

政府相关部门和工会分工负责联合开展

陕西制度化推进“劳模工匠进校园、大中小学学生进企业”

本报讯（记者毛浓曦 祝盼）一边是劳动模范、非遗传承人、厨艺大师等来到大中小学，为学生讲述自身故事，展现技能、非遗绝活等；一边是大中小学学生走进企业，了解生产过程，体验劳动创造……这是陕西省西安市劳模工匠进校园示范课中的一个场景。日前，陕西省政府与省总工会召开第三十次联席会议，就常态化、制度化开展“劳模工匠进校园、大中小学学生进企业”活动的建议达成共识，政府相关部门和工会联合推进该活动。

根据陕西省总的建议，该项制度包括3个方面主要内容。在劳模工匠进校园方面，由工会牵头，教育、人社等部门参与，组织劳

模工匠走进大中小学校，采取分众化方式开展活动。本科院校以宣讲报告会为主，为大学生上好“大思政课”；职业院校和技工学校以技术技能传承、成长成才分享为主，引导学生增强职业荣誉感；中小学以劳模故事互动分享、绝活绝技展示、劳模宣传片展示为主，上好“开学第一课”，引导学生树立正确的劳动观。

在大中小学学生进企业方面，由教育、人社、工会等部门分工负责，组织学生走进企业，了解行业趋势、感受企业文化和企业对人才的需求，帮助学生明确职业发展路径；组织学生走进企业劳动教育实践基地，接受技能实践指导，树立尊重劳动、崇尚技能的人生

观、价值观；组织学生走进企业劳模工匠创新工作室，在与劳模工匠面对面交流、参观劳模工匠成果展中感悟劳模精神、劳动精神、工匠精神。

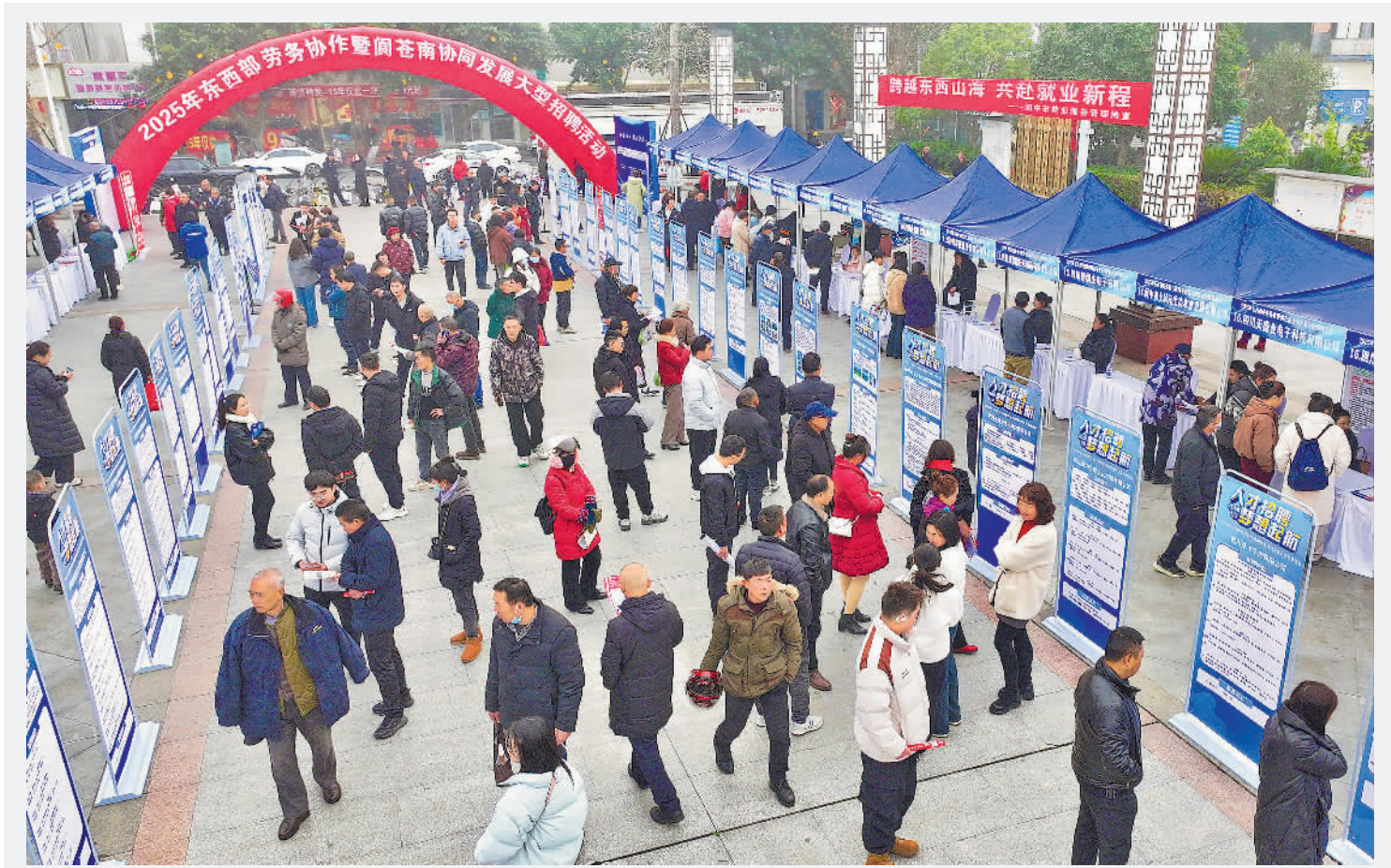
相关部门还将在健全完善保障机制上制订具体措施。其中，省级层面示范带动、加强组织。省教育厅、省人社厅、省总工会每年联合开展10场“劳模工匠进校园、大中小学学生进企业”示范活动，并加强对市县区活动开展 的指导、推动和宣传，不断扩大活动覆盖面和影响力。

