

山西为“冷门岗位”培养专属人才——

文物全科人才守护基层文物

文化中国行

本报记者 刘建林 李彦斌

山西大学2023级文物全科生李姝锦在入学前就已“敲定”了工作岗位。今年暑假，她提前进入工作状态，在家乡四处奔走，实地开展文物调查。毕业后，李姝锦可获得事业编制，而守护这些文物，将成为她的“责任田”。

像李姝锦一样，山西大学在校的232名文物全科生，全部参加了山西省第四次不可移动全国文物普查工作。

文物全科生是2022年山西省在全国首创的基层文物保护人才创新培养方式。山西计划用5年时间，委托山西大学通过高考为全省基层文博单位免费培养600名文物全科人才。

目前，定向培养文物全科人才，已在多地推广，一群年轻的大学生将立足家乡，肩负起文物保护与考古工作的使命。

家门口的文物谁来保护

地上文物看山西。在第三次全国文物普

查中，山西省共登记认定不可移动文物5.38万处，约占全国76.67万处的7%。

在这些不可移动文物中，低级别文物总量占比达到了94%，寂静静地散落在乡间田野、寻常巷陌，存在保护任务繁重、管护力量不足等突出问题。

“县域人口的空心化，以及工作环境、待遇方面的差异，加剧了基层文物保护队伍总量少、专业人才匮乏等问题。”隰县第四次全国文物普查队队长杜海龙介绍。

文物大省对文物全科人才的渴求极为迫切。2022年5月，山西省文物局会同省教育厅、省财政厅、省人社厅、省委编办等五部门联合印发了《文物全科人才免费定向培养实施办法》，连续5年面向全省117个县(市、区)定向培养600名文物全科人才。

“文物全科人才毕业后直接到县(市、区)及以下文物保护事业单位定向就业。他们将作为山西未来30年的基层文物保护工作提供强有力支撑。”山西省文物局有关负责人表示，定向招生、定向分配、免费培养是该计划的3大亮点。

据了解，文物全科人才免费定向培养由山西大学根据文物保护利用工作的需要单独编班，本科专业学制4年。学生入学后原则上不得转学和转专业。

注重理论结合实践

山西文物全科专业人才培养方案由山西大学与山西省文物局共同制定，单独编班，结合山西“地上文物资源丰富，古建筑遗存全国冠首”的特点，课程设置以考古学和文物建筑学为主，旨在培养学生掌握考古学和文物建筑的基础知识、基本理论、方法和技能，能够从事田野考古发掘、资料整理、编写发掘报告，以及文物建筑测绘与保护，并具备进行考古科学研究的初步能力。

山西大学文物全科人才的4年培养中，两年半为理论学习，一年半侧重实践教学。“希望通过实践帮助学生尽快承担起基层的文物保护工作。一旦发现壁画脱落、古建倾斜、木构件劈裂等现象，至少知道问题出在哪里，应向什么部门、哪些专家求助。”山西大学考古文博学院副院长王小娟说。

留住基层文保人才

文物全科生毕业需要回到生源地工作，

所擅长的专业知识，加之乡情、亲情的牵挂，有望让这支“新鲜血液”成为基层文物长久保护的骨干力量。

如何将这些人留下来，也是山西省文物局一直在思索的问题。

“希望能够逐步提高基层文物保护人才的待遇，同时，在未来5年间，协调县(市、区)文物行政部门，在业务培训、科研经费上给文物全科人才和更多基层文保工作者一些支持。5年期满后，这些文物全科人才如果能取得较好的业绩，也有机会按照国家和省里的人员流动、选任等人才政策，获得更好的晋升空间。”山西省文物局有关负责人表示。

据悉，《山西省文物保护条例(草案)》已结束公开征求意见，未来当地将通过加强市县文物考古机构建设和职能配置，考古资源富集、任务重的县(市、区)优化文物保护和考古工作事业机构设置，推动建立与文物资源大省相匹配，与文物事业高质量发展要求相适应的人才培养体系。

在运城市盐湖区，李姝锦利用无人机拍摄后，方才找到进入丁家卓村清代砖楼真武阁的道路；爬上2米高的柴堆，对小李三郎庙进行RTK打点测绘……她说，结合理论学习和实地调查，仿佛乘坐了“时光机”穿行于古建古迹之间，自己会坚守这份热爱。

