



WORKERS' DAILY

2025年2月27日 星期四  
乙巳年正月三十 第22078期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 <http://www.worker.cn>

# 中央政治局委员 书记处书记 全国人大常委会 国务院 全国政协党组成员 最高人民法院 最高 人民检察院党组书记向党中央和习近平总书记述职

## 习近平认真审阅述职报告并提出重要要求,强调要履职尽责、攻坚克难,推动党中央 各项决策部署落到实处,在全面推进中国式现代化的新征程上展现新担当新作为

新华社北京2月26日电 根据党中央有关规定,中央政治局委员、书记处书记,全国人大常委会、国务院、全国政协党组成员,最高人民法院、最高人民检察院党组书记每年向党中央和习近平总书记书面述职。近期,有关同志按规定就2024年度工作向党中央和习近平总书记书面述职。

习近平认真审阅述职报告并提出

重要要求,强调今年是“十四五”规划收官之年,也是进一步全面深化改革的重要一年,改革发展稳定任务繁重。要深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻党的二十大精神 and 二十届二中、三中全会精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移贯彻落实中央大政方针和决策部署,推动高质

量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础。要增强政治能力,沉着应对国内外形势变化带来的挑战,坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,扎实推动高质量发展,进一步全面深化改革,扩大高水平对外开放,推动经济持续回升向好,稳步提高人民生活水平,

确保社会大局稳定。要锤炼党性、提高思想觉悟,树立和践行正确政绩观,加强调查研究,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,自觉履行管党治党政治责任。要立足自身职责,坚持干字当头,履职尽责、攻坚克难,推动党中央各项决策部署落到实处,在全面推进中国式现代化的新征程上展现新担当新作为。

## 第26届哈尔滨冰雪大世界 游客量刷新历史纪录

春暖冰城,第26届哈尔滨冰雪大世界2月26日落下帷幕。作为世界最大的冰雪主题乐园,这个冰雪季,园区接待游客量超过356万人次,同比增长31%,刷新历史纪录。

恰逢第九届亚冬会在哈尔滨举办,本届冰雪大世界以“冰雪同梦、亚洲同心”为主题,运营长达68天,占地面积100万平方米,总用冰用雪量30万立方米,园区规模、呈现景观数量为历届之最。作为亚冬会开幕式分会场,主火炬曾在这里点燃,见证了亚洲冬季运动盛会的胜利举办。

图为游客在第26届哈尔滨冰雪大世界园区中拍照游玩。

新华社记者 王松 摄



## 山西省总工会上线“小福”AI机器人

# “云财务”上岗,让基层工会经费“花对地方”

本报讯 (记者刘建林 李彦斌 通讯员宋铭轩)“兄弟姐妹在同一单位,父母去世,慰问金如何发放”“组织职工春秋游,可以选择异地吗”……最近,山西省总工会统筹规划、联合专业技术团队推出的“小福”AI机器人,实时在线解答涉及工会经费管理的相关问题。有基层工会主席告诉记者:“‘云财务’上岗,让基层工会使用经费不再畏首畏尾,还更加

注重效益,能花对地方。”

“小福”AI机器人为平板机器人造型,可以通过语音或文字与使用者进行交互。面对涉及工会经费管理的相关问题时,“小福”可以精准定位到具体的政策文件,不仅能作出语音和文字解答,还能直接下载文件,方便进一步查阅和核实。

“当基层工会遇到复杂的经费管理问题,如特殊情况下的经费预算调整、新

兴业务的经费合规性判断等,‘小福’机器人高端版还支持专家真人在线智库定制解答。”山西省总工会财务工作负责人表示,随着“小福”机器人的广泛使用,还可以实时汇总职工咨询热点、动态捕捉职工关切问题,为工会探索最有温度、最有热度的服务提供有效的数据支撑。

据介绍,不同行业的工会在经费来源和使用方向上存在差异,传统大模型

无法考虑到这些差异,提供的建议也就难以落地实施。而“小福”机器人依托AI技术,通过财务大模型和智能算法,能够精准识别工会经费支出的各个环节,为经费管理提供全方位、智能化的辅助,不仅推动工会经费使用有法可依、规范透明,还能通过数据分析与预测,为经费使用规划提供科学依据,助力工会经费管理从“经验驱动”向“数据驱动”转变。

目前,“小福”AI机器人已在山西各市总工会、大型企业工会投入使用。下一步,山西省总将不断优化“小福”的功能与应用,为基层工会及偏远地区职工、新就业形态劳动者等提供“全天候、零距离”服务,精准对接职工需求,推动工会服务从“普惠化”向“个性化”升级。

