工人日报

WORKERS' DAILY

2025年2月22日　星期六

乙巳年正月廿五　第22073期　今日四版

中华全国总工会主管主办　工人日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 11-0002　代号 1-5

中工网　http://www.workercn.cn

送人到岗、一键入职、直播带岗

——各地多举措拓展就业新空间

新华社记者　赵金正　黄浩铭　黄兴

免费"就业直通车"直达厂门可体验沉浸式入职，"刷脸求职机"不用填表录入即可报名，直播招聘实现万人互动在线面试……正值我国春季招聘黄金期，各地就业援助月暨春风行动火热开展，千方百计筹措岗位、密集开展招聘会，持续助力劳动者求职与企业用工，就业服务有速度、有深度，更具温度。

从"家门"到"厂门"

2月21日一大早，在安徽省蚌埠市怀远县，6辆"就业直通车"搭载着超200名求职者来到当地企业实地参观，并在现场面试、签约意向岗位。

"过去不敢想找工作能有车接送，我这几天坐车到企业实地看了工作环境，很快就面试签约，太方便了！"安徽吉宏环保纸品有限公司工人赵攀红说，她没想到这么快找到了收入稳定还在家门口的工作。

在安徽，人社部门邀请求职人员集体赴企业参观、应聘，同时发布全省"千企万岗"需求目录，帮助用人单位及时招聘人才。

出家门，进厂门，一站式服务加速返岗复工。

（下转第2版）

中央军委主席习近平签署命令

发布新修订的《中国人民解放军内务条令》《中国人民解放军纪律条令》《中国人民解放军队列条令》

新华社北京2月21日电　中央军委主席习近平日前签署命令，发布新修订的《中国人民解放军内务条令》、《中国人民解放军纪律条令》、《中国人民解放军队列条令》（统称共同条令），自2025年4月1日起施行。

新修订的共同条令，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平强军思想，深入贯彻新时代军事战略方针，着眼实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队，聚焦备战打仗，回应部队关切，创新完善军队内务建设、纪律维护、队列生活各项制度，是新时代军队正规化建设的基本法规和全体军人共同遵守的行为准则。

新修订的《中国人民解放军内务条令》共13章311条，主要完善军人宣誓、军人职责、内外关系、军容风纪、礼节等基本规范；优化值班、内务设置、请假销假、留营住宿等日常制度；充实常态战备、军事训练管理、智能电子设备使用管理、海外任务部队（分队）管理等措施办法。新修订的《中国人民解放军纪律条令》共8章193条，主要区分战时、平时和重大非战争军事行动，完善军队功勋荣誉表彰制度；优化军纪处分项目，充实细化处分条件，规范容错免责具体情形、检举控告和申诉有关程序。新修订的《中国人民解放军队列条令》共8章100条，主要新增新型枪械操持、司号员操号等基本规范；充实陆上阅兵、海上阅兵和码头阅兵、空中阅兵实施规范；丰富拓展仪式种类。

新修订的共同条令，坚持把谋打赢作为最大职责，立起备战打仗、向战为战的根本指向；坚持把依法治军贯彻落实到军队建设全过程各领域，推进构建更加正规的战备、训练、工作、生活秩序；坚持严管与厚爱相结合，赓续人民军队光荣传统和优良作风，尊重官兵主体地位，激发练兵备战内生动力。新修订的共同条令发布施行，必将进一步提升军队法治化水平，对在新时代强军路上全面锻造听党话跟党走、能打仗打胜仗、法纪严风气正的过硬部队，努力推动我军建设高质量发展，如期实现建军一百年奋斗目标具有重要意义。

