



技能人才培育如何跟上技术发展步伐、产业升级节奏？全国政协总工会界别委员呼吁——

# 汇聚多方力量，为技术工人打造干事创业人生出彩的舞台

本报记者 朱欣 陈晓燕

“用AI赋能产业工人，用高素质的产业工人创造高质量的AI应用”“为技术工人打造干事创业、人生出彩的舞台”“厚植成长沃土，推动产业工人全面发展”……

在今天召开的全国政协总工会界别热点议题讨论会议上，委员们围绕“建设一流产业技术工人队伍”主题，结合所在行业、企业、工作岗位展开热烈讨论，发出响亮声音：“汇聚多方力量，建设一流产业技术工人队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。”

## 健全职业发展体系，激发干事创业热情

“着眼新兴产业发展，培育复合型人才”

“着眼战略性新兴产业和未来产业发展需要，加快培育高素质产业工人队伍，推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型升级。”九牧集团党委书记、董事长林孝发委员建议，要以培养工匠人才为引领，提高薪酬待遇、社会地位和职业荣誉感，增强产业技术工人获得感、幸福感、安全感，激发他们的积极性、主动性、创造性。

“充分发挥人工智能作用，亟须建设知识型、技能型、创新型产业工人大军。”中国移动通信集团有限公司党组书记、董事长杨杰委

员建议，支持企业打造产业级AI应用开放平台，鼓励产业工人发挥创新创造潜能；引导企业加强转岗培训，培育更多既懂技术又懂行业的复合型人才。同时，完善职业发展体系，健全人工智能新兴岗位资格认定和职级评价体系。

永辉超市股份有限公司董事长张轩松委员认为，大力推动科技发展的同时，要关注传统行业职工生活、就业和发展，在职业技能培训和新技术学习应用方面给予支持，帮助职工适应技术发展的新要求，增强他们对未来的信心。

## 着眼新兴产业发展，培育复合型人才

“打通产业工人晋升通道，推动企业落实‘新八级工’制度，我就是受益者。”重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员认为，提供更优的职业待遇与保障，才能让产业工人安心工作，焕发干事创业的热情和活力。

卢跃富委员建议，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。

“我们企业培养了中华技能大奖获得者10人、全国技术能手109人、央企‘百名杰出工匠’3人、央企‘大国工匠’7人。”中国核工业

集团有限公司党组成员、副总经理辛峰委员细数“产改”带来的累累硕果。

辛峰委员结合所在企业积累的经验，建议将个人技能水平与岗位职位紧密挂钩，并开辟破格晋升等绿色通道，突出技高者多得。同时，以技能大师、首席技师等作为带头人，搭建技能革新和技艺传承的大师工作室。推行“双向导师”制，实施技能人才、专业技术人才并行培养等。

广州瑞松智能科技股份有限公司董事长、总裁孙志强委员十分关注科技人才队伍建设。他建议，加强民营企业科技人才队伍建设，畅通高校院所和民企的人才双向流动机制，建立健全民企科技人才评价机制，明确不同层次人才的分类界定。

“要帮助农民工掌握先进建筑技术和工艺，推动建筑产业工人队伍转型，提高就业竞争力，实现个人价值与企业发展的双赢。”中诚投建工集团有限公司董事长郭代军委员将关注点放在了农民工群体上。

郭代军委员建议，加大农民工职业培训和技能提升力度，划拨农民工技能培训专项经费，与培训机构合作开展多元化技能培训，让农民工零成本零负担参加培训。同时，鼓励农民工参与技术创新、项目管理、技能大赛，为优秀农民工提供晋升机会。

## 解决“急难愁盼”，让获得感更强

“去年，我们白云机场劳动生产率提升了18%，职工收入提升了10%以上。”广东省机场管理集团有限公司党委书记、董事长蔡治洲委员自豪地介绍道。

蔡治洲委员建议，着力保障职工主人翁地位，让职工真正参与到企业生产经营管理中。同时，通过提高收入、畅通职业发展通道、完善关爱体系等举措，确保人才招得进来、留得下来。

