

多个岗位争1名毕业生,首批养老专业本科生为何这么抢手?

业内人士认为,养老服务需求呈现多样化、高品质化特点,急需具有丰富知识的年轻专业人才加入

本报记者 田国全 本报通讯员 吉翔

9月3日,山东女子学院迎来2024级新生报到,该校备受关注的养老专业也迎来了一批“萌新”,养老服务管理和健康服务与管理两个专业共迎来本科新生473人。

2019年10月,教育部等七部门联合发文,鼓励引导普通本科高校设置家政学、老年医学等养老相关专业。

2020年9月,山东女子学院和上海工程技术大学成为全国首批设立养老服务相关专业并于当年招生的本科院校。今年夏天,两所学校近百名养老专业本科生毕业,被众多养老机构“抢聘”。

这些带着蓬勃朝气进入养老行业的毕业生,又被称为“青春养老人”。他们的就业和职业发展前景如何?如何为养老行业培养更多新生力量?记者对此展开了采访。

400多个岗位面向64名毕业生

毕业季时,山东女子学院举办了一次就业双选会,35家养老机构及企业为山东女子学院64名养老服务管理本科应届毕业生提供了养老管家、社工专员等400余个工作岗位。

岗位数量远多于毕业生数量的情况,也出现在上海工程技术大学举办的养老服务管理专业专场就业实习招聘会上。

据了解,这些养老机构和企业采取多种策略来吸引毕业生前来就业。一些企业开发了照护师、老年评估师等新职位,并提供了明确的职业发展路径;一些机构提供行业内具有竞争力的薪酬,并承诺提供全面的保险福利;还有企业强调其独特的企业文化和舒适的工作环境。

阅读提示

今年,首届养老专业本科生毕业,被众多养老机构“抢聘”。通过契合市场需求的学习和实践,这些“青春养老人”具备扎实的专业基础和实践能力,实现了从校园到工作岗位的无缝衔接。

来自北京市延庆区的某康养机构人事部负责人孟先生告诉记者,目前人才供给与需求的失衡是全国养老行业普遍面临的难题。其中,年轻专业人才尤为缺乏。“目前养老服务需求呈现多样化、高品质化特点,这对养老服务人才提出了更高层次的要求。”

在孟先生看来,首批养老专业本科毕业生之所以受到青睐,是因为学生具有丰富的知识和较高的专业素养,更了解先进养老技术和设备。随着老年人对生活质量要求的提高,年轻的养老服务人才不仅能提供基础照护,还能分享新知识,满足他们的精神需求。

孟先生认为,年轻大学生与老人之间容易建立亲密和信任的关系,因为“老人们看到年轻人,就会想起自己的孙子孙女,自然而然会产生亲切感”。

实现从校园到工作岗位的无缝衔接

“招聘企业和岗位比我想象中要多很多,岗位涉及养老行业的整个链条。”作为首届养老服务专业本科毕业生,来自山东女子学院的林曼青最终选择进入山东一家知名养老社区工作。

和专科教育侧重培养养老行业护理服务人员有所不同,本科的养老服务管理专业重点培养能够胜任养老机构运营管理的人才。记者了解到,这些本科毕业生当年之所以选择这一专业,主要是看好养老这一“朝阳产业”,认为发展前景好,能在其中找到发展空间。

今年年初,距毕业尚有半年之际,山东女子学院养老服务管理专业首届本科生陈潇就接到了曾实习过的一家康养企业伸出的“橄榄枝”。该企业开出的条件很有吸引力:入职即担任管理岗位,且待遇从优。陈潇在参加了数场就业双选会后,陆续收到了4个工作录用通知。一番认真考虑后,她最终决定加入青岛一家连锁康养企业。

“我们的目标是让学生实现从校园到工作岗位的无缝衔接。”山东女子学院社会与法学院院长闫小红说。

在山东女子学院养老服务管理专业毕业生刘莎莎看来,她上的专业课非常注重实践,上课形式以讨论为主,老师从不照本宣科。在大二的课堂上,她曾参与关于老人安全保护的讨论。实习期间,她将课堂上学到的知识应用于工作中,向实习单位提出了“在门厅靠墙处设置双层扶手”等针对老人安全保护措施的建议。

