

2025年3月9日 星期日
乙巳年二月初十 第22088期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

十四届全国人大三次会议举行第二次全体会议 习近平李强王沪宁蔡奇丁薛祥李希韩正等出席 赵乐际作全国人大常委会工作报告 听取和审议最高人民法院工作报告和最高人民检察院工作报告

新华社北京3月8日电 十四届全国人大三次会议8日上午在北京人民大会堂举行第二次全体会议，听取和审议全国人大常委会工作报告和最高人民法院工作报告、最高人民检察院工作报告。

习近平、李强、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希、韩正等出席会议。

受全国人大常委会委托，赵乐际委员长向大会报告全国人大常委会工作。赵乐际在报告中指出，2024年是中华人民共和国成立75周年，是全国人民代表大会成立70周年。习近平总书记在庆祝全国人民代表大会成立70周年大会上发表重要讲话，深刻阐述人民代表大会制度的光辉历程、显著优势、宝贵经验和实践要求，为坚持好、完善好、运用好人民代表大会制度提供了根本遵循。

赵乐际在报告中指出，一年来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，全国人大常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，学习贯彻习近平法治思想、习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，践行全过程人民民主，依法履职、担当尽责，各项工作取得新的进展和成效。一是加强宪法实施和监督，维护宪法权威和尊严。完善和落实宪法相关法律制度，修改监督法、监察法，两次审议代表法修正草案并决定提请本次大会审议。推进合宪性审查、备案审查工作，加强宪法理论研究和宣传教育，行使宪法法律赋予人大的任免权。二是认真履行立法职

责，不断完善中国特色社会主义法律体系。一年来，共审议法律案39件，通过其中24件，包括制定法律6件、修改法律14件、作出有关法律问题和重大问题的决定4件。三是依法行使监督职权，发挥人大监督在党和国家监督体系中的重要作用。共听取审议“一府一委两院”21个报告，检查5件法律实施情况，组织开展2次专题询问，9项专题调研，作出2项决议。四是加强和改进代表工作，支持和保障代表依法履职。提升代表议案建议工作质量，密切常委会同代表的联系，密切代表同人民群众的联系，提升代表服务保障工作水平。五是积极有效开展人大对外交往，主动服务国家外交大局。六是全面加强常委会自身建设，提高依法履职能力和水平。

在报告中，赵乐际指出，我们清醒地认识

到，工作中还存在一些差距和不足。将自觉接受人民监督，虚心听取代表和各方面意见建议，不断加强和改进工作。

在报告中，赵乐际指出，2025年是“十四五”规划收官之年。全国人大常委会要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习贯彻习近平法治思想、习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，发展全过程人民民主，认真行使宪法法律赋予的立法权、监督权、决定权、任免权，稳中求进推动人大工作高质量发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新贡献。

(下转第2版)



热烈讨论

3月8日，在湖北代表团驻地，中石化荆门分公司电气维修特级技师付胜利代表，东风商用车有限公司整车工厂首席技能大师王建清代表，中国五矿所属中国一冶电焊工、高级技师赵宗合代表，宜昌金宝乐器制造有限公司高级整音技师雷春华代表（从左至右）就“畅通技能人才职业晋升通道”热烈讨论。

他们认为，随着我国制造业转型升级，对技能人才培养模式提出了新的要求，“如何留人又留心”是企业亟待解决的问题。要重视高技能人才的职业发展，畅通产业工人职业晋升通道。同时，企业要充分发挥主体作用，通过加大技能人才培养力度，创新人才培养模式，落实技能等级与薪酬、职称挂钩等方式，促进职工增技、技能增收、企业增效。

本报记者 王伟伟 摄

工会劳动法律监督协作联动机制有新进展 “一函两书”首次写进“两高”报告

本报北京3月8日电（记者陈晓燕、朱欣）“会同全国总工会推进运用‘一函两书’保障劳动者权益，构建和谐劳动关系。”今天上午，最高人民检察院工作报告中的这段表述，引起代表委员关注。据悉，这是作为保障职工维权抓手的“一函两书”制度首次写进“两

