

对协商后的经济补偿方案,企业同意,职工也同意,但“较真”的工会干部不同意——

多讨回了5000元经济补偿金

本报记者 李润钊 本报通讯员 刘有瑞

春节前夕,被两家公司违法混同用工的福建省三明市铲车司机周杰凯(化名)在拨打12351工会服务职工热线6个月 后,收到4万元经济补偿金,比他最初的诉求多出5000元。周杰凯告诉记者:“是三明市总工会干部坚持不懈的跟踪服务和依法‘较真’,帮我多讨回了5000元经济补偿金。”

“被派遣”后工资被拖欠

2023年11月,三明一家运输公司的铲车司机周杰凯接到公司安排他去一家建筑公司工作的“派工”。尽管他并不愿意,但在公司施压下,他还是同意了公司的“派工”安排。2024年2月,与运输公司签订的劳动合同到期后,周杰凯与建筑公司签订了新的劳动合同。

然而,在2024年春节过后的两三个

月里,该建筑公司并未给周杰凯安排工作,之后只复工了短短2个月。6月底,周杰凯再次收到公司发出的“回家待工”通知。这一次,复工通知却再也没有来。而后,周杰凯多次上门找建筑公司协调,想要回公司欠下的3个月工资,却始终没有得到回应。

无奈之下,周杰凯拨通了12351工会服务职工热线,向三明市总寻求帮助。

工会干部对补偿金计算方法存疑

三明市总工会职工服务中心值班律师李宏是工会安排给周杰凯的维权律师。在详细了解案情后,李宏与建筑公司进行了首轮协商,但周杰凯提出的“赔偿3个月工资及补偿金”的诉求,始终得不到企业方的支持。协调不成,市总随即启动“工会+”维权机制,把人社、法院、司法、律所、施工等多方力量召集起来,为周杰凯寻求维权方案。

很快,建筑公司的负责人再次被请回协商席,经过协商,公司最终同意补发2024年1月、4月、5月欠发周杰凯的工资。同时,对周杰凯提出的经济补偿金,公司方认为“什么时间来,公司就从什么时间开始计算补偿金”,周杰凯也对此表示认可。但在场的工会代表赖孝利却对此次补偿金的计算方法产生了疑问。

帮职工多争取到5000元补偿金

协商会后,赖孝利再次找周杰凯了解情况,得知周杰凯此前并没有“换公司”的想法,属于“被迫派遣”。“这不是属于违法的‘混同用工’?”赖孝利提出的问题,在当晚与法院的沟通中找到了答案。

根据相关法律规定,劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿金,劳动者与新用人单位解除劳动合同,在

计算支付经济补偿金或者赔偿金的工作年限时,应把劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。周杰凯的案件正符合该情形。于是,工会将周杰凯和建筑公司、运输公司负责人请回协商桌,要求在计算经济补偿金时,把周杰凯在运输公司的工作年限合并计算。

对于这个结果,建筑公司并不认可,于是周杰凯向法院提出诉讼申请。最终,在工会、法院、社工等多方共同努力下,建筑公司同意一次性支付给周杰凯欠发的工资和解除劳动关系补偿金共计4万元,比他最初的诉求多出5000元。

据三明市总工会党组书记、常务副主席池芝发介绍,近年来,三明市总持续深化“一函两书”“园区枫桥”等维权服务机制,发挥12351工会服务职工热线和“工会+”平台作用,已帮助61名职工挽回经济损失216万元。



返岗专列

2月7日晚,在山东省青岛火车北站,返岗务工人员走下专列。

当日,青岛北站迎来了今年山东省首趟东西部劳务协作返岗务工专列。530名甘肃定西籍务工人员乘坐G2093次列车,用时11个小时,跨越1700公里,顺利抵达青岛。

近年来,青岛市围绕山东省“鲁甘人力”协作部署,打造“青定人力”“青陇人力”劳务协作品牌,连续5年开通劳务协作专机、专列、专车,实现务工人员“出家门进厂门”。

本报通讯员 张鹰 摄

(上接第1版)要巩固深化党纪学习教育成果,推进党纪学习常态化长效化,做到经常性和集中性纪律教育相结合,切实做到学纪知纪明纪守纪,为推动党中央各项决策部署在工会系统落地落实提供坚强纪律保障。要切实抓好中央巡视整改,对照巡视发现的问题,深入检视、举一反三,以钉钉子精神抓好整改落实,真正做到件件有着落、事事有回音,确保高质量、高标准完成整改任务,以整改实效推动工会工作高质量发展。

