

2025年工会理论研究的思路与重点

观点

理论是行动的先导,加强工会理论研究意义重大。工会理论研究要树立“一盘棋”思想,明确研究方向和研究重点,加大研究成果转化力度。

陶志勇

2025年是全面完成“十四五”规划的收官之年,也是中华全国总工会成立100周年,在党的工运事业发展史上具有里程碑意义。理论是行动的先导,加强工会理论研究意义重大。基本思路主要围绕“谁来研究、研究什么、怎么研究、研究成果怎么用”等问题来展开。

关于“谁来研究”

树立工会理论研究“一盘棋”思想。一是整合全总本级研究力量。坚持全总党组、书记处同志带头抓研究,确定年度研究方向,对于重点问题,迅速研究、形成成果、专报快报。充分发挥全总研究室、中国工运研究所、中国劳动关系学院的支撑作用,聚焦重大问题,拓展调研方式,建立呈报平台、研究量化指标。重点课题开展集中研讨,必要时联合全国工会工作创新研究协同平台集体开展研究。有效发挥各全国产业工会、全总各部门、各直属单位的中坚作用,系统谋划课题,注重项目质效、报告月度进展。二是统筹全国工会研究资源。发挥省级工会基础作用,着眼于地方工会重点课题与全总重点工作结合得更加紧密并突出地方特色,有针对性地制订年度计划,上报季度情况、选树优秀成果。突出工会调查研究

和理论研究过程的统筹和管理,注重调研课题质量和进度把控,对定向委托课题加强全链条监督,推动形成调查研究过程管理机制。

三是搭建外部智力支持体系。引入外部专业力量,发挥全总工会理论和劳动关系智库专家和社会研究机构等外脑作用,建立合作机制,搭建长期稳定的合作平台,明确研究任务,定期举办研讨会,促进交流共享,使外脑充分融入工会工作流程,深度参与工会相关问题研究,提升工会决策科学性、工作效能和服务职工水平。

关于“研究什么”

要明确研究方向和研究重点。按照全总十八届三次执委会关于强化政治引领,创新实施“559”的工作部署,紧密结合《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》和《关于工会系统贯彻落实中央政治局会议精神的工作意见》精神,聚焦职工群众急难愁盼问题、工会重点难点问题开展相关课题研究,以“研”促干,助力推动工作创新和问题解决。一是注重突出全局性。开展党中央决策部署、工运理论历史研究,如习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的学理化研究和实践研究,中国工会理论创新一百年研究,中国工会百年历程的经验启示,发展新质生产力与弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神研究等。

二是注重突出基础性。开展工人阶级和工会工作理论研究、发挥工人阶级主力军作用研究、工会联系服务职工桥梁纽带作用研究、人工智能与职工思想政治引领融合研究、职工维权服务研究、工会工作法治化研究、工会对外交流合作研究、工会建设和改革研究、工会数字化建设研究等。

三是注重突出专题性。开展产业政策、劳

动关系问题研究,如在产业工人队伍建设改革中发挥企业主体作用研究、产业工人的数字素养与技能培养研究、平台算法对劳动者权益影响及规范研究、人机劳动分工的理论新范式研究、新业态劳动者自组织维权行为风险研究等。

四是注重突出实践性。开展工会重点工作、典型案例研究,如新就业形态劳动基准研究、产业工人的定义和统计范围研究、构建人工智能背景下的就业友好型社会格局研究、稳妥有序实施延迟退休改革路径研究、“互联网+”民主管理创新模式研究、产业工会体制机制改革研究、工会党建和业务工作融合发展研究等。五是注重突出世界性。开展国际工运动态、工会涉外问题研究,如国际贸易和投资规则中涉劳工条款研究、CPTPP中的劳动保护问题研究、涉劳工条款的国际贸易和投资规则在自贸区(港)先行先试典型案例研究、创建参与全球劳工治理机制研究、区域和国际工会研究、海外中资企业职工权益保障问题研究等。

关于“怎么研究”

要规范调研过程管理,完善研究运行机制,推动工会研究工作规范化、科学化。

一是研究力量要集中聚焦。围绕重大问题,定期发布课题研究主题清单,设置工会院校专项研究课题。对全总党组交办的重大研究主题,中国劳动关系学院突出学术学理阐释,中国工运研究所突出基础理论研究,全总研究室突出实用性操作性研究。对于重大课题、重点问题,全总各业务部门和产业工会整合研究力量,拓展调研方式,开展跨年度、跨部门产业的联合调研。

