

“临时帮忙”咋成了岗位调动?

法官提示,调岗须劳动关系双方协商,员工“实际履行”不能成为被动调岗理由

本报记者 刘友婷

“我明明是货品管理员,怎么突然成了账号运营?”面对公司未经协商就强行调整工作岗位的安排,陈丽如(化名)选择了拒绝,结果却被公司以“不服从安排”为由解雇。

近日,广东深圳市罗湖区人民法院公布一起案件,法院认定深圳某珠宝公司未经协商变更劳动合同内容,并以此为由解除劳动合同的行为违法,最终判令公司支付违法解除劳动合同的经济补偿金。

“实际履行并不等同于默认同意。企业不能随意调整员工岗位,岗位调整必须经过双方协商一致,并符合我国劳动合同法相关规定。”广东鹏浩律师事务所律师谈自成表示,劳动者若遭遇不合理调岗,可以及时提出异议,保留证据,并在必要时依法解除劳动合同,要求经济补偿。

拒绝额外工作被辞退

2022年10月24日,陈丽如入职深圳某珠宝公司,担任货品管理员,双方签订了为期一年的劳动合同。次年3月,因公司一名自媒体账号运营人员离职,造成岗位空缺,公司要求陈丽如兼职该项工作。遭拒绝后,公司与其协商称正在招聘人员,请其“临时帮忙”一段时间。

2023年5月1日,该珠宝公司要求陈丽如正式兼职账号运营工作,她再次拒绝。三日后,公司向陈丽如发出辞退通知书,以“不服从公司合理工作安排,严重违反用人单位的规章制度”为由,解除双方劳动合同。其间,陈丽如一直正常履行其货品管理员的职责。

劳动合同解除后,陈丽如认为公司单方解除劳动合同的行为违法,申请劳动仲裁,主

阅读提示
公司要求货品管理员兼职做社交平台账号运营,遭拒绝后解雇该员工,引发劳动纠纷。法院认为,公司未证明已与员工就新岗位安排协商一致,解雇行为违法。

张公司支付违法解除劳动合同赔偿金11600元,获支持。该公司不服,诉至法院。

“公司在招聘员工时明确告知员工工作内容包括账号运营和文案发布等。”该珠宝公司称,作为货品管理员,陈丽如的职责中也包括“小红书”平台账号的运营。公司指出,陈丽如拒绝了公司让其在“小红书”发布文案、回复客户等工作安排,严重违反了企业规章制度,造成了恶劣影响,因此公司与其解除劳动合同属合理合法行为。

“实际履行”=默认同意?

记者了解到,该公司提交的微信群聊天记录截图显示,2023年3月,陈丽如曾于群里接收“小红书”账号文案发布任务并回复完成。该公司认为,陈丽如已“实际履行”账号运营工作职责两个月,可以默认她接受新的工作岗位安排。

“因为客服岗位的员工离职,我临时帮忙处理了一段时间,但并不代表愿意接受这一职能调整。”陈丽如直言,在她一边从事自己岗位工作的情况下,公司安排不属劳动合约定岗位的其他工作内容,她有权拒绝。

经审查,法院认为,双方在劳动合同中确定陈丽如的工作岗位为货品管理员,珠宝公司安排陈丽如进行账号运营工作,超出了合同约定的工作职责范围。其次,公司在陈丽如原岗位基础上增加了另一岗位的工作内容,实际上会对她的薪酬待遇产生间接影响,

加重劳动者负担。陈丽如明确对工作内容变更提出异议,且其处理账号运营工作时间仅两个月,与“临时帮忙”的说法能够相互印证,故不能以陈丽如处理过相关工作即认定双方已协商一致。

法院认为,关于公司称已与职工就新的工作岗位安排及职责范围协商一致的主张,缺乏充分证据证明。此外,公司确认陈丽如在工作期间正常履行其货品管理员岗位职责,仅单次拒绝非本职工作的临时安排,故该职工的行为未达到“严重违反用人单位的规章制度”的程度。因此公司解除双方劳动合同,缺乏事实及法律依据,属违法解除。

综上,法院判决珠宝公司向陈丽如支付违法解除劳动合同赔偿金10193.42元。

“劳动合同属于继续性合同,在实际履行过程中,由于劳动者自身条件的变化或者企业基于生产经营的需要,变更劳动合同内容的情况时有发生。”办案法官表示,变更劳动合同须用人单位与劳动者协商一致。结合本案案情,该公司仅以“实际履行”倒推职工认可变更岗位工作职责,应认定尚未尽到充分举证责任。