三、强化职工思想政治引领,筑牢团结奋斗的思想根基

引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是习近平总书记和党中央赋予工会的政治责任。随着经济转型升级和科技快速发展,新兴领域就业群体大量涌现,企业组织形式、产业结构、就业形态等呈现新特点,职工队伍发生新变化,职工利益诉求日益多样、思想观念更加多元,做好新形势下职工思想政治引领工作,任务更繁重、更紧迫。要加强理想信念教育,结合庆祝中华全国总工会成立100周年,充分运用红色工运资源,大力宣传我国工人阶级为党和国家事业发展作出的重要贡献,把百年以来党领导我国工人阶级和工运事业取得的显著成就充分展现出来,团结引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。要扎实开展“中国工人大思政引领”,深入推进社会主义核心价值观教育,深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,做好做实“大国工匠”、“最美职工”、“劳模工匠进校园”、7万名劳模工匠宣讲党的创新理论”等系列活动,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。要充分发挥工人文化宫、文工团、工人夜校、职工书屋等阵地作用,开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文体活动,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,创作思想精深、品质精良的文化产品,不断满足职工群众日益增长的精神文化需求。要进一步加强网上思想引领,运用“三微一端”新媒体和“职工之家”APP等,采取灵活多样的手段方式,切实增强思想引领的针对性、感染力。要落实意识形态工作责任制,加强阵地建设和管理,严把政治方向观、舆论导向观、价值取向观,牢牢掌握工会意识形态工作主动权。要创新方式方法,把接地气气和重实效摆在重要位置,深入车间、班组、生产一线,深入把握职工群众的思想状况、情绪心态,关切诉求,通过深入细致的思想政治工作,解开思想疙瘩、解决实际问题,激发攻坚克难的信心力量,为

经济社会发展大局服务。

四、组织动员广大职工建功立业,为推进中国式现代化贡献工会力量

以中国式现代化全面推进强国建设,民族复兴伟业是新时代新征程党的中心任务,也是当代中国工人运动和工会工作的主题和方向。完成党的中心任务,必须充分发挥工人阶级主力军作用,把亿万职工干事创业的积极性主动性创造性调动发挥起来,投身到推进中国式现代化的火热实践。要围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛深入开展开展各种形式的劳动和技能竞赛,探索新产业新业态竞赛活动形式,打造影响力大、引领力强的竞赛活动,充分激发广大职工的劳动热情、创造潜能,为推动高质量发展贡献智慧和力量。要组织开展面向生产一线的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和“五小”等群众性创新创造活动,带动广大职工立足岗位、刻苦钻研,在解决企业生产技术难题中展现作为,助力企业增强自主创新能力和发展新质生产力。要把全国劳模评选表彰作为重中之重的工作来抓,近期,党中央、国务院作出了开展全国劳动模范和先进工作者评选表彰的决策部署,并以中办、国办名义印发了通知,这对于激励全党全国各族人民以更加饱满的热情、更加顽强的奋斗、更加智慧的创造,投身强国建设、民族复兴伟业,具有十分重大的意义。要高度重視、加强领导,精心组织、扎实工作,严格按照中央确定的范围、名额、条件、程序和要求做好推荐评选活动,坚持公开透明、发扬民主,层层选拔、好中选优,真正把人民群众拥护的、社会广泛认可的模范人物推选出来,在党中央领导下,会同有关方面高标准、高质量完成评选表彰相关工作。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,以筹备召开全国劳模大会为契机,加大对劳模工匠的选树宣传力度,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,深入开展“劳模工匠助企行”等活动,深化劳模和工匠人才创新工作室建设,实施大国工匠人才培养工程,举办第三届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛,健全线上线下结合的工匠学院建设体系,落实劳模工匠待遇,提升劳模工匠地位,培养更多劳动模范和大国工匠。