据介绍,为提升学生的实践能力,山东女子学院与众多养老企业建立合作关系,为学生提供实习机会,增强学生实践经验。

在上海工程技术大学,在专业课老师的安排与牵线下,学生们从大一一开始就进入养老机构实习,从基础的护理岗做起,逐渐过渡到运营管理岗,从而了解整个机构的运营方式。

从“招进来”到“留下来”

据介绍,这两所高校的首届养老服务管

理专业本科生中,大多数学生选择留在养老行业。

尽管有较高比例的学生愿意投身养老行业,但人才留存问题依然存在。孟先生直言,他所在的企业中,超半数的年轻人在两年内离职。“高流动性和流失率是养老行业长期面临的挑战。”

除了工作强度大和社会认同度低,对行业了解不足所导致的心理落差,也是影响年轻人留存率的重要因素。

为应对这一课题,山东女子学院正致力于深化学生对养老行业的理解,提升学生的职业素养。

在人才培养方案上,山东女子学院通过大量市场调研,依据养老行业岗位要求,制定人才培养方案。随后,积极寻求和相关企业的合作,从教材研发到线上培训课程的建设,均有企业的深度参与,确保教学内容符合企业需求。

闫小红表示:“学生在校期间,我们通过教学活动和实践项目,帮助学生们建立对老年人需求的深刻认识,培养他们尊老敬老、为老助老的职业情怀。”

陈潇说,一次课上,老师带来了着装式偏瘫护理模拟装置、着装式老年行动模拟装置等,让学生更深刻地理解老年人的身心状态。“戴上装置后,行动艰难,下楼梯时一不小心就摔跤,又烦躁又无奈。”陈潇描述了穿戴模拟装置后的感受。

“这种教学方法有助于增进学生对老年人的同理心,理解老人的服务需求,培养了学生的细心和耐心,让他们在工作中能为老人提供更人性化的服务。”山东女子学院养老服务管理专业教研室主任陈娟君说。

“从用人单位提供的职业发展路径来看,有爱心、踏实肯干的年轻大学生工作两到三年将有机会获得职位晋升。”孟先生认为。

八百多名「县管乡用、乡聘村用」医卫人才下沉到乡镇

石家庄强化人才激励提升基层诊疗能力

本报讯(记者李昱霖 通讯员周瑾 周恺辰)记者获悉,石家庄市通过推行基层医疗卫生专业人员“县管乡用、乡聘村用”人才使用机制,并强化人才激励机制,有效提升了基层卫生健康服务能力和服务体系整体效能。

从平山县人民医院下派到苏家庄乡卫生院,内分泌科主治医师崔静燕主动报名:“许多同事们积极性都挺高。去乡镇服务我也算‘竞争上岗’。”2023年3月,石家庄市启动基层医疗卫生专业人员“县管乡用、乡聘村用”改革,即县级医疗卫生机构统一聘用、培训和管理,统筹调剂基层医疗卫生机构事业岗位。

石家庄规定,“县管乡用、乡聘村用”的医疗卫生专业人员与所在县(乡)签订聘用合同。各县(市、区)卫健部门要不定期开展督查,且根据督查结果确定考核等次和待遇。

为让区、县医卫人才愿意下、下得去,石家庄规定,对具备相应专业技术职称任职资格,自愿到所在辖区基层医疗卫生机构工作的人员,在原单位优先聘用至相应层级或高一个等级专业技术岗位,聘用后在乡镇(村)连续工作累计满3年且年度考核合格的,可返回原单位工作。

记者了解到,统筹调剂,强化激励,打破了县域内医疗卫生机构的横向纵向壁垒,打通医疗服务下基层的“最后一公里”。

平山县今年有45名“县管乡用、乡聘村用”人员下沉到基层医疗卫生机构工作。此次“县管乡用、乡聘村用”由平山县统一组织,“点对点”精准输送,将25名主治医师以上专家骨干下派到苏家庄和小觉等15个西部山区乡镇卫生院,切实让群众就近就便享受到优质医疗服务。

石家庄市人社局相关负责人表示,自启动基层医疗卫生专业人员“县管乡用、乡聘村用”改革以来,提升了基层诊疗能力,全市农村地区患者首次就诊选择基层医疗卫生机构比例有了很大提高。

据了解,目前石家庄市已有839名“县管乡用、乡聘村用”人员下派到基层医疗卫生机构工作,其中124人为主治医师以上专家骨干。

百日千万招聘推出4个专场

本报讯(记者李丹青)9月2日至14日,百日千万招聘专项行动推出电力、医药卫生、教育培训、“雨露计划”4个线上招聘专场,共有4200多家用人单位参与,招聘需求超17万人次。

