

政府相关部门和工会分工负责联合开展

# 陕西制度化推进“劳模工匠进校园、大中小学生进企业”

**本报讯**（记者毛浓曦 见习记者王欣）一边是劳动模范、非遗传承人、厨艺大师等来到大中小学校，为学生讲述自身故事，展现技能、非遗绝活等；一边是大中小学生走进企业，了解生产过程，体验劳动创造……这是陕西省西安市劳模工匠进校园示范课中的一个场景。日前，陕西省政府与省总工会召开第三十次联席会议，就常态化、制度化开展“劳模工匠进校园、大中小学生进企业”活动的建议达成共识，政府相关部门和工会联合推进该活动。

根据陕西省总的建议，该项制度包括3个方面主要内容。在劳模工匠进校园方面，由工会牵头，教育、人社等部门参与，组织劳

模工匠走进大中小学校，采取分众化方式开展活动。本科院校以宣讲报告会为主，为大学生上好“大思政课”；职业院校和技工学校以技术技能传承、成长成才分享为主，引导学生增强职业荣誉感；中小学以劳模故事互动分享、绝活绝技展示、劳模宣传片展示为主，上好“开学第一课”，引导学生树立正确的劳动观。

在大中小学生进企业方面，由教育、人社、工会等部门分工负责，组织学生走进企业，了解行业趋势、感受企业文化对企业的需求，帮助学生明确职业发展路径；组织学生走进企业劳动教育实践基地，接受技能实践指导，树立尊重劳动、崇尚技能的人生

观、价值观；组织学生走进企业劳模工匠创新工作室，在与劳模工匠面对面交流、参观劳模工匠成果展中感悟劳模精神、劳动精神、工匠精神。

相关部门还将在健全完善保障机制上制订具体措施。其中，省级层面示范带动、加强组织。省教育厅、省人社厅、省总工会每年联合开展10场“劳模工匠进校园、大中小学生进企业”示范活动，并加强对市县区活动开展的指导、推动和宣传，不断扩大活动覆盖面和影响力。

同时，建立“劳模工匠进校园”兼职教师队伍。由教育和人社部门部署推动大中小学（含职业院校、技工学校）聘请劳模工匠担任兼职教师。工会做好有关推荐工作，并对担任兼职教师的劳模工匠进行培训和指导。

此外，发布“大中小学生进企业”推荐企业名单。在尊重企业意愿的基础上，选择一批行业代表性强、“产改”工作成效突出、具备学习和实践条件的企业作为推荐企业，向大中小学发布，搭建双方互动对接、后续合作的平台，促进产学研一体推进。

陕西省总工会、省教育厅、省人社厅还将联合制作发布“劳模工匠讲科普”“劳模绝活绝技展示”等系列视频，用于开展大中小学生劳动教育。联合发布“产改进行时”“先进操作法”等系列视频，作为职业院校、技工学校教学视频。

钦州市总实行建强队伍、典型引路举措

## “四个一”提升集体协商质效

**本报讯**（记者庞慧敏 通讯员黄伟兆）近日，广西壮族自治区钦州市道路运输行业集体协商会在钦州市总工会举行，职工代表与企业代表围绕增加驾驶员体检名额和职业培训议题进行谈判，最终双方达成分批次体检的方案。据悉，这是钦州市总2024年以来采取“四个一”举措，提升集体协商质效的一次生动实践。

“四个一”举措即建强一支队伍、延伸一类群体、打造一个试点、组织一系列宣传，目的是破解职工在集体协商时“不会谈、不善谈”难题。

钦州市总从市县两级总工会、园区工会中筛选人员，组建一支由15名专职集体协商指导员组成的队伍，通过专题培训、以会代训、蹲点实训等形式，提升专职集体协商指导员业务水平，建强队伍。

在延伸一类群体方面，钦州市总聚焦货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等新就业形态劳动者，推动企业与劳动者在劳动报酬、工作条件、职业培训等方面达成共识，为新就业形态劳动者提供更有力的权益保障。

