

青海:中国工人大思政课开讲

本报讯(记者邢生祥)11月25日,由青海省委宣传部、省总工会、省教育厅主办的中国工人大思政课在青海省委党校开讲。开讲前,青海省总工会为18名中国工人大思政课宣讲团代表颁发聘书,6名宣讲团成员开展首场宣讲。

中国石化青海油田采油一厂采油班长史昆首先开讲,分享了他从一名技校生坚守30年一步步成长为中华技能大奖获得者、全国劳动模范、“大国工匠年度人物”提名人选的故事。全国先进工作者、青海省科学技术重大贡献奖获得者潘彤讲述了他36年来为青海建设世界级盐湖产业基地作贡献的经历。全国五一劳动奖章获得者拉毛叶忠分享了地用手巾针线铸牢中华民族共同体意识的生动实践。全国五一劳动奖章获得者陆逞赢讲述了青海一线产业工人坚定理想信念、践行技能报国之路的故事。青海大学马克思主义学院讲师陈旭围绕思政课老师如何建设“大思政课”格局畅谈感悟。西宁市五一文化宫职工张海花通过讲述全国劳模邓稼先的感人故事,带领大家感受劳模精神的不竭动力。

据悉,在首场宣讲中,青海省各行业一线职工代表近350人现场聆听,网络直播在线观看量近14万人次。

青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华表示,随着中国工人大思政课的开课,接下来,青海工会将开展各级各类劳模工匠宣讲会、“劳模工匠进校园”行动、“送文化下基层”、“职工文体+”等示范性活动,同时依托职工红色教育基地将思政课课堂搬进“第一现场”。此外,依托职工之家APP、青工之家APP、各级工会官网和官微、工会网上教育平台,设立“职工大思政课”专区,打造主题鲜明、内容丰富的“云上大思政课”。

新疆生产建设兵团第十三师新星市

多功能职工之家让职工“幸福+”

本报讯(记者吴锋忠 通讯员于雪婷)“这里有冰箱、微波炉、电磁炉等各种设备,要是碰到24小时值班,随时都能吃上热饭,就像在家里一样……”近日,提到社区职工之家,新疆生产建设兵团第十三师新星市大营房城管委百花路社区工作人员焦明月赞不绝口。据悉,该社区职工之家是十三师新星市总工会打造的职工之家之一。

近年来,十三师新星市总工会大力推进职工之家建设,为此制定了标准化建设方案,从建设标准、验收程序、资金补助等方面进行详细规定,为基层工会提供指导。

同时,师市各级工会依托职工之家,为职工提供讲座培训、纠纷调解、文体活动等服务,使职工之家成为集休闲、补给、赋能等多功能于一体的综合性服务平台,提升职工群众幸福感。近3年来,师市总工会已累计投入补助资金169万元,打造师市级标准化职工之家、职工小家35家。

大营房城管委百花路社区将职工之家建设与基层党建阵地建设有机融合,打造的职工之家不仅为本单位职工提供便利,还为社区居民提供24小时“不打烊”的多样化服务。

“工会办的这件实事太好了!”恒信热力有限公司职工刘睿睿说,她在供暖时节经常加班,无暇照顾孩子。自从公司建起职工之家,她加班时总会把孩子放在职工之家玩耍、写作业,专人看护让她少了许多后顾之忧。

《中国工运》2024年第11期要目

- 以高度的政治自觉和强烈的使命担当把产业工人队伍建设改革不断引向深入……徐留平
- 深化产业工人队伍建设改革加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军……徐留平
- 中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见……徐留平
- 立足首都城市战略定位 服务高质量发展大局推动产业工人队伍建设改革走深走实……张良
- 构建三个体系 持续增强“三力”为推进中国式现代化重庆篇章积极作为……重庆市总工会
- 大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行强基赋能……吕志良



