

# “劳模产品专柜”开设1年让“山货”变“尖货”

超市称，不少顾客冲着“劳模”这个招牌前来购物

本报讯（记者陈华）加入“劳模产品专柜”的劳模企业由13个增加到15个，专柜售卖的劳模自主品牌产品由80多种增加到132种，劳模产品销量喜人……这是近日安徽省总工会推动设立的“劳模产品专柜”运营满一年交出的“成绩单”。

2024年初，一个专门售卖劳模自主创业产品的“劳模产品专柜”出现在安徽省合肥市蜀山区红府超市入口处的显著位置，对于各种挂上“劳模”标签的产品，前来购物的顾客格外青睐。

作为安徽省财贸轻纺烟草工会、安徽省徽商集团有限公司共同承办的“劳模助企行，领航促振兴”活动的一项重要内容，“劳模产

品专柜”旨在弘扬劳模精神、展现劳模风采，助力企业发展、激发消费活力，让劳模自主创业的“山货”变“尖货”。

首批设立“劳模产品专柜”的红府超市优山美地店店长花晓晓告诉记者，设在超市入口处的“劳模产品专柜”招牌非常醒目，有的顾客一进来就直接到专柜处进行选购，也有顾客在比较同类产品之后坚定选择劳模产品，“不少顾客都是冲着‘劳模’这个招牌前来购物的，他们都十分清楚‘劳模’这两个字的分量。”

徽商集团旗下红府超市总经理助理兼商品采购部经理刘磊介绍，“劳模产品专柜”现有单品数132支，品类涉及食品类商品116个、饮料类商品12个、个护商品4个。

“在整个劳模产品的引进、展陈、销售等过程，劳模精神一直激励着我们。”刘磊说，劳模企业的产品品质很好，但是一些农产品在家门口销售与进超市销售的要求并不一样，“在此过程中，劳模们展现了精益求精、追求极致的精神，打造消费者喜欢的产品。”

全国劳动模范、安徽谷优美食品董事长潘苗苗在“劳模产品专柜”刚设立时，就将其公司生产的谷优美系列面条带到了超市。根据产品前期的销售状况，超市依据市场需求结合红府公司经营策略，加大劳模产品迭代创新，与潘苗苗合作开发自有品牌“红之品”面条上柜销售。品种上选取畅销规格及口味开发，设计上打破传统，画面活泼美观，产品的销量一下

扩大了很多，前台毛利达30%。

合肥市劳动模范丁伦保在当地以种蘑菇出名，他研发的一种酱蘑菇产品由6种蘑菇科学配制而成。2024年5月，丁伦保在“劳模产品专柜”前现场指导酱蘑菇食用方法。劳模本人与劳模产品同时现身专柜，吸引了很多消费者围观。

“在这里，我们看到了劳模精神的另一种弘扬方式。”徽商红府连锁超市董事长任等平说，目前，公司已成立由门店店长、商品采购、运营、工会负责人组成的“劳模产品专柜”研发专组，不断丰富商品品类，满足不同顾客群体的需求，让劳模产品与劳模精神一样广泛传播。

## G 2025年两节“工会送温暖行动”

成都工会数字化平台设置返乡线上服务专区  
农民工“一键可享”暖心服务

本报讯（记者李娜 通讯员潘文苑）1月14日，2025年春运工作开启，四川省成都市总工会同步启动“数智赋能回家路”工会娘家伴你行”农民工平安返乡返岗服务活动。

据悉，在为期40天的春运中，成都市总、市交通运输局、市政府火车站管委会将在成都市火车东站、长途客运站等主要人流通道设置线下工会志愿者服务点位，同时在成都工会数字化平台设置数智返乡线上服务专区，通过提供一系列贴心、周到的服务举措，为返乡农民工送上新年的第一份温暖与关怀。

“农民工一键即可入会、领取返乡礼包、享受工会服务。”成都市总工会相关负责人介绍，与往年不同，今年的农民工平安返乡返岗活动不仅设置了志愿点提供线下服务，职工会员还可通过“贝森路2号”“职工普惠”“川工之家成都频道”进入集“查政策、找律师、看新闻、找工作、领礼包、享驿站”等多元化服务为一体的线上专区，实现农民工返乡路上暖心服务“一键可享”。