2024年，钦州市总选定北部湾港钦州码头公司作为全市能级工资集体协商试点，形成能级工资集体协商可复制可推广的经验。

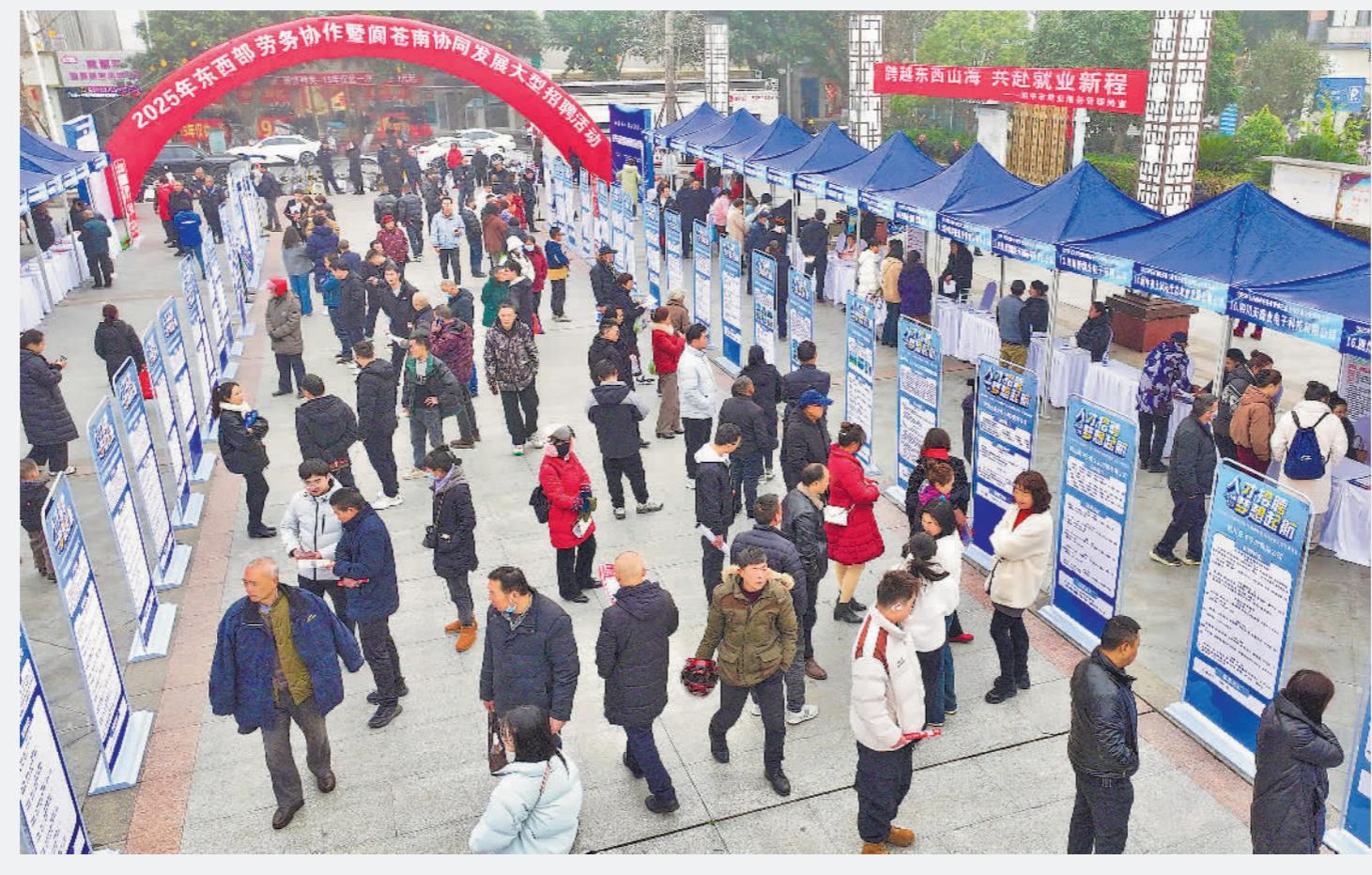
此外，钦州市总通过“线上+线下”的方式，深入企业、园区、车间开展一系列宣传，积极向企业和职工解读涉及集体协商要约行动的政策，提高企业工会对集体协商的认知。