五、深化产业工人队伍建设改革,加快建设一流产业技术工人队伍

习近平总书记始终关心关怀广大

产业工人,高度重视产业工人队伍建设改革。去年10月,中共中央、国务院印发了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,这是贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的重大举措,是贯彻党的二十届三中全会精神作出的重大部署,为新征程上进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向,提供了遵循。要持续深入学习领会《意见》精神,坚持原原本本学,逐章逐条学习《意见》提出的9个方面27条举措,深刻把握深化改革的总体要求、主要目标、重大任务等,从政治和全局高度深刻领会党中央战略意图,充分认识深化产业工人队伍建设改革的重要性和紧迫性,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,为推进中国式现代化提供有力的人才和技能支撑。要抓好《意见》的贯彻落实,全总贯彻落实《意见》任务分工方案已经印发,各地方工会、各产业工会要根据分工方案要求,研究提出贯彻落实的具体办法,明确目标任务、具体举措、责任举措,形成可复制可推广的经验,聚焦阻碍改革的重点难点问题,进一步完善改革举措,对深化改革进行再动员再部署。要在党委领导下,认真履行工会牵头抓总职责,积极争取人大、政府及社会各方面支持,发挥好协调小组、领导小组作用,推动建立健全常态化听取改革汇报制度机制,研究推动解决改革相关问题,加强与协调小组成员单位的沟通协调,不断完善产业工人队伍建设改革统筹协调、部署落实、考核评价等工作机制,形成多方联动、紧密配合、齐抓共管的工作格局。

六、坚持以人民为中心的发展思想,切实履行维权服务基本职责

党的根本宗旨是全心全意为人民服务,根本方针是全心全意依靠工人阶级。各级工会要落实以人民为中心的发展思想,用心用情做好维权服务工作,在办实事上下功夫,把党和政府的关心关怀送到亿万职工群众心坎上。要落实就业优先战略,积极参与推进稳就业保就业,深化“工会帮就业”行动,着力做好就业指导、创业扶持、技能培训等工作,为高校毕业生、下岗职工、困难职工等群体提供就业服务。要高度关注经济下行压力加大、产业结构转型等带来的影响,加大对职工收入分配、

社会保障、休息休假、劳动安全卫生等方面权益维护力度,推动企业完善职工工资决定、合理增长、支付保障机制。健全技术工人薪酬激励机制,推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,助推实现多劳者多得、技高者多得、创新者多得。持续推进工会根治欠薪工作,针对农民工等重点群体、建筑工程等重点领域、劳动密集型加工制造业等重点行业,加强欠薪问题摸排,会同有关方面及时妥善处置,做到动真格、敢碰硬、求实效。要积极参与发展全过程人民民主,推动相关制度文件制定修订,健全和落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,不断创新形式、拓宽渠道,丰富内容、规范程序,发挥好职工代表大会制度、厂务公开制度、职工董事职工监事制度作用,保障和落实广大职工知情权、参与权、表达权、监督权。要实施好新就业形态劳动者维权服务三年行动,落实《新就业形态劳动者权益协商指引》,代表新就业形态劳动者与平台企业开展协商,引导企业依法规范用工。要积极推动新就业形态领域立法,推动规范新就业形态劳动基准,推动完善灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度,解决好新就业形态劳动者切身利益问题。要完善“普惠性+特殊性”维权服务工作体系,建好用好工人文化宫、职工疗养院、职工服务中心(困难职工帮扶中心)、工会驿站、“职工之家”APP等阵地,持续做好做实送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等传统工作,加强对相对困难群体的常态化帮扶,做好解困纾困与提升职工生活品质有效衔接,让广大职工真切感受到党和政府的关心关怀、工会组织的温暖。这些日常工作、平常工作,在面临的困难挑战增多情况下,更具有重要意义,务必精心组织、扎实做好,在服务大局中体现担当作为。