二是拓展调研方式。设立调研取点,调研要有鲜活资料;强化为基层减负意识,外出调研做到一次多能;重视培养长期研究力量,培养精英研究团队。注重发挥工会外事工

作交流平作用,探索合作路径,建立工会数据库,研究国际工运动态和热点问题,推介我国工会理念和研究成果。

三是制定调研流程和标准。从调研方案、研究方法、报告起草到成果转化等方面,对调研过程进行规范化全流程管理。规范调研报告起草标准,提高调研报告质量,助推产出精品成果。

四是加强调研计划调度。2025年计划每季度组织一次研讨活动,整合工会系统研究力量,持续推出优秀研究成果。

五是强化数智技术赋能调查研究。探索运用数智手段为研究赋能,借助技术工具收集提取数据,借助云平台深入分析研判问题,形成全局性、趋势性、前瞻性研究报告。

六是打造研究品牌和团队。打造学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述工会理论研究品牌,系统研究阐释重要论述。打响全国职工队伍状况调查品牌,通过五年一次的大调查,准确把握全国职工队伍发展变化趋势及特点。

关于“研究成果怎么用”

坚持深度开发、多层转化、多形式运用,加大研究成果的转化力度。

一是着力服务党中央决策,重要研究成果呈报中央有关部门。二是着力服务政策法律制定。对涉及职工切身利益、政策性较强、应用性较广的研究成果,及时报送有关国家部委或联席会议,推动形成工作性意见,转化为政策制度、上升为法律法规。三是着力服务工会工作大局。对指导性较强、示范性较好的研究成果,应及时呈报全总党组、书记处,通过召开现场会、经验交流会等进行转化应用。四是着力服务社会治理。加大研究专著、出版力度,加大成果宣传力度,对优秀调研成果,推荐多平台进行交流宣传。

(作者为全国总工会研究室主任)

视同工伤的职工,可享受哪些工伤保险待遇?

哪些情形视同工伤?

- 《工伤保险条例》第十五条明确,职工有下列情形之一的,视同工伤:
 - 在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的;
 - 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;
 - 职工原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。

视同工伤的职工可享受哪些工伤保险待遇?

- 按照《工伤保险条例》第十五条的规定,视同工伤职工的工伤保险待遇如下:
 - 职工突发疾病死亡和在抢险救灾等活动中受伤的,按照《工伤保险条例》享受工伤保险待遇。
 - 伤残退役军人工旧伤复发的,按照《工伤保险条例》的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。

工伤期间单位能少发工资吗?

- 《工伤保险条例》第三十三条第一款规定:
 - 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。

策划/制图:张菁

前沿观察

骑手社保制度创新 需契合平台用工特殊性

张菁

近年来,随着外卖行业的快速发展,外卖骑手这一群体的权益保障问题日渐受到关注。日前,京东和美团两大平台相继宣布将为外卖骑手缴纳社保。社保权益的覆盖,将显著提升外卖骑手的抗风险能力,这一举措标志着外卖行业在劳动权益保障方面迈出了重要一步。同时,此次头部平台企业的举措也将对整个平台用工领域发挥示范效应,带动新就业形态劳动者权益保障水平的整体提升。

京东宣布自3月1日起,逐步为全职外卖骑手缴纳五险一金,同时为兼职骑手提供意外险和健康医疗险,这种做法延续了京东在物流领域稳定用工并为快递员缴纳五险一金的传统。美团则计划从今年二季度开始,为全职及稳定兼职骑手缴纳社保。美团的方案基于骑手的接单频率和稳定性设计,覆盖了全职及长期稳定接单的兼职骑手。

当前,平台用工形式多样,需要深入分析其特殊性,才能设计出合理的参保方案。党的二十大报告强调,支持和规范发展新就业形态。新就业形态作为重要的就业蓄水池,能够满足不同行业和领域的用工需求,有助于经济结构的多元发展和创新发展。因此,应支持和保护多元化就业形态的发展。外卖行业作为新就业形态的典型代表,用工形式与传统就业也存在较大差异。全职骑手与稳定兼职骑手虽同为平台服务提供者,但在用工方式、管理强度及权益保障等方面均呈现出不同特征。全职骑手通常与平台或第三方劳务公司签订正式劳动合同,接受平台统一管理,包括固定的工作时长、绩效考核标准及奖惩机制等。例如,京东将全职骑手纳入职工社保体系,按传统劳动关系模式缴纳五险一金,本质上属于“标准就业”范畴,这类骑手的工作稳定性较高,平台对其劳动过程的控制也较强。而对于稳定兼职骑手,美团目前尚未公布其参保方式,但可以肯定的是,其用工模式具有特殊性,接单频率较高,但工作自主性更强,可灵活选择接单时间与区域,与平台的劳动关系也较为松散,平台并未将其纳入传统劳动关系用工管理,而是通过算法调度和奖惩机制等实现间接管理。一般认为,在这种模式的用工中,平台应承担部分用工责任,但劳动者仍保留一定的就业灵活性和自主性。