全国工会宣传教育工作会议在京召开

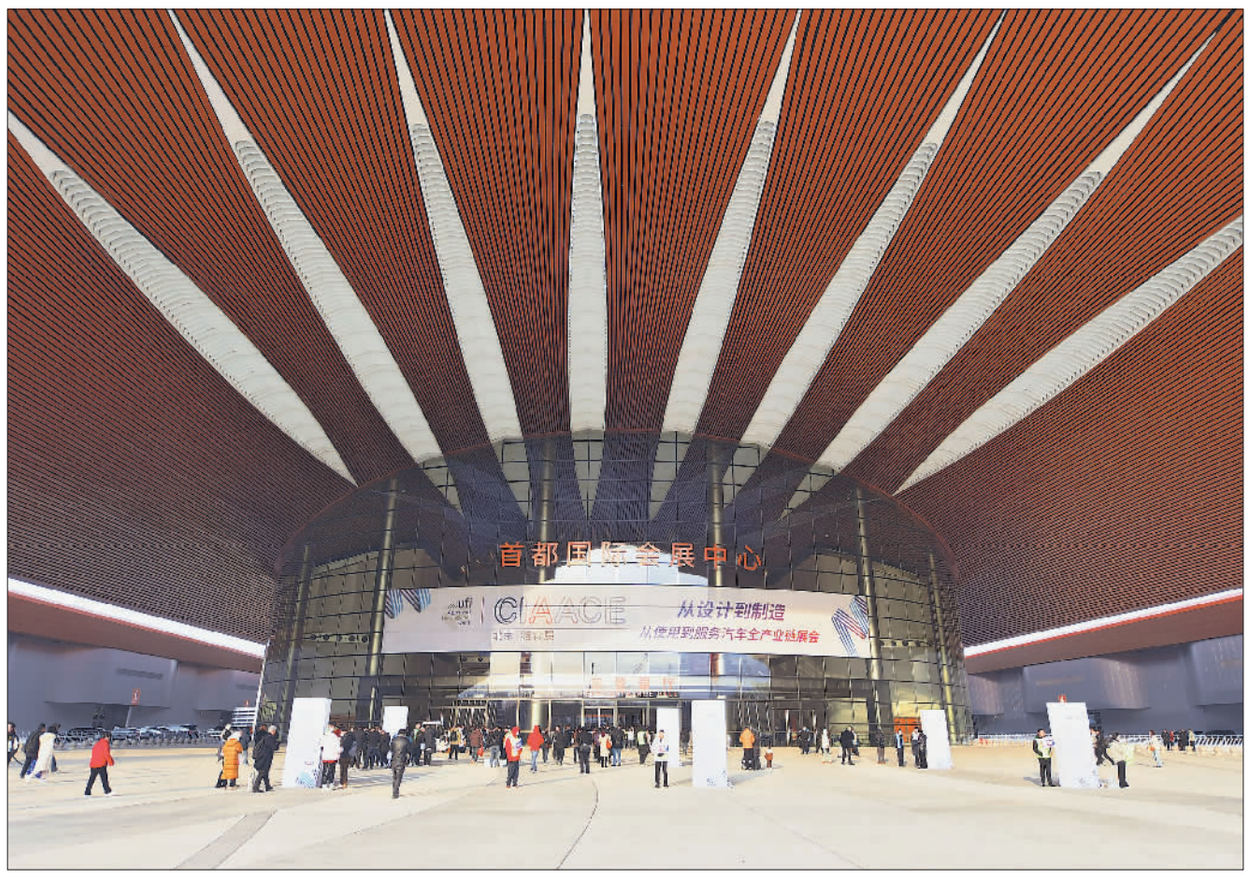
本报北京2月21日电（记者郑莉　郝赫　朱欣）全国工会宣传教育工作会议今天在京召开，总结工作、交流经验、分析形势、部署任务。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席会议并讲话。

会议对2024年工会宣传教育各项工作取得的成效给予充分肯定。会议指出，2025年工会宣传教育工作面临新的形势任务。各级工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平文化思想、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实全国宣传部长会议、全总十八届三次执委会议精神，按照全总"559"工作部署，创新实施职工群众思想政治引领建设工程，聚焦政治性、先进性、群众性，着力抓好"以政启人、以情动人、以理服人、以常化人、以阵地聚人"，加强先进技术应用和统筹管理，大力提升工会宣传教育工作的引领力，组织动员亿万职工群众听党话跟党走，为强国建设、民族复兴积极发挥主力军作用。

会上上线"职工之家"APP"中国工人大思政课"云平台。江苏省总工会、广州市总工会、大庆油田工会、顺丰集团工会、劳动报社及职工网络达人作交流发言，浙江、河南、宁夏、江西萍乡安源区等地工会作书面交流。

全总副主席、书记处书记魏地春主持会议。王娇萍、张新武、潘健等全总党组、书记处同志，中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志，各省（区、市）总工会和新疆生产建设兵团总工会分管宣传教育部门的负责同志，各全国产业工会、中央和国家机关工会联合会、全总各部门和直属单位负责同志，中国职工文化体育协会负责同志等参加会议。与会人员观摩了中国工人运动历史和发展成就展。

首都国际会展中心投入运营迎来首展



图为2月21日拍摄的首都国际会展中心外景。

当日，位于北京市顺义区的首都国际会展中心（新国展二期）正式投入运营，同期迎来第36届中国国际汽车服务用品及设备展览会暨中国国际新能源汽车技术、零部件及服务展览会，这是该场馆的首展。

