



WORKERS' DAILY

2025年2月25日 星期二

乙巳年正月廿八 第22076期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 <http://www.worker.cn>

习近平同俄罗斯总统普京通电话

新华社北京2月24日电 2月24日下午，国家主席习近平应约同俄罗斯总统普京通电话。

习近平指出，中国春节前夕我同总统先生视频会晤，对全年中俄关系发展作出规划引领，就一系列重大国际和地区问题加强协调。两国各部门正按照我们达成的共识，稳步推进各领域合作，包括开展纪念中国人民抗日战争胜利80周年和世界反法西斯战争胜利80周年活动。历史和现实昭示我们，中俄是搬不走的好邻居，是患难与共、相互支持、共同发展的真朋友。中俄关系具有强大内生动力和独特战略价值，不针对第三方，也不受任何第三方影响。中俄两国的发展战略和外交政策是管长远的。任凭国际风云变幻，中俄关系都将从容前行，为各自发展振兴助力，为国际关系注入稳定性和正能量。

普京表示，俄方高度重视对华关系，期待同中方在新的一年里保持高层交往，深化务实合作，共同纪念世界反法西斯战争

胜利80周年和中国人民抗战胜利80周年。发展对华关系是俄方着眼长远作出的战略选择，绝非权宜之计，不受一时一事影响，不受外部因素干扰。当前形势下，俄中保持密切沟通符合两国新时代全面战略协作伙伴关系精神，也将释放俄中在国际事务中发挥稳定作用的积极信号。

普京介绍了俄美接触最新情况和俄方在乌克兰危机问题上的原则立场，表示俄方致力于消除俄乌冲突根源，达成可持续和长久的和平方案。

习近平强调，乌克兰危机全面升级之初，我就提出解决危机的“四个应该”等基本主张。去年9月，中国同巴西一道，会同部分全球南方国家成立乌克兰危机“和平之友”小组，为推动危机政治解决营造氛围、积累条件。中方乐见俄罗斯及有关各方为化解危机作出积极努力。

双方同意继续通过各种方式保持沟通协调。

深化“产改”进行时

本报记者 刘旭

本报通讯员 吴庆国

“我们构建了技高者多得、创新者多得的激励机制，晋升技能通道L1、L2层级的技能人员薪酬水平分别与公司中层正职、副职管理人员相当。”在日前召开的大连市政府和市总工会联席会议上，中车大连机车车辆有限公司工会主席张健介绍经验时说。

这是辽宁省大连市多部门合力深化产业工人队伍建设改革的典型缩影之一。大连着力构建产业工人技能形成体系，通过改革和完善相关制度，形成有利于提高产业工人队伍技能水平的体制环境。

2018年以来，大连33家市直成员单位履职尽责，推动出台了思想政治引领、职业技能提升、职业教育、新就业形态劳动者权益维护等40余个文件，就开展技能竞赛、发挥劳模工匠作用、选树优秀班组长、加强高技能人才培养等工作形成共商机制。

合力推动，让高技能人才不断涌现

“大学毕业生入职后，企业完善的政策机制让我逐步成长为一名继电保护专家。”国网大连供电公司二次检修工区副主任董明说。13年来，他累计高质量完成电网改造任务20多项，消除设备隐患192处，完成计算并下发定值单3000余张。他曾获辽宁省五一劳动奖章等荣誉称号，还是辽宁电网继电保护专家工作组专家、东北电力系统继电保护专业技能竞赛技术状元。

国网大连供电公司各部门合力构建了基于能力模型的劳模工匠全生命周期成长体系，从荣誉奖项、专业技能、人才称号、竞赛调考、创新成果、履职绩效、媒体影响等12个维度分类归集指标，建立量化积分模型，为劳模工匠的申报储备、培养考核、评选激励提供科学依据和明确标准。同时，将劳模工匠选树与专家评定、优秀共产党员评选、科技创新、技能竞赛、绩效管理统一起来，推动公司劳模工匠和专家人才青蓝相继、精英辈出。

大连探求产业工人技能形成『最优解』——
让技能人才『有为』还『有位』

中国财贸轻纺烟草工会与中国轻工业联合会召开联席会议

本报北京2月24日电（记者朱欣）中国财贸轻纺烟草工会与中国轻工业联合会今天在京召开第二十二次联席会议。2025年，双方将在深化产业工人队伍建设改革、开展劳动和技能竞赛、发挥劳模工匠作用、调查研究4个方面加强合作，推动轻工行业高质量发展。