扫一扫阅读《中国工运》第11期全部目录

《工会信息》2024年第21期要目

- 产业工人的“无上荣光”……陈俊宇
- 中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见……陈俊宇
- 在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用……“人民工匠”许振超:“干就干一流,争就争第一”……黄向东
- 成卫东:大国工匠的成长之路……王雅亮
- 王雅亮:焊匠逐梦……孔德洪
- 业务可以外包,但责任不能外包……孔德洪



扫一扫阅读《工会信息》第21期全部目录

“业务外包”就不管了? 律师凭聊天记录帮小哥讨回工资

快递小哥因未签合同陷入维权困局,珠海市总法援律师全程相助——

本报记者 刘友婷 本报通讯员 吴桐瑶

“不足额发放工资的情况时有发生,想维权时却因劳动合同没有签、社保也没缴,证据不足陷入困局。向工会求助后,‘娘家人’全程帮助讨薪。”回顾历时1年多的维权历程,广东省珠海市某物流公司职工伏志力(化名)感慨连连。

近日,珠海市劳动人事争议三方联合调解中心由珠海市总工会、市人社局、市企业和企业家联合会共同成立,3家单位各自指派人员担任中心的调解员。目前,珠海市总主要指派工会工作人员和律师团担任中心的调解员。

自2022年8月起,伏志力任职于一物流公司位于珠海的经营网点,从事快递投递工作。物流公司根据伏志力的工作情况与工作量为其核算、发放劳动报酬,但并未与其签订书面劳动合同,也没有为他缴纳社会保险。另外,该经营网点由吴某承包,吴某与物流公司签订了快递承包协议。

“公司经常不足额发放工资,离职前我怎么向公司要回被拖欠工资?”2023年5月底,珠海市总工会职工服务中心接到伏志力的咨询后,立即安排工作人员李森梓与其对接。随后,李森梓多次组织伏志力与公司协商,进行调解。

“物流公司认为承包网点的吴某并非公司职工,双方仅为快递业务承包关系。而伏志力是吴某自行招揽和管理的快递员,物流公司认为其与公司无关。”李森梓说,物流公

司认为与伏志力之间不存在劳动关系,因而拒绝补缴社保和支付相应款项。

多次调解后,双方仍未能达成一致调解意向。珠海市总派出工会法律援助服务律师团律师陈福财为伏志力提供法律援助服务。2023年6月6日,在陈福财的帮助下,伏志力向珠海市劳动人事争议仲裁院申请劳动仲裁。

在援助过程中,陈福财搜集了伏志力在工作微信群的聊天记录、与物流公司职工的聊天记录、承包协议中约定的内容等有力证据。“仲裁院审理认定,物流公司对伏志力的工作时间、接单行为、服务质量等实施管理,双方之间存在较强的人格从属性,符合存在劳动关系的基本特征。”陈福财介绍。最终,仲裁院裁决确认伏志力与物流公司存在劳动关系,物流公司应支付拖欠工资及未签订合同的两倍工资差额。

物流公司不服劳动仲裁结果,向珠海市香洲区人民法院提起诉讼,香洲区人民法院维持了劳动仲裁的结果。“案件上诉至珠海市中级人民法院后,我与二审法官共同主持了调解。”陈福财说,今年8月16日,双方达成一致调解协议,由物流公司当天向伏志力支付拖欠的工资差额、两倍工资差额、社保补缴费用等共计3万元,纠纷得到妥善解决。

近年来,依托货运、网约车、快递、外卖配送等新业态平台企业就业的新就业形态劳动者数量日益增多。考虑到该群体维权难的特点,珠海市总将新就业形态劳动者明确纳入工会法律援助范围,今年以来,已为28名新就业形态劳动者提供法律援助。市总还组建工会法律服务团队,为该市快递行业工会联合会、顺丰、圆通、申通等企业工会提供法律服务,提升该群体的法治意识。

固原市总推动基层工会规范化建设

“年检评星”帮基层工会补短板增活力

强基层增活力 工会建设在行动

本报讯(记者马学礼 李静楠 通讯员马军)“参加工会‘年检’后,公司马上对标建立了劳模创新工作室,职工争相跟师傅学技术、提技能,工作积极性比以前强多了。”近日,宁夏好水川食品有限公司工会主席马小花向记者说起公司近段时间发生的变化。这样的变化得益于宁夏回族自治区固原市总工会面向全市基层工会实施的“年检评星”机制。