“司法实践中,认定劳动者是否接受新的岗位调整,需考察是否有明确的书面协议或劳动者的明确同意。”谈自成告诉《工人日报》记者,现实中有用人单位认为员工在新岗位干超过一个月就同意变更。其实,劳动合同变更要双方协商一致,口头变更实际履行超过一个月,且内容合法不违反公序良俗才有效。

企业应合法合规行使用工自主权

“变更劳动合同的前提是双方协商一致,对于公司超出劳动合同约定范围且不合理的工作安排,劳动者有权拒绝。”法官提醒,如果公司因此解除劳动合同或给予处罚,劳动者可以申请劳动仲裁要求支付赔偿金。同时,公司应规范劳动合同管理,确保合同内容符合法律法规的要求,及时修订不合规的条款,尊重并维护劳动者的合法权益。对于加班、调岗、调薪等可能引发争议的条款应提前向劳动者作出说明,达成一致,并在合同中作出明确规定。

“除我国劳动合同法规定的可以调岗的情形外,用人单位基于用工自主权也可以进行调岗。”谈自成告诉记者,但要注意的是,企业应合法合规行使用工自主权,切莫任性而为,更不能以行使用工自主权为名,损害劳动者合法权益。

若遇到不合法调岗,劳动者应如何维护合法权益?谈自成介绍,在收到调岗或增加工作通知后,劳动者一定要及时提出异议,建议通过邮件、微信、录音等可留痕方式提出异议,为日后举证提供便利。如果用人单位违法调整劳动者工作岗位,劳动者可提出解除劳动合同,并要求用人单位支付解除劳动合同的经济补偿;如果用人单位以劳动者不服从工作岗位调整为由解除劳动合同,劳动者可以通过法律程序主张权利。

谈自成建议,如果劳动者担心拒绝额外工作安排后被解雇,可以保留企业要求额外工作的书面或邮件通知、劳动者拒绝额外工作的书面回复、与企业沟通的记录等。值得注意的是,即使拒绝调岗,也需在原岗位正常出勤,否则企业可能以旷工等严重违纪为由合法解除合同。

宣称只需两部手机、不用说话就能赚钱
利用未成年人实施诈骗,从重处罚!

本报讯 (记者卢越)2月24日,最高人民法院发布电信网络诈骗及其关联犯罪典型案例。案例聚焦未成年人保护,从严惩处招募、利用未成年人实施电信网络诈骗犯罪人员,为未成年人健康成长提供有力司法保障。

近年来,有的诈骗组织采用多种手段拉拢、引诱未成年人、在校学生作为实施犯罪的“工具人”,或者针对未成年人、在校学生实施诈骗,社会危害严重,人民群众反映强烈,必须依法严惩。

在其中一起案例中,2023年5月,被告人肖某诚、洪某煌,向许某甲(11岁)、杨某甲(13岁)等人收购电话卡共计4张。之后,二人雇佣李某甲(15岁)、徐某甲(16岁),使用8部手机和4张电话卡,在福建省武夷山市多个宾馆房间内拨打诈骗电话。肖某诚等4人每次使用两部手机,一部通过使用网络社交软件语音通话联系上家,另一部按照上家要求拨打被害人的电话,通过两部手机开启免提功能,实现语音中转。

在通话期间肖某诚等人知悉双方通话内容,明知在实施诈骗,按上家要求不出声,由上家对被害人实施诈骗。其间,部分电话卡因异常使用被通信运营商停机,但肖某诚等人仍继续收卡用于拨打电话。肖某诚等4人拨打诈骗电话1524条,其中造成5名被害人被骗47余万元。肖某诚从上家处获取利益后,再给洪某煌等3人发放,肖某诚、洪某煌二人均获利3000余元。

法院认为,被告人肖某诚、洪某煌明知他人实施电信网络诈骗,仍向多名未成年人收购电话卡并组织两名未成年人共同拨打诈骗电话,其行为均已构成诈骗罪。虽然二人系从犯,到案后坦白罪行,但利用未成年人实施犯罪,予以从重处罚,以诈骗罪判处肖某诚有期徒刑5年6个月,并处罚金5万元;以诈骗罪判处洪某煌有期徒刑4年6个月,并处罚金2万元。

针对该案的典型意义,最高法阐明,本案系利诱、拉拢、招募未成年人参与实施电信网络诈骗犯罪的典型案例。宣称只需两部手机、不用说话就能躺着赚钱的“手机口”项目,让越来越多的人沦为“沉默的帮凶”,且“黑手”已伸向未成年人。本案警示社会公众,切勿贪图轻松赚钱快,谨防沦为电诈“工具人”,并提醒未成年人监护人提高警惕,加强保护、引导和教育,切莫让孩子成为诈骗分子的“帮凶”。