同时，建立“劳模工匠进校园”兼职教师队伍。由教育和人社部门部署推动大中小学（含职业院校、技工学校）聘请劳模工匠担

任兼职教师。工会做好有关推荐工作，并对担任兼职教师的劳模工匠进行培训和指导。

此外，发布“大中小学学生进企业”推荐企业名单。在尊重企业意愿的基础上，选择一批行业代表性强、“产改”工作成效突出、具备学习和实践条件的企业作为推荐企业，向大中小学学校发布，搭建双方互动对接、后续合作的平台，促进产学研一体推进。

陕西省总工会、省教育厅、省人社厅还将联合制作发布“劳模工匠讲科普”“劳模绝活绝技展示”等系列视频，用于开展大中小学学生劳动教育。联合发布“产改进行时”“先进操作法”等系列视频，作为职业院校、技工学校教学视频。



1月20日，四川省阆中市携手周边的苍溪县、南部县，与浙江省台州市共同举行东西部劳务协作暨闽苍南协同发展大型招聘会，组织50余家企业提供2000多个岗位供求职者选择。招聘会同步进行“直播带岗”，通过互联网平台向求职者介绍招聘企业、岗位需求、薪资待遇并回答问询。 本报通讯员 王玉贵 摄

四地携手“职等你来”

落实“新八级工”制度，设立“沈阳工匠日”

沈阳出台20条务实举措破解“产改”难题

本报讯（记者刘旭）到2027年，沈阳市产业工人超185万人，技能人才超110万人，高技能人才超40万人、占技能人才比例超过35%……近日，辽宁省沈阳市总工会发布《沈阳市打造一流产业工人队伍三年行动方案（2025—2027年）》，同时围绕此方案出台破解产业工人队伍建设改革难题的20条改革举措，并确定多项预期性指标。

沈阳现有产业工人166.4万人。2024年7月以来，沈阳市总牵头深入各区县（市）以及重点产业链龙头企业调研，针对破解高技能人才总量不足、产业工人职业成长发展“天花板”、产业工人成就感不强等难点，提出完善高技能人才选育机制、落实“新八级工”制度、设立“沈阳

