

鹤岗市总整合多方资源,打造就业服务团队,精准服务求职者——

# 就业岗位推荐官来到直播间

本报记者 张世光 本报通讯员 孙万贺

“听众朋友们,大家早上好,欢迎您收听调频106.1鹤岗交通文艺广播的《工会帮就业》专栏……”每周一、二、四的上午8点,黑龙江鹤岗市交通文艺广播都会播出一档与鹤岗市总工会联合主办的节目——《工会帮就业·我们在行动》。

为进一步发挥好工会助力就业的作用,今年7月,鹤岗市总工会联合当地交通文艺广播媒体在黄金时段开办了这档助力就业的直播节目。不少求职者通过节目找到了心仪的工作。

## 替求职者把好关

“今天我们为大家请来的嘉宾是鹤岗市兴汇大世界商城人事经理柳淑文女士,她带来10余个工作岗位。”日前,在直播节目中,柳淑文详细介绍了包括消防中控员、收银员、餐饮服务员工等岗位的人数需求、年龄要求

要求等情况。

“咱们再说说‘干货’哈。”主持人在直播中不时插话,向柳淑文提一些求职者感兴趣的问题:“工资是多少?”“上下浮动吗?”“有五险吗?”

用工企业负责人回答后,主持人还进一步追问,给求职者提供更多信息。当负责人表示可以提供员工餐后,主持人追问:“那一天是两餐还是三餐?”当负责人谈到因工作需要不一定能够保证节假日休息时,主持人追问:“那有三倍工资吗?”

“节目开播前,我们在策划阶段就和电台方面进行了充分沟通,要替求职者把好关,把涉及大家劳动权益和自身利益的问题问清楚。”在直播间外,鹤岗市总工会相关负责人对记者介绍说。

## 多方合力助就业

今年8月份,鹤岗市总启动工会帮就业岗位推荐官、工会帮就业公益支持合作单位招

募工作。最终,包括全国劳动模范、非遗传承人、企业负责人在内的12名就业岗位推荐官,鹤岗交通文艺广播等3家传媒单位组成的就业岗位推荐官工作室,以及提供心理咨询、法律援助、技能培训等服务的6家公益支持合作单位,共同加入工会助力就业服务团队。

现在,在每周3次的电台直播活动中,不仅有企业负责人现场发布招聘信息,同时还有就业岗位推荐官在节目中以嘉宾主持人的身份播报就业岗位,从而借助名人效应扩大节目影响力。对于有不同需求的职工,鹤岗市总召集的公益支持合作单位也会从心理学、法律、培训等方面提供免费帮助。

此外,鹤岗市总每个月都会邀请人社、市场监管、退役军人事务局、税务等职能部门负责人走进直播间,解释就业政策,和听众展开交流。

## 不断改进提升实效

实际上,每次电台直播中还会有一个直播同步进行——鹤岗市总通过架设在直播间



产业园工联会建立后,我们思考如何使其转起来、强起来——

# 脚底板跑出来的共识

□徐海珊

2024年12月20日 星期五 晴

今天,湖南长沙终于放晴。这天,筹备已久的长沙经济技术开发区星岛芯产业园工联会第一届会员代表大会第一次全体会议召开,标志着产业园工联会正式成立。同时,产业园共享职工之家也正式建成。

这是全国总工会长沙经开区蹲点组会同长沙市总工会、经开区总工会扎实推进“小三级”工会建设三年行动的一次生动实践。监票、投票、计票、公布……见证近60名会员代表上台投下庄重一票,听到新当选的工会主席激动发言,我在欣喜之余陷入沉思:建会入会是第一步,如何让产业园工联会建起来、转起来、强起来才是关键。

结合长沙经开区工会工作规律特点,以及蹲点以来的调查研究情况,我们意识到,要实现这个目标,应注意抓好几个关键点:要把握正确政治方向,团结引导园区职工群众听党话、跟党走;要扎实搞好维权服务,积极协助党政和推动企业帮助职工群众解决急难愁盼问题。

同时,要推动“产改”落地落实,指导产业园工联会联合会大力推动健全产业工人成长成才体系和搭建产业工人建功立业平台,支持落实企业培养产业工人的责任,引导产业工人广泛开展“五小”等群众性创新创造活动,推动园区高质量发展。

要加大依法维权力度,促进构建和谐园区,特别是推动以职代会为基本形式的企业民主管理工作,完善集体协商工作,健全完善工会劳动保护监督机制,在劳动领域坚持和发扬新时代“枫桥经验”。

要加强资源倾斜支持,推动长沙经开区总工会加强对园区工联会联合会的组织领导和业务指导,稳步推进园区工会工作规范化、专业化、科学化建设。

围绕这些关键点,我们在一线开展了密集的走访调研和集中的论证研讨,与长沙经开区党工委负责人和总工会同仁多次交流,最终就如何推动园区工联会建起来、转起来、强起来的措施达成共识。

(作者单位:全国总工会社会联络部)