在“四个一”举措的推动下，截至目前，钦州市各级工会指导企业签订集体合同653份，覆盖职工8.1万人，集体协商建制率达91%。

## 11名职工获评“感动天路·年度人物”

**本报讯**（记者邢生祥 通讯员周悦翔 卢婷）近日，经过网络投票、专业审查、综合推荐层层推选，11名青藏高原铁路职工脱颖而出，荣获首届“感动天路·年度人物”称号。

11名职工中，有用心用情服务人民群众平安温馨出行的先进典型，有驾驶或护航“铁龙”驰骋青藏铁路多年的天路司机，有在供氧供水等民生保障工作中尽心尽责的一线职工，有用一项项创新发明推动工作效率跑出“加速度”的高原工匠，有驻守“生命禁区”、城镇之边的天路检修工……他们身上体现了青藏高原铁路人攻坚克难、精益求精、担当奉献、执着坚守的敬业精神。



## 四地携手“职等你来”

1月20日，四川省阆中市携手周边的苍溪县、南部县，与浙江省台州市共同举行东西部劳务协作暨阆苍南协同发展大型招聘会，组织50余家企业提供2000多个岗位供求职者选择。招聘会同步进行“直播带岗”，通过互联网平台向求职者介绍招聘企业、岗位需求、薪资待遇并回答询问。

本报通讯员 王玉贵 摄

## 落实“新八级工”制度，设立“沈阳工匠日”

# 沈阳出台20条务实举措破解“产改”难题

**本报讯**（记者刘旭）到2027年，沈阳市产业工人超185万人，技能人才超110万人，高技能人才超40万人、占技能人才比例超过35%……近日，辽宁省沈阳市总工会发布《沈阳市打造一流产业工人队伍三年行动方案（2025—2027年）》，同时围绕此方案出台破解产业工人队伍建设改革难题的20条改革举措，并确定多项预期性指标。

沈阳现有产业工人166.4万人。2024年7月以来，沈阳市总工会深入各区县（市）以及重点产业链龙头企业调研，针对破解高技能人才总量不足、产业工人职业发展“天花板”、产业工人成就感不强等难点，提出完善高技能人才选育机制、落实“新八级工”制度、设立“沈阳

工匠日”、制定劳模工匠待遇政策等务实举措。

在培养工匠人才方面，沈阳将市级大工匠选树名额由每年10名扩大到50名，同步开展青年工匠、区县（市）工匠选树，切实构建工匠人才“雁阵体系”。搭建创新服务平台，培育10家大国工匠领衔的卓越（创新）工作室，新增15家市级技能大师工作室。在专精特新等企业中，新建劳模（职工）创新工作室75家，并给予每家不超过50万元、10万元、5万元建设补助资金。

在加强技能人才待遇保障上，沈阳制定《关于市级以上劳动模范和兴沈大工匠待遇政策的意见》，落实政治待遇、社会礼遇，明确实施就医就学、公共出行和困难帮扶等方面

的优待政策。进一步推广落实“新八级工”制度，加大首席技师评聘力度，畅通产业工人职业发展通道。推动设立“沈阳工匠日”，展示沈阳工匠风采。

沈阳市总工会相关负责人表示，市总将重点广泛开展技能竞赛活动，打造全国一流工匠学院，完善工匠人才选育机制；开展线上线下就业创业服务，组织开展能级工资集体协商，健全维护职工劳动安全卫生权益工作体系；实施助力产业升级行动等，进一步加大职工创新活动全周期管理服务工作力度。2025年，市总将安排1.3亿元资金，用于开展高水平竞赛及技能培训、组织“兴沈大工匠”评选等一系列“产改”相关工作。

山东龙口市总推动企业民主管理扩面提质，保障职工民主权利——

# 让职工反映诉求有渠道、有着落

## 阅读提示

保证职工民主权利全程行使、拓宽职工参与民主管理的覆盖面、畅通民主渠道……近年来，山东省烟台市龙口市总工会多举措推进企业民主管理工作，让职工行使民主权利落实见效。

会、厂务公开、职工董事和职工监事制度，“X”即民主恳谈会、职工咨询会、企业领导接待日等形式。

近年来，龙口市总灵活创新载体日常民主管理活动的组织形式，推动企业与职工开展多层次、动态化、制度化的对话协商，将建立行业区域载体与在被覆盖企业中建立民主管理小组、设立管理员同步进行，将载体的功能有效延伸至最末梢、民主管理的作用广泛体现在最基层。