工匠日”、制定劳模工匠待遇政策等务实举措。

在培养工匠人才方面，沈阳将市级工匠选树名额由每年10名扩大到50名，同步开展青年工匠、区县（市）工匠选树，切实构建工匠人才“雁阵体系”。搭建创新服务平台，培育10家大国工匠领衔的卓越（创新）工作室，新增15家市级技能大师工作室。在专精特新等企业中，新建劳模（职工）创新工作室75家，并给予每家不超过50万元、10万元、5万元建设补助资金。

在加强技能人才待遇保障上，沈阳制定《关于市级以上劳动模范和兴沈大工匠待遇政策的意见》，落实政治待遇、社会礼遇，明确实施就医就学、公共出行和困难帮扶等方面

的优待政策。进一步推广落实“新八级工”制度，加大首席技师聘用力度，畅通产业工人职业发展通道。推动设立“沈阳工匠日”，展示沈阳工匠风采。

沈阳市总工会相关负责人表示，市总将重点广泛开展技能竞赛活动，打造全国一流工匠学院，完善工匠人才选育机制；开展线上线下就业创业服务，组织开展能级工资集体协商，健全维护职工劳动安全卫生权益工作体系；实施助力产业升级行动等，进一步加大职工创新活动全周期管理服务工作力度。2025年，市总将安排1.3亿元资金，用于开展高水平竞赛及技能培训、组织“兴沈大工匠”评选等一系列“产改”相关工作。

2025年两节“工会送温暖行动”

全国总工会“暖新礼包”服务项目试点在天津启动

本报天津1月20日电（记者张玺）今天，全国总工会“暖新礼包”服务项目试点在天津市率先启动。在河西区职工服务中心，新就业形态劳动者现场领到了装有棉马甲、糕点、餐券、福袋等的暖心礼包，感受到了来自工会“娘家人”的浓浓暖意。

为落实全总“559”工作部署，深入推进新就业形态劳动者维权服务三年行动，全总为广大新入会的新就业形态劳动者设计了“暖新礼包”服务项目。“暖新礼包”用于在2024年以来入会且主要在12家头部平台企业注册的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者，通过精准服务提升工会组织的吸引力和凝聚力。

据悉，在全总“职工之家”APP开设的“新就业形态劳动者‘暖新礼包’”专栏，用于“暖新礼包”的发放、领取。入会审批通过后，通过线上申领邮寄或者现场领取的方式发放具体实物。

据介绍，此次通过“职工之家”APP发放“暖新礼包”是一次全新的尝试，各级工会将“暖新礼包”等服务项目的提供与组织动员新就业形态劳动者入会紧密结合起来，畅通入会渠道，通过提供更多接地气、暖人心、受欢迎、有品质的服务，让劳动者真切感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信赖的“娘家人”。

近年来，天津市各级工会扎实推进新就业形态劳动者维权服务三年行动，推动货拉拉、京东、美团等17家在津平台企业全部建立工会，累计发展新就业形态劳动者会员74.61万名。

天津市、区两级工会高度重视全总“暖新礼包”项目试点工作，做好统筹谋划，建立督导机制，计划发放4.6万人。同时，落实经费保障，严格资金使用管理，让资金使用可追溯、可反馈、可检验，确保“暖新礼包”真正发放到新就业形态劳动者手中。

广东工会开展“情暖劳动者”慰问活动

4万余名劳动者代表共享新春年夜饭

本报讯（记者叶小钟）1月18日下午，广东省总工会，全省21个地市工会、65个县区工会同步开展2025年广东工会“情暖劳动者”新春年夜饭慰问活动，4万余名节日期间坚守岗位岗位的异地务工人员、新就业形态劳动者等一线劳动者代表共享新春年夜饭。

在位于广东奥林匹克体育中心的第十五届全国运动会主场馆项目工地主现场，广东省人大常委会党组成员、省总工会主席吕升平等领导与350名建筑工人、外卖配送员、快递员、网约车司机、环卫工人等留粤过年的一线劳动者代表欢聚一堂，包饺子、发礼包、吃盆菜、看表演、叙家常，向异地务工人员致以新春祝福。