七、加强工会工作法治化建设,积极推动构建和谐劳动关系

工会工作法治化是党的依法治国方略在工会工作中的具体体现,也是实现工会工作高质量发展的必由之路。我们要善用法治思维和法治方式推进工作,把劳动关系的建立、运行、监督、调处全过程纳入法治化轨道,以法治保障促进劳动关系和谐。要加强源头参与,推动完善劳动法律法规体系,推动加大工会法实施力度,参与产业工人队伍建设立法,推动其他方面涉及职工权益的法律

内蒙古自治区政府出台措施支持工会驿站建设

要求工会驿站具备“15项+”服务功能

本报讯 (记者李玉波)近日,内蒙古自治区政府办公厅印发《关于支持工会推进全区工会驿站建设的通知》(下称《通知》),从支持工会加强驿站建设、明确驿站建设的目标任务、采取有力措施推进驿站建设、形成推动驿站建设的工作合力等4个方面,要求自治区各级政府及有关部门进一步支持工会推进工会驿站建设,维护好广大户外劳动者的合法权益。

《通知》明确,自治区人民政府将驿站建设作为民生项目,建立由自治区总工会牵头,自治区有关部门单位参加的联动机制,实现信息互通、资源共享、工作互动,协调推动驿站建设。公安、住房城乡建设、交通运输、市场监管等部门单位要指导和鼓励本部门单位管理的具备条件的场所建设驿站;财政部门要对驿站建设运维经费予以统筹考虑;城管部门要指导配合做好驿站标识牌设置悬挂工作;其他相关部门单位可根据自身实际情况,支持鼓励管理和所属单位参与驿站建设。

《通知》要求,加强“最美驿站”和无人值守智能化驿站建设,各盟市主城区

以及其他有条件的城市重点区域基本实现步行15分钟服务圈交叉覆盖。要通过工会自建和共建两种方式推进驿站建设。驿站建设服务功能要具备“15项+”,在具备条件的驿站增加优惠餐、电动车充换电等服务。

《通知》强调,自治区各级工会要积极主动争取同级党委和政府的支持,推动将驿站建设纳入地方保障和改善民生工作中统一安排、整体推进。及时了解驿站建设进度和管理运行情况,查摆问题不足并提出意见和建议。广泛宣传驿站功能作用及驿站建设运行管理工作中的好经验好做法,不断提升职工群众知晓度,扩大社会影响力。

据统计,截至目前,内蒙古自治区各级工会共建设工会驿站3012家,可提供8小时之外延时服务的有378家,改造升级为24小时无人值守智能化站点300家,建设各级工会“最美驿站”330家。所有驿站全部实现在高德、百度、全国总工会“职工之家”APP、自治区总工会“北疆工匠”APP上图。

西宁市总“八送”服务关爱新就业形态劳动者

涉及就业、文体、技能、体检等方面

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省西宁市总工会获悉,2024年以来,西宁市总以送就业、送清凉、送生活、送文体、送技能、送竞赛、送体检、送保障等“八送”服务举措,打通关爱新就业形态劳动者“最后一公里”。

在送就业方面,西宁市总畅通工会与人社就业信息共享渠道,提供就业岗位990个;借助微信公众号、工会e服务等线上平台,为新就业形态劳动者提供丰富的就业信息服务。同时,投入资金8.2万元,为520名外卖配送员、快递员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者送清凉。

西宁市总开展送生活服务,满足新就业形态劳动者多元需求。设立工会驿站,提供便利生活服务和阅读休闲服务,目前全市128家站点服务新就业形态劳动者5万余人次。通过送文体服务,丰

富职工精神生活,举办首届新就业形态劳动者运动会,吸引288人参与;广泛开展篮球、足球、舞蹈、歌咏等赛事,举办“工会主席交心茶座”、读书分享活动,促进交流互动。

西宁市总还开展送技能培训,举办快递行业技能提升培训,帮110名快递员提高技能水平。同时举办送竞赛活动,联合人社等相关部门举办职工职业技能大赛,吸引快递、外卖等行业150人参赛,为职业晋升筑牢根基。

此外,西宁市总投入资金43.5万元,联合爱心企业为新就业形态劳动者送体检。鼓励引导符合条件的新就业形态劳动者参加职工医疗互助保障计划,投入专项资金65.5万元,为6550名新就业形态劳动者赠送“暖新保”。