近年来,固原市总大力开展基层工会组织建设工作,工会组织的覆盖率逐年提高,但一些基层工会仍然存在工作不规范等问题。为了推动基层工会建起来、转起来、活起来,

2023年底,固原市总面向全市基层工会推行“年检评星”机制,推动基层工会在明确自身问题、对标追赶先进的过程中变得实起来、强起来。

固原市总工会常务副主席王志贤介绍,市总每年面向全市30%的基层工会进行“年检评星”,计划用3年时间实现该机制对全市基层工会的全覆盖。制定并下发“年检”工作方案等规范性文件,将“年检评星”工作纳入工会标准化评价体系,建立健全工作标准、量化指标、任务目标,并把“年检”结果作为评价基层工会工作、考核工会干部的依据之一。

截至目前,固原市总已按照“一星工会组织健全,二星工会制度完善,三星工会工作规范,四星工会质效明显,五星工会亮点突出”的标准,评出五星级工会75家、四星工会238家、三星工会166家、二星级工会154家、一星级工会197家。对于“星级”较低的基层工会,市总帮助他们明确自身存在的问题,并提出限期整改的具体措施。

“年检评星”机制实施后,固原市、县(区)和乡镇(街道)工会更加主动地参与到基层工会建设中来。原州区总工会建立“不失联、不失责、不发声”的系列工作机制;西吉县总工会开展工会指导员试点;隆德县总工会建立工会干部联系基层“三挂钩”制度;泾源县总工会进一步深化“四动四建”的工会组建模式;彭阳县总工会探索工会辐射易地搬迁农民工会员的服务载体。

2024年全国纺织服装行业职工职业技能竞赛举行

本报讯(杨明清 记者张楠 通讯员夏丽萍)日前,2024年全国纺织服装行业职工职业技能竞赛在山东省威海职业学院举行,来自全国各地的50多名选手同台竞技。

此次竞赛由中国职工技术协会、山东省总工会主办,以理论考试与实际操作考核相结合的方式进行。理论考试主要考查服装材料、结构设计、服装测量、成衣制作等方面理论知识;实操考试主要考查服装制版、样衣工艺。3天时间里,选手们展示技能、切磋技艺,最终评出一等奖7人、二等奖11人、三等奖16人。

包头2100名新就业形态劳动者享受免费体检

本报讯(记者李玉波 通讯员周禹竹)近日,新就业形态劳动者移动体检活动——内蒙古自治区包头站启动,2100名快递员、外卖员、货车司机、网约车司机享受免费体检。

此次体检项目包括一般检查、血常规、尿常规、超声、心电图、肿瘤筛查以及移动DR等。活动现场,医务人员对新就业形态劳动者的健康状况进行全方位评估,并给予指导性意见建议。其间,工作人员还开展健康科普宣讲活动,向劳动者普及疾病预防措施和健康生活方式知识。

快递小哥李鹏飞完成全套体检后,领取了内蒙古工人包头疗养院准备的爱心早餐,他说:“平时工作太忙了,没时间去医院做健康检查,这次工会把免费体检送到我们身边,真是太贴心了!”据悉,包头市总将持续送“检”上门,为新就业形态劳动者提供更加全面、贴心的服务。



职工沟通会

11月26日中午,北京市总工会开展2024年下半年“市级职工沟通会”。全市16个区和北京经济技术开发区的350个街道乡镇、园区楼宇工会组织利用职工午休时间,在职工相对密集场所同步开展职工沟通会,现场开展互助保障、法律服务、生活服务、工会会员互助服务卡办理等维权服务项目。