长春汽开区总打造心理健康服务阵地

# 工会驿站成呵护职工心灵的“幸福驿站”

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)日前,长春汽车经济技术开发区总工会联合长春市总工会职工服务中心、吉林省心理咨询师协会,在汽开区“旗开”幸福汇工会服务站开展工会“小驿站”守护职工心理“大健康”活动。活动现场,趣味横生的心理讲座和测试互动,有效帮助职工正视压力、放松心情。

据悉,长春汽开区总依托“旗开”幸福汇工会驿站,通过打造一批心理健康服务阵地、组建一支心理健康疏导员队伍、开展一系列心理健康活动,持续守护职工心理“大健康”。

汽开区总积极构建以“旗开”幸福汇为核心的汽开区职工心理健康服务阵地网络,覆盖全区机关、学校、街道社区、非公企业等各基层工会。按照专业标准要求,设置“职工心灵驿站”18个,为开展心理健康活动提供场地保障。同时,通过招募“心理健康疏导员”、聘请心理专家等方式组建汽开区心理健康疏导员队伍,定期组织“心理健康疏导员”培训,提升服务能力,提高服务质量,为活动开展提供人员保障。

针对职工群体实际需求,汽开区总深入基层职工心灵驿站,围绕人际沟通、亲子教育、职场解压等职工反映集中的心理难题,开展讲座、巡讲、培训和预约式个体咨询服务,形式多样的活动深受职工欢迎。

## 父子同心传承榫文化

彭国龙、彭增协父子是江西省萍乡市有名的榫面雕刻艺人和榫面雕刻技艺传承人。萍乡湘东榫面风格古朴细腻,工艺复杂讲究,2006年被列入第一批国家级非物质文化遗产名录。

如何传承与发展,是非物质文化遗产面临的重大问题。彭国龙说,要在创作时融入自己对榫文化的理解,结合萍乡和其他地方榫面的特点,在继承传统的基础上大胆创新。图为近日彭国龙(左)、彭增协父子在自己的工作室雕刻榫面。

本报记者 杨登峰 摄



浙江玉环市总依托大数据推出“工惠共富码”——

# 事情“码上办” 服务“随时享”

本报记者 邹偶然

文体活动报名、商超购物折扣、就业帮扶服务……记者日前获悉,在浙江省玉环市,只需一“码”,职工便可在线享受多项工会服务。

近年来,玉环市总工会依托涵盖18万以上工会会员的实名制大数据,将职工服务需求与工会服务清单精准匹配,联合本地市民卡中心推出独属玉环职工的“身份证”——“工惠共富码”,利用平台互通、数据共享,逐步完善全市智慧工会会员“云端”服务体系,努力实现职工事情“码上办”、工会服务“随时享”。

该码上线以来,已服务工会会员16.3万人次,让一线职工深切感受到“娘家人”全天候、一站式的在线贴心服务。

## 一人一“码”享受专属服务

微信中打开“工惠共富码”小程序,一键授权获取身份信息,后台自动匹配所属工会信息,不到3秒钟,职工林辰便得到了她的“专属码”。“这操作也太方便了,简直是‘丝滑进阶’。”她拿着手机与同事分享道。

“工惠共富码”是关联工会会员信息的电子二维码,内置会员个人专户,生日蛋糕、节

## 阅读提示

浙江玉环市总工会推动智慧工会会员“云端”服务体系,推出“工惠共富码”,让数据“多跑路”,职工群众少跑腿,更加精准化、便利化满足职工需求。

日慰问以及单位发放的福利都会进入个人专户。会员凭“工惠共富码”就能在工会普惠服务合作商户消费,还能享受工会为各位会员争取的优惠折扣。

以往的工会活动报名都需要职工在线“事无巨细”填写信息,后台工作人员还要一一核对,而现在一人一“码”的精准匹配则很好地避免这些重复工作。“工惠共富码”在市民卡信息获取的基础上加以工会会员的二次认证,职工进入小程序后,就可以自动匹配至所属工会完成“归家”。

数据的“多跑路”缩短了工会的服务路径,让职工找工会“不迷路”。同时,未入会的职工也可以扫码入会,同步享受在线的工会服务与便民服务。

## “指尖商城”让职工商户共赢

“签约成为服务商后,‘工惠共富码’消

费产生的营业额占到全店销售额的近12%。”玉环市卡兹乐蛋糕店负责人黄梅萍介绍,每个月都有超2000人次的亮“码”职工到她的店里享受消费折扣服务。

据悉,推出“工惠共富码”的初衷,就是为了满足职工对工会普惠服务差异化、便利化、自主化的需求,而现在通过搭建“指尖商城”,让职工选择更自主、福利供给更多样。

平台前期对商超、便利店、农副产品、蛋糕烘焙等商户进行公开招募、资料背调、折扣议价、审核公示等,打破工会定向选、物资限制制造的工会会员福利发放模式。目前已分7批,从提出合作意向的307家商户或合作社中确认83家优质商家入驻,为职工提供便捷服务。