法规和政策的制定与实施。进一步落实工会劳动法律监督“一函两书”制度,加强劳动领域法律法规执行,查摆突出问题,有针对性加以解决。要加强对职工的法治宣传和法治教育,引导广大职工增强法治观念、树立法治意识,依法理性有序表达利益诉求、维护自身权益。完善程序与工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制,积极开展工资集体协商,指导、推动企业履行社会责任,最大限度以协商协调方式化解劳动关系矛盾和争议,引导企业 and 职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。要进一步健全劳动争议多元化解机制,全面推行新时代“枫桥经验”社会实践,推进“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制,努力把劳动关系矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化营造良好社会环境。

八、深入贯彻总体国家安全观,切实维护劳动领域政治安全

当前,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,需要应对的风险挑战比以往更加复杂严峻。要进一步提高政治站位,站在巩固党长期执政政治基础和群众基础的高度,充分认识保持职工队伍稳定、维护劳动领域政治安全的极端重要性,增强做好工会工作的主动性预见性,做到为党分忧、为民尽责。要发挥12351工会服务职工热线和网络端功能,提高服务职工的能力和水平,及时受理职工反映的问题和诉求,会同有关方面积极妥善处理,帮助职工解决实际困难,切实发挥好热线的维权服务功能。持续开展职工队伍稳定风险排查化解,对存在的苗头性、倾向性问题,做到早发现、早处置,坚决防止小事拖大、大事拖炸。要坚持底线思维,以时时放心不下的责任感做好风险防范化解工作,一手抓防范化解,一手抓引领构建,完善部委协同、地方联动机制,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,切实维护工会组织和职工队伍团结统一,促进社会大局和谐稳定,坚决防止敌对势力借所谓“维权”插手煽动、渗透破坏,坚决防止出现所谓“独立工会”、“民间工会”,以实际行动把“五个坚决”要求落到实处。

九、深化工会改革和建设,有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用

时代在发展,工会工作也要与时俱进。工会工作与社会发展、职工队伍状

况、劳动关系变化息息相关,工会要积极主动适应劳动关系的变化,不断推进工会改革和建设走向深入。要紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,推动工会机构设置、管理模式、运行机制、工作方式方法创新,着力构建联系广泛、服务职工的工作体系,增强团结教育、维护权益、服务职工功能,通过改革进一步激发工会生机和活力。要树牢“落实到基层、落实靠基层”理念,巩固拓展“县级工会加强年”专项工作成果,把更多的资源手段赋予基层,健全已有的组织基础,把组织和工作覆盖向新兴领域有效延伸。突出加强“小三级”工会建设,吸引更多新就业形态劳动者、灵活就业人员、农民工加入工会组织。要加强理论研究 and 调查研究,聚焦职工队伍和工会工作的全局性、趋势性、前瞻性专题开展研究,注意研究科技创新带来的社会结构、产业结构变化,高度关注大数据、人工智能等技术快速发展对就业的影响,把握新时代工会工作特点规律,增强工作主动性,弄清楚职工群众的所思所想所盼,拿出更多务实管用、真招实招。要加强工会数字化建设,持续加强“职工之家”APP等网上工会建设力度,开发契合职工需求的服务职工项目,实现线上线下服务职工高效统一。要加强工会干部队伍建设,提高干部政治能力、业务素质,抓实年轻干部培训培养工作,激励广大工会干部勇于担当、善于作为。要不断改进工作作风,深入基层一线和职工群众,健全常态化联系基层和一线职工的制度机制,常态化开展赴基层蹲点活动,坚决纠治形式主义、官僚主义,切实为基层减轻负担,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,以扎实的工作作风和突出的工作成效取信于职工群众,使广大职工真正感受到工会是职工之家、工会干部是可信信赖的娘家人、贴心人。

同志们,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的二十大精神、二十届二中全会、三中全会精神,奋发进取、埋头苦干,全力完成今年工会工作目标任 务,团结动员亿万职工为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业不懈奋斗!

(王东明同志系全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席)