《新思想引领新时代改革开放——中央主要媒体主题报道重点作品集》出版发行

新华社北京10月9日电 近日，《新思想引领新时代改革开放——中央主要媒体主题报道重点作品集》一书，已由学习出版社出版，即日起在全国发行。

该书集中收录140余篇中央主要媒体刊播的“新思想引领新时代改革开放”主题报道，深入宣传阐释习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，全方位展现习近平总书记领航新时代改革开放的壮阔征程，立体式反映新时代改革开放的非凡成就，具象化呈现各地区各部门的鲜活改革实践。这些主题报道始终突出思想引领、细腻描绘历史巨变、持续聚焦民生福祉、注重加强对外宣介，既见思想深度、也有叙事温度。该书的出版，对于进一步推动学习贯彻党的二十届三中全会精神，广泛凝聚进一步全面深化改革、推进中国式现代化的共识和力量，具有积极作用；对于中央和地方各级各类媒体结合自身实际，在新时代主题报道实践中借鉴有益经验做法，不断提升新闻舆论传播力引导力影响力公信力，具有参考价值。

(上接第1版)

他在一道道工序中仔细观察、重复试验对比、看书学习、时刻拿小本记录操作方法……入厂第2年，他发现通过“改进电解槽的槽杠子”可以稳定阴、阳极，提高锌的产量，提出的第一条创新建议——“阴阳两极定位法”在全厂推广，获得株冶集团科技创新一等奖。

一年的辛苦没白费，柳祥国干劲更足了。2006年，针对锌电解高能耗的生产现状，柳祥国将平日记下的操作方法和思路进行总结和试验，试图探索出一套全新的精细先进操作法。

为测试一个小项的数据效果，柳祥国每天将50多斤重的阳极板上拿下几百次，不断对数据进行记录、核对、校正。最终，总结提炼出《柳祥国“平、清、紧、看”四一先进操作法》，打破了锌电解操作几十年的旧工艺，该操作法一直沿用至今，每年能为公司创造经济效益7600万元以上。

2011年“废阳极板定位”建议实施后创造经济价值980余万元；2012年“五步操作法”实施6个月后，比兄弟班组多产出锌126吨；2013年“阴阳极操作法”在全厂推广，每年节约阴极板22045片，节约阳极板7200片，创造经济效益3000多万元；2020年首创锌冶炼先进操作法二十条，成功在锌湿法冶炼运用并稳定产出99.997%高纯锌，为冶炼事业高质量发展提供了更好的基础材料。

“救火班长”

2000年，为发挥柳祥国的带头作用，厂里任命他到产量、电效最差的班担任班长。业务出众的柳祥国一开始信心满满，但他慢慢发现班内人心涣散，还有人跟他唱反调：“厂子又不是你的，图表现也不要连累我们！”

柳祥国每天拿着锤子，铲子抡着干班里最苦最累的活，每天早到1小时，晚3个小时下班，手把手教他们怎么做，讲授为什么这样做，纠正错误的操作方法。一个月下来，班里多生产析出锌30多吨，在全厂排第一名，“后进班”一跃成为“先进班”，班员月收入也随之增加，大家对他也心服口服。

之后，厂里常安排柳祥国到“后进班”带队，带出了“救火班长”的称号。他所带的班组多产出析出锌3000多吨，创效5000多万元。

在多次带班组的工作实践中，柳祥国意识到，在辛苦的环境下工作，更需要愉快的心情和温暖的团体。给过生日的班组职工放一天假，逢年过节给职工准备礼物……“带班不仅要用标准做事，还要有爱、要用心。”柳祥国这样说。

“还是要培养更多的班组长，把我的技术和经验传授给他们，帮助他们成长，让班组管理上一个台阶。”30年来，他所带的班组也先后获得全国有色工业协会“节约型班组全国50强”、湖南省“劳动竞赛先进班组”、株洲市“工人先锋号”等荣誉称号。

培养更多“柳祥国”

“工作要高标准”，这是柳祥国的父亲常对他说的话，也是柳祥国做事的信念。

“印象最深的是周师傅，他常说，宁可多处理3片阳极，增加3倍的工作量，也不放过一片问题阳极。”从老一辈身上学到的对工作精益求精的精神让柳祥国受益终身，他也想把这种精神传递给更多人。

“干好工作没捷径，我只是每天多一点认真，多一点责任，多一点坚持，多一点付出。我希望引领更多年轻人超过我。”这句话挂在株洲冶炼集团的柳祥国劳模创新工作室一进门的位置。“现在我每天还去槽上，去了才放心。”作为公司五级技术专家，柳祥国如今每天还会全套装备进车间，他说，只靠一个柳祥国肯定是不够的，要培养更多“柳祥国”。

