

管住AI“魔改”视频,让“科技向善”落地有声

本报评论员 韩轲超

审核要求,举一反三,对各平台开发的大模型或AI特效功能等进行自查,对在平台上使用、传播的各类相关产品严格准入和监管,对AI生成内容做出显著提示。

“在AI‘魔改’视频里,你永远不知道下一秒会发生什么”“以前是电视地什么看什么,现在是想看什么自己就用AI做什么”——社交平台上,有网友总结了“AI魔改”视频的“无所不能”。这类视频大多是创作者脑洞大开,为经典影视剧中的名场面设置另一段离奇情节,并通过提供图片和文字描述的方式在AI视频软件或网站上生成,追求的多是出其不意、惊掉下巴。对此,不少网友表示“初看觉得新鲜,但没底线地修改经典,传递的价值观大都是错误的,是过度娱乐了”,还有网友坦言“不少人可能笑笑就过去了,但对剧粉来说感觉是毁了角色”。

如此现实下,广电总局发布管理提示,要求对此类视频进行规范与监管,十分必要。提示中“相关视频为博流量,毫无边界篡改经典IP,冲击传统文化认知,与原著精神内核相悖,且涉嫌构成侵权行为”的表述,也一针见血地指出了“AI魔改”视频的危害。

近年来,人工智能产业蓬勃发展,技术迭代升级的速度惊人,一个个新鲜且功能强大的产品,不断拓展着技术落地的场景,改变着人们的生产生活。不过,对技术的运用也不时带来一些隐患——“AI换脸”可以让一辈子未走出深山的大爷开口“飙英文”,“AI复活”可以让已经去世的明星对大家说“其实我并没有真正离开”,“AI换声”可以随意克隆任何一个自然人的声音……不难想见,这些操作之下,有心之人完全可以通过地制名人音频作品以假乱真,甚至可以假冒某个特定的人精准“杀熟”、实施诈骗……当亲眼所见、亲耳所听变得不足为信,后果可想而知。AI技术滥用可能带来的道德伦理、信息安全、侵犯权利等问题,不仅会严重污染网络视听空间,也为“科技改变生活”蒙上了一层阴影。

毫无疑问,任何技术的应用和发展都应建立在符合道德伦理、社会规则和法律的的前提下。用人工智能赋能各行业各领域的发展,同时避免技术异化,引导技术向上向善,让其真正成为推动社会进步和提升生活品质的有力工具,应该成为各方积极努力的方向。防御和抵制那些涉嫌违反法律法规、

社会公德、伦理道德的AI应用,谨慎对待那些有潜在风险的AI应用,已有不少治理举措。从《生成式人工智能服务管理暂行办法》出台,《人工智能生成合成内容标识办法(征求意见稿)》发布,到相关职能部门及时“喊话”要求整治相关乱象,再到互联网大会上各方积极探讨“AI向善”、共同擘画与人工智能共生的未来,AI技术这列高速行驶的列车,需要科学的信号指引,需要多方之力的保驾护航。与此同时,监管过程中面临的一些挑战应该引起重视,如AI训练时使用的算法模型存在问题、使用的数据存在侵权风险,不同级别的监管者法律责任界限不清等。相应的监管手段也要避免临时性、应急性,让“科技向善”更加有的放矢、落地有声。

就在这几天,有媒体报道了江苏无锡街道上出现提醒行人或非机动车越线、闯红灯等行为的“AI交警”,实现了交警警力的24小时守候。但愿未来的人工智能技术,不再与“惹祸”“侵权”之类相伴,而是成为赋能美好生活的代名词,给公众更多幸福感、获得感、安全感。

融媒作品选粹

大国重器“金手指”亮绝活



近日,由中国国防邮电工会、甘肃省总工会、中国核工业集团有限公司主办的国防邮电行业首届职工技能运动会主会场机械手操作项目比赛在中核四〇四有限公司举办。参赛的25位选手都是各中央企业集团(直属)工会推荐的、在各级技能比赛中涌现的技能人才,是各类“大国重器”的操作精英,在决赛中上演了一场巅峰对决。

(本报记者 康劲 窦菲涛)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《用机械手“穿针引线”!大国重器“金手指”亮绝活》



实习生“上班”期间受伤,单位要负责吗?



郝帅(化名)是某工商学校在读学生。在校期间,他与工商学校、冷机公司三方签订了《学生实习协议书》,协议约定郝帅到冷机公司实习,冷机公司支付郝帅实习津贴。一天上午,郝帅在公司加班操作机器,更换模具时不慎踩到开关,致使右手2-5指被截断。郝帅出院后,将冷机公司、工商学校诉至法院。经审理,法院判决冷机公司赔偿郝帅因本次受伤造成的损失14万余元,工商学校赔偿郝帅因本次受伤造成的损失5万余元。

(本报记者 周倩 李逸萌 窦菲涛)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《劳动者权益小课堂|实习生“上班”期间受伤,实习单位要负责吗?》