活动当日，主办方设计了游园活动。劳动者代表现场打卡留影，写春联、打糖饼、画年画，看各地市年夜饭和慰问活动视频快闪，在浓厚的新春氛围中感受“娘家人”带来的温暖。当天，慰问组还调研了全运会主场馆项目部智慧展厅和建设项目基本情况。

据了解，2025年春节期间，广东省总工会领导、各部室负责人将分赴对口联系地市参加全省各县区、各系统共196场“情暖劳动者”新春年夜饭慰问活动。在今年元旦春节送温暖活动期间，全省工会预计筹集送温暖资金2亿元，慰问职工46万人次。截至目前，广东省总本级已筹集约4500万元送温暖专项资金，全省已累计慰问困难职工近8000人次，慰问新就业形态劳动者和灵活就业人员4.2万人次，慰问重点领域在节日期间坚守岗位的一线职工和艰苦岗位职工等重点群体7.8万人次，慰问劳模和先进工作者1.5万人。春节期间，广东省总还将推出八大新春关爱行动，确保一线职工度过一个温暖祥和的新春佳节。

据悉，“情暖劳动者”新春年夜饭慰问主会场活动由广东省总主办，广州市总工会、广州天河区总工会承办。

企业发展有了“人才活水”

本报记者 刘建林 李彦斌

“企业是‘产改’的落实者和执行者，也是受益者。”近日，在山西焦煤西山煤电（集团）有限责任公司（下称西山煤电），很多基层单位负责人谈到产业工人队伍建设改革工作时，都表达了同样的共识。“西山煤电党委强化‘产改’考核推动形成了这一好局面。”西山煤电工会副主席刘富强说。

近年来，西山煤电把推进“产改”作为“一把手”工程，启动“提升职工生活品质”试点工作，让职工成为“产改”的参与者、受益者。2024年以来，西山煤电党委进一步明确了“产改”的18项主要任务，并细化为3个一级指标、17个二级指标、91个三级指标，通过13个部门联动考核，以更大力度、更实举措深化“产改”。

刘富强介绍，西山煤电对9个矿井单位、13个地面单位、11个整合划转单位，按季度进行分类分档考核，为此设立了200万元年度专项绩效考核资金，奖励优秀、良好档次的同时，给予基层单位班子成员专项绩效考核加分奖励，有效调动了基层单位的积极性和主动性。

西曲矿对近几年新入职的176名职工建立培养档案，还通过团队建设增强沟通能力等10余种方式，不断激发他们的发展潜能。2024年，该矿多名新入职职工进入第七届全国煤炭行业会计竞赛前八名，6名新入职职工获得太原首届职工电子竞技大赛第一名。在西山煤电最近一次“产改”季度考核中，发现了9个像西曲矿这样的创新案例，为其他单位开展相关工作提供了借鉴。

同时，西山煤电健全完善工资分配制度，不断提高技术工人薪酬待遇，推动薪酬分配向井下一线、生产一线和艰苦岗位倾斜。此外，该矿持续加强对职工的技能培训。近年来，8274名职工通过培训实现技能等级提升，153人次参加国家、省级竞赛，47人次获奖。技能人才队伍的持续壮大，为企业转型发展不断注入“人才活水”。

山东龙口市总推动企业民主管理扩面提质，保障职工民主权利——

让职工反映诉求有渠道、有着落

阅 读 提 示

保证职工民主权利全程行使、拓宽职工参与民主管理的覆盖面、畅通民主渠道……近年来，山东省烟台市龙口市总工会多举措推进企业民主管理工作，让职工行使民主权利落实见效。

会、厂务公开、职工董事和职工监事制度，“X”即民主恳谈会、职工咨询会、企业领导接待日等形式。

近年来，龙口市总灵活创新职代会日常管理活动的组织形式，推动企业与职工开展多层次、动态化、制度化的对话协商，将建立行业区域职代会与在被覆盖企业中建立民主管理小组、设立管理员同步进行，将职代会的功能有效延伸至最末梢、民主管理的作用广泛体现在最基层。

