

淮南市建立健全工匠人才培育体系,推动产业工人由“工”到“匠”——

# “天花板”是这样被打破的

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

煤矿上,有人把终年面对煤山的职工比作“面壁者”,其中除了工作环境艰苦的意思,还有晋升难、收入低等看不见的壁垒的含义。不过,已经在矿上待了20多年的庞士宝对此有不同看法,他认为自己已经成功“破壁”。

2024年6月,安徽省淮南市以市政府名义出台《淮南工匠人才培育选拔实施办法(试行)》,做实工匠培育,推动产业工人由“工”变“匠”。庞士宝就职的淮河能源控股集团通过设立工匠学院,建立管理、专业技术、操作3大序列岗位职级体系,聘任首席、资深技师等制度,助力煤矿工人成长成才。

## 工匠学院建在最需要的地方

前不久,淮南市举办“劳模工匠助企行”专项行动成果展。作为淮南市“劳模工匠助企行”专项行动志愿服务队长,淮河能源集团首席技师庞士宝向众人介绍自己的创新成果。

成果展当天,淮南工匠学院建设点授牌

暨淮河能源工匠学院揭牌仪式在淮南职业技术学院九龙岗校区举行。淮南缘煤而建、因煤而兴,煤矿人才是淮南工匠人才体系中重要的组成部分。

淮南职业技术学院由淮河能源控股集团建设。“把工匠学院建在职工最需要、条件最合适、效果最明显的地方。”淮南市总工会相关负责人介绍,秉持这样的理念,市总鼓励国有企业发挥人才资源优势,利用技工院校、培训中心、实训基地等,牵头建设推动制造业提质扩量增效的特色工匠学院。

淮河能源工匠学院自成立以来,精心挑选技能大师、能工巧匠为企业培训职工开展专题讲座、兼职授课。目前,已建立9个省级技能大师工作室。

## 打破产业工人晋升“天花板”

“一个矿区可能有上百个副班长、班长,而从班队长到副科长是个‘槛’,不仅要3年以上工作经验,还要业绩、学历、荣誉等诸多‘硬杠杠’。”2018年,淮河能源煤业公司井下电钳工代群超当上班组长之后,在高兴之余

也感受到此后的发展瓶颈。

其实,思考一线产业工人发展前景的不止代群超一个人。从淮南市总到淮河能源集团,都希望能打破一线产业工人职业发展的“天花板”。

转机出现在2021年,淮河能源集团开展首批首席技师、资深技师评聘工作并实施人力资源管理改革,打破了以行政级别为基础的管理层级设置,重塑管理、专业技术、操作3大序列岗位。由于能力出众,这一年,代群超被聘为集团公司资深技师,能享受和科区长一样的工资待遇。

该集团人力资源部负责人告诉记者,过去操作岗位晋升序列相当于小写的“h”型,通道就像“h”上的那条短竖,很低、很窄。现在通过改革,专业序列划为8个层级,操作序列划为7个层级,使小“h”型真正变成大“H”型,既各自向上,又横向流动。3大序列之间的壁垒界限被打破了,一线产业工人的职业发展“天花板”也应声而碎。

## 健全工匠人才梯次培育机制

2023年,代群超又多了一个新身份、新荣

誉——淮南工匠。

在淮河能源控股集团,成长为资深技师,就有可能被评为淮南工匠。这与淮南市总建立的两个“人才库”有关。按照计划,淮南市总建立并动态管理淮南工匠培育对象和优秀高技能职工人才库,每年评选淮南工匠时从人才库中择优推荐。此举也为健全全市工匠人才培育体系奠定了基础。

《淮南工匠人才培育选拔实施办法(试行)》对淮南工匠的礼遇政策作出具体规定。淮南市政府在淮南工匠命名时一次性给予每人5000元奖励。淮南市总对符合条件的淮南工匠申报程序申报淮南五一劳动奖章。淮南市内国有景区向淮南工匠免费开放。支持贡献突出的淮南工匠申报淮南市高层次人才“优才卡”,享受就医绿色通道、法律服务、乘坐高铁绿色通道等多项贴心服务。