从目前的社保政策看,全职骑手和稳定兼职骑手的参保渠道也存在差异。对于全职骑手而言,参保渠道明确,能够直接适用现行职工社保制度。但对于稳定兼职骑手而言,参保渠道尚不明确。从现有制度供给看,他们没有与平台签订劳动合同,无法以标准就业身份强制参加职工保险,可能的实现路径是以灵活就业人员身份自愿参加职工社会保险。然而,稳定兼职骑手直接适用灵活就业人员社保制度也存在一定局限性。一方面,从理论上讲,稳定兼职骑手的劳动形态不同于一般意义的灵活就业人员,平台对其实施了一定的劳动管理,应承担一定的劳动法律义务。另一方面,灵活就业人员的参保制度在实践中也面临一些问题。按照政策,灵活就业人员参保需要个人全额承担保费且非强制,平台企业的缴费义务如何实现尚不能确定,较高的保费抑或使很多骑手因担心缴费降低当期收入而放弃参保,且较高的流动性也使得难以达到养老保险最低缴费年限要求。此外,部分骑手已参保城乡居民保险,重复参保的成本、转移接续的繁琐流程等也将进一步削弱其参保积极性。这些都会限制外卖骑手社保权益的真正落地及其抵抗风险作用发挥。

平台企业主动为外卖骑手缴纳社保的举措标志着外卖行业规范化发展向前迈进一步。然而,从长远来看,仅靠企业自身的努力难以解决所有问题,国家层面的政策支持和制度完善才能确保新就业形态劳动者权益得到有效保障。党的二十届三中全会提出,健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度。未来,应就新就业形态建立单独的、更具适配性的制度体系,来满足现实中的复杂需求。应以实现新就业形态劳动者权益保障和就业灵活性的平衡为原则,明确参保人群、参保范围、设置适当的缴费标准和待遇享受条件等。可考虑建立分层分类的保障体系,降低缴费门槛,缴费基数按实际收入动态调整。同时,可由政府、平台企业和行业协会等多方共同出资成立专项基金,用于补贴低收入骑手等群体的保费或提供临时性救助。在制度落地过程中,可采取渐进式推进的方式,设置一定的过渡期。总之,应通过制度创新为新就业形态劳动者提供广覆盖、更稳定、更有针对性的保障,推动平台经济健康可持续发展。

深化产业工人队伍建设改革

发挥劳动教育作用 赋能产业工人队伍建设

观点

劳动教育通过价值引领、精神面貌改善和技能水平提升等功能,为产业工人队伍建设提供了强有力的支持,助力产业工人为国家工业化、现代化进程贡献更为强大的力量。

杨鑫刚 石晶

《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》是根据当前经济社会发展新形势新任务新要求,对产业工人队伍建设进行系统规划。作为推动高质量发展的关键要素,产业工人素质与能力的提升已成为国家发展的关键所在。劳动教育作为培养劳动者综合素质的重要途径,正逐渐成为赋能产业工人队伍建设的强大引擎。它通过价值引领、精神面貌改善和技能水平提升三大功能,为产业工人队伍建设提供了强有力的支持,助力产业工人为国家工业化、现代化进程贡献更为强大的力量。

劳动教育赋能产业工人队伍建设的重要意义

劳动教育在助力产业工人队伍建设方面扮演着至关重要的角色,具体体现在以下三个功能。

第一,劳动教育能够有效改变产业工人

的精神面貌。首先,帮助工人深入理解劳动的意义,培养对劳动的热爱和敬重,从而激发工作热情 and 责任感,使其工作更投入。其次,劳动教育培养团队协作精神,提高工作效率,增强团队凝聚力。最后,劳动教育提升职业道德素养,引导工人遵守规范,保持诚信敬业的态度,激励工人积极担当,为产业发展贡献力量。