当天,2万名职工参加咨询,吸纳包括新就业形态劳动者在内的1.08万名职工现场入会。图为昌平区北大国际医院职工沟通会现场。本报记者 赖志凯 本报通讯员 张奇志 摄

湖北兴发集团持续深化产业工人队伍建设改革,让技术工人有“面子”有“里子”——

技能等级高了 工资待遇涨了

阅读提示

将技能人才评聘和“新八级”职业技能等级接轨,打造职工技能实训中心,实现技能等级与薪酬挂钩……湖北兴发集团有效推动“产改”走深走实,让技术工人有“面子”有“里子”。

本报记者 张静 本报通讯员 韩亚 谢娟

“我被聘为集团首席技师,不仅技能等级高了,工资待遇也有了相应增长,咱们技术工人‘面子’‘里子’都有了!”近日,得知自己的名字出现在集团首席技师聘任文件上,湖北兴发化工集团股份有限公司(以下简称兴发集团)宜都园区机电车间焊工肖晶十分开心。

据悉,此次与肖晶一同被聘为集团首席技师的职工共有15名,他们成为兴发集团深化产业工人队伍建设改革,将技能人才评聘和“新八级”职业技能等级有效接轨后的第一批受益者。

兴发集团是一家以磷化工系列产品和精细化工产品开发、生产和销售为主业的公司,拥有职工1.4万余人。据了解,集团始终坚持把“产改”列为“一把手”工程,坚持以“技能培训”和“竞赛”为牵引,每年安排2000万元专项资金,着力提升产业工人技能培训和技能竞赛覆盖率、技能等级认定率、能级工资集体协商覆盖率、职工薪酬待遇提升率,有效推动“产改”走

深走实。

2023年4月,兴发集团党委下发通知,完善技能人才通道建设,尝试将技能人才评聘和“新八级”职业技能等级接轨。经过申请、审核等前期准备,最终按照首席技师、特级技师、高级技师、技师、高级工、中级工、初级工、学徒工8个级别,对10492名技术人员进行评定。首席技师、特级技师按总人数的1%评聘;高级技师、技师、高级工按14%评聘;中级工、初级工、学徒工按85%评聘。今年7月,公司聘任首席技师15名,特级技师66名。未来,每3年还将从首席技师中选拔10名“兴发工匠”,还将给予3万元一次性奖励。

兴发集团享受“产改”红利的技术工人中

还有从事机械设备维修的技术骨干龚剑。2022年,龚剑因技术过硬、带徒有功,荣获宜昌市“好师傅”、宜昌市技能大师称号,被集团聘任为机械专业高级工程师,先后两次受到公司股权激励。而他的师傅——湖北省首席技师、“荆楚工匠”王明乾更是在10年内4次得到公司股权激励。

同时,兴发集团还高度重视职工技能提升,高标准打造集“食、宿、训、考、赛”于一体的综合型培训中心,涵盖化工工艺、设备、电气、仪表、安全等实训区和理论教学区,配备讲师177人。今年1月-7月,培训中心开展各类培训共28期约2800人。

兴发集团还积极完善劳动和技能竞赛体系。组织开展安全综合技能、仪器仪表维修

工技能、化学检验员技能3个项目的技能大赛;各分公司结合岗位实际、服务单位生产,开展职工技能大比武活动;班组结合安全生产月、质量月活动,开展形式多样的劳动竞赛和岗位大比拼活动。集团支持职工参加全国、省、市技能竞赛,对获得国家级、省级技能竞赛的职工,直接授予“兴发工匠”称号,晋级公司首席技师;对获得市级以上技能大赛优异成绩的职工,可作为晋升公司特级技师、高级技师的优先条件。公司还制定了劳动和技能竞赛奖励办法,对取得优异成绩的职工给予1000元~1万元奖励。

技能提升了,工资待遇也有相应的增长。兴发集团将能级工资纳入集体协商内容,把技能津贴、绩效奖金、补充社保等写入集体合同,实现技能等级与薪酬挂钩。近年来,集团职工人均工资增长9.2%,技术和高技能人员工资增长16.8%。集团还为超过36岁连续在集团工作满5年的职工设立职业年金和补充医保。该制度实施后,有效增强了职工队伍稳定性,在集团工作满7年以上职工占比达59.5%。