如今,淮南市总努力健全技术工人、高技能人才、工匠培育对象、淮南工匠、安徽工匠、大国工匠全链条工匠人才梯次培育机制,产业工人成长历程逐步清晰,工匠之路既宽又阔。

山西省总开展百万职工消费帮扶行动

# 职工动动手指即可选购1300余款名优特产

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省总工会开展以“助农惠民,晋情消费”为主题的全省“百万职工消费帮扶行动”,推动线上“山西职工消费帮扶商城”,结合“工会送温暖行动”,切实提升工会消费帮扶成效,为提振消费注入“工力量”。

“山西职工消费帮扶商城”产品覆盖山西117个县(市、区),集线上展示、线上交易、物流跟踪、在线支付、产品溯源等功能于一体,目前精心遴选上架1300余款名优特产,以品质卓越、方便快捷、价格亲民的特点,方便广大职工群众消费。职工通过山西省总工会微信公众号、微信小程序“职工晋家”中的“晋惠活动”板块,可进入“山西职工消费帮扶商城”平台,或通过微信小程序直接搜索“山西职工消费帮扶商城”。

山西省总明确,山西各级工会组织在发放职工节日慰问品、开展工会“送温暖”活动以及工会阵地、职工食堂、内部商超等采购时,可优先向采购省内脱贫地区产品;在组织职工春游秋游等活动时优先选择在省内脱贫地区开展,引导鼓励干部职工自发消费省内脱贫地区产品和旅游服务。

山西省总工会党组书记、常务副主席梁敬华表示,开展全省“百万职工消费帮扶行动”为繁荣“两节”节日市场,提振职工消费帮扶热情搭建了广阔平台,同时也推动建立起“统一组织实施、统一搭建平台、定向采购帮扶、集中统计成果”的全省工会消费帮扶工作机制和工作品牌。

## 2025年两节“工会送温暖行动”

# 青海工会:确保服务“不间断”温暖“不缺席”

本报讯(记者邢生祥)2024年12月27日,青海省总工会召开2025年元旦、春节期间“工会送温暖行动”部署会,将深入一线、直奔基层,把关怀温暖送到职工群众手上,做到困难职工“一个不少”,重点群体职工关心到位。

青海“工会送温暖行动”从2024年12月下旬启动至2025年2月12日结束,重点聚焦困难职工、新就业形态劳动者及灵活就业人员、艰苦岗位职工等重点群体和劳动模范、先进工作者,特别是对建档在册困难职工的送温暖做到全覆盖、无遗漏。青海省总工会组织6个送温暖慰问组,分赴各州市、产业和企业事业单位开展走访慰问活动。

青海工会重点走访调研中小微企业和面临困难的民营企业、去产能任务重的企业,了解企业的生产经营状况、困难成因、职工安置等情况,慰问因下岗失业、残疾、患重病等造成生活困难的职工家庭。

同时,青海工会健全预防返贫致贫动态监测机制,加强与相关部门、单位的数据共享和对接,重点对脱贫不稳定户、边缘易致贫困户,以及因病因灾等导致基本生活出现严重困难的职工家庭实施常态化监测,确保不出现规模性返贫。通过深入走访调研、广泛帮扶慰问等举措,延长送温暖时间周期,做到重大节日有示范、特殊群体有帮扶、重大活动有慰问。

青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华提出,青海工会要以开展“工会送温暖行动”为契机,积极参与“治理职工冬季行动”,开展农民工返乡等工作,为职工群众提供劳动保护、就业服务、技能提升、法律援助、心理疏导等多元化服务,确保“两节”期间工会服务“不间断”、工会温暖“不缺席”。

秦皇岛北戴河区总对工会驿站进行智能化升级

# 刷脸进驿站 随时享服务

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员马佳俊)“以前,晚上我们只能在外边等单,驿站换了人脸识别门锁以后,随时可以进去避寒、感谢工会的关心。”近日,晚上8点多,河北省秦皇岛市北戴河区的美团外卖骑手孙利伟在等单间隙走进海二路工会驿站,准备喝口水,稍作休息。

据悉,为方便户外劳动者享受24小时不间断服务保障和关爱,2024年初,北戴河区总工会从职工实际需求出发,为主城区的重点工会驿站安装智能门锁,进行智能化升级。在没有工作人员值守的时段,户外劳动者可以通过人脸识别系统进入驿站,享受24小时不间断服务。