30年来，柳祥国参与培养高级工230余人，技师78人，培训公司各类入职新人1500余人。利用劳模创新工作室、技能大师工作室等平台，在株冶集团举办技能竞赛，组织推动“电解工匠”竞赛，激励职工学榜样、赶先进。

每年柳祥国还专门抽出时间与全国多省市来公司实习的大学生交流成长经历，累计分享3万多人次，并在湖南有色职业技术学院、醴陵市陶瓷烟花职业技术学校设立了劳模创新工作室和技能大师工作室，用自己的故事讲述热爱、坚持、实干、努力的意义。

关爱职工提振基层干事热情

本报讯 日前，一场职工代表恳谈会在山东曹县农商银行二楼会议室举行，大家畅所欲言提出当前工作与生活中所遇到的难题。近年来，每季度一次的职工代表恳谈会在曹县农商银行已成常态。职工有诉求、党委有回应，曹县农商银行用实际行动加强职工关爱，提振基层干事热情。

山东省农信联社“五大家园”工程实施以来，曹县农商银行不断将关爱融入职工生活和工作的点点滴滴。积极打造更具包容性的工作场所，健全“爱心妈妈小屋”功能，连续5年依托社区银行“小荷香”开展暑期托管，定期走访慰问困难职工。高标准打造职工生活的“五小建设”，“每天一袋奶”“每月一本书”“每年一体检”“生日送蛋糕”“节日送祝福”筑牢职工暖心之家。将职工家访、跟踪座谈工作做在日常，广泛征集职工需求和工作建议，并限时进行答复和解决。打造“栋梁人才培养计划”，制定企业发展与职工成才相匹配的个性化、动态成长目标及职业发展规划。出台专项奖励办法，近年来已有87名职工通过经济师等各类职称考试。(韦安然)

第十二届全国少数民族传统体育运动会启动火炬传递

10月9日，第十棒火炬手梁永朝(左)与第十一棒火炬手陈秀兴进行火炬传递。

当日，中华人民共和国第十二届全国少数民族传统体育运动会(以下简称运动会)火炬点燃暨火炬传递启动仪式在三亚市天涯海角举行。

以大海为幕，大地为台，绿树为饰，6名火种护卫护送3盏火种灯走向台前，“生态之火”“希望之火”“科技之火”三处火种汇聚为一。

本届运动会的火炬名为“潮涌”，颜色是“大海之蓝”，造型为“潮汐起伏”，凸显“江河波涌 四海同心”的理念，体现各民族齐心协力、团结共进的情感。

本届运动会将于11月22日在海南三亚开幕，共有来自全国各地的35支代表队，56个民族的约7000名运动员参赛，比赛包括18个竞赛项目以及约170个表演项目。

新华社记者 寇冠宇 摄



甘肃为培育和弘扬“三个精神”提供制度支撑

想政治引领、突出劳动者素质提高、突出劳动者权益维护、突出典型示范带动、突出工作机制保障、突出营造社会环境等“六个突出”的鲜明特色。

《决定》提出，要坚持党委领导、政府有

关部门各司其职、社会各方参与，完善产业工人队伍建设改革绩效评估、财政和社会多元投入、联席会议、劳动关系协商协调、矛盾纠纷预防调处化解等工作机制，为培育和弘扬“三个精神”提供制度支撑。

据悉，甘肃省人大常委会将通过广泛深入加强宣传和适时开展监督检查等方式推动《决定》落实落地。将积极邀请各级代表参与《决定》的宣传、监督等工作，广泛听取代表关于培育和弘扬“三个精神”的意见建议，突出基层一线劳动者代表的示范引领作用，推动“三个精神”融入代表履职全过程。

清洁能源的推广使用，为文旅事业发展插上绿色翅膀

“我的阿勒泰”好“风光”

本报记者 邓琦凡

新疆维吾尔自治区阿勒泰地区位于祖国的西北角，草原辽阔、山峦绵延、河流潺潺、牧歌悠扬……这片童话般美丽的土地是许多人心中的“人间净土”。随着电视剧《我的阿勒泰》热播，这里更成为许多游客向往的“诗和远方”。