高”报告。

“一函两书”制度是工会及相关单位为提

醒用人单位落实好劳动法律法规，或纠正其

违法劳动用工行为而适用相关文书的制度简

称。“一函”即《工会劳动法律监督提示函》，

“两书”即《工会劳动法律监督意见书》和《工

会劳动法律监督建议书》。2024年2月，全国工会推行劳动法律监督“一函两书”工作，要求工会加强与法院、检察院、人社等部门的合作，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系。

来自全国总工会的数据显示，2024年，各

地工会运用“一函两书”推动解决欠薪案件

7846件，为劳动者挽回经济损失3.8亿元。这

项工作还被评为2024年度中国社会法十大影

响力事例。

代表委员对“一函两书”写进“两高”报告十分振奋。安徽省人大常委会副主任、省总工会主席何树山代表认为，“一函两书”作为一种源头治理、预防在前的劳动法律监督措施，对于保障劳动者合法权益，预防化解劳动用工风险，推动构建和谐劳动关系，维护社会大局和谐稳定，具有重要意义。“安徽省各级工会将加强与法院、检察机关合作配合，推动‘一函两书’工作‘落地落细’‘常态长效’，为构建更加公平、和谐的劳动关系提供坚实法治保障。”何树山代表说。

(下转第2版)

人工智能赋能千行百业，代表委员为产业工人发展出谋划策——

人工智能+，技能也要+

我和人工智能做“同事”②

本报记者 李娜 卢越

联动设备高速运转，机械手臂替代了人工码垛，原本需要两条生产线支撑的生产工序，实现了定点定位一体成型，单位产能在原有基础上增加了两倍……

2024年7月，辽宁昌华印刷包装有限公

司引进首台业内顶级数智化联动线，公司质检员刘桂梅代表至今记得这台价值近800万元的新设备给车间带来的震撼：“这么高大上的设备进厂，就像家里置换成了最豪华、最高端的越野车，操作工们稀奇又惊喜，眼睛都亮了！”

但很快问题就来了。传统印刷包装行业

流水线，操作人员年龄集中在“4050”阶段，对新技术、新知识掌握不够全面，学习和接受能力相对较弱。设备厂家集中培训后，130人的车间挑三拣选，才为新设备找到了1名固定“搭档”，还只停留在简单操作阶段。

“机器平稳运行状态还好，一旦出现卡机等故障，只能等厂家来解决。”过去半年时间里，刘桂梅代表深入观察到企业在数智化转型中面临的困境，“由于缺乏既懂印刷包装专业知识、又熟悉数字化技术的复合型人才，一

线工人对新技术、新设备的应用和维护能力明显不足”。

人工智能赋能千行百业，为产业工人带来了全新课题。当工艺流程、操作技法转变为规程、代码和参数，来自多个行业的代表委员谈到，除了与时俱进的学习能力外，良好的人机协同能力、数据读取和分析能力，以及针对设备本身的应急处理能力，都成为支撑智能化生产线高效运行的关键本领。

(下转第3版)

十四届全国人大三次会议主席团常务主席第一次会议举行
十四届全国人大三次会议主席团举行第二次会议

查结果报告有关情况的汇报，审议了审查结果报告。

会议听取了全国人大财政经济委员会副主任委员许宏才作的全国人大财政经济委员会关于2024年中央和地方预算执行情况与2025年中央和地方预算草案的审查结果报告有关情况的汇报，审议了审查结果报告。

会议听取了大会主席团常务主席、大会副秘书长、全国人大常委会秘书长刘奇作的大会秘书处关于政府工作报告审议和修改情况的汇报，审议了关于政府工作报告的决议草案代拟稿。

会议听取了全国人大财政经济委员会主任委员钟山作的全国人大财政经济委员会关于2024年国民经济和社会发展计划执行情况与2025年国民经济和社会发展计划草案的审议情况的汇报，审议了关于国民经济和社会发展计划草案的决议草案代拟稿。