第二,劳动教育在引领劳动价值方面具有重要作用。它使工人深刻理解劳动是创造社会财富和个人价值的根本途径,认识到自身劳动对产业发展的推动作用。这种价值引领激发了工人的创造力和创新精神,促使他们追求更高的工作效率和质量。同时,工人在劳动中亲身体验艰辛与收获,更加珍惜劳动成果,尊重劳动价值,从而树立正确的职业观念,坚定理想信念,保持高度的责任感和使命感。

第三,劳动教育能够提升产业工人的劳动技能。劳动教育注重工人的技能提升和能力培养,通过开展多元化的技能培训和实践活动,帮助工人掌握新技术、新工艺,提高技能水平,从而适应产业升级和技术更新的需求。同时,劳动教育还能够培养工人的创新意识和实践能力,推动他们在工作中不断创新和进步,为产业发展注入新的活力和动力。

劳动教育赋能产业工人队伍建设的路径

第一,创新提高产业工人专业技能。一方面,劳动教育开展过程中,可以通过利用劳模和技能大师工作室开展跨企业师徒结对及常态化技能辅导,建立“技能培训超市”云平台,实施订单式培训,提升产业工人综合素质和

技能水平,增强其主力军作用,助力重点产业发展。另一方面,劳动教育可以推动企业间联合开展劳动竞赛和技能竞赛,鼓励上下游工序和同工种工人参与,以赛促学。此外,劳动教育还促使企业建立全链条赋能体系,打造高水平工匠人才培养平台,建设符合高质量发展需求的产业工人队伍。

第二,积极推进工匠学院建设。将工匠学院建成职工技能提升、技术创新基地,以及工匠精神传播和榜样力量汇聚的平台。学院通过加强职业技能培训、完善技能鉴定体系,推动产业工人从“工”向“匠”,解决企业用工短缺、技能水平不均和转型升级滞后等问题。同时,鼓励工人创新,建立激励机制,促进创新成果转化。此外,举办活动和讲座,弘扬精益求精的工匠精神,激发工人工作热情和创造力。

第三,改革优化劳动教育课程内容。针对产业工人的实际需求和方向,对劳动教育课程进行改革和优化是必要之举。通过调整课程结构,更新课程内容,引入新的教学方法等手段,使劳动教育更加贴近实际、更加符合工人的切身利益需求。结合“中国工人思政课”,依托相关高校或研究机构,通过积极开展干部劳动教育、职工劳动教育等课程,使劳动教育更好服务职工的职业发展,提高劳动教育实效。

第四,劳模榜样带动价值引领。劳模作为产业工人中的优秀代表,其先进事迹和精神是激励工人的重要力量。企业应发挥劳模工匠的示范引领作用,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。一方面,通过领导干部、专业团队、网络媒体和劳模工匠的多形式宣讲,开

展“优秀共产党员进车间”“劳模工匠进班组”等活动,让工人从劳模身上汲取力量,树立正确的劳动观念和职业态度,增强职业认同感和责任感。另一方面,企业应帮助产业工人突破职业发展瓶颈,建立管理、专家、职员三道职业发展体系,鼓励工人参与技术创新和研发,构建职工创新全生命周期体系,提高工作积极性,促进企业高质量发展。

第五,机制保障持续发展。2023年《中国工匠调研报告》显示,从技能养成的年限来看,成为技师所需年限占比最高是“5~10年”(31.3%);成为高级技师所需年限占比最高是“10~15年”(24.4%)。技能养成需要足够的时间沉淀,技能等级越高,所需要的时间也越长。因此,建立健全劳动教育机制是保障产业工人队伍持续发展的关键因素。应从四个方面入手:一是完善政策法规,拓宽诉求渠道,增强工人主体意识,为劳动教育提供制度保障;二是加大劳动教育投入,确保资源充足优质;三是建立激励机制,鼓励工人参与劳动教育和技能提升,政治觉悟、道德品质、文化素养、精神状态等方面有较高水平。青年产业工人是青年人才的重要组成部分,是企业创新活力的关键所在。通过组织开展青年素质提升工程、青年创新创效工程等,能够把企业核心价值观学习与工作实践相结合,引导青年工人厚植理论功底,强化实践担当,为建设提供支持和保障。

(作者单位:中国劳动关系学院)