第二十一次联席会议以来，中国财贸轻纺烟草工会与中国轻工业联合会聚焦凝聚产业职工力量，展开一系列合作。特别是，双方深化轻工200强企业产改专项行动，举办产改示范交流活动，培育一批产改标杆企业；健全轻工特有工种职业技能标准，完成职业国标终审12个；举办第四届全国工业设计职业技能大赛、6项国家二类职业技能竞赛、19项行业职业技能竞赛，举办首届全国“红旗杯”班组长大赛轻工赛道复赛，并成立轻工行业班组长联盟。

结合行业特点、发展实际，2025年双方将深化轻工200强产改专项行动，指导企业将产改情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告，指导基础比较好的产业集群发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息，开展职业技能标准制修订，鼓励职工参与职业技能等级认定，指导基层企业创建工匠学院。同时，将举办第五届全国工业设计职业技能大赛、烘焙等国家二类职业技能竞赛、葡萄酒等行业职业技能竞赛，举办全国轻工行业质量管理创新提升活动、职工优秀创新成果推荐交流活动。此外，还将推动劳模工匠在行业高等院校、职业学校、技工院校担任兼职导师，举办百名工匠大师展等。



开学第一课 非遗进校园

2月24日是吉林省长春市中小学开学第一天，在吉林省第二实验朝阳学校，糖画艺人董露露（右二）指导学生制作糖画，让学生们体验非遗的魅力。

新华社记者 张楠 摄

重庆市总工会以产教融合联盟形式，开辟产业工人学历技能提升快车道 革新“方法论” 助攻“双提升”

本报记者 黄仕强

“截至目前，联盟已线上线下培训一线职工2万余人次，帮助9400余人次取得相应职业技能等级证书，为行业企业近700名职工提供学历提升服务……”近日，重庆市电力行业产教融合联盟公布了自2023年成立以来的成绩单。

2023年5月，全国首个由工会牵头的产教融合联盟——重庆市电力行业产教融合联盟组建。作为推进“求学圆梦行动”的新方法，该联盟聚焦破解产业工人学历技能提升工作中存在的继续教育通道不畅、专业设置针对性不强、工学矛盾难以解决和技能培训不够系统等痛点难点。今年1月，25家企事业单位携手组建了重庆市

燃气地质行业产教融合联盟，进一步扩大产教融合的影响力与实践范围。

重庆市总工会党组书记、副主席余季平表示，两大联盟通过产学研融会贯通、畅通产业工人学历技能提升通道、强化技术交流等方式，为产业工人开辟了学历技能双提升的快车道。

论文写在岗位上

“我本来学的是工程机械专业，面对电力运维这一全新领域，确实感到迷茫与挑战重重。”日前，国网重庆市区供电公司职工王蕴琦谈及自己的成长之路时说，“‘求学圆梦行动’不仅圆了我的本科梦，还让我的技能水平提高了不少。”

王蕴琦专科毕业后，曾辗转于数家企业。2020年，他人职市区供电公司，成为运维岗位上的一线工人。由于专业跨度大、电力理论知识缺乏，他在工作遭遇了不少困难。

2021年3月，王蕴琦通过了华北电力大学电气工程专业的成人本科考试。“如何写出一篇能够顺利毕业的论文？”王蕴琦回忆，2024年初，重庆电力高等专科学校的指导老师给出了建议：把论文写在岗位上。

在老师的指导下，王蕴琦结合工作，写了题为《配电网设备的运行维护及供电可靠性管理》的论文。最终，王蕴琦不仅顺利毕业，还将论文中的理论成果成功应用于实际工作，显著提升了工作效率和质量。

本科毕业后，王蕴琦被调至重庆科学城

供电中心客户服务业务部，从事用电检查工作。他说：“工作更加得心应手了，收入也提高了。”

王蕴琦的经历，是重庆市总工会以产教融合联盟方式推动产业工人学历技能双提升的缩影。重庆市电力行业产教融合联盟成立后，依托华北电力大学重庆电力高等专科学校函授站，以“技能培训+学历提升”“互认互认”等培养方式，全面推行“毕业论文课题+现场技改项目”相结合的选题方法，鼓励学员将论文写在岗位上。