走近生成式人工智能系统应用员



随着人工智能时代的到来,不少与人工智能相关的职业和岗位应运而生。周京是一名生成式人工智能系统应用员。他工作的内容主要是对接客户,让AI(人工智能)工具在客户的应用场景下落地。今年,人力资源社会保障部向社会发布了19个新职业,生成式人工智能系统应用员位列其中。

(本报记者 车辉 肖婕妤)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《他帮客户更好地用人工智能,解决80%的常规问题|工视频·新360行之生成式人工智能系统应用员》



景区“谢绝商拍”,重塑边界方能美美与共

杨朝清

据12月10日上游新闻报道,近日,有网友表示,北京北海公园等热门景点出现多个“谢绝商拍”告示牌,还附有投诉电话。工作人员表示,北海公园这次“下了重锤”,如果遇到商拍,可以联系工作人员处理。景山公园工作人员也表示,一直禁止商拍,未报备有权制止。

游客苦商拍久矣。近年来,在一些旅游景点,商拍越来越多,有的是长时间占着好机位导致其他游客拍不成,有的为了图方便肆意践踏花草植被、穿越禁入区域,有的在文物保护单位随意使用闪光灯……种种背离公共利益、规则与文明的商拍行为,饱受诟病。此番北京市相关公园再次明确禁止商拍,并通过鲜明的态度和笃定的立场对商拍说“不”,说到底是为了维护游览秩序,提升更多游客体验,确保公共空间“美美与共”。

没有禁忌和边界的商拍行为,本质上是损公肥私,是对公共资源的过度占用和消耗。为了“出片”,一些商拍恣意放纵、为所欲为,背离了社会规范和公众期许。公园再次明确禁止商拍,回应了游客的诉求,重塑了泾渭分明的界限,也给失范行为发出了明确的信号。

事实上,商拍没有原罪,一些地方为了兼顾不同游客的需求,在景区开辟了商拍专区,还有的地方划出免费商拍区与收费商拍区,供各类游客自选。如此分类分层提供服务,其实也是在个性化旅游背景下,文旅市场探索差异化发展、提供多元产品服务的有益尝试。不论是禁止商拍,还是分类管理商拍,本质都是为了给更多游客提供优质体验。就此而言,有商拍需求的游客及商拍团队,也应对相关规定作出积极回应,多些尊重和敬畏规则。

从长远看,景点公园等场所面对商拍需求,在“该禁的禁”之外,不妨探索改进和优化服务,推出一些“自选动作”,为公众创造更好的拍摄条件。总之,旅游市场的服务供给,只有多做加法,游客的体验才能“更上一层楼”。

此番重申禁止商拍,提示有关方面要遵守公序良俗,把握好尺度和边界。多一些“有所为有所不为”的禁忌意识与文明自觉,才是商拍应有的模样。



图说

收获?

据《扬子晚报》报道,采几朵蘑菇、捡几颗橡果、再摘一串红艳艳的南天竹果实……今年盛行的边徒步边“打野”,让户外活动有了更多“获得感”。然而,一些“天绝式打野”不仅抢了小动物过冬的粮,还可能对生态造成更长期的破坏。

有人或许觉得,林子里山枣、蘑菇、野果有很多,“打野”行为让小动物断粮是危言耸听,但游人成筐地采摘带走,产生的破坏力恐怕不小,而且一些野果是国家保护植物,一些菌类则在生态系统中担任重要角色。如今,不少人喜欢在社交软件上分享各类游玩攻略,发达的交通工具也让出行日益便捷,人们有了更多亲密接触原生态山川草木的机会和条件,然而很多时候却不知不觉成了闯入者、破坏者。对一些游人来说,看攻略的同时,不妨对当地动植物和生态环境等知识补课,多些了解与敬畏,才能以更文明的姿态亲近自然。

赵春青/图 乐群/文

让社区工作更具吸引力和归属感

张玉胜

“我们上次招了一名社区工作者,没干多久就离职了。”中部某县一名社区党委副书记说,社区工作者队伍不稳定,有时会出现“一边在招人,一边有人离职”的情况。东部地区一名社区负责人表示,尽管前几年社区工作人员招录比达到几百比一,但实际上,大部分录取人员都沉不下去、留不下来。(见12月9日《半月谈》)

社区作为直接联系群众的基层组织,其工作常常与群众面对面。因此,社区工作者人员数量、素质、稳定性关乎群众的诉求能否被满足,关乎百姓的获得感和幸福感。然而,现实中社区工作者“招人”与“离职”共存,“沉不下去、留不下来”是亟待破解的困局。一些年轻

人将社区岗位当作考公考编的“跳板”,并未将太多精力用于服务基层,而想在社区干事的人却往往又被“跳板考生”截胡。社区工作人员的不稳定性,制约着服务基层的质效。

究其成因,诸如工作繁杂、薪资待遇不高、群众理解不足等现实问题是主要因素。尤其是,群众利益无小事,要做好每一件事,都需要细心耐心,同时“上面千根线,下面一根针”,种种现实压力,让社区工作者容易产生职业倦怠,甚至促使他们离职。

