



## 完善技能形成体系 培养一流产业技术工人①

面对高技能人才供给与产业转型升级需求之间的矛盾,代表委员呼吁——

# “补上高技能产业工人缺口,完善技能形成体系是重中之重”

本报记者 朱欣 陈晓燕

“完善产业工人技能形成体系,培养更多卓越工程师、大国工匠、高技能人才,造就具备多维知识结构、熟练掌握新型生产工具的一流产业技术工人队伍。”中国一汽首席技能大师、研发总院试制部高级技师杨永修代表今年继续关注高技能人才培养话题。

经过一年来的广泛调研,杨永修和多位代表委员带着广大产业工人的心声来到全国两会,围绕推动解决制约我国高质量发展的高技能人才短缺问题建言献策。

## 高质量发展呼唤高技能产业工人

产业工人技能形成体系是促进产业工人技能形成的一整套制度安排。去年10月,中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出,适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系。其中包括推动现代职业教育高质量发展、加大复合型技术技能人才培养力度、落实企业培养产业工人的责任、促进产业工人知识更新和学历提升等举措。

采访时,多位代表委员不约而同强调,我国产业链、供应链还存在诸多断点、堵点,关键核心技术受制于人的局面还没有得到根本改变,解决这些问题,不仅需要大量的科学家、高科人才,也需要一大批高技能产业工人,“补上高技能产业工人缺口,完善技能形成体系是重中之重”。

庞大的产业工人队伍蕴含着无穷的智慧和力量。山东豪迈集团股份有限公司电火花科研小组组长王钦峰代表说:“我们的产品深受市场认可,其中涉及制造难点突破、质量控制、生产效率提升等,这些都离不开产业工人的技术创新和技术积累。”

推动高质量发展,高素质人才队伍是基础性、战略性支撑。民建中央常委、中华职业教育社副理事长苏华委员表示,在全球科技革命和产业变革背景下,提升产业工人的综合素质和技能水平,不仅是适应传统产业向高端化、智能化、绿色化转型升级的迫切需要,也是实现社会公平、共同富裕和提升企业竞争力、国家综合竞争力的迫切需要。

### 新兴领域和关键岗位“求才若渴”

一边是科技革命和产业变革对高技能产业工人的“渴求”,另一边却是高技能人才短缺的现状。

相关统计数据显示,我国高技能人才仅占就业人口总量的7%,技能劳动者的求人倍率长期保持在2以上,技能型人才缺口高达2000万。

重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员对此深有体会。他调研了解到,很多企业存在技术工人青黄不接的问题,很多年轻人不愿意进工厂当工人,一些老师傅想传承技术却“后继无人”。

九三学社上海市委副主委邵驰委员指

出,电子信息、高端装备、新能源、智能汽车、新材料、节能环保等战略性新兴产业领域和关键岗位上,高技能人才短缺问题尤为突出。

记者了解到,2024年,北京市发布的技能人才需求目录,把数字化解决方案设计师、智能网联汽车测试员、无人机装调检修工等20个职业(工种)列入非常急需紧缺序列。广州市发布的《企业紧缺急需职业(工种)目录》,包含多工序数控机床操作调整工、电子专用设备装配工、汽车生产线操作工、人工智能训练师等。

“随着技术进步和产业转型升级步伐加快,高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾可能会更加凸显。”杨永修代表表示担忧。

邵驰委员提到职业培训方面的问题,现在多以“教师面授+集中培训”为主,方法单一且无法进行个性化调整,线上培训仍以“填鸭式”理论教学为主,存在内容简单、忽视市场需求等问题。

“技能宝贵的社会氛围尚未形成。”苏华委员补充道,当前,一些企业的岗位尤其是制造业中高端岗位,设置了本科及以上学历硬性门槛,要求产业工人有技能水平,还要有学历文凭,许多拥有丰富实操经验的技术工人因学历不够被挡在门外。

“落实企业培养产业工人的责任”“强化校企合作产学结合”“完善创新技能导向激励机制”……如何发力,才能让产业工人“蓄水池”满起来、竞争力强起来、腰杆子硬起来、职业吸引力强起来?代表委员以问题为导向,围绕完善产业工人技能形成体系,持续建诤言、谋新策、出实招、聚共识。

(本报北京3月4日电)

与产业需求仍存在一定脱节。

“产教融合、产学结合是培养高素质技术技能人才的重要途径,但当前校企合作还不够深入,企业参与积极性有待提高,职业院校教学内容还需进一步对接企业的实际需求。”中国电科网络通信研究院高级技能带头人夏立代表说。

卢跃富委员对此表示赞同,“刚进来的毕业生,理论和实操能力不能很好满足岗位技能需求,有的甚至要重新学一遍,一些学生还比较缺乏职业规划意识。”

邵驰委员提到职业培训方面的问题,现在多以“教师面授+集中培训”为主,方法单一且无法进行个性化调整,线上培训仍以“填鸭式”理论教学为主,存在内容简单、忽视市场需求等问题。