各单位工会通过市民卡公司系统向工会会员的工惠专户精准发放福利费用,一经实名认证,会员便可到合作商户亮“码”,获得不同折扣的消费福利,最低可至7折。“工会搭

台、商家让利、品质竞争、职工受益”的合作机制,已直接或间接拉动消费超过1.7亿元,并推动入选商家和农业专业合作社在产品质量和服务上的良性竞争。

## 工会服务“随时享”

如何赋予“工惠共富码”更多的职工普惠服务功能,进一步扩大工会的数智服务圈?对此,玉环市总在运行中倾听职工心声,不断摸索创新,将“工惠共富码”的功能从最初比较单一的福利使用服务,升级到如今集活动报名、就业帮扶、阵地预约、驿站导航、寄件优惠等多项服务于一体的“普惠码”,实现工会“码”上再服务。

在“活动报名”中,职工可以一“码”获取个人信息并填报参与工会的品质课:“就业帮扶”则对接了人社、人才网等单位,利用大数据算策,开通一“码”直达的就业招聘“现场”,实时掌握最新的岗位招聘信息;“阵地预约”将全市各地职工文体活动中心、区域性职工服务中心可视化,可与随时随地查询的重点面向户外劳动者、新业态职工的“驿站导航”,共筑起职工活动、休息“15分钟服务圈”;而“寄件优惠”能提供工会会员每月3次享八五折寄顺丰的折扣力度。

青海油田工会“氧”护高原石油人身心健康

# 543台便携式制氧机送到一线

本报讯(记者那生祥 通讯员盛芳 陈思)为改善高原缺氧对生产一线职工身心健康的影响,近日,青海油田工会将543台便携式制氧机送达花土沟、涩北、南翼山等柴达木盆地生产一线,用心用情“氧”护每一位高原石油人的身心健康。

海拔3000米的柴达木盆地,氧气稀薄,由缺氧导致的高原油田职工心肺功能受损、睡眠障碍、记忆力减退等情况时有发生。543台便携式制氧机送达一线,能够帮助职工及时补氧、消除疲劳、恢复身体机能。

“有了便携式制氧机,再也不会因为缺氧影响工作效率,工作状态更好了。”采油一厂职工黄宇飞说,工作之余开启制氧机,清新的氧气涌入身体,驱散了高原缺氧带来的疲惫与不适。“这两天一直有些头疼睡不好,今天下班使用制氧机吸氧半小时左右,我的头疼症状就得到了缓解,对于我们一线职工非常实用。”青海油田井下作业公司职工田宇说。

本次行动是在全国总工会、青海省总工会的帮助和支持下开展的。今年以来,青海油田将职工生命健康放在更加突出的位置,油田工会大力开展职工健康体检、野外巡回医疗、应急知识技能实操培训、健康知识大讲堂等多种多样的健康帮扶工作,多措并举守护职工生命健康。

此外,青海油田工会积极探索机制健全、服务优良、覆盖全员的健康管理模式,创新开设“口袋医院、掌上专家”手机问诊咨询平台,专家24小时在线诊断。截至目前,已累计完成初诊2458人次,复诊411人次,推荐专家咨询46人次。

# 让“神经末梢”触感更强

本报记者 李昱霖 本报通讯员 郭成 曹磊

“职工活动广场”的醒目牌子、32套全新健身器材、崭新的篮球场……如今,河北省廊坊市霸州市信安镇杨各庄村的村民活动广场已成为周边街、村职工健身、娱乐的聚集地。

“村工会依托村民活动广场,出资建起职工活动广场,现在,这里都成网红打卡地了。”近日,杨各庄村工会主席杨亚肖说。

盘活村、镇闲置资源,增建职工服务阵地,是霸州市让工会组织“神经末梢”——村、镇工会触感更强的一个新举措。

据信安镇党委副书记、工会主席杜硕介绍,信安镇有356家企业、职工6000余名。镇工会充分利用17个村、街现有资源,盘活闲置资源,增添“工会元素”,建起职工活动场所,丰富了周边职工群众的业余生活。同时,让更多职工了解工会并加入工会。截至目前,全镇共有工会会员4657名。

杨各庄村工会一直给予村养老公寓各方面支持,经常来这里开展慰问活动,送上这里所需的物资和资金。信安镇总工会还为公寓添置了康养器械、脚踏车、益智训练器、足疗按摩机、全身按摩坐垫等20多套器材,丰富了老年人的文体生活。村民把这里称作“职工养老院”。

2023年,新立街街道工会清理出一个闲置多年的老旧库房,打隔断、安门窗、铺地胶、摆上4张乒乓球案子、休息座椅、饮水机,挂上了“信安镇职工乒乓球活动室”的牌子,面向全镇职工开放。

仁义街联合基层工会将职工歌唱室设置在街道村委会一楼。每天晚上,总有20多位职工歌唱爱好者,带着二胡等乐器,到这里参加歌友会。村民活动中心能容纳120人的小剧场,也是村工会举办各类文化活动的阵地……

据悉,和信安镇一样,霸州市其他14个乡镇,均在推动此项工作。在基层工会组织“神经末梢”活力增强的同时,霸州市今年新增农民工会员3.6万余名。