如今，在龙口，“班前会”“车间里的公开”“总经理意见箱”“民主管理微信群”等丰富多样的民主管理形式成为构建和谐劳动关系的“助推器”，有效破解载体会闭会期间职工民主权利“休眠”问题，拓宽了职工参与民主管理的“言路”，保证了职工民主权利的行使。

## 民主管理全员参与

“在公司内，小到设备螺丝松了、走廊灯泡

坏了，大到对产品质量检测考核有异议、对公司发展有看法，职工都可以提出意见和建议，一旦被采纳，提出者将获得50元~1000元的奖励；帮企业挽回重大损失、创造经济效益者，将给予相应产值5%的奖励。”近日，龙蓬公司工会副主席王波告诉记者，仅2023年，公司就收到各类监督信息70多条，各项监督报告360份，用于监督奖励的金额达2万多元，获评“山东省厂务公开民主管理先进单位”。

道恩斯维特科技有限公司采纳职工“实行操作工、班长、部门负责人三级巡检”的建议后提升了产值；道恩股份采纳职工“将成品包装袋批次号由喷码改为贴标签，标签错误可更换，包装袋可再次在成品中使用”的建议后，降低成本7.66万元……民主管理激励机制带来了一个个来自一线职工的小建议。

近年来，龙口市总以落实“人人都是管理者”主题活动为载体，大力推广全员监督、代表巡视等创新做法，开展载体会“创建星”“厂

务公开民主管理示范单位”创建活动，拓宽职工参与民主管理的覆盖面，增强职工参与度。

## 民主渠道全链畅通

为使民主渠道高效畅通，龙口市总实行先由企业工会牵头，收集不同层面职工最关注的问题，再由综合部门在会前对问题进行调研整理和分类汇总并反馈，及时给予解释和答复。

2024年初，龙蓬公司针对职工普遍关注的煤油废旧净化利用、产品周转工具以及师徒帮带、职工生日礼物等问题举行民主沟通会，企业总经理与职工代表面对问题、谈看法，有效调动起职工参与民主管理的积极性。

同时，龙口市总将民主管理工作和数智工会建设紧密结合，推动民主渠道全链畅通，着力解决就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工普遍关心的实际问题，让职工共享发展成果。

此外，龙口市总从提高载体会、厂务公开的建制率入手，采取以行业为单位建立行业载体会、以镇街为单位建立区域载体会的方式，加快非公小企业载体会建设进程，凡涉及职工切身利益的重大事项必须经过载体会审议、无记名投票表决。目前，龙口市行业载体会、区域载体会建制率均达100%，50人以上企业载体会建制率达98%以上。

## G 2025年两节“工会送温暖行动”

# 全国总工会“暖新礼包”服务项目试点在天津启动

本报天津1月20日电（记者张奎）今天，全国总工会“暖新礼包”服务项目试点在天津市率先启动。在河西区职工服务中心，新就业形态劳动者现场领到了装有棉马甲、糕点、餐券、福袋等的暖心礼包，感受到了来自工会“娘家人”的浓浓暖意。

为落实全国总工会“559”工作部署，深入推进新就业形态劳动者维权服务三年行动，全国总工会为新就业形态劳动者设计了“暖新礼包”服务项目。“暖新礼包”用于在2024年以来入会且主要在12家头部平台企业注册的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，通过精准服务提升工会组织的吸引力和凝聚力。

据悉，在全国总工会“职工之家”APP开设的“新就业形态劳动者”专区，设有“暖新礼包”专栏，用于“暖新礼包”的发放、领取。入会审批通过后，通过线上申领邮寄或者现场领取的方式发放具体实物。

据介绍，此次通过“职工之家”APP发放“暖新礼包”是一次全新的尝试，各级工会将“暖新礼包”等服务项目的提供与组织动员新就业形态劳动者结合起来，畅通入会渠道，通过提供更多接地气、暖人心、受欢迎、有品质的服务，让劳动者真切感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可靠的“娘家人”。

近年来，天津市各级工会扎实推进新就业形态劳动者维权服务三年行动，推动货拉拉、京东、美团等17家在津平台企业全部建立工会，累计发展新就业形态劳动者会员74.61万名。