在纯净的自然美景和淳朴的人文民俗背后，阿勒泰还有另外一番好“风光”——这里是新疆少有的，同时具有丰富的太阳能、风能、水能资源的地区，总可开发量约5.5亿千瓦。近年来，当地“追风逐日”，大力发展清洁能源，把阿勒泰装扮得更加靓丽。

风吹日照出绿电

吉木乃县在阿勒泰市以西约200公里，与哈萨克斯坦交界。该县边境经济合作区内，源网荷储一体化项目风电场场区，湛蓝的天空下，一排排高大的风电机组迎风旋转。在项目园区的另一端——变电站集控中心内，工作人员坐在大型电子屏幕前，风、光、储等设备的运行情况一目了然。

作为国家第二批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的风电光伏基地之一，阿勒泰地区吉木乃县边合区源网荷储一体化项目被纳入新疆第一批源网荷储和多能互补项目清单。该项目建设规模40万千瓦，其中风电39万千瓦、光伏1万千瓦。中广核新能源新疆分公司运维副总监曾勇介绍，项目已于2023年底成功并网，每年可提供清洁电能约12.6亿千瓦时，相当于减少消耗38万吨标准煤、减少排放125万吨二氧化碳。

绿电融入日常

晚饭后，华灯初上，沿河慢走对布尔津县居民而言，是一种习惯，更是一种享受。

这座以欧式建筑风格和优美夜景闻名的县城，每当夜幕降临，城市的灯光就会渐次亮起并变换颜色。“城市的灯光组合由算法调整，每5分钟变换一次，实现最大程度节能。夜间照明电力都由清洁能源提供。”布尔津县住建局党组书记刘波介绍。

近年来，布尔津县将风光水资源转化为经济优势，2023年，布尔津县清洁能源企业共19家，总装机规模207万千瓦，其中风电装机规模170万千瓦，水电装机规模37万千瓦。全县清洁能源企业上网电量37.62亿千瓦时，同比增长8.34%。清洁能源产业已成为布尔津县重要的支柱产业。

绿电融入了居民的日常。

布尔津县城内建设了一批新型太阳能环保果皮箱，日间吸收日照转换储存为电能，晚间再提供光源装点城市，实现了经济效益和生态效益的“双赢”。2021年以来，当地政府还投入2000万元，加快充电桩建设。现今，布尔津县设置了232个充电桩，遍及全县城区、周边各乡镇及各大景区。布尔津县街头巷尾的新能源汽车越来越多了。

绿电也让乡村生活变得越来越安全便捷。在大山深处的禾木村，连日来，国网阿勒泰供电公司禾木供电所的员工正在对这里的旧电表箱进行更换。近年来，随着禾木村游客接待量快速增长，基础设施建设不断推进，用电负荷也随之迅速增长。禾木供电公司所长张国华告诉记者，禾木村自2020年整体煤改电以来，已有超1000户用电户，实现绿色电力全覆盖。

扮靓文旅“新”动力

哈巴河县吉林新村是电视剧《我的阿勒泰》中“彩虹布拉克”的所在地。电视剧的热播，给这里带来了天南地北的客流，也让海萨尔江·阿合买提努尔的农家乐生意越来越红火。记者采访时，国家电网哈巴河县供电公司员工正在为吉林新村农家乐安全用电而忙碌。海萨尔江·阿合买提努尔说，得益于电力基础设施的提升改造，农家乐的接待量最多可达150人。

阿勒泰地区有3个国家5A级景区，是新疆拥有5A级景区最多的地州，文旅产业是阿勒泰地区发展的聚宝盆，清洁能源则为文旅产业的发展注入源源不断的“新”能力。

在“人间仙境”喀纳斯，游客自驾需乘坐新能源汽车进入景区，这是阿勒泰打造“全电”景区的一个缩影。在喀纳斯、禾木景区，采暖、烹饪等设施实现了电气化设备替代，景区内摆渡车、游船等也实现了纯电动动力系统全覆盖。

开展喀纳斯景区氢能线路车场景应用示范，分批次完成喀纳斯景区300辆区间车替换工作；国家电网阿勒泰供电公司加大喀纳斯景区、可可托海景区、将军山滑雪场等景区的交通、住宿、停车、通信基站等电力设施建设力度；完成喀纳斯景区、可可托海景区、海上魔鬼城景区、将军山滑雪场等两个5A、两个4A级景区电气化改造，景区电能利用率达100%……

在享有“金山银水”美誉的阿勒泰地区，清洁能源的推广使用，为文旅事业的发展插上了一双绿色翅膀。