



## G 打工前沿

## 平凡亦有光

吴迪

来自山西的本科毕业生赵予宁在大学校园里当保安,守护校园平安的同时也在不经意间找到了属于自己的舞台。据报道,入职以来,她本职工作零失误,获评“优秀保安员标兵”荣誉称号。工作之余,她还积极参加校园文化活动,成长为多才多艺、能文能武的“全能保安员”。

这则新闻原本是一个平凡人在平凡岗位的成长故事,之所以令很多人关注甚至感到不解,原因在于“反差”。即很多人对保安这个职业带有某些刻板印象,如岁数大、前景差等,而赵予宁不仅选择了去当保安,还当得有声有色、风生水起,颠覆了人们以往的认知。

此前,名校生转学读职校、本科生“回炉”读职校的新闻也曾引发热议。我们要为那些职校生通过不懈努力成功考取本科甚至硕士学位的励志故事喝彩。同样,我们也应为本科生“回炉”读职校、学习技能的选择点赞,这样的决定也带给我们很多思考,在社会观念开放、选择多元的当下,找一条适合自己的、脚踏实地的路径,才是最靠谱的成功学。

理性看这些选择和成长路径,不难发现其中的共同特征——他们清楚知道自己正在干什么、想要什么、如何实现目标。换句话说,他们越来越不在意世俗的成功学,并对所谓的成功进行解构和重新定义。比如,面对复杂的就业环境,“卷”不过别人就换个“赛道”让自己学技能,实现就业“弯道超车”;喜欢动手实操,那就转学去技校深耕,把兴趣做成事业……很多时候,我们很多人缺的恰恰是这种“人间清醒”的头脑和行动力。

令人欣慰的是,近年来,认可“小舞台不丢人”的观念和选择多了起来。比如名校毕业生当家政阿姨、大学毕业后回家种菜……当这样的选择渐渐成为常态,或许更多人才会凝聚更大的共识,即传统的“功成名就”只是一个侧面,而亲手为自己的热爱和向往缔造一个“舒适圈”并乐在其中,才更加现实。

保安、家政、新农人……越来越多“身边的职业”正在成为年轻人的志趣,这没什么不好。平凡亦有光。正如赵予宁所说:“在平凡的岗位上,坚守职责、成就自我,就是最好的青春答卷。”

## 海南“三支队伍”带动就业超21万人次

本报讯(记者赖书闻)记者近日从海南省人力资源开发局(省就业局)获悉,截至2024年12月底,海南各市县登记造册“三支队伍”7407人,年度累计增加1088人,带动就业21.34万人次,超额完成省政府报告培育800人的工作目标。

从2021年起,海南省人力资源开发局着力挖掘培育农村劳务带头人、致富能人、乡村匠人“三支队伍”,做强特色劳务品牌。3年来,全省农村“三支队伍”规模从2021年的1717人、累计带动就业2.5万人次,发展到截至2024年底的7407人、累计带动就业21.34万人次,农村就业组织化程度得到有效提升。

为了进一步增强“三支队伍”的主人翁意识,海南还制定了“三支队伍”服务提升行动方案,发布“三支队伍”服务倡议,提出全省“三支队伍”可通过参与培训提升活动、省际劳务协作交流活动、全省劳务品牌交流展示大会、全省劳务协作大会,提升个人素质能力及对高质量就业的工作理解,培养系统思维,更好助力乡村振兴。

同时,在全省多个市县组织举办“三支队伍”巡回讲堂、观摩学习会、交流座谈会、能力提升“小讲堂”等丰富多彩的特色活动,为“三支队伍”代表们搭建对接企业用工、帮助村民增收、提升就业技能的良好平台。

据介绍,过去一年海南各级就业部门在“三支队伍”建设工作举措上新、内容上新、服务上新,“三支队伍”愈发壮大,将进一步彰显其在转移农村多余劳动力上的示范带动效应,不断促进农村劳动力高质量充分就业。



## 贵州首条低空物流无人机航线首飞成功

1月15日,在贵州省修文县,工作人员将货物装入无人机配送篮。

当日,贵州省第一条低空物流航线(无人机医药场景配送)在贵阳市修文县首飞成功。贵州将继续布局高效、智能低空物流网络,丰富低空经济智慧物流场景应用,加快培育新质生产力,助力低空经济加速发展。

新华社记者 陶亮 摄

今年起,大中型客货车驾驶证的申请年龄上限由60周岁延长至63周岁——

## “职业寿命”延长,货车司机如何跑得更远?

本报记者 唐妹

“本来今年8月驾驶证就要到期了,正好赶上了新政策,可以继续跑车了。”1月15日晚上,即将年满60周岁的货车司机姜师傅对记者说。此时,他刚将一批新能源汽车配件从吉林长春运输到湖南湘潭。