“我们在海外项目建立了近1000个职工之家，包含健康驿站、医疗站等功能，切实解决职工的急难愁盼问题。”中交集团党委书记、董事长王彤宙委员认为，通过“党建引领+制度搭台”，可以进一步夯实职工权益保障制度的基础，建议通过完善薪酬、休息休假、健康服务等制度机制，加强职工权益保障的规范化、标准化、精准化。

北京市金台律师事务所主任皮剑龙委员同样聚焦职工权益保障。他建议，发展行业联合会，依托街道、产业园区设立工会服务站；推行《入职权益告知书》制度，建立行业性集体协商机制，在各级民政部门设立劳动纠纷调解室，建立社会组织职工专项保障基金，构建全周期权益保障链。

(本报北京3月7日电)

本报记者 朱欣 陈晓燕 曹玥

“有时候，假期越长、补班越多，希望假期更纯粹一些”“下班后，工作群信息不断，上班与下班的界限在哪里”……代表委员关于落实休息休假制度的建议获得广大网友点赞，也引起网友们的热烈讨论。网友们对于高质量休息休假体验的强烈愿望，引发代表委员的持续思考：如何与时俱进优化休息休假制度设计，更好地回应职工诉求？

采访时，多位代表委员关注到数字时代职工离线休息权保障缺位的现象。

无锡拈花湾文化投资发展有限公司董事长吴国平代表指出，移动互联网快速发展，线上办公越来越普遍，提高了工作效率，但模糊了工作与生活的边界，出现隐形加班的问题，劳动者离线休息权得不到保障。

2024年，一则“员工已读不回，负责人爆粗口”的事件引发公众对离线休息权的讨论。中国矿业大学(北京)教授姜耀东委员认为，劳动者休息好了，才能缓解工作压力，保护身体健康，提升生活质量，从而以更好的状态投入工作，促进劳动关系和谐。

“企业要转变观念，给职工放假并非‘成本负担’，而是‘人才投资’。”中华全国律师协会副会长高子程代表说。

多位代表委员提到，不论是从以人为本、实现高质量就业、促进经济高质量可持续发展出发，还是从促进家庭发展、支持生育，以及释放消费潜力的需要出发，亟须优化制度设计，更好地保障劳动者的休息休假权。

对此，姜耀东委员建议，完善法律法规，把各类休假制度标准和适用范围规定得更明确细致，把规章制度、保障离线休息权等内客纳入法律。同时，相关部门应加强对用人单位的监督检查，推动用人单位完善休假配套管理。

“在确保周均工时符合法律规定的前提下，企业可探索灵活安排工作时间、弹性休假制度以及远程办公的可能性。”吴国平代表说。

“在与时俱进调整休息休假制度的同时，要统筹考虑职工合法权益与用人单位生产经营成本。”高子程代表建议，可依托智能排班系统等科技手段，降低企业管理成本，更科学地保障职工休息休假。

与此同时，有代表委员关注到假期对于保护和传承文化、弘扬传统美德的作用。

安徽省农业科学院副院长赵皖平代表举例说，春节作为中华民族最重要的传统节日，承载着重要的文化和社会意义，寄托着人们对亲情与乡情的渴望，对未来的展望与期待。“今年春节法定假期由3天变为4天，通过调休从除夕开始放假8天，这是对春节假期的进一步优化。”他建议，未来可以对春节假期进行适当调整，例如取消调休，将法定假期再增加3天至5天，同时适当延长中秋节、清明节假期。

据中国民俗学会2022年调查数据显示，78.6%的受访者认为元宵节文化内涵正在逐渐淡化。元宵节承载着两千余年的文化积淀与民族记忆，但至今仍处于假日体系之外。四川雅安市教育考试院院长、雅安市雨城区第二中学校长庆明代表建议，将元宵节设立为国家法定节假日。“这不仅有利于提振灯会经济、民俗旅游等特色产业，还有助于提升我国传统文化的影响力。”庆明代表说。

