“如今，公司推行数字化、智能化，时代变了，思维要变，工作方式也要变”

安全员“智”解班组安全隐患

党春艳

“到底是专业出身，脑子活，点子多，用智能化手段解决了班组不少安全隐患。”在河南豫光锌业有限公司锌业一厂焙烧班组，提起90后安全员卢俊锋，班组同事牛克强由衷地夸赞道。

其实，卢俊锋刚开始干安全工作时，大家都不看好他，因为他一脸学生气，看起来没有一点“安全震慑力”。但时间久了，大家发现这个戴眼镜的斯文小伙“有两把刷子”。

卢俊锋学的是安全工程专业，进入班组当上安全员之后，他特别有心，遇到问题时，不满足于治标不治本地解决问题，而是喜欢摸索快捷高效的创新路子。

比如安全培训，他不搞眉毛胡子全员抓，而是积极构建“3+N”安全培训体系。首先建立主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员3类关键人群的一级电子教育培训档案；后又延伸辐射到“N种人”——新入厂员工、作业负责人、违章人员以及临时性外来人员等。针对不同的人群设立不同的培训课题和内容，特种作业人员重点学特种设备专业安全内容，新入厂员工主抓初级安全知识和危险源学习，大大提升了培训的有效性。

外来人员流动频繁，不确定因素多，安全管理难度大。为此，卢俊锋摸索建立了微安全入场教育及外包作业功能模块。外来人员只需通过微信扫描二维码即可实现在线培训，不但大大提高了培训效率，而且实现了外来人员全流程安全信息化应用管理模式。

为重拳打击检修现场的“三违”现象，卢俊锋积极引进安全技术监管模式。在关键检修风险点安装“天眼”，对施工现场进行全方位实时监控。此举不但强化了过程信息采集，固化了违章作业证据，而且减轻了“人盯人”的管理负担，大大提高工作效率。

技管安全让卢俊峰渐渐尝到了甜头，他更加开阔思路，把创新当成开展工作的“撒手锏”。交接班是厂里的一项关键基础性工作，但经常会出现推诿扯皮或者纸质化交接不清晰的现象。卢俊峰在微安全信息化平台上开辟出交接班模块，交接班情况实时记录，有图有真相，一举解决了交接不清的混乱现象。

成品车间里行车吊装、叉车转运、过称等交叉作业多，现场环境嘈杂，极易导致地面操作工因听不清指挥信号造成事故。一天休班时，卢俊锋路过广告公司看到门头上的投影灯，突然联想到要是给行车梁安装一台镭射灯，或许就能有效解决上述隐患。镭射灯装好后，行车启动时地面投射出“注意安全”圆形光圈并随之移动，保险又安全。对这个新做法，行车工们纷纷点赞。

“如今，公司上下都在推行数字化、智能化，时代变了，思维要变，工作方式也要变。我们要在班组不断摸索安全管理的新思路、新方法。”卢俊锋说。

效率提升1.8倍是这样做到的

本报记者 赖志凯 本报通讯员 李慧

在首钢矿业机械厂铸造分厂造型场地，造型班组的造型工贺赛正在搬运10立方米电铲斗齿的砂芯。恰逢技术员王志田现场指导，他建议道：“一个斗齿需要三个砂芯去拼接，来回搬运调整，不仅累，尺寸精度也不好控制，能不能想个简单的方法？”

贺赛搬运的电铲斗齿砂芯是该厂加工制作的备件，原主要服务于水厂铁矿电铲内部备件市场，随着秘鲁铁矿等外部市场的开发，供应量进一步增大，手工制模生产效率低的问题开始凸显。

想提效，要先找出制约效率的关键点。贺赛和班组同事们开始一起琢磨。

“传统人工制型，需将斗齿砂芯分为三部分制作，进而拼接形成。拼接过程中，连接处的角度、尺寸精度及紧密性受人为因素影响很大。”

“连接处角度摆放有偏差，导致产品尺寸误差增大，影响产品质量。”

“连接得不够紧密，导致浇注过程中钢水侵入缝隙，飞边毛刺多。”

“为后续清理、切割、气刨等工序带来难度，进而影响生产效率，且人工制型的方式本身更容易形成夹砂、气孔等缺陷，亟须改进提升。”

大家你一言我一语，最后通过讨论分析，决定尝试采用消失模泡沫埋箱浇注技术代替人工制型。

但追求成功的道路从来都不是一帆风顺的。“用消失模泡沫埋箱浇注，确实保证了尺寸精度，也消除了人工拼接形成的缝隙，效率是提升了，却依然存在夹砂气孔，这出乎我们的意料。”该班组的王志田说。