记者在线下工会志愿者服务点位看到，现场不仅有就业创业咨询、法律援助、健康义诊等根据农民工实际需要设置的服务展台，还摆有写春联赠“福”字、非遗体验、煮汤圆等“年味”活动区域，设有农民工“爱心箱”免费领取点。

据悉，春运期间，服务点位每天都有志愿者现场值守，提供免费姜枣茶、便民药箱、便捷充电、出行咨询、快捷购票等服务，为农民工旅途出行提供便利和帮助。工会还将在农民工返乡、返岗的高峰期开展法律援助、就业创业专场服务。

秦皇岛海港区工会  
举办“送春联 迎新春”活动

本报讯（特约记者朱润胜 通讯员赵晨琳）1月14日，在河北省秦皇岛市海港区迎秋里社区职工书屋，一场“送春联 迎新春”活动正在举行，为环卫工人送上新春的温暖与祝福。

本次活动由海港区总工会、港城大街街道总工会、迎秋里社区工会联合会共同举办。活动现场，墨香四溢，暖意融融。一副副寓意吉祥的春联，传递出对环卫工人的深深祝福和敬意。前来领取春联和“福”字的环卫工人脸上洋溢着笑容，一边挑选心仪的春联，一边对书法老师的精湛技艺赞不绝口，并向工会组织表达谢意。

本报记者 赖志凯

“我们的工作写进政协工作报告了！”在1月15日上午召开的政协工会界别小组讨论会上，北京市政协委员、密云区总工会主席赵秦岭手拿政协北京市第十四届委员会第三次会议工作报告高兴地说。

“组织开展了‘带着职工心声上两会’活动、基层义诊等服务群众活动……”报告中的这些内容表明我们工会界别的工作再一次得到认可。”参加北京市两会小组讨论的北京市政协委员、北京经开区总工会主席安春玲一边读着报告，一边与赵秦岭交流。

北京市政协委员、市总工会副主席赵丽君告诉记者，“带着职工心声上两会”市政协

会界别委员接听职工热线活动是北京市总工会的品牌活动。每年市政协会议召开前，工会界别委员都会值守北京市总工会12351工会服务职工热线，倾听职工群众意见、建议。

2024年12月26日，市政协“带着职工心声上两会”热线再次开通。委员们结合来电反映问题和2024年工会界别调研情况，形成提案和社情民意信息，提交到市政协十四届三次会议上

“市政协十四届一次会议以来，市政协工会界别提交提案7件、委员提案109件，其中不少提案线索就是从热线中获得的。”赵丽君表示，上一年度市政协工会界别结合接听12351热线和平时调研的基本情况，形成

《关于调整康复及理疗医保支付时限》的界别提案，引起政府有关部门的高度重视。市医保局特别制定下发《北京市医疗保障局关于调整物理、康复治疗医保报销政策的通知》，将报销期限从6个月延长为1年，直接惠及广大职工群众。

今年，北京市政协委员、北京公共交通控股（集团）有限公司工会主席王秀英通过“带着职工心声上两会”活动，形成深入推进集体协商工作健全职工权益维护机制、在新建交通枢纽中预留工会驿站空间的两份提案。

王秀英表示，将当好职工“娘家人”，不断提高自己的履职能力和工作水平，努力交出一份合格的履职答卷。



1月15日，在四川省眉山市仁寿县城区的户外劳动者服务驿站，工会工作人员正在集中为户外劳动者发放年货大礼包。

连日来，仁寿县总工会开展新春送温暖走访慰问活动，为户外劳动者送上品种丰富的年货大礼包，营造浓厚的节日氛围，提升户外劳动者的获得感和幸福感。

本报通讯员 潘建勇 摄

重庆市铜梁区总整合资源，打造集多项功能于一体的“五心工会驿站”——

## “五心”小阵地构筑服务职工大舞台

户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题，提供歇脚、饮水、取暖等暖心服务。目前，该站点已累计服务职工群众超3000人次。