“2023届、2024届325名毕业生的毕业论文，均来自一线生产岗位，不仅理论与实践紧密结合，也为电力行业的技术创新注入了活力。”重庆市能源工会主席刘中国说。

（下转第3版）

京津联动助推 科技创新产业集聚

在位于京津中关村科技城的天津新松智能科技有限公司，工作人员对电子元器件进行检测（2月20日摄）。

眼下，位于天津市宝坻区的京津中关村科技城内企业研发生产忙碌。作为北京与天津携手贯彻京津冀协同发展战略的重点合作平台，也是中关村在京外的首个重资产项目，京津中关村科技城已累计注册市场主体1800余家，2024年税收同比增长13%，固定资产投资同比增长31.8%，规上工业产值同比增长62%。

如今，京津中关村科技城汇聚了一批涉及新一代信息技术、高端装备制造、生物医药类企业，已培育27家国家级科技型中小企业、17家雏鹰企业、12家专精特新中小企业和种子企业以及4家瞪羚企业，京津两地的高效协同持续为经济高质量发展增添新动力。

新华社记者 孙凡越 摄



“人工智能+”催生行业新变 ——中西部多地走访见闻

新华社记者 农冠斌 吴燕霞 谢奔

钢铁厂的转炉被装上“火眼金睛”、医院的AI助手开始“履职”、车间的AI“质检员”实现精准质量把控……记者近日在中西部多地走访发现，以“人工智能+”为引擎的产业变革正加速推进，他们将AI的种子深植于千行百业。

看应用 新场景不断涌现

在广西钢铁集团有限公司炼钢厂内，“AI炼钢”让生产效率进一步提升。早年间，工人们需凭经验“望火断钢”，判断结果受个人经验影响较大，还存在一定的危险性。如今，通过各类探头和AI算法，可以实时捕捉并解析火焰颜色、形状、亮度等信息，精准指导投料

与生产。

“我们把人工经验‘翻译’成数字语言，在AI的帮助下，不仅减少了人工误判造成的损失，还能用更小的投料量产出更好的钢。”广西钢铁炼钢厂技术专家陆志坚说。

AI也可从钢花飞溅的车间延伸到救死扶伤的医院。重庆大学附属三峡医院近日引入DeepSeek大模型基座，推出基于本地部署的

（下转第3版）

在利好已育女性重返职场的同时，职业发展、劳动权益等有待完善

“妈妈岗”，实现灵活就业之后……

本报记者 秦亦姝

2024年底，山东省青岛市人社局发布了该市首批“妈妈岗”用人目录，包含来自7个用人单位的190个岗位。

“妈妈岗”，即专为母亲群体开设的岗位，由政府鼓励引导、企业等用工主体开发设置，主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业。相对于其他岗位，“妈妈岗”工作时间、管

理模式相对灵活，能更好满足育龄女性的需求。

距离2022年广东中山推出全国第一批“妈妈岗”已两年多，这项旨在解决已育女性就业难题的创新政策成效如何？记者采访发现，“妈妈岗”利好一大批已育女性的同时，在职业发展、劳动权益、岗位称呼等方面还有待进一步完善。对此，有专家建议，应当增加“妈妈岗”的岗位丰富度、完善岗位员工劳动权益保障、以更科学的命名扩大岗位外延。

助力全职妈妈重返职场

“月薪4000元，有双休还有寒暑假。”来自广东的张瑶今年通过“妈妈岗”政策，在一家学校食堂找到工作，“虽然工资不高，但不加班、够灵活，也不耽误接孩子”。

2022年，国家卫健委等17部门出台《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》，强调“推动完善促进妇女就业的制度机制，加强对女性劳动者特别是生育再就业女性相关职业技能培训”。广东、山东、河

北、湖南等地也通过出台政策、企业创新试点、设置就业基地等方式推动“妈妈岗”落地。

生了孩子以后，张瑶成为一名全职妈妈。加上文化水平不高，她也没有能力重返职场。现在，在“妈妈岗”上，她有了一份稳定的收入。

有社会学者表示，传统家务劳动本身有价值但无酬，“妈妈岗”的设立能够一定程度上改善妇女在生育期间完全做无偿劳动的困境，从而实现“阶段性就业”，提高妇女收入，实现其价值。

（下转第3版）