姜师傅口中的“新政策”,是公安部新修订的《机动车驾驶证申领和使用规定》,其中提到,今年1月1日起,将大中型客货车驾驶证的申请年龄上限由60周岁延长至63周岁,大中型客货车准驾车型的年龄上限由60周岁延长至63周岁。

新规一出便引发广泛关注。这对货运行业带来什么影响?还需哪些配套政策保障司机的合法权益?《工人日报》记者日前进行了走访调查。

## “多开3年,就能多挣3年钱”

“现在身体还算硬朗,经验肯定比年轻人丰富。”来自长春公主岭的姜师傅开着一辆平板半挂车,20多岁考取A2驾驶证后,就再没有离开过方向盘。从业近40载,姜师傅几乎跑遍了全国各地。

此次驾驶证申领年龄上调,对姜师傅来说是个利好的消息。由于经验丰富、脑子灵活,姜师傅跑车的收入较为可观,月均能挣2万元。此外,年近60岁的他很难再转行到其他职业,而家里最小的孩子还在读大学。“身体允许就还想继续跑下去,现在延长3年肯定没问题。”姜师傅说。

“只要身体健康,50多岁和60岁出头的开车没啥区别。”今年59岁的辽宁货车司机黄师傅表示,新政对年纪较大的司机来说,“多开3年,就能多挣3年钱”。此外,当前的货运市场,像黄师傅这样驾驶经验丰富、拥有A2驾驶证的“老司机”也日趋稀缺。

今年1月1日起实施的新规将大中型客货车驾驶证的申请年龄上限延长至63周岁,这对很多即将年满60周岁的货车司机来说是好消息。不过,很多配套措施也应及时跟上。同时,应改善货车司机的从业环境,保障他们的合法权益。

中国物流与采购联合会发布的《2023货车司机从业状况调查报告》(以下简称《报告》)显示,货车司机总体正在迈入中年期,就业年龄集中分布在36岁~55岁之间,占比达78.68%,56岁以上货车司机占比较上年小幅上涨,越来越多司机即将步入退休年龄。

在中国劳动关系学院法学院副院长张冬梅看来,此次放宽驾驶年龄,一方面与国家延迟退休政策相衔接,有利于保障大中型客货车老年驾驶员就业权利的实现。另一方面,一些身体条件允许并有着丰富驾驶经验的老年驾驶员能够继续留在货运行业,可以缓解客货车运输行业劳动力短缺的问题,有利于整个货运行业的良性发展。

## 新规要落地,配套政策亟待跟上

然而,货车司机延长“职业寿命”不仅关系到驾驶证申领年龄限制的放宽,更涉及道路运输、社会保障等多个领域,新规要落地,后续的配套政策还需跟上。有司机担心:过了60岁,还能再接到活吗?

记者在某招聘网站搜索北京近一周发布的货车司机招聘信息发现,任职条件里标注年龄要求的集中在18岁~60岁。记者随机电话咨询了3家招聘北京周边短途运输货车司机的用人单位,一家要求年龄55岁以下,一家要求50岁以下,还有一家则要求45岁以下,其招聘人员表示:“司机年纪太大担心有健康问题,身体反应也不够灵活。”

《报告》显示,货车司机中非受雇的个体

司机合计占比78.22%,仍然是市场运力供给主体。而对于没有稳定货源的货车司机来说,互联网平台成为重要订单来源,近一半司机更偏向通过互联网平台找货。

记者咨询某网络货运平台北京、合肥两家门店的工作人员,对方均表示,目前注册平台的年龄要求仍以60岁为限,否则无法注册接单。

对此,甘肃省物流行业协会秘书长陈斌表示,除了驾照办理等配套政策,还应推动用人单位主动适应国家政策变化,根据需要择优引进或保留60岁以上货车司机,并做好社保延续相关工作,为他们提供保障。

针对老年司机能否适应高强度的运输工作、影响道路安全的担心,东南大学交通法治与发展研究中心执行主任顾大松认为,汽车制造业也应在设计方面提高驾驶舒适度,加快对车辆的适老化改造,并应用智能驾驶、自动驾驶等技术,降低老年司机的劳动强度,提升安全水平。

“应为每位货车司机建立职业健康档案,记录体检结果、疾病史等信息,便于及时发现健康隐患并及时采取相应的干预措施。”张冬梅说。

## 加强权益保障,提升职业吸引力

“很多年轻人不愿意干,老司机也不愿意让下一代继续从事货运了。”连日来,记者通过多位受访货车司机了解到,延长驾驶年龄的背后,道路运输行业存在劳动力老龄化与驾驶员短缺的问题仍不容忽视。《报告》也显