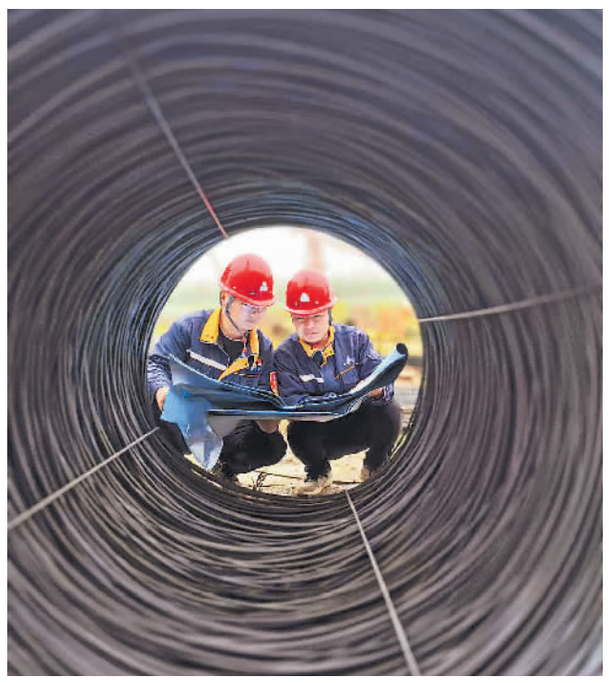
为什么出乎意料？王志田进一步解释说，采用消失模泡沫埋箱浇注，是将泡沫消失模制成斗齿形状，刷上涂料后埋进砂箱，刷涂料的作用是有效隔离泡沫与砂子，钢水浇注后熔化泡沫型，不易粘砂，且能够充分地填充泡沫型占据的空间，不易形成气孔。

王志田和贺赛不约而同地想到了原因：既然操作没有问题，那唯一的可能就是：泡沫中有水！他们根据经验判断，因为泡沫型上存在水分，才会出现气孔现象。为了验证这一判断，王志田每隔一段时间对泡沫型进行称重，发现其质量确实会减小。通过查阅资料，向厂家咨询，最终确定组成泡沫的小颗粒间隙存在水分。

发现问题，解决问题。铸造分厂将烘干窑温度控制在40摄氏度到50摄氏度，对泡沫型进行批量烘干，从而彻底消除了影响质量和效率的诸多因素，10立方米电铲斗齿消失模泡沫埋箱浇注技术攻关得以完成。

负责后续清理工序的贺赛说：“以往清理大量的飞边毛刺很麻烦，现在只需要清理整体表面和一些小细节，工作量一下子下降了不少。”

确实，传统的人工制型，平均每人每天完成5件，改进后，平均每人每天完成14件，效率提升了1.8倍。



仔细核对

质量是工程的根本。中铝国际六冶坚持以匠心建造精品工程，全面深化工程质量管理，严格执行样板引路制度，认真落实自检、技检、专检“三检”制，积极应用新技术、新工艺，提高工程质量。图为近日，六冶周口太康县党群服务中心项目部施工员和质量员在核对梁板钢筋规格型号。 刘晓宁 孙大远 摄

班组现场

上报安全隐患获奖励

本报讯（通讯员万水平）“自实施奖励措施以来，截至11月底，共收到一线员工上报的隐患112条，共嘉奖5600元。”江西丰矿集团新高焦化有限公司安全环保部部长江伟说。

怎样让一线员工积极参与到隐患的排查治理中来？今年2月18日，该公司出台《安全隐患报告奖励制度》，员工发现隐患上报后，普通隐患给予50元奖励，重大隐患奖励100元。

化产车间鼓冷工段长邓斌是第一个“吃螃蟹”的人。3月20日，他在巡查时发现2号煤气鼓风机出口管道有煤气泄漏，将这条重大隐患上报，获得100元奖励。

随后，“找隐患”在一线班组掀起了热潮。炼焦车间电工班班长汪国栋总计上报隐患8次，成为上报隐患最多的员工。他说：“查隐患，抓隐患，本来是每个员工的分内事，将隐患上报上去了，还有奖励，何乐而不为？”

“班组我最强”激发新活力

本报讯（通讯员孟凡民 黄俭）石油工程建设公司中原建工公司西三线闽粤支线顶管班组最近成了公司里的“明星”，他们在公司三季度“班组我最强”评选中荣获第一名。

班组是项目顺利推进和管理水平提升的基石。公司本年度精心策划并开展了“班组我最强”评比活动，旨在全方位实现班组活动的标准化、规范化与实用化。该活动聚焦提升风险识别能力、确保HSE重点工作扎实落地、强化高风险作业管控这三大关键领域，切实增强班组在安全管理方面的效能，为项目安全筑牢屏障。