一公司因“被罚”社保滞纳金起诉高管索赔

法院认为,董事、监事未尽勤勉义务应担责

本报讯 (记者周倩)公司因未依法为员工缴纳社保导致产生巨额保险滞纳金,谁来担责?日前,北京市海淀区人民法院审理一起案件,一家旅游公司执行董事、监事在职期间怠于履行公司章程中确定的相关监督、管理职责,导致该公司向社保中心缴纳了巨额的保险滞纳金,公司因此起诉要求二人承担赔偿责任。法院最终判决二人应赔偿公司部分损失。

郑某、袁某于2012年至2015年在某旅游公司任职,郑某任执行董事、经理,袁某任监事。2020年,该公司收到社保局的社保补缴通知,需要补缴2014年11月至2016年8月的社会保险金及滞纳金共40余万元。该公司补缴后,以郑某、袁某在任职期间未按照法律规定为公司员工缴纳社保,怠于履行公司章程中确定的相关监督、管理职责,导致公司缴纳巨额保险滞纳金为由,起诉要求郑某、袁某赔偿其经济损失18万余元。

法院经审理认为,该案中,依据公司当时备案的章程规定,郑某、袁某对其任职期间因未及时缴纳社保而造成的滞纳金应承担履职不当的责任。同时,鉴于公司直接负责此项工作的会计、出纳及财务负责人等相关人员对此亦负有重要责任,故该公司要求郑某、袁某赔偿全部滞纳金损失,法院不予支持。最终依据当事人的过错程度,法院判决郑某赔偿公司损失4.5万元,袁某赔偿1.5万元。

青海启动“未爱守心”强制报告微信小程序

报告信息与检察监督实现无缝衔接

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省人民检察院联合省监察委员会、教育厅、公安厅、民政厅、司法厅等单位共同启动“未爱守心”强制报告微信小程序。该小程序设置有强制报告、线索举报、我要维权和综合帮教、心理测评、线上小课堂、家庭教育指导、法律咨询、法治教育基地展示等功能,进一步推动强制报告制度落实落细,全面系统地为保护未成年人提供法律服务,呵护未成年人健康成长。

利用青海“未爱守心”强制报告微信小程序设置的强制报告、线索举报、我要维权功能,报告者可通过图片、文字、语音等方式快速便捷录入,极大地方便强制报告义务主体的报告。同时,强制报告自动预警、自动推送的信息流转路径清晰可见,报告信息与检察监督实现了无缝衔接。

“未爱守心”强制报告微信小程序还设置有综合帮教、心理测评、线上小课堂、家庭教育指导、法律咨询、法律法规、指导性案例、典型案例、法制宣传作品、法治教育基地展示等功能,可以全面、系统地为保护未成年人提供法律服务,努力为广大未成年人撑起一片健康安全的法治蓝天。

广告

以法治护企安商

2月24日,安徽省马鞍山市和县公安局民警在一家私营企业进行走访,了解企业经营状况,开展相关法治服务。

近年来,该县公安机关坚持“法治是最好的营商环境”这一理念,秉持“经济发展到哪里,公安服务保障就延伸到哪里”的工作导向,主动担当作为,深化各项便民利民服务,打造法治化营商环境,让企业在发展中切实感受到“公安温度”。

本报通讯员 秦祖泉 摄



最高检加强对新兴产业知识产权保护

依法惩治侵犯商业秘密犯罪,准确把握罪与非罪、此罪与彼罪界限

本报讯 最高人民检察院日前召开“加强民生司法保障”新闻发布会。今年,最高检将着力加强对高新技术、新兴产业、未来产业等重点领域知识产权司法保护,加强涉专利、技术秘密、计算机软件、集成电路布图设计等技术类知识产权案件民事行政诉讼监督,依法惩治侵犯商业秘密犯罪,及时提炼办案规

则,准确把握罪与非罪、此罪与彼罪界限。最高检党组成员、副检察长高景峰表示,知识产权检察要进一步深化综合履职,服务促进新质生产力加快发展。在办理知识产权刑事、民事、行政和公益诉讼检察案件中,全面开展“一案四查”,加强对知识产权权利基础的审查,统筹履行惩治犯罪、民事监督、行政监督和

公益诉讼监督职能,提升综合保护效能。

知识产权检察办公室主任刘太宗介绍,检察机关积极开展“检护民生”专项行动,聚焦重点热点领域,加强民生司法保障,不断提升知识产权检察综合保护质效。依法惩治民生领域侵权假冒犯罪,守护人民群众切身利益。检察机关聚焦社区团购、网络营销、直播