领胜城科技(江苏)有限公司制程高级工程师、生产技术部主管邵永海代表则关注到老年人的关怀与照料问题。他建议设立子女陪护假，明确规定子女有权享受一定天数的带薪假期用于照顾年迈双亲。同时，可随着老年人年龄增长，适当增加陪护假天数，允许假期分散使用，以便于突发情况下随时提供照顾。

“增设子女陪护假，既是对传统美德的继承，更是现代社会治理体系中不可或缺的一部分，彰显国家对公民全生命周期幸福生活的高度重视。”邵永海代表说。

(本报北京3月7日电)

# 给职工休息休假并非“成本负担”，而是“人才投资”

保障离线休息权、增加传统节日假期、设立子女陪护假……代表委员建言——



## G 两会影像 盛会上的“她”风采

①3月5日，十四届全国人大三次会议开幕会后，来自福建代表团的李玉萍代表(左)与许光园代表一同走出北京人民大会堂。

本报记者 王伟伟 摄

②3月5日，十四届全国人大三次会议首场“代表通道”开启，四川省马尔康市养护院院长格西王姆代表(左)

走上通道，分享她在养老服务一线的经历，呼吁社会加大对养老服务人员的关注。

本报记者 吴凡 摄

③3月7日，全国政协十四届三次会议在北京人民大会堂举行第二次全体会议。会议开始前，中国科学院自动化研究所研究员赵晓光委员在接受记者采访。

本报记者 王伟伟 摄

发放育儿补贴、制定灵活多元补助方式、加强托育人才培养……代表委员提出——

# “真金白银”支持增强生育意愿

## G 今日关注

本报记者 曲欣悦 陈晓燕

“今年的政府工作报告中提到，制定促进生育政策，发放育儿补贴，大力发展托幼一体服务，增加普惠托育服务供给。我认为，这更加明确地传递出了用‘真金白银’支持增强生育意愿的信号。”柳州工学院语言文化与国际教育学院副院长董月琳代表用笔在政府工作报告中的“发放育儿补贴”这一句旁画了一个五角星。

董月琳代表是一位80后二孩妈妈。她在调研中发现，近年来，生育成本不断上升。“生育成本不只体现在怀孕、生产以及抚养孩子的过程中，许多职业女性会因生育导致收入受到影响。”在她看来，解决这些问题需要全社会共同构建全周期生育成本分担体系。

“建议相关部门指导各地建立企业用人成本共担机制。”对此，董月琳代表认为，可以设立生育社会统筹基金，企业按职工工资总额的一定比例缴纳，财政资金给予一定补贴，“基金可用于企业替代用工补贴、母婴设施建设补助等。同时，制定税收激励政策，比如，对设立托育机构的企业，免征房产税和城镇土地使用税等。”

看到“发放育儿补贴”写入政府工作报告，四川省广元市苍溪县白驿镇岫云村党支部书记李君代表十分激动，这与他今年调研关注的方向不谋而合。

在李君代表看来，随着生活成本的不断攀升，育儿成本也水涨船高。他建议，设立专项育儿补助资金，给予二孩三孩家庭育儿补助。明确各级财政的分担比例，根据各地经济发展水平和物价指数，合理确定补助标准。

调研过程中，拜文汇委员还发现，当前男

性职工与女性职工同样缴纳生育保险，却没有享受相关福利，因此他还建议男性职工休陪产假期间享受带薪休假政策，费用通过生育保险报销，这样有助于陪产假更好落地实施。

据国家卫健委统计，当前各省(区、市)产假普遍延长至158天及以上，超半数省份生育津贴支付期限不低于158天。

“产假延长以及生育津贴支付期限的相应延长，是对女性在生育期间身体恢复和照顾新生儿需求的有力保障，体现了社会对女性权益的重视。”香江集团董事长瞿美卿委员认为设立配偶陪产假和父母育儿假，有助于分担家庭育儿责任，促进家庭和谐。