评比犹如一场大考，内容涵盖班前讲话、高风险作业现场风险控制、培训学习、文明施工、应急处置演练以及技术交底等多个关键维度，全面且深入地检验了班组的综合能力。与此同时，该举措极大地激发了“一长三员”等关键岗位人员的积极性。

智能化生产有实效

本报讯（通讯员方钢）中国兵器集团江南公司自动化总装生产线集产品装配、在线检测、多机协调控制、智能化管控于一体，可实现产品装配、检测、喷码、包装、成品下线等总装全过程智能生产。

该生产线有9位员工，去年10月生产出了首批产品。一年来，他们发挥聪明才智，不仅确保了生产安全和产品质量，还围绕产品工艺改进、生产线运行畅通等开展了各类攻关活动，取得了实实在在的成效。

今年10月，线长刘东旭组织全体员工开展了新工艺、新设备、新方法的专题研讨，随后对生产线的运行时间进行统计、分析，找出了瓶颈工序。接下来，他们通过优化操作程序、制造工装、均匀分布工序等办法，使总装生产时间由35分钟缩短至21分钟，大大提高了生产效率。

全力保供

12月11日，气温降至零下26摄氏度，中煤华利和翔公司别斯库都克露天煤矿坑下一级排水管发生冻堵卡水现象。由于坑下地形复杂，不适合大型机械设备操作，班组职工手拉肩扛，对排水管进行了更换和紧急架设。 李磊 孙卫东 摄

机器轰隆作响，巨大的行车在空中穿梭，工人们有条不紊地忙碌……

年终冲刺，每个人心里都憋着股劲儿

苟连波 方丽

12月12日，西昌钢钒板材厂精整成品生产管理单元生产现场热火朝天，机器轰隆作响，巨大的行车在空中穿梭，工人们有条不紊地忙碌，交织出一幅让人热血沸腾的画卷。这里，每个人心里都憋着一股劲儿，向着年终的生产目标全力冲刺。

钢卷库里战高温

一走进钢卷原料库，迎面而来的热浪简直能把你烤化！那一排排热乎乎的钢卷，就像是一队队准备上阵的钢铁战士，静静地等着冷却下来，然后继续前进到下一个生产环节。托盘运输线就像一条巨龙，横穿在钢卷库和成品库之间，那些红彤彤的钢卷稳稳地坐在上面，井然有序地向前移动。

热卷入库岗位员工余清义眼神锐利，熟练地指挥着吊车搬运钢卷。尽管外面一片严寒，但在这高温的库房里，他汗流浃背。根本顾不上擦汗，他不停地抬手、吹哨，指挥得有条不紊。他刚把一卷样品钢卷稳稳地放好，紧接着又把冷轧原料吊起来，送到指定的托盘上，动作流畅，一气呵成。

“小陈，你去7号跨指挥吊车，这里交给我！”余清义一边指挥一边向笔者解释说，“库区温度高，钢卷下线和装车发货过程中吊车是关键，每个环节都得紧密相连。”说完，他又吹响了哨子，大步跟随着吊车继续忙碌去了。

平整机上控质量

平整机转得飞快，就像精整成品生产管理单元的心脏。这里可是产品生产的关键环节，产品的表面质量、尺寸精度、包装运输都得小心翼翼，一点都不能马虎。

操作室里，生技室区域工程师朱昌全紧紧盯着带钢，目光在飞速运转的钢带和电脑画面上来回观察，他的笔记本上密密麻麻写满了各种工艺参数。

现在生产的是东风汽车使用的大梁板，用户有特别要求，之前的质量问题像警钟一样敲响，朱昌全坚守岗位攻克“侧弯”这个难题，确保工艺改进得当。他明白，稍微有点闪失，产品交付就会受阻，企业信誉也会受损。

在室外的检查台，质量检查员胡超贤仔细审视着板面，不放过任何一点小瑕疵。突然，他举手示意停下，弯腰、触摸，仔细判断缺陷程度后，示意主操切除有问题的部分。回到操作室，胡超贤迅速登录热轧制造执行系统，认真记录和判定质量，每一个细节都不放过。

成品库中装车忙

成品库的装车道上，列车慢悠悠地滑进来，等着装货。

调度员邓聪惠轻轻一按，装车清单就“嗖”的一声传到了大家的手持终端上。发货员冯波接到命令，立刻像个小蜜蜂一样在库区里飞来飞去，精准地找到货物，然后吊起来装到车上。

“2号装车线，转6节火车发往四川成都大弯镇，两节火车皮发往贵阳南车站……”