记者发现，在铜梁区各个“五心工会驿站”内，“温暖角”和“清凉角”成为劳动者最喜爱的角落。这些角落摆放着各种能够给劳动者带来温暖和舒适感的物品。

“这些物资主要来源于工会提供、社会捐赠和志愿服务。”潘国庆说，区总工会通过企业内部广播、工作微信群等渠道，宣传募捐活动的目的、方式、流程等，并提供电子渠道方便企业和个人捐款捐物。在线下，通过宣传栏、海报等方式，在显眼位置向职工和社会公众宣传募捐活动。募集物资主要是生活必需品，用于满足户外劳动者的基本需求和驿站的软、硬件设施。目前，辖区已有爱心企业、社会组织等55家参与捐赠，募集物资价值超100万元。

与此同时，区总工会和区人力社保局还

利用工会驿站的阵地优势，在全市首创常态化开展“人才夜市”招聘活动。自2024年7月建站以来，驿站累计为各类待就业人员提供就业岗位5000余个。

“与传统驿站相比，‘五心工会驿站’具备服务内容更丰富、设施设备更完善、管理机制更科学、更注重人文关怀、强化法律维权服务等优势。”潘国庆举例说，此前，区总工会通过整合人社部门的力量，在万达广场的工会驿站打造了“零工驿站”。该驿站占地100余平方米，设有前台服务区、自助求职区、职业指导区、信息发布区等7大功能区域。配有桌椅、沙发、饮水机、急救药箱、充电插座、微波炉等设施用品，可为零工群体提供集休息、求职于一体的公共就业服务。

潘国庆介绍，2024年以来，区总工会依托“五心工会驿站”，累计开展劳模工匠宣讲活动38场次；开展就业咨询、法律服务、技能培训等服务事项11项，组织各类招聘会72场、推荐就业1.2万人；开展技能提升、直播

带货培训、健康义诊等36场、服务职工7000余人次。

此外，在铜梁区各“五心工会驿站”内，工会驿站少云志愿者队也是一道亮丽的风景线。这支志愿者队注册志愿者人数近400人，累计开展志愿服务1.5万余小时，旨在进一步弘扬志愿服务精神，为户外劳动者提供更加全面、贴心的服务。

该志愿者队负责人赵杰介绍，志愿者队分成7个小组，围绕工会驿站开展各类志愿服务活动。比如，在辖区各个驿站为户外劳动者提供政策咨询、法律援助、就业指导等服务；组织并参与各类公益活动；协助驿站管理人员维护驿站秩序；为户外劳动者提供免费早餐；开展“班前十分钟”主题宣讲等。

“区总工会将通过继续深化服务内涵、拓展服务功能、加强资源整合等举措，让这些大街小巷的驿站成为职工暖心的‘家’，同时也成为‘娘家人’为职工提供贴心、暖心服务的大舞台。”潘国庆表示。

## 全国职工优秀文艺作品数据库上线

首批入库音乐和舞蹈类作品宣

本报北京1月16日电（记者朱欣）记者今天从全国总工会获悉，为推进职工文体活动数智化建设，丰富职工文化产品和服务供给，全国职工优秀文艺作品数据库（<http://zgzp.worker.cn/>）日前上线，首批全国职工优秀音乐、舞蹈类作品已入库。

数据库目前设置书法美术摄影库、舞台艺术库、文学作品库、视频作品库、示范活动项目等五大类专题库，已收录首批全国职工优秀音乐、舞蹈类作品，全国职工摄影展、全国职工书画展往届部分获奖作品，2024年“中国梦·劳动美”庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目，2024年全国职工文体示范活动等，全国广大职工均可通过中工网、“职工之家”APP等免费查阅、浏览。

首批全国职工优秀音乐、舞蹈类作品征集活动得到各省级工会和各全国产业工会的大力支持。经专家评审公示，最终贵州省总工会报送的《回家的路》等7部音乐类作品、福建省总工会报送的《向远方》等5部舞蹈类作品确定入选舞台艺术库，报送单位将获颁电子证书。（名单详见工人日报客户端）

扩大工匠人才培养渠道

## 云南新增4家工匠学院

本报讯（记者赵黎浩）1月13日，云南工匠学院授牌仪式举行。云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬代表省总为云南铜业高级技工学校、云南交投集团职工培训中心、云南技师学院、玉溪技师学院等4家云南工匠学院授牌，这标志着云南省工匠学院数量从6个增加到10个，培养工匠人才的渠道进一步扩大和畅通。