带货等新业态新领域,依法严厉打击制售假冒食品、药品、日化用品、服装箱包以及盗版书籍、玩具、软件等与群众日常生活息息相关的侵犯知识产权犯罪。

此外,检察机关全面推开侵犯知识产权刑事案件权利人诉讼权利义务告知制度,持续推进知识产权刑事附带民事诉讼工作。2024年,全国检察机关提起公诉的侵犯知识产权犯罪案件中,保障权利人依法提起附带民事诉讼1085件,有效降低维权成本,减轻权利人诉累。

针对检察监督履职过程中发现的苗头性、倾向性社会问题,检察机关通过制发社会治理检察建议等方式,督促有关部门健全保障和改善民生制度体系。坚持和发展新时代“枫桥经验”,做好知识产权案件矛盾化解工作,持续做实检察为民。(法文)

创新服务举措 改善营商环境

近年来,国网宁夏银川供电公司深入贯彻优化营商环境的决策部署,积极推行“四新四优”创新举措,提升电力服务水平,助力电力营商环境持续优化。

立足“四新”模式,提升电力获得感。贯通宁夏政务服务系统,打造水电气暖网联合报装平台;试点点数化应用,部署智能机器人服务专区;构建网融合服务新模式,发挥网格化服务效能;推行“一口对外”服务模式,实现各部门协同高效运作。落地“四优”成效,增强服务执行力。优化机制助力办电高效便捷,缩短外线工程审批平均用时;研发AI数字人,涉电业务答复率达88%,办理时长缩短22%;打造“社网共建”示范阵地,为特殊群体提供上门服务;新增跨专业服务知识点,智能机器人班组工作效率提升30%,客户诉求响应率提升至99.9%。

下一阶段,国网银川供电公司将持续优化服务流程与质量,构建数字化智能服务体系,改善电力营商环境。

(赵静 静 左进)

优化电网结构 助力产业发展

近年来,宁夏中卫市被国家发展改革委确定为10个数据中心集群之一。国网宁夏中卫供电公司从需求响应、供电保障、能效服务等方面入手,优化电网结构,助力企业降本增效。

云计算和数据产业发展对供电可靠性要求高,国网中卫供电公司结合中卫市工业园区总体规划、西部云基地产业发展规划,提早开展电网专项规划,优化电网结构,助力算力产业实现高质量发展。“我们对电费异常、用电成本高的企业,‘一对一’,宣传电力交易规则,指导优化峰谷段用电规模。2024年帮助相关企业节约用电成本76.66万元。”国网中卫供电公司客户经理李耕介绍。

宁夏依托能源、区位等优势,实现了算力产业快速发展,截至目前已安装数据中心标准机架9.62万架,算力资源环境指数居全国第一。已建成投运16个大型、超大型数据中心,引进培育国内外220余家知名互联网企业,为全国4000余家企事业单位提供数据存储算力服务。(刘皎)

发挥合作优势 提升货运效率

今年春运期间,太原铁路物流中心运城营业部引导山西建龙公司充分发挥专用铁路优势和路企合作优势,进一步与中国铁路太原局集团有限公司加强全方位合作,实现铁路运输保量、增量。

太原物流中心快速配套整车政策,开通集装箱循环班列,实现整车和集装箱“两条腿走路”。在原料保供方面,给予企业“绿色通道”的大力支持;在产品发送方面,联动侯马车务段,建立侯马联办公机制,东镇站发出钢材最短11小时到达阳店站,实现朝发夕至。

太原铁路物流中心运城营业部紧盯铁路物流运输组织,优化铁路线路使用,均衡卸车与装车的平行作业,实现良性循环。同时注重守住安全底线,启动侯马车务段、运城营业部、建龙企业、东镇站车务行车部门、东镇营业室五家联动机制,在春节期间的八天时间内连续接卸车106列5824车,发运52列1936车。(薛飞)

建设智慧配网 提供电力保障

近日,国网宁夏石嘴山供电公司完成对本地区19条重要保电线路配电网大面积停电“一键负荷转供”功能实测,以确保面对突发应急状况时实现变电站负荷“分秒级”快速转供。

近年来,随着地方经济快速发展,电力客户对供电可靠性要求越来越高,国网石嘴山供电公司通过探索实践配电网大面积停电“一键负荷转供”功能,优化配电网运行检修及故障处置等模式,大力提升电网智慧化水平和供电可靠性。

该公司结合配电网网架、梳理全量线路分段、联络、配电终端、负荷现状,为“一键负荷转供”功能实用化应用奠定坚实基础;对“一键负荷转供”流程进行固化,编制标准化作业指导手册,形成固化操作流程并在公司全面推广;坚持“先转供、后抢修”处置原则,配调远方确认自动完成负荷转供,现场专注故障设备抢修,通过不停电作业配合和发电车转带等手段,压降停电用户数,确保客户用电需求。(韩雷 孙伟)