近日,北戴河区总工会联合区委社会工作部两新工委,在海二路工会驿站挂牌“秦快哥”智能驿站,现场为户外劳动者群体录入人脸识别系统,并启动“秦快哥”暖心行动,为小哥们发放免费体检卡、防寒手套、延时午餐体验券、奶茶等慰问品。据统计,截至目前,北戴河区已经有100多名外卖配送员、快递员录入智能驿站系统。

北戴河区总工会相关负责人介绍,驿站作为工会以“小切口”做实“大服务”的前沿阵地,已成为广大户外劳动者获取便捷服务的温馨港湾。接下来,北戴河区总将在更多工会驿站推广“秦快哥”智能驿站做法,定期开展义诊、理发等活动,开设“小哥课堂”,为户外劳动者及家人提供文化、艺术、运动等方面的公益课堂,让“不打烊”的驿站传递更多温暖。



## 共富工坊助力家门口就业

近日,浙江省金华市石门镇打造乡村创业共富产业孵化基地内,“GAO”共富工坊负责人周中原正在制作状元米糕。

近年来,石门镇打造乡村创业共富产业孵化基地,为农创客提供场地、资金、技术支持,鼓励农创客创新创业。目前,该镇共提供14处场地近4000平方米,扶持带动10余位农创客,建成三好清溪等共富工坊8家,吸纳500余人在家门口就业。 本报通讯员 毛雨龙 摄

## 劳动者喜领大礼包

2024年12月27日,在湖北省武汉市唐家墩街道高家台社区户外职工爱心驿站,街道工会联合会为30位外卖员和环卫工赠送暖心大礼包,为他们送上隆冬里的关爱。 本报通讯员 李长林 摄



陕西省能源化学地质工会开展“劳动者讲述”活动

# “情景剧+故事讲述+脱口秀”展现劳动者风采

本报讯(记者毛浓曦 祝盼)“化工是高危行业,经不起一丝一毫的马虎大意,我没想到自己要有多了不起,只是坚持手里干出的每一项工作都能让大家踏实。”近日,陕西省能源化学地质工会开展“劳动者讲述”活动,舞台上,聚光灯下,榆林炼油厂一线职工双建宁的心里话,引起同事、同行以及各行各业一线劳动者观众的共鸣,掌声不时响起。

据悉,“劳动者讲述”活动为劳动者搭建了一个展示人生精彩的舞台,一个个来自基层一线的劳动和创造故事,通过现场和网络

在观众心田流淌,激起人们对劳模精神、劳动精神、工匠精神的敬意和赞美。该活动面向全系统广大职工,以一线职工、农民工、劳模工匠、科研工作者、管理人员、党建和工会干部等各类群体为故事主角,结合“情景剧演绎+故事讲述+脱口秀”等多种形式,生动展现各行业、各领域劳动者风采。

据了解,讲述内容来自现实,视野聚焦于时代、场域扎根于社会,既心怀“国之大者”,也关注“关键小事”;主题围绕党的创新理论、企业发展历程、家庭真实变化及个人成长经

历等多层次、多方面,以小见大、深入浅出分享一个个爱岗敬业、无私奉献、创新创优的奋斗故事,引导产业工人厚植劳动情怀和奋斗理念,宣传贯彻党的二十届三中全会精神,凝聚发展新质生产力的思想共识。

陕西省能源化学地质工会主席庄华章介绍,截至目前,这项活动持续走进企业、机关、厂矿,辗转2000多公里,累计开展14场,现场观众5000余人,同时利用传统媒体和新媒体不同平台优势,形成宣传矩阵,扩大了活动覆盖面,影响力。

赣州南康区以深化“产改”为契机,紧扣家具主导产业推动工会工作,提升服务效能——

# 家具产业链上有了“工会服务链”

本报记者 王晓颖 本报通讯员 曹建林 申志强

“以前针对家具从业人员的培训比较少,现在工会为我们搭建平台,大家能及时‘充电’了。”日前,在江西省赣州市南康区总工会联合江西团团圆家具有限公司举办的家具行业职工技能培训班上,一家企业负责人对培训赞不绝口。