## 北京朝阳聚合资源,打造线上零工平台

# 打开微信,就能找到“附近的工作”

本报讯 (记者赖志凯)日前,北京市朝阳区人社局携手腾讯出行服务,并联合中智集团、东方慧博等人力资源机构,将“零工市场”搬到微信,打造基于腾讯地图、多家人力资源机构共同参与的线上零工平台。求职者只需打开微信,就能快捷查看附近的海量零工岗位。这一模式打破了传统由单一人力资源机构单独开展线上运营的零工服务方式,充分发挥“政府+平台+人力资源机构”三方多家资源聚合优势,为求职者带来了全新的“身边的就业圈”。

“附近的工作”体验感拉满。记者使用手机进入微信“服务”,点击“出行服

务”,定位到“北京”,或在微信直接搜索“附近的工作”,就能查看到按照距离远近排序、并在地图上精准定位的灵活用工岗位信息。求职者可直接查看岗位详情、薪酬水平、岗位内容,看到心仪岗位即可进行简历投递、应聘报名、在线交流、结果确认一体化线上操作。朝阳线上零工平台运行以来,已累计上线客服、家政、导购、设计、礼仪等500多类3.2万个(次)岗位,后续还将不断整合多家机构岗位资源。

朝阳区同时在线下43个街乡便民服务中心设置零工窗口,在金盏七彩家园、来广营立水桥设立两个线下零工市

场,可为各类求职者提供“面对面”集职业指导—简历诊断—岗位推荐于一体的“一站式”服务。截至目前,已累计实现就业7613人次。

据朝阳区人社局相关负责人介绍,该区不断强化就业领域数字化改革力度。除线上零工平台外,还推出“岗汇朝阳 职达社区”线上就业平台,每双周将各类岗位信息发至各社区楼门长微信群等,居民通过一键扫码即可求职。目前已覆盖1万余栋楼宇,累计为14.2万家企业发布61.3万个岗位,促成就业1.24万人。日前,还开通了“宜业朝阳”抖音账号,每周推出线上直播带岗;组织4家

辖区人力资源机构共同参与直播带岗服务,推出“1+N”直播带岗矩阵。

据悉,下一步,朝阳区将不断优化就业工作主管部门、行业主管部门和街乡、经营性人力资源机构“三驾马车”共促就业的服务效能,深化与腾讯、抖音、支付宝等多个平台企业合作,打造全区“就业数据大脑”,通过“数字技术+平台经济+就业服务”协同创新,不断完善“指尖上就业”服务模式。另一方面,线下广泛布点铺设就业服务驿站,开展“敲门送岗”等系列活动,加快形成上下贯通、业务联通、数据融通的基层就业服务格局。

22年间1.3万余大学生志愿者去往甘肃基层,4000多人选择留下

# “西部所需,就是心之所向”

## 报效祖国 建功西部

本报记者 康劲

那是2020年夏天,在河南省安阳学院,伴着激昂的旋律,“到西部去,到基层去,到祖国最需要的地方去”的号召,点燃了本科毕业生王福华心中的一团火,她毫不犹豫地报名参加大学生志愿服务西部计划项目。

一个月后,王福华从郑州到甘肃兰州,再到甘南藏族自治州的马曲县。一年服务期结束后,经过再三思考,王福华提出续签申请,这一签又是3年。到了2024年,王福华通过考试,成为马曲县藏族寄宿制中学的一名教师。

从青涩懵懂的大学生,到雪域藏区的人民教师,29岁的王福华正一步一步走向成熟稳重……

据统计,自2003年大学生志愿服

务西部计划实施以来,团中央累计组织22批50多万名大学毕业生到西部艰苦边远地区和基层一线,促进教育、卫生、农技等社会事业的发展。其中有1.3万余名大学生志愿者到甘肃基层服务,服务期结束后,4000余名大学生选择了扎根甘肃。

从甘南藏区到酒泉肃北,从祁连山脚下到茫茫戈壁,他们成为扎根西部建设一线的青春力量。

(下转第3版)

## 深化“产改”进行时

# 天润工业“一人一策”精准提素增技 提升职工“含技量” 赋能“产改”新动能

杨明清 本报记者 张婧  
本报通讯员 夏丽萍

“就是眼前的这一条条智能化生产线,让每个车间流水线上的工人生产效率提高了3倍,每日产能也从原来的120支增加到160支。”日前,在天润工业技术股份有限公司的智能制造生产车间,公司工会主席刘华向记者介绍。

记者目之所及,只见一条条智能化曲轴加工生产线呈U字形依次排开。生产线前端,视觉机器人灵活地转动着机械手,将一支支曲轴毛坯送上生产线,经过20多道加工工序,当它们“走”下生产线时,已华丽蜕变成精度极高的曲轴成品,被送往潍柴、上柴、锡柴和康明斯等知名企业。