据了解，首都国际会展中心总建筑面积约61.1万平方米。场馆拥有21万平方米的室内展厅面积和1.5万平方米的会议空间，可与新国展一期联动，满足30万平方米的净展规模，促进大型展览活动落地北京。

新华社记者　任超　摄

聚合工会宣传资源　加强职工思政引领

"中国工人大思政课"云平台上线运行

本报北京2月21日电（记者郝赫　朱欣）由全国总工会建设打造的"中国工人大思政课"云平台，今天在"职工之家"APP正式上线运行。

"中国工人大思政课"云平台，是全总贯彻落实党的二十届三中全会关于完善思想政治工作体系部署和深化产业工人队伍建设改革的重要举措，旨在深入推进职工群众思想政治引领建设工程，做到"以政启人、以情动人、以理服人、以常化人、以阵地聚人"，把思政引领融入工会工作全过程、各方面，更好发挥工会"大学校"作用，团结引导广大职工听党话跟党走。

云平台设有"学习时刻""思政课堂""思政之声""红色展厅""榜样人物""每日一学"等6个学习频道，设立"蹲点思政课""劳模工匠说""岗位思政课""思政微剧场""专题思政片"等专题栏目，包含大讲堂、微电影、短视频、广播剧等形式多样的音视频课程1000余节。同时，云平台还上线全国工会VR展馆、思政题库、电子书、大国工匠专区、劳模工匠人物报道等内容，并设置用户积分体系、线上主题活动功能等，带动广大职工打卡学习。

"中国工人大思政课"工作于2024年10月启动，围绕"讲什么、谁来讲、向谁讲、怎么讲"，聚焦传播思想教育大理论、构建授课主体大师资、面向亿万职工大群体、打造线上线下大课堂的基本要求，提出8项具体举措，包括组建专家名师库、录制一批工人思政课、培训一批劳模工匠宣讲骨干、建设一批红色工运教育实践阵地、推出一批微视频、制作一批文创产品、设立云平台、深入开展"中国梦·劳动美"主题宣传教育。

据悉，全总将以云平台为基础，整合资源，发挥劳模工匠示范引领作用，以全国职工岗位"云讲述"等活动为抓手，以工会院校、工人文化宫、职工书屋等阵地为支撑，实现线上云宣讲能落地、线下实地讲能上云，动员各级工会共同完成2025年"百千万亿"阶段性工作目标，即建成100个红色工运VR展馆，开展100场劳模工匠进校园示范活动，组织100场优秀思政文艺作品《大国工匠》演出；组建1000人专家名师库，制作推出1000堂"中国工人大思政课"；培育1万名宣讲骨干，发布1万条高质量微视频；开展活动覆盖职工超过1亿人次，让广大职工爱看爱听爱学，把大思政课讲到改革前沿、生产一线。

上海宝山探索打造"一站式"职工法律服务中心

"一扇门"多方位维权　"一件事"多元化服务

娘家人暖心事

本报记者　裴龙翔

"感谢宝山工会的法律援助服务！我们的案子历经3年，终于得到圆满解决！"外来务工人员吕彬在拿到赔偿金后，握着上海市宝山区工会干部的手，久久不愿松开。这是他和70余名工友的心声。

维权路几多阻碍，吕彬曾想："维权费时费力，还要担心最终结果可能会竹篮打水一场空。"但向宝山工会申请法援之后，他才发现，原来的担心都是多余的。吕彬在事后说："有工会干部和律师全程跟进，各个环节都不用操心。"

宝山区总工会探索建立起"一站式"职工法律服务中心。服务中心通过整合各方资源，优化服务流程，事前"一体化"实现多部门联动，事中"一扇门"打造多方位维权，事后"一件事"开展多元化服务，为职工提供便捷、高效、全面的法律服务，切实维护职工合法权益。

打造"一扇门进出"闭环机制

在走出宝山区"一站式"职工法律服务中心时，程晓原本的担心焦虑消失了。"800多名员工上午还在改代码，下午企业突然宣布解散，大家一下子蒙了。"来到服务中心求助后，工会的高效和专业让他和同事们吃下了定心丸。半天之内，区总工会会同有关部门，在企业办公地设置咨询帮扶接待点，充分了解企业员工诉求。工会律师受理了职工的仲裁申请，为职工合法权益保驾护航。