近年来,南康区以深化“产改”为契机,紧扣家具主导产业推动工会工作,推进产业链工会建设。通过“工会组织链”串起家具产业链全过程各环节,多措并举开展建会强链行动,激活链上新动能,助力家具产业高质量发展。

## 组织强“链”,建好链上职工的“家”

“家具产业是南康区主导产业,也是江西12条重点产业链之一,涉及制造及配套企业逾2万家、电商企业4975家、物流企业623家、从业人员超50万人。如何把他们组织起来,形成合力,是我们一直在思考的问题。”南康区人大常委会一级调研员、区总工会主席赖剑鸣介绍。

为此,南康区总整合产业链各行业主管部门、行业聚集的园区、行业协会党群资源,组建链上工会建设工作领导小组,按照“会、站、家”一体化的思路推进工会工作。

## 阅读提示

江西赣州南康区总工会按照“会、站、家”一体化的思路谋划推进家具产业链上的各项工作,通过组织强“链”、服务延“链”、技能补“链”等举措,服务好家具从业人员,助力产业高质量发展。

南康区按照“依产业链而建,为产业链赋能”的原则,构建“南康区总工会党组+家具产业链上工会+链上企业工会组织”的“1+1+N”三项组织体系,形成“南康区总工会党组统筹协调、产业链上工会具体负责、链上企业工会落地执行”三级管理模式。

此外,南康区围绕家具产业链设计、制造、流通、销售等4大环节,组建家具产业工会、物流产业工会、电商产业工会、家居小镇工会、工业设计行业工会,入会家具生产类企业520家、物流类企业364家、电商类企业321家、设计类企业60家,发展会员8.8万人。目前,已实现全产业链工会的组织覆盖和工作覆盖。

## 活动延“链”,打造工会服务阵地

为给职工提供贴心服务,南康区总在产业链上打造“服务链”,建设坚强有力的基层阵地。

针对南康经开区总工会及园区职工缺少

办公场所的问题,南康区总筹集1200余万元建设“两站三区六平台”产业工会服务中心,并分别在镜坝工业园区、龙华工业园打造职工活动中心,服务园区1000余家企业4.2万名产业工人。将南康家居小镇工会职工之家、电商产业工会“创客之家”打造成集维权、培训、健身等于一体的模范职工之家,面向家具产业工人开放,使之成为各链上工会开展文体活动、组织学习培训、落实维权服务的重要阵地。

“我们园区离市区较远,以前休闲健身设施少,大家生活很枯燥。现在工会为我们打造文体活动场所,让大家工作之余能来这里充实自己,放松心情。”镜坝工业园江西自由王国家具有限公司职工黎斌说。

南康区总还推动链上工会工作向新就业形态劳动者延伸,组建网约车行业工会、申通物流园工会、龙岭电商村工会等,入会新就业形态劳动者1.6万余人。同时,针对企业需求

提供订单式服务,为链上企业、职工送法律咨询、法治体检、心理咨询、免费体检等,帮助职工“舒压补能”,为企业“充电蓄能”。

## 技能补“链”,激活产业发展新动能

“我获得了‘木匠大师’荣誉称号,区政府专门奖励我5万元。回到工作岗位,我还当上了技术主管。”江西省“振兴杯”“天工杯”职业技能大赛家具制作(手工木工)职业技能竞赛冠军获得者刘鑫说,参加技能竞赛让自己开阔了视野、提升了技能。

近年来,南康区以推进“产改”为主线,广泛开展劳动和技能竞赛、职工创新工作室成果展示交流等活动,不断提升产业工人素质水平。举办了全省“天工杯”木工技能大赛、赣州市“匠心杯”货运司机职业技能竞赛、“先锋奖”家具设计大赛等9项劳动和技能竞赛,参与职工3000余人次。

在实施“再造十万南康木匠”工程中,南康区着力打造一支规模宏大、结构合理、素质优良的“星级南康木匠”队伍。截至目前,引导10万余名家具产业工人认定星级木匠,实现由农民工到产业工人并逐步向“工匠”转变。“我们正加快打造世界级家具产业集群,让产业工人在家具产业链上享有更多出彩的机会。”赣州市委常委、南康区委书记何善锦说。