“技能宝贵的社会氛围尚未形成。”苏华委员补充道,当前,一些企业的岗位尤其是制造业中高端岗位,设置了本科及以上学历硬性门槛,要求产业工人有技能水平,还要有学历文凭,许多拥有丰富实操经验的技术工人因学历不够被挡在门外。

“落实企业培养产业工人的责任”“强化校企合作产学结合”“完善创新技能导向激励机制”……如何发力,才能让产业工人“蓄水池”满起来、竞争力强起来、腰杆子硬起来、职业吸引力强起来?代表委员以问题为导向,围绕完善产业工人技能形成体系,持续建诤言、谋新策、出实招、聚共识。

(本报北京3月4日电)

## G 直通两会



# 今年两会,您最关注哪些热点话题?

今年是“十四五”规划收官之年,也是进一步全面深化改革的重要一年。全国两会前夕,《工人日报》官方微博针对休息休假、就业创业、社会保障、人工智能、教育、生育支持政策等网友关心的热点话题,发起投票和互动。广大网友积极参与投票、讨论,我们选取了部分网友留言——

@岁月静好:作为一名大学生,我深刻感受到政府推进高校毕业生高质量就业创业的决心与努力。期待在两会上听到更多关于促进大学生就业创业的声音,比如政府能多推出一些针对毕业生群体的专场招聘活动、加大对企业的监管力度等。

@快乐菁菁:虽然现在异地就医直接结算有了很大进展,但仍存在一些不便,比如门诊慢特病的病种范围各地差异较大。希望今年两会推动异地就医更便捷,让在异地工作生活的广大劳动者能安心看病。

@平凡锅锅:我们国家这两年人工智能技术飞速发展,令人振奋。希望两会上代表委员可以围绕培养AI训练师、数据标注师等新兴职业,提升全民数字素养,加强对人工智能技术监管等方面建言献策。

@山田小能:如何缩小城乡、区域之间的教育差距,让每个孩子都能享受到优质的教育资源?政府如何进一步推进“双减”政策落实,减轻学生课业负担,同时提升教育质量?希望这些议题在两会上能够被提及、被关注。

@灵—楼阁:在科技竞争日益激烈的当下,如何通过政策引导和资金支持推动人工智能、5G等前沿技术发展?同时,如何促进传统产业的数字化转型,提升中国制造的竞争实力?这些议题关系到百姓的生活质量,希望代表委员多关注。

@kivoGuang:我最期待的是关于完善社会保障体系的议题。随着人口老龄化加剧,如何提升养老保险、医疗保险的保障水平,让老年人安享晚年?同时,如何完善失业保险、工伤保险等制度,为劳动者提供更全面的保障?希望代表委员为构建更加公平、可持续的社会保障体系建言献策。

(整理:关晨迪 高子立)

## G 两会影像



### 劳模委员持续关注 “新八级工”制度落实



3月4日,在全国政协总工会界别委员驻地,全国劳动模范、中国兵器工业集团首席技师马秀丽委员(图左)和重庆市劳动模范、重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员就加快“新八级工”制度在企业落实等情况进行了交流。

两位来自企业的委员表示,加快落实“新八级工”制度,不仅能引导产业工人走好技能成才、技能报国之路,也有助于企业实现高质量发展。

本报记者 王伟伟 摄

明确双休制、落实带薪年休假、减少隐形加班……代表委员建言保障职工休息休假权——

# 完善制度让职工“有假休、放心休”

休假难落实、隐形加班与离线休息权等问题。他表示,有的企业为追求利润最大化,宣扬“加班文化”,职工因担心影响绩效考核或晋升,不敢申请年假;有的企业追求短期效益,工作量安排不合理,也造成职工因工作繁忙或休假申请得不到审批,不得不放弃年假。不少新就业形态劳动者的离线休息权也缺乏保障,例如主播、外卖配送员、网约车司机等,因平台要求或算法设置等,难以得到充分休息。

### 保障职工休息休假权,促进多方共赢

“高质量发展是一场耐力赛。劳动者的身心健康不仅是这场比赛的推动力,也应是衡量高质量发展的重要指标之一。”吕国泉委员认为,保障职工休息休假权益,既是维护职工合法权益、提升生活品质、保障和改善民生所需,也是激发消费潜能、促进经济循环的重要抓手。

多位代表委员也表达了类似观点。李正国委员认为,一些企业只关注短期效益,认为实行休假制度会增加企业成本、降低收益。事实上,充分保障劳动者的休息时间,更有利于调整工作状态、增加工作积极性、提升工作效率。从长远来看,权益保障不是零和博弈,而是能创造多方共赢的社会效益,劳动者休息权保障与企业发展和社会经济发展存在正相关。

1月9日,国务院办公厅印发《关于进一

步培育新增长点 繁荣文化和旅游消费若干措施》,提出释放职工消费潜力,鼓励单位和职工将带薪年休假与传统节日、地方特色活动相结合,安排错峰休假。

在上海交通大学安泰经济与管理学院教授陆铭委员看来,当前中国经济结构中,服务业比重不断提升,服务消费已成为拉动经济增长的重要动力。然而,服务消费的实现需要两个条件:一是居民有足够的收入,二是居民有足够的闲暇时间。因此,保障职工的休假权(如带薪年休假)不仅有助于提升居民的生活质量,还能促进服务消费的增长,形成良性循环。