因此,维系社区工作者队伍稳定,单靠扩招恐难以实现。只有从完善机制着眼,让社区工作更具吸引力、归属感和幸福指数,才可能助力社区工作者队伍建设朝着有朝气、可持续发展的方向发展。

具体看,要严格把握招录标准,确保社区岗位选用工作人员的适配度,把真正热爱社

区工作、乐意服务奉献、精通社区业务的人员配置到合适岗位。要落实待遇留人、事业留人、感情留人的关心关爱机制,健全工资增长机制,使社区工作者的薪酬与学历、工作年限、岗位、能力、实绩相挂钩。要加强对绩效考核和年度考核结果的使用,对业绩突出、群众反映良好者,大力表彰并给予物质奖励。要打通职业上升通道,坚持选贤任能,为优秀者开辟晋升空间。健全人才培养、激励保障和减负增能等工作制度,健全分级培训工作机制,加强社区工作者在群众工作、组织动员、依法办事等方面的能力培训等。

社区可以说是服务居民群众的“最后一公里”,这就要求基层社区工作者必须素质过硬、了解民情。期待各地多措并举,让社区工作者进得优、沉下去、留得住、有奔头,这既契合该岗位的功能定位,也是回应居民的诉求。

在同一个世界,看见“看不见”的他们

现场·我在我思

唐妹

“看不见的世界里,我看见了你们”——近日,上海一家新开业的咖啡店,仅几小时,留言本就已写满数页,很多顾客被感动。该咖啡店的特别之处在于,顾客需要戴上盲杖,跟随引路员体验一场“全黑”之旅。该店也被网友称为“黑店”,在社交平台一夜爆火。

这家“看不见咖啡厅”由6位视障人士成立,不同于以往“身残志坚、获得帮助”的叙

事,他们重新创作了“奋斗剧本”并邀请健全人:“欢迎来到我们的世界。”

想必很多人和我一样,很难拒绝这份邀请,也不难看出他们的用意:为盲人和健全人之间架起一座桥梁,增进相互理解。

同样邀请大家进入“我们的世界”的,还有盲人博士黄莺。最近,这位全国首位参加普通高考进入重点大学的盲人学生,因一段给室友带饭的视频在网上走红。逛街、点外卖、照写真、骑自行车……她与我们没有区别。

越来越多的残疾群体正在被看见。他们从“隐秘的角落”走出来,打破世俗的偏见,在各个领域发光发热。比如,在第十届国际残疾人职业技能竞赛上,先天听障的王晓珍在美发项目中获得金牌;在一场新品发布会上,患有“脆骨症”的“扭扭车”男孩张亮带来了与

团队研发的人体外骨骼支架……

今年国际残疾人日的主题为:增强残疾人领导力,共创包容且可持续的未来。近年来,全社会对残疾人群体的潜力正逐渐认可和尊重,并不断帮助他们在各领域发挥自身价值。

“我希望自己被平等地对待,不用总是强调我的视力障碍。”黄莺曾说,比起事被关照,真正的尊重,其实是把他们当普通人。

平等地享受机会,是他们与生俱来的权利,曾被当成弱者的残障人士,正不断成为生活的强者。就此而言,有时候,“敏感脆弱”可能是他们。比如面对一些残障人士,难免有人流露出同情的眼神,并自以为他们需要额外帮助。事实或许恰恰相反,在黄莺的系列视频中,那位“把她当苦力”的室友被网友

点赞,正因为大家都认同一个观点:自立自强的残疾人,与大家没有任何区别。

当然,强调不以特殊的眼光看待残障人士,并不是说不要去“看见”和倾听他们的诉求,而是倡导加强环境无障碍建设的同时,在思维观念上也要实现无障碍——多一些平视、直接,少一些同情心泛滥。

近日,“深圳连夜拆除不锈钢盲道”冲上热搜。点赞深圳速度的同时,不禁要问:为盲人设计的盲道,为何却让盲人步步惊心?这个问题指向的其实是,把好事办好,要有倾听残障人士心声和意见的自觉与意识——尊严,要平视;缺陷,要“无视”;痛点,要重视。

想必不少人还记得曾在音乐节上被众人举起的“轮椅男孩”,彼时,此举深深感染了很多人。后来,他用马克笔在T恤上写了“别举我”几个大字,并加上:“与其反复腾空,不如往前一步。”他希望无障碍设施建设能向前一步,而不是只有被举起来才能看见舞台。

“上帝只是关上了他们一扇窗,并非砸碎了命运之门。”从某种角度看,不要让自己的惯性思维和狭隘观念成为无障碍环境建设中的“障碍”,十分重要。

职沙会圆满落幕!



12月8日,以“阳光三亚 快乐职沙”为主题的中国国际职工沙滩运动会在海南省三亚市正式落下帷幕。经过4个比赛日的激烈角逐,近2000名中外职工运动员在15个竞赛大项、46个分项、125个小项中一共决出156枚金牌、156枚银牌和157枚铜牌。(本报记者 李元浩 莫菲菲 陈晓)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《职沙会圆满落幕!职工运动员们有话想说!》



文字整理 王宇