天润工业技术股份有限公司作为国内规模最大、全球第二的曲轴专业生产企业,是全球最大的商用车成品曲轴制造基地。谈及企业成功的法宝,企业有关负责人表示,“人”是制胜的关键。

近年来,天润工业持续深化产业工人队伍建设改革,“一人一策”精准提升产业工人技能水平,通过完整的链式机制,打造出了一支过硬的产业工人队

伍,使得公司的曲轴智能制造班组全线智能化率达到了96.77%,班组全员劳动生产率达到了380万元/人,获评2024年“全国工人先锋号”。

为给产业工人打造学习提升的平台,天润工业按照产教协同、竞赛体系拔尖、生命周期培育的职工提升链条,投资4亿多元,建设了山东领先的“1+1+3”实训基地,即山东省新旧动能转换公共实训基地、威海市工匠学院实训基地和机械加工、自动化、机电一体化实训基地。基地配置了车、磨、钻、铣和关节机器人、桁架机械手、智能物流线、视觉机器人等国际领先水平数控加工设备4500余台(套),为职工打造了“沉浸式”的实训体验。不仅硬件过硬,天润工业还注重软件提升,与威海市文登技师学院等威海职业院校,制定了“一人一策”的技能提升方案,依托基地,针对职工实际需求开发课程,开展冠名培养、订单式培养,并打造“名师+名匠”的双导师教学模式,近3年来先后投入400余万元,开发了70余项课程,培训职工3000余人,职工的技能水平大幅提升。(下转第3版)

# 2025年度集体协商“集中要约行动”启动

本报北京2月26日电 (记者郝赫)今天,全国总工会、人力资源和社会保障部、中国企业联合会、全国工商联联合举办2025年度集体协商“集中要约行动”启动仪式,指导工会与企业开展集体协商、签订集体合同,搭建企业和职工的沟通协商平台,推动构建和谐劳动关系。全国总工会有关领导出席会议并讲话,宣布行动启动。

按照部署,行动于2月至6月开展,各级工会将把工资调整幅度、加班工资基数、劳动定额标准、工资支付办法等作为协商的核心议题,重点推动苦脏险累且工

资水平不高的行业开展协商,提高低工资劳动者工资水平,并通过协商合理制定技能人才的起点工资、技能津贴标准,推动企业健全薪酬激励机制,提高技术工人薪酬待遇。同时,推动平台企业与新就业形态劳动者代表就平台算法和劳动规则开展协商,推动算法向善改进。各级人社部门将聚焦实践问题,强化分类指导,全国企联组织将合力推动行动取得实效,工商联将推动形成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,促进民营经济高质量发展。(下转第3版)

# 中国教科文卫体工会五届四次全委会议在京召开

本报北京2月26日电 (记者郝赫)中国教科文卫体工会第五届全国委员会第四次全体会议2月25日至26日在京召开,总结2024年工作,部署2025年任务。全国总工会有关领导出席会议并讲话。

2024年,教科文卫体各级工会围绕全总“559”工作部署,推进“凝心”“筑梦”“暖心”“强基”等“四大工程”,打造“一行一事实”,把“劳模工匠进校园 思政教师进院所”作为有力抓手,成立“双进”活动宣讲团,带动全系统开展活动4056场、覆盖

职工超2000万人次;擦亮“青教赛”品牌,2028所高校的30万余名青年教师参加各层级比拼;启动系统“劳模工匠助企行”活动,近1100名劳模工匠结对服务210余家企业。同时,启动跨省结对服务活动,系统开展送教、送科技(科普)、送文化、送医、送健康等“五送”活动,超过352万人次受惠;开展面向教师、医务工作者的专项关爱活动,并把野外台站、野外考古和文物修复保护工作者纳入关爱行动范围。(下转第3版)

# 中国农林水利气象工会与中国气象局召开联席会议

本报北京2月26日电 (记者朱欣)中国农林水利气象工会与中国气象局今天在京召开联席会议。2025年,双方将围绕思想政治引领、建功立业创新创造、产业工人队伍建设改革等方面开展16项工作,引导气象行业职工踊跃投身气象科技能力现代化和社会服务现代化建设。

过去一年,双方在开展劳动和技能竞赛方面取得新成效,联合举办全国气象行业职业技能竞赛,首次将人影影响

天气业务纳入其中,吸引全国33支代表队参加,一批气象行业优秀职工依托竞赛平台脱颖而出。聚焦关心关爱行业职工,双方切实提升“暖边绿境”关爱职工专项行动服务质量,已为西藏等9个省区的边境气象台站建设“暖边绿境”服务站90个;及时筹集资金慰问参与台风预警预报、防汛救灾的职工群体,以及行业困难职工。

(下转第3版)