地处宝山区牡丹江路215号的这处"一站式"职工法律服务中心，集维权服务和工会24小时驿站、就业、心理、培训、帮困等保障服务功能于一体，入驻8支共100余人的专业服务队，实现了职工法律服务"一站式"办理。

（下转第2版）

青海分类推进职称改革，注重在各领域发现和识别人才

有"绝活"可破格　"田秀才"也能评

本报讯（记者邢生祥）"过去技术工人被排除在职称评聘之外，只能在技能人才序列里'打转'，职业发展空间受限，自从高技能人才和专业技术人才职业发展贯通后，彻底解决了多年来困扰技能人才职业发展的瓶颈问题，技能人才更有盼头、更有奔头，成长成才的道路越走越通畅。"中国电信青海分公司高级技师张春旭，凭借实打实的业绩和贡献，破格取得通信工程专业高级工程师职称，成为青海首批获评高级工程师的高技能人才。

记者日前从青海省人社厅获悉，近年来，青海分类推进职称改革，健全职称制度体系，注重在各领域、各行业、各组织中发现、识别和支持人才，建立多元化职称评审机制，"不拘一格评价人才"的良好氛围初步形成，人才评价"指挥棒"的作用进一步凸显。

据介绍，青海搭建高技能人才与专业技术人才成长"立交桥"，将技能人才评审职称领域拓展至盲人按摩、艺术、体育等13个专业，中级工、高级工、预备技师班毕业分别按照中专、大专、本科学历对待，97名能工巧匠获得相应职称。

青海在原有职称系列基础上，结合新业态新职业发展需求，对职称评审专业进行分类细化、动态调整，增设了党校人力资源培训、自然资源工程、少数民族语言翻译、科学传播、非临床药学、技术经纪人等13个青海地方特色专业，为54个领域、行业专业技术人才参加职称评审畅通渠道、搭建平台。

同时，青海打破职业发展"天花板"，出台非公企业人员、农牧民、基层人才"双定向"评审等针对性强、具有创新性的专项配套政策措施，全面畅通非公经济组织人员职称申报渠道。截至目前，全省1.2万余名民营企业专业技术人才取得相应职称，426名"田秀才""土专家""乡创客"取得农牧民职称，3606名基层人员通过"双定向"职称，在基层兑现了待遇。

此外，青海建立职称评审"直通车"，对在经济社会各项事业发展中作出突出贡献的高层次急需紧缺人才，不搞论资排辈，可直接申报评审高级职称，重大原创性研究成果可"一票决定"，对有"绝活"的人才采取"一事一议""一人一评"的方式及时评价。其中，青海油田公司采油一厂采油班长、中华技能大奖获得者史昆，凭借多年来攻克各类生产技术难题近200项、研发创新成果70余项，获创新成果奖14项、国家专利15项，创造效益近亿元，以及其独创的油气井风光一体化绿色智能注剂工艺技术，2022年破格申报正高级工程师。

京东集团召开第二轮集体协商会议

本报北京2月21日电（记者赖志凯）"在劳动报酬方面，首轮集体合同签订以来，已引导公司开展两次大规模加薪，员工的平均年薪由14薪逐步涨至最高20薪；在社会保障方面，2024年在保险和公积金方面投入140多亿元；在福利保障方面，每年为一线职工的薪酬福利支出超400多亿元；在职业技能培训方面，开展的'我在京东上大学'项目已助力超6000名员工实现在职上大学，有3万多名小哥考取了技能证书……"记者从今天下午召开的京东集团第二轮集体协商会议上获悉。

在协商会议上，京东集团职工代表和企业代表就薪酬福利、女职工权益、技能培训及成长发展、劳动安全保护等事项开展协商。经双方充分协商，最终达成一致，形成了《京东集团集体合同（草案）》，并将经民主程序审议通过。

据悉，京东集团于2021年举行了首轮集体协商、签订了集体合同，率先在平台企业中建立了全国性、跨区域的集体协商及职工代表大会制度，实现了集体协商与职代会制度的同步推进，在行业内起到了示范作用。首轮集体合同签订以来，京东集团扎实履行主体责任，认真执行合同条款，在保障京东集团全体职工权益方面发挥了重要作用。

京东集团第二轮集体协商和《集体合同（草案）》中，加入了落实产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者关怀保障、工会劳动法律监督机制、日常性协商等新的内容。

全国总工会权益保障部、人社部劳动关系司、中国财贸轻纺烟草工会、北京市总工会等部门单位的相关人员现场观摩了协商会议。