥“师带徒”作用，积极运用互联网，开发“线上+线下”课程，满足产业工人的个性化学习需求和工作实际需求。

刘争委员建议，定期发布优秀案例，展示先进经验，提供可操作范本，以此带动行业内各企业培养高技能人才、提升产业工人知识更新的积极性。

(本报北京3月9日电)

政协委员支招进一步发挥工人文化宫阵地作用——

不仅建起来用起来，更要“火”起来

本报北京3月9日电 (记者张婧)“建议持续加大政策、资金的支持力度，运用社会化、市场化思维，通过与专业团队合作实现‘专业的人干专业的事’，为职工提供综合性、一站式、全天候服务。”全国两会上，围绕如何让工人文化宫不仅建起来、用起来，更要“火”起来的话题，全国政协总工会界别委员提出建议。

来自全国总工会的调研显示，2016年以来，全国共有1016家工人文化宫落实清理整改方案，收回对外出租承包场地110多万平方米，工人文化宫作为工会服务职工的主阵地，呈现出欣欣向荣的发展景象。然而，部分工人文化宫仍存在场馆陈旧、设备老化、活动经费不足等问题，部分县域工人文化宫阵地规模有限、活动场馆不足，影响活动开展的质量和效果。

着眼于促进工人文化宫作用发挥，全国总工会原书记处书记张茂华委员建议，各级工会要建立民主决策机制，加大政策、资金支持力度；推进“两性两化”运作，促进工人文化宫可持续发展；紧贴职工群众需求，打造新时代“职工的学校和乐园”；探索工人文化宫联盟机制，推动资源力量“联起来”。

“建议合理撬动、运用社会资源力量和市场运营机制参与工人文化宫建设和管理，通过与专业团队合作实现‘专业的人干专业的事’，为职工群众提供高品质多样化的服务。”张茂华委员说。

河北省总工会党组书记、常务副主席齐为民委员认为，当前一些工人文化宫面临设施设备老化、人才流失严重、开展的活动对青年职工吸引力不够等方面挑战。“石家庄一宫以公益性、服务性为核心，以社会化、市场化为手段，打造的‘北方戏窝子’等服务品牌广受好评，去年线上线下服务职工百万人次。”齐为民委员分享了河北的经验。

齐为民委员建议，加大职工服务阵地建设的保障力度，将工人文化宫纳入当地公共文化服务体系，实现工人文化宫政策、资金和人才保障与政府系统公益性文化事业单位同等待遇。宣传、文化、教育、体育、人社、新闻出版等部门要把工人文化宫提供的服务纳入政府购买服务目录，支持工会和工人文化宫服务大局、服务职工，擦亮工人文化宫这一有着历史传统的服务职工的金字招牌。