(下转第3版)

代表委员热议“产改”

本报记者 邓崎凡 李娜 陈晓燕

今年全国两会，中车唐山公司首席技能操作专家张雪松代表在自我介绍时，又多了一个新身份——首席技师。2024年10月，他获评中国中车首批首席技师，技能等级再升一级。

张雪松代表所在的中车唐山公司持续深化产业工人队伍建设改革，通过一系列制度安排为产业工人收入向上、职业向前建好“跑道”、给足“动力”。

“过去，工人的工资收入由岗位薪酬和绩效薪酬组成；现在，按照公司的新制度，技能等级越高，收入就越多。”张雪松代表介绍，中车唐山公司先后制定出台了10多项技能人才成长方面的制度框架体系，明确了职业技能L10到L1的发展路径，将高技能人才薪酬福利待遇与职业发展等级并轨，推动技能价值在工资分配中产生效应。

已经是L1级别、每月技能津贴6000元的张雪松代表告诉记者：“技术工人每晋升一个等级，月收入能增加四五百元，最高等级的收入相当于公司副总的水平。”

“收入分配充分体现技能价值。”中国华电集团有限公司党组书记、董事长江毅委员介绍，华电集团在薪酬分配向基层一线倾斜的基础上，通过优化内部薪酬分配机制，加大对高技能人才的薪酬保障支持力度，通过实行协议工资制等方式，给予高技能人员具有市场竞争力的薪酬水平，实现技高者多得、创新者多得。

在广州，白云电器设备股份有限公司参与了广州市技能人才薪酬激励机制试点，在广东省内率先推行技能工资试点改革，组织评定出符合行业标准与企业实际需求的技能人才700多人。公司董事长胡德兆委员介绍，在技能认定的基础上，将一线产业工人技能和薪酬挂钩，全面激活了技能人才的内生动力和创造活力。

制度性举措保障了技能人才经济上得实惠、付出有收获。2024年，“新八级工”职业技能等级制度在各地推行，全国共评聘特级技师、首席技师2000多人。

和张雪松代表一样，曾获得国家科技进步二等奖的国网无锡供电公司电缆运检中心主任光华代表，今年也有了一个新身份——大国工匠培育对象。

2024年1月，全国总工会印发《大国工匠人才培育工程实施办法（试行）》，计划每年培育200名左右大国工匠，推动深化产业工人队伍建设改革。

G 一线代表委员心声



鼓励更多年轻人走进车间

本报记者 曹明

【声音】“需要提高全社会对产业工人的认可度，让技能人才更有奔头。”

扎根航天制造一线20年，中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘争委员亲历了我国航天制造业从“追赶”到“并跑”的艰辛历程，深知产业工人尤其是高技能人才在制造业转型升级中的作用。

今年全国两会，刘争委员继续关注制造业，尤其是智能制造工程技能人才培养体系。他在调研中发现，未来，越来越多的企业要向自动化、智能化生产方向转型，而输送“顶梁柱”式技术技能人才，是制造业转型升级的当务之急。“鼓励更多年轻人走进车间、在生产一线创新创造，需要提高全社会对产业工人的认可度，让技能人才更有奔头。”他建议。

“一方面要强化激励机制，完善产业工人技能评价体系，让技高者多得，把技能价值转化为实际回报和精神激励，让高技能人才有更多获得感。另一方面要推动职业教育发展，深化产教融合，构建协同育人生态，不拘一格培养人才。”刘争委员认为，要普及高中教育，通过通识教育、劳动教育，为学生打牢知识基础、培养科学素养，并明确自己的兴趣点。

此外，刘争委员建议，职业教育也要与高等教育融合发展，允许学生自主选修知识、技能类课程，自主申报学位、技能等级认定，让学生无论选择哪一个发展方向，都能实现自己的人生价值和理想。

(本报北京3月8日电)