观点

通过扎实有效的思想引领,能够把广大产业工人的共识凝聚起来、力量汇聚起来,推动产业工人队伍建设改革走深走实。

宋东泽

加强产业工人思想引领,持续强化产业工人队伍思想政治工作,是深化产业工人队伍建设改革的主要目标和重要任务。通过扎实有效的思想引领,能够把广大产业工人的共识凝聚起来、力量汇聚起来,推动产业工人队伍建设改革走深走实。企业应通过推动党的创新理论在产业工人中落地生根,用心用情讲好产业工人故事,深入宣传企业核心价值理念,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的氛围等方式,强化产业工人思想引领,提升产业工人的思想认同。

第一,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,坚定产业工人听党话、跟党走的思想信念。当前,面对错综复杂的国际形势、艰巨的企业改革发展任务和社会思想意识日益多元化的挑战,需要持续加强产业工人理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。企业要不断健全党的创新理论指导实践工作体系,充分发挥促学带学作用,抓好各级党组织

工作研究

强化产业工人思想引领的实践路径探析

的学习培训。在企业中,党委层面要重点抓好两级党委理论中心组学习制度,发挥党把方向、管大局、保落实的领导作用。基层党组织层面要探索运用智慧党建教育平台,突破时空限制、层级障碍、地域壁垒,实现党建工作云上部署、云上考核、云上记录,全面提升党建工作智能化、数字化水平。互联网时代,紧密结合实际做好网上思想政治引领,成为思想政治工作的重中之重。要发挥互联网反映产业职工意见建议的作用,让互联网成为同产业工人交流沟通的新平台,成为了解产业工人、贴近产业工人、为产业工人排忧解难的新途径,成为发扬民主、接受监督的新渠道。

持续引导产业工人听党话、跟党走是一项长期的政治任务,也是一个持续推进、常学常新、不断深化的过程,必须持之以恒、久久为功。要精心策划、周密安排,采取符合产业工人实际的有效措施,深化学习教育,推动这一思想往深里走、往实里走、往心里走,真正使其落地生根、开花结果。调研中,有的企业以理论宣讲“新三堂”为平台载体,在理论课堂上讲透思想内涵,解决怎么看;在信念讲堂上聚焦企业初心,解决怎么做;在党建学堂上提升党务本领,解决怎么学。通过坚持以学开路、以学为先,广泛开展多种形式的专题学

习和交流研讨,有效将党的创新理论转化为推动企业改革创新发展的强大动力。

第二,用心用情讲好产业工人故事,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。劳动模范是企业宝贵的精神财富。要注重发挥劳模鼓舞人、激励人的作用,通过组织劳模宣讲团,利用重大会议、重大节庆、重点问题展开宣讲,劳模通过回顾自身完成国家重大项目的历程,为实现重大装备国产化而刻苦攻关,将工人价值和先进事迹传递给干部员工,激发产业工人团结奋进、攻坚克难的强大力量。同时,深入开展“劳模工匠进校园”行动,开设“劳模工匠大讲堂”,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,组织开展进企业、进社区、进机关宣传活动,在全社会弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

舆论是影响社会发展的重要力量,企业宣传是发展的“推进器”。深化产业工人队伍建设改革,要掌握信息化条件下的舆论主导权,做好媒体融合发展这篇文章。构建“微网报刊端屏”融媒体矩阵,让产业工人第一时间了解企业动态;注重把握力度,突出企业自身特点,以职工耳熟能详的语言、喜闻乐见的形式引导职工;注重把握实效,讲好新时代产业工人故事,如通过“工友说”“青年说”“科技先锋说”等视频策划,找准思想认识的共同

点、情感交流的共鸣点、学习实践的交汇点,让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为产业工人的精神内核。

第三,深入宣传健康的企业文化,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的氛围。要聚焦为全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。新时代的产业工人必须在思想提升、政治觉悟、道德品质、文化素养、精神状态等方面有较高水平。青年产业工人是青年人才的重要组成部分,是企业创新活力的关键所在。通过组织开展青年素质提升工程、青年创新创效工程等,能够把企业核心价值观学习与工作实践相结合,引导青年工人厚植理论功底,强化实践担当,为建设一流企业贡献青春力量。

此外,企业历史和企业文化是涵养价值理念的重要源泉。要深入挖掘厂史资源,加强厂史教育,总结并提炼出“企业家风”“企业精神”等具有标志性的企业精神内核。通过企业的厂史馆和展览展示中心等企业宣传阵地,将其日常化、具体化、形象化、生活化,成为职工精神生活、道德实践的鲜明标识,内化为职工的精神追求,外化为他们的自觉行动,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

(作者单位:辽宁日报社)