据了解，云南省总工会先后培育、选树云岭工匠129名，选树471个创新工作室与技师工作站，并于2022年命名首批6家工匠学院。近年来，6家工匠学院发挥各自的学科、师资、区位优势，结合实际需求，共开展劳模工匠宣讲活动42场次，培训职工12.8万人次，承办职工职业技能竞赛73场次，促进了云南高技能人才队伍发展壮大，积累了探索工匠学院建设的有益做法和经验。

据悉，云南省总将制定出台全省工会“1+1+N”工匠学院体系建设三年行动方案，力争到2027年，基本建成覆盖全省、具有工会特色、开展职工技术技能培训、培育工匠人才的全省工会工匠学院体系，为培养造就更多大国工匠、云岭工匠和高技能人才作出新的更大贡献。

长春市总为职工构筑抵御风险的“第二道防线”

## “宣传+服务”推动职工互助保障扩面

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员姚远）记者日前从吉林省长春市总工会获悉，市总职工互助互济活动指导中心以“宣传+服务”的双轮驱动模式，推动职工互助保障工作走深走实。截至目前，全市参保职工达70万人次，2024年累计为2.9万人次发放互助金3643万元，有效缓解了职工的经济压力，构筑起抵御风险的“第二道防线”。

据悉，为提升互助保障工作在职工群众中的知晓度和覆盖面，长春市总互助互济活动指导中心将服务窗口前移、工作重心下沉，组建5支业务宣讲小分队，深入各县（市）区、开发区，走进工会驿站、各企事业单位、进车间、进班组，面对面向职工宣讲互助保障政策、业务办理流程和会员服务项目，实现政策宣讲、业务培训、解决难题一站式服务。截至目前，小分队已累计开展宣讲活动103场，发放宣传材料1.3万份，2024年全市新增参保会员8万人次。

同时，长春市总互助互济活动指导中心创新宣传形式，丰富宣传媒介，首次以网络直播形式面向全网推出互助保障政策宣讲小课堂和公益健康大讲堂。两场直播观看人数达1万余人次，职工线上留言互动达600余次。通过在活动现场设立咨询台、摆放宣传展板等方式，集中开展线下宣传，让工会的普惠政策沁润人心。

此外，长春市总互助互济活动指导中心还建立了“成员单位‘点餐’，办事处‘配餐’”机制。按照职工需求，业务宣讲小分队携医疗专家走进基层单位开展“互助健康行·公益讲堂”活动。2024年，小分队共为工会驿站和会员单位送去公益讲堂17场，惠及职工1600余人。

中交二航局十巫南项目：

## 数字赋能助力“产改”增效

本报讯（记者张翀 通讯员颜莉莉）近日，记者在湖北十堰十巫南项目看到，晚上7点多，项目培训教室灯光明亮，项目设备部刘刚正在对新进场的司机和职工进行道路交通事故安全培训。据悉，近年来，为推动产业工人队伍建设改革走深走实，中交二航局十巫南项目推出数字赋能、体系建设、产教融合等一系列举措，为项目顺利推进提供了坚实的人力保障。

“我们坚持党建引领，开展了‘党员入网格’‘党员进班组’等特色活动。”项目党支部书记、工会主席张良辉介绍，项目部成立网格化领导工作小组，将党员、入党积极分子、各部负责人、工人、各班组管理人员都纳入网格化管理体系，负责项目部与职工之间的联系沟通，向职工提供及时的帮助。

作为落实“产改”的一项重要举措，十巫南项目开发了“产业工人实名制系统”，打通了从职工进场、合同签订、安全教育培训、安全生产作业、考勤打卡、工资发放至职工退场后的各个环节，通过数字化手段，实现对生产的实时监控和管理，提高了施工效率和安全管理水平。

丰富多样的质量教育和安全教育，也是项目部落实“产改”的重要举措。由安全部牵头组织，项目各部负责人从技术质量、安全管理、设备使用等全方位为职工打造学习培训计划。定期组织安全知识竞赛、技术质量竞赛和应急演练，进一步提升职工的安全意识、质量意识和应急处理能力。

此外，项目部在有条件的工区专门打造了设施完备的班前喊话室，通过班前喊话系统，可同时完成安全培训教育、考勤打卡、视频录制与上传等一系列流程操作，有效提升工作效率。