但瞿美卿委员也发现，部分企业对政策了

解不够深入，执行不到位，导致劳动者“有假难休”，一些企业担心职工休假影响工作效率和企业效益，缺乏合理的人员调配机制。

“现行假期在实际执行中存在衔接不顺畅的情况，例如产假结束后，育儿假如何安排才能更好地契合孩子成长关键期，缺乏明确指引。”瞿美卿委员也认为，有必要与时俱进地对产假、陪产假、育儿假进行制度上的优化升级，可以考虑根据企业规模、行业特点制定差异化休假政策。同时，政府应加大对企业的支持力度，如给予补贴、税收优惠等，帮助企业缓解因职工休假带来的压力，实现劳动者权益保障和企业可持续发展的双赢。

(本报北京3月7日电)

## 针对育龄家庭面临的新生儿看护问题，政协委员建议——

# 与时俱进优化升级生育假期

本报北京3月7日电 (记者曲欣悦 陈晓燕 张婧)“建议从国家层面进一步延长产假时间，统筹规定陪产假法定天数，保障生育夫妻有更充足的看护时间。”针对许多育龄家庭面临的新生儿看护问题，山东华信工贸集团董事长、山东外国语职业技术大学董事长拜文汇委员提出建议。

“女性在生育过程中，无论是身体状况还是情感需求，都非常需要丈夫给予更多的陪护和关爱，但是当前各地的陪产假缺乏统一明确的规定，从7天到30天不等。”拜文汇委员认为，有必要进一步统筹做好生育假期保障，降低育龄家庭的生育成本。

但瞿美卿委员也发现，部分企业对政策了

解不够深入，执行不到位，导致劳动者“有假难休”，一些企业担心职工休假影响工作效率和企业效益，缺乏合理的人员调配机制。

(本报北京3月7日电)

全国两会上，政府工作报告多处提及“民生”。《工人日报》微信公众号“工道”栏目选取报告中有关就业、教育、医疗等涉及民生的内容推出专题，吸引不少网友参与留言互动。我们选取并整理了部分留言——

①涛声：从收入增长到社会保障，从教育到医疗，跟我们生活息息相关的方方面面都涉及了。给报告点赞，希望这些好政策能尽快落实。

②盐：报告中提到的民生热点精准回应了百姓当前的关切与期待，充分彰显了以人民为中心的发展思想，相信人民生活水平会不断提高，我们对未来充满信心。

③关某某：看到报告提及要逐步推行免费学前教育，我倍感兴奋。这项措施实打实地帮我们降低教育成本，缓解经济负担，希望抓紧落实，让百姓早点享受到这一利好。

④叶扁舟：报告提出深化人力资源分类评价改革和科教界“帽子”治理，有助于打破功利化的评价导向，激发人才的创新活力。这一举措太符合我们青年科研人员的期待了，真是“及时雨”。

⑤干饭王：去年我毕业的时候找工作面临困难，后来参加了政府组织的职业技能培训，很快就找到了工作。希望今年政府继续加大这方面的投入，多提供一些实用的培训项目。

⑥嘿嘿嘿：去年家人住院，我深切体会到看病难、看病贵的问题。希望政府能继续推进分级诊疗，让常见病、多发病在基层就能解决，减轻大医院的压力。另外，希望政府能多开展健康教育和早期筛查。

⑦无名：现在养孩子成本太高了。希望政府多出台一些实实在在的政策，比如提高生育津贴、延长产假、增加托育机构等。同时，推动教育资源均衡分布，让每个孩子都能享受到优质教育。

⑧苏挨个：我们小区去年建了养老驿站，老人们可以在那里吃饭、活动，还能做理疗，很方便。希望这样的养老驿站能再多建一些，让更多老人受益。(整理：关晨迪 高子立)

(整理：关晨迪 高子立)

(整理：关晨迪 高子立)