“记住哦，用户目的地不一样，千万别搞混了。”从喇叭里传来邓聪惠的声音，提醒着发货现场的每一个人。

发货业务管理员王军与国贸公司商量完装车计划，在装车现场帮着班组的同事寻找钢卷装车。“只要咱们今天装车达到156车，就能获得厂里的超产奖。”王军的话语间透着一股子冲劲。

在这年末冲刺的战斗中，精整成品生产管理单元的全体成员团结得像一座坚固的城堡，他们全力以赴，要打赢这场收官之战！

他山之石

给班组长送上“金钥匙”

李继峰 李海涛

中煤三建朝源煤矿过去组织班组长集训往往只注重学理论常识、现场经验、操作技能，但遇到具体问题，很多班组长无法客观全面辩证看待，处理起来有失妥当。

“面对这些问题，靠‘头痛医头脚痛医脚’开药方，治标不治本，必须在思想观念、思维方式上拥有一把‘金钥匙’。”矿领导说。为此，该矿决定在新一期的班组长集训中开设“慧管理”课程，帮助兵头将尾们改变思维方式。

第一堂“慧管理”课如期而至。他们邀请集团公司“金牌讲师”袁爱华讲授《用哲学思维强化软管理》课程。“善于把握矛盾的对立统一”等理论紧贴基层实践的内容让班组长们茅塞顿开。

过去，有职工对某项工作提出疑问时，班长葛小虎经常以“标准化施工不能打折扣”为由一口回绝。听课让他意识到自己的问题：“如果放下身段解释疏导，不至于造成班内关系紧张。”

班长孙志伟对课堂上的一个案例分析“班长授人鱼还是授人渔”感触颇深。当时大家各抒己见，围绕“手把手”与“手指手”进行讨论。袁爱华说：“要具体场景具体分析，不能一刀切。”

“慧管理”启发班组长运用辩证思维看待问题、思考问题、解决问题，就像一颗种子，将在他们的日常管理中生根发芽。

班组快讯

专家进班组“号脉”

本报讯 眼下，江汉油田清河采油厂各生产班组正向着全年原油生产任务目标奋力冲刺。是不是存在不分轻重缓急，忙而无序甚至忙而无效的问题？是不是存在工作安排不科学，用力不均甚至本末倒置的问题？连日来，采油厂相关业务专家分路下基层分析形势，为增产措施出谋划策。（邹明强 单建云）

讨论典型事故案例

本报讯 为确保冬季劳动作业安全，中国铁路武汉局集团有限公司襄阳机务段系统梳理近年来全路冬季典型事故案例，在车间开展班组论坛活动，切实吸取事故教训，并将劳动纪律、作业标准、作业风险点纳入讨论范围，针对冬季上道作业、上下机车、穿越股道等作业特点，讨论作业时的注意事项。（马仁林）

自动清理水仓煤泥

本报讯 黄陵矿业一号煤矿自从10月引进全自动清仓设施以来效率大为提升。职工驾驶清仓机进入水仓，吸入煤泥，输送至搅拌罐和压滤机，压缩煤泥和水，再将煤泥输送到主运输系统——人工由8人/班减少到2人/班，清理副一仓煤泥的时间从1个多月缩减为半个月。（张毅）

“三个管好”保平安

本报讯 进入年底，中交二航局濛阳新城项目坚持“人人进班组、网格全覆盖、管理无死角”的要求，将项目部、分包单位、施工班组逐级划分，形成“横向到边、纵向到底、责任明确、监管到位”的网格体系，坚持做到“三个管好”，即管好每个工点、管好每台设备、管好每名工人。（方国俊）

启用井下实训基地

本报讯 近日，潞安化工集团漳村煤矿启用井下实训基地，为广大员工提供一个集教学、实操、考核于一体的综合性培训平台，提升矿工的专业技能和安全意识。基地涵盖电气设备技能、综掘工作面、单轨吊机车三个实操现场，不仅模拟矿井生产中各个环节，同时注重理论和实践相结合，为员工提供全面、准确、实用的指导。（李辉）

劳动竞赛凝聚全力

本报讯 中国铁路成都局集团有限公司重庆车辆段近日在班组开展以“比赛修车质量、比赛作业标准、比赛文明礼让，杜绝严重违纪、杜绝漏检漏修，确保生产任务安全有序完成”为主题的“三比赛、两杜绝、一确保”劳动竞赛，实现从赛生产到赛技能、赛标准、赛安全的转变。（李各）