示,从业5年以内的货车司机占比18.91%,两年以内的仅占5.65%,较上年调查有所下滑,行业对于年轻从业者吸引力不足。

究其原因,越来越激烈的竞争、持续低迷的运价、高强度付出与下滑的收入不匹配,是司机们普遍反映的行业困境。

1月5日早上,记者在北京新发地看到,有不少货车司机在园区里等待卸货,来自辽宁朝阳的许师傅已经在此停留了两天,直到这车货卸完,他才能继续在平台上寻找下一单。贷款买车一年多,许师傅表示:“目前运费越来越低,这一趟去掉成本只能赚六七百元。”

中国人民大学中国就业与民生研究院发布的《数字货运平台司机就业与收入研究报告》显示,超七成货车司机每天的工作时长在8小时以上,近四成货车司机平均工作时长集中在8小时到12小时,且较少有司机主动休息。

对此,相关部门近年来不断推出举措,关爱货车司机、保障其合法权益。2024年5月,由全国总工会指导的全国首份货车司机全网集体合同落地,对货车司机群体最为关注的汽车制造业也应在设计方面提高驾驶舒适度,加快对车辆的适老化改造,并应用智能驾驶、自动驾驶等技术,降低老年司机的劳动强度,提升安全水平。

此外,张冬梅认为,一方面,要通过提高货车司机的待遇、改善工作条件和提高社会地位等方面着力提升货车司机这一职业的吸引力。另一方面,要推进货车司机社会保障制度的完善,强化行业监管与政策引导,各地相关部门要推动建立道路货运行业高质量发展协同联动机制,加强政策衔接和协同配合。

## G 聚焦新就业形态劳动者



## 制作灯笼迎春节

1月14日,在河北省石家庄市藁城区屯头村一家传统官灯厂,工人在制作、晾晒官灯。

春节临近,河北省多地灯笼制作工坊赶制大红灯笼,供应节日市场。

新华社发(梁子栋 摄)

## 江苏今年将培训超万名乡村建设工匠

训常态化,职业技能等级认定工作机制日益完善,为加快农业农村现代化和乡村建设高质量发展提供人才支撑。

《意见》提出,市县两级住房和城乡建设部门要聚焦农房和村庄建设,坚持理论教学和实训教学相结合、线上线下相结合、专项培训和系统培训相结合,面向乡村建设泥瓦工、钢筋工、木工、水电安装工等职业方向开展培训。同时,培育“乡村建设带

头工匠”队伍,推动工匠职业技能等级认定。省住建厅与省人社厅按照职业技能等级认定要求,联合征集遴选符合条件的第三方评价机构,作为全省工匠职业技能等级认定机构,采用理论知识考试、操作技能考核或综合评审的方式开展工匠职业技能等级认定,等级证书可在全国范围内查询验证。

江苏要求各地拓宽乡村建设工匠来源渠

## 内蒙古霍林郭勒市开通劳动争议仲裁“绿色通道”

## 搭好“保障桥”让农牧民工步入维权快车道

式确定了赫某的待遇数额,使赫某对追索待遇有了执行依据。近日,赫某也顺利拿到了工伤赔偿款。

据了解,为畅通农牧民工维权通道,2024年初,霍林郭勒市开通农牧民工劳动争议仲裁“绿色通道”,对涉及农牧民工的案件优先受理、优先办理、简化办事程序,使农牧民工维权步入便捷快车道。

针对农牧民工法律意识薄弱这一特点,霍林郭勒市建立了首问责任制,由首次接待农牧民工的仲裁员负责解答相关法律问题,

并一次性告知申请劳动争议仲裁的有关注意事项和需要补充的具体材料,同时指导当事人书写仲裁申请书等,让当事人少跑路。

此外,实行快立、快调、快审、快结的“绿色通道”,凡遇到农牧民工诉求追索劳动报酬的劳动争议案件,通过农牧民工工资争议速裁庭处理,即优先立案、及时调解,在最短时间内予以结案。对于其他类型的劳动争议案件,通过精简程序、压缩办案时效等,高效便捷保障劳动者权益。

同时,在仲裁院设立法律援助工作站,

选优配强服务团队,其中选派优秀援助律师驻站,为劳动者提供免费法律咨询、调解仲裁、代写文书、代为参加庭审等“一站式”服务,持续加强法律援助与劳动仲裁的协同工作。

截至目前,霍林郭勒市仲裁院以“仲裁为民、高效服务”的工作理念化解各类劳动争议案件99件,以调解方式化解纠纷81件,解决各项待遇283.31万元。其中对农牧民工、工伤职工等群体通过开辟“绿色通道”的方式办理案件33件,为该类群体及时挽回待遇145万元。