如今，在龙口，“班前会”“车间里的公开”“总经理意见箱”“民主管理微信群”等丰富多样的民主管理形式成为构建和谐劳动关系的“助推器”，有效破解职代会闭会期间职工民主权利“休眠”问题，拓宽了职工参与民主管理的“言路”，保证了职工民主权利的行使。

民主管理全员参与

“在公司内，小到设备螺丝松了、走廊灯泡

坏了，大到对产品质量检测考核有异议、对公司发展有看法，职工都可以提出意见和建议，一旦被采纳，提出者将获得50元~1000元的奖励；帮企业挽回重大损失、创造经济效益者，将给予相应产值5%的奖励。”近日，龙蓬公司工会副主席王波告诉记者，仅2023年，公司就收到各类监督信息70多条，各项监督报告360份，用于监督奖励的金额达2万多元，获评“山东省厂务公开民主管理先进单位”。

道恩斯维特科技有限公司采纳职工“实行操作工、班长、部门负责人三级巡检”的建议后提升了产值；道恩股份采纳职工“将成品包装袋批次号由喷码改为贴标签，标签错误可更换，包装袋可再次在成品中使用”的建议后，降低成本7.66万元……民主管理激励机制带来了一个个来自一线职工的小建议。

近年来，龙口市总以落实“人人都是管理者”主题活动为载体，大力推广全员监督、代表巡视等创新做法，开展职代会“创建星”“厂

务公开民主管理示范单位”创建活动，拓宽职工参与民主管理的覆盖面，增强职工参与度。

民主渠道全链畅通

为使民主渠道高效畅通，龙口市总先行由企业工会牵头，收集不同层面职工最关注的问题，再由综合部门在会前对问题进行调研整理和分类汇总并反馈，及时给予解释和答复。

2024年初，龙蓬公司针对职工普遍关注的煤油废旧净化利用、产品周转工具以及师徒帮带、职工生日礼物等问题举行民主沟通会，企业总经理与职工代表面对面讲问题、谈看法，有效调动起职工参与民主管理的积极性。

同时，龙口市总将民主管理工作和数智工会建设紧密结合，推动民主渠道全链畅通，着力解决就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工普遍关心的实际问题，让职工共享发展成果。

此外，龙口市总从提高职代会、厂务公开的建制率入手，采取以行业为单位建立行业职代会、以镇街为单位建立区域职代会的方式，加快非公小企业职代会建设进程，凡涉及职工切身利益的重大事项必须经过职代会审议、无记名投票表决。目前，龙口市行业职代会、区域职代会建制率均达100%，50人以上企业职代会建制率达98%以上。

杨明清 本报记者 张婧 本报通讯员 张与澄

在山东省烟台市龙口市龙蓬精密铜管有限公司，有一个由23名职工代表组成的监督委员会，公司重大工程项目、成本管控、采购招标、评先树优等事项，一律提交监督委员会，由其指派监督专员，实现有效的事前、事中监督。据悉，监督委员会作为该公司内部设立的一种民主管理机构，是龙口市总工会推动民主管理工作，让职工行使民主权利真正落到实处取得的成功之一。

“多级民主管理同步运作、多项民主管理制度有机整合，保障职工参与、管理和监督的民主权利得以实现，让职工‘有地方说话’‘说了不白说’。”龙口市总工会副主席孟颖颖说。

民主权利全程落实

2024年以来，山东道恩集团每月都会召开一次接待沟通会，公司董事长于晓宁与企业职工面对面交流，围绕企业发展和职工需求讲问题、谈看法。接待沟通会已成为道恩集团民主沟通协调、解决问题的主要渠道，深受职工欢迎。

“在推动全市厂务公开民主管理工作中，我们积极创新企业民主管理方式，形成了‘3+X’民主管理模式。”孟颖颖介绍，“3”指职工代表大