“春节期间收入10.96亿元、2024年‘五一’期间收入24.1亿元……”浙江省湖州市安吉县余村村党支部书记汪玉成代表用安吉县近年假期旅游收入的一组数据来说明假期旅游市场对餐饮、娱乐、零售等多个行业发展的促进作用。他认为,为民众提供更多休闲时光,进而激发节假日旅游消费活力,不失为一种有力的经济增长促进策略。

吕国泉委员举例表示,可以明确以双休制为基准,允许特殊行业申请弹性工时,但需保障周均工时不超44小时,并统一企业、事业单位和机关单位劳动工时等标准。强化带薪年休假刚性,提高对未休假职工的补偿标准。研究将带薪年休假纳入企业信用评价体系,设立全国劳动权益区块链平台,实时监控企业休假执行情况。建议政企联动推广错峰休假,政府每年发布“错峰休假指南”,引导职工分段休假;探索推广“休假储蓄”模式,鼓励企业与职工协商,将未休假天数转换为未来弹性假期或消费券。此外,全面落实职工疗休养政策,鼓励有条件的地方和单位加大对职工疗休养投入力度,稳步扩大职工疗休养规模等。

着眼于完善法律规定和制度配套、抓好制度落实等方面,多位代表委员亦有建言。李正国委员建议,将非工作时间线上办公纳入加班范畴,配套制定加班费标准等制度保障;细化带薪年假执行标准;企业要建立休假反馈机制,定期向工会及劳动部门报告休假执行情况,将休假落实率纳入管理者考核指标等。

陆铭委员认为,可通过调整休假安排,如增加带薪休假或灵活安排假期等方式,带动消费需求,尤其是旅游、文化娱乐等领域的消费,“休假制度的优化和劳动者权益的保护需要与经济发展、劳动供需相结合,才能实现可持续的良性循环”。

(本报北京3月4日电)

### 建设产学研联盟,助校企“双向奔赴”

(上接第1版)

近年来,国家相继出台一系列政策,促进产教融合发展。但姜妍委员注意到产教融合仍存在一些问题。“校企对产教融合态度冷热不均。实际操作中往往是‘学校热、企业冷’。”姜妍委员发现,学校出于提高办学质量、提高就业率等方面考虑劲头比较大,但一些企业往往是“走过场”,甚至有些企业对高技能的职业技能认可度不高。

“希望相关部门出台支持产教融合实施细则,完善激励制度保障,加速实现教育与产业‘双向奔赴’。”姜妍委员建议,推动企业建设实质性产学研联盟,支持企业参与举办职业教育,加大职业人才急需领域专业建设力度。“可由企业牵头,联合高校、科研机构、产业链上下游企业,构建有明确市场目标的技术创新联合体,并在人才培养载体创建方面提供政策倾斜,有效形成产学研发展链条。”

(上接第1版)

2025年,机械冶金建材各级工会将按照全总十八届三次执委会会议要求和创新实施“559”工作部署,坚持不懈强化理论武装,推动学习贯彻习近平总书记回信精神走深走实;实施深化产业工人队伍建设改革意见的33条具体举措,推进5项重点任务,拓展4个工作平台,深化3个主题工程,建设2个试点基地,推广一批优秀制造业链主、龙头企业典型和国企、非公典型,推动贯彻深化产业工人队伍建设改革意见落地落实;聚焦维护职工劳动经济权益、民主政治权利和精神文化权益,推动维权服务和维稳工作抓细抓实;把党的政治建设摆在首位,推动新时代党的建设工作从严从实。

会上,15家单位作交流发言,10家单位介绍工作情况。

## G 今日关注



本报记者 陈晓燕 朱欣 曹明

双休制落实率低、带薪年休假执行率不高、隐形加班常态化、女职工等特殊假期难以保障、休假模式单一化……多位代表委员聚焦保障职工休息休假权益,建议优化制度设计、加大落实力度,让职工“有假休、放心休”,在维护职工合法权益、保护职工身心健康的同时,进一步激发职工劳动热情、创造活力,更好投身经济社会建设。

### 休息休假难,有的假期多年未调整

我国职工法定休息休假时间包括周休息日、法定节假日、探亲假、婚丧假、产假、病假、事假、带薪年休假等。采访中,多位代表委员指出,不少劳动者面临休息休假难等问题。

全国总工会办公厅主任吕国泉委员表示,双休制实施近30年,但部分行业如服务业、互联网、制造业仍普遍存在单休或“大小周”工作制。探亲假、丧假等40多年未做调整,存在安排不够灵活、部分职工难享受等问题。数字技术模糊工作与生活边界,微信工作群消息等变相侵占休息时间,导致“假难休”。

四川恒和信律师事务所主任、最高人民法院特约监督员李正国委员重点关注带薪年