天津市、市两级工会高度重视全国总工会“暖新礼包”项目试点工作，做好统筹谋划，建立督导机制，计划发放4.6万人。同时，落实经费保障，严格资金使用管理，让资金使用可追溯、可反馈、可检验，确保“暖新礼包”真正发放到新就业形态劳动者手中。

广东工会开展“情暖劳动者”慰问活动

## 4万余名劳动者代表共享新春年夜饭

本报讯（记者叶小钟）1月18日下午，广东省总工会，全省21个地市工会、65个县区总工会同步开展2025年广东工会“情暖劳动者”新春年夜饭慰问活动，4万余名劳动者春节期间坚守工作岗位的异地务工人员、新就业形态劳动者等一线劳动者代表共享新春年夜饭。

在位于广东奥林匹克体育中心的第十五届全国运动会主场馆项目工地主现场，广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕亚升等领导与350名建筑工人、外卖配送员、快递员、网约车司机、环卫工人等留粤过年的一线劳动者代表欢聚一堂，包饺子、发礼包、吃盆菜、看表演、叙家常，向异地务工人员致以新春祝福。

活动当日，主办方设计了游园活动。劳动者代表现场打卡留影，写春联、打糖饼、画年画，看各地市年夜饭和慰问活动频闪快闪，在浓厚的新春氛围中感受“娘家人”带来的温暖。当天，慰问组还调研了全运会主场馆项目部智慧展厅和建设情况。

据了解，2025年春节期间，广东省总工会领导、各部室负责人将分赴对口联系地市参加全省各县区、各系统共196场“情暖劳动者”新春年夜饭慰问活动。在今年元旦春节期间送温暖活动期间，全省工会预计筹集送温暖资金2亿元，慰问职工46万人次。截至目前，广东省总工会已累计筹集约4500万元送温暖专项基金，全省已累计慰问困难职工近8000人次，慰问新就业形态劳动者和灵活就业人员4.2万人次，慰问重点领域在春节期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工等重点群体7.8万人次，慰问劳模和先进工作者1.5万人次。春节期间，广东省总工会还将推出八大新春关爱行动，确保一线职工度过一个温暖祥和的新春佳节。

据悉，“情暖劳动者”新春年夜饭慰问主会场活动由广东省总工会主办，广州市总工会、广州天河区总工会承办。

# 企业发展有了“人才活水”

本报记者 刘建林 李彦斌

“企业是‘产改’的落实者和执行者，也是受益者。”近日，在山西焦煤西山煤电（集团）有限责任公司（下称西山煤电），很多基层单位负责人谈到产业工人队伍建设改革工作时，都表达了同样的共识。“西山煤电党委强化‘产改’考核推动形成了这一好局面。”西山煤电工会副主席刘富强说。

近年来，西山煤电把推进“产改”作为“一把手”工程，启动“提升职工生活品质”试点项目，让职工成为“产改”的参与者、受益者。2024年以来，西山煤电党委进一步明确了“产改”的18项主要任务，并细化为3个一级指标、17个二级指标、91个三级指标，通过13个部门联动考核，以更大力度、更实举措深化“产改”。

刘富强介绍，西山煤电对9个矿井单位、13个地面单位、11个整合划转单位，按季度进行分类分档考核，为此设立了200万元年度专项绩效考核资金，奖励优秀、良好档次的同时，给予基层单位班子成员专项绩效考核加分奖励，有效调动了基层单位的积极性和主动性。

西曲矿对近几年入职的176名职工建立培养档案，还通过团队建设增强沟通能力等10余种方式，不断激发他们的发展潜能。2024年，该矿两名新入职职工进入第七届全国煤炭行业会计竞赛前八名，6名新入职职工获得太原首届职工电子竞技大赛第一名。在西山煤电最近一次“产改”季度考核中，发现了9个像西曲矿这样的创新案例，为其他单位开展相关工作提供了借鉴。

同时，西山煤电健全完善工资分配制度，不断提高技术工人薪酬待遇，推动薪酬分配向井下一线、生产一线和艰苦岗位倾斜。井下津贴和夜班津贴连续上调，惠及井下矿工2.5万人。此外，该矿持续加强对职工的技能培训。近年来，8274名职工通过培训实现技能等级提升，153人次参加国家、省级竞赛，47人次获奖。技能人才队伍的持续壮大，为企业转型发展不断注入“人才活水”。