其中,电力行业专场由国投人力资源服务有限公司承办,中国电力发展促进会、国电投核力电力、华润电力等144家用人单位参与,提供电气工程师、机械管理师、热动力设计员等岗位,招聘需求6700余人次。

医药卫生行业专场由BOSS直聘承办,汉腾生物、迈瑞医疗、上海联影等百余家用人单位参与,提供制剂研发研究员、实验室技术员、质量检验员等岗位,招聘需求千余人次。

教育培训行业专场由就业在线承办,新东方教育、学而思教育、保定东方双语学校等2115家用人单位参与,提供教务主任、教师、课程顾问、市场专员等岗位,招聘需求4.6万人次。

“雨露计划”专场由国投人力资源服务有限公司、智联招聘分别承办,新疆金风科技公司、徐工集团等1860家用人单位参与,提供助理运维工程师、物业经理等岗位,面向脱贫家庭未就业高校毕业生提供专场招聘,招聘需求超12万人次。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网、中国国家人才网、就业在线专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场。有求职意愿的未就业高校毕业生可以扫一扫“求职登记小程序二维码”进行登记。

安徽发布院校“专业—职业”对照表

本报讯(记者陈华)安徽省人社厅、教育厅日前联合发布《院校“专业—职业”对照表(2024年版)》(以下简称《对照表》)。这份《对照表》共涉及各类院校1327个专业,涵盖797个职业。

在这份《对照表》中,院校的“人工智能工程技术”专业对应于“人工智能训练师”,“生态环境工程技术”专业对应“碳排放管理员”……据介绍,这是安徽首次发布院校“专业—职业”对照表,发布《对照表》是做实做细院校毕业生职业技能等级评价服务,推动技能人才培养评价深度融合的重要举措。

《对照表》遵循职业分类,依据《国家职业分类大典(2022年版)》,结合高等学校、职业院校专业设置,明确技能等级评价的职业、职业对应关系。在评价标准方面,《对照表》以国家职业标准为依据,明确可备案开展职业技能等级评价的职业(工种)范围,突出“标准意识”。对行业企业评价规范,院校可依据其试点开展相应技能等级评价,提高评价覆盖面。

据了解,安徽省印发通知,面向高校开展技术技能人才“一证三证”评价试点,符合条件的应届毕业生可获得工程技术人员职业资格证书、职业技能等级证书以及毕业证书。《对照表》的发布,为毕业生的技能等级评价提供了更为清晰的指引。

此外,这份《对照表》并不是一成不变的,相关部门将根据新职业和国家职业标准更新情况,动态调整和更新发布对照专业和职业信息,及时适应院校学生培养评价和就业创业需要。

江西推广使用社保卡发放职工工资

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省人社厅、财政厅联合印发《关于推广使用社会保障卡发放干部职工工资性收入的通知》,进一步推广使用社会保障卡发放省直机关企事业单位职工工资性收入,提升便民惠民服务水平。

通知指出,推广使用社会保障卡发放省直机关企事业单位干部职工工资性收入,有利于解决职工因工作单位变动导致的重复办理银行卡、一人多卡、银行卡保管难等问题。各有关单位应主动引导职工通过社会保障卡发放工资性收入。

为切实提升推广使用能力水平,通知明确,工资性收入代发银行须支持职工使用本人社会保障卡领取工资性收入,不得拒绝其使用他行社会保障卡银行账户。任何单位和个人不得强制要求职工重新办理工资卡。

此外,积极主动减免各项费用,鼓励开户银行切实加强服务收费规范管理,推进减免相关资费力度,方便职工领取工资性收入,使社会保障卡成为领取工资性收入的“便民卡”。

山西职工医保个人账户共济范围扩大至近亲属

本报讯(记者刘建林 李彦斌)近日,山西省医保局印发通知,要求自2024年9月1日起,全省职工医保个人账户家庭共济范围由直系亲属(配偶、父母、子女)扩大至近亲属(配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女)。

据悉,职工医保个人账户家庭共济,是指参加山西省职工医保的参保人员,通过“山西医保”微信公众号等渠道,以“授权”的方式将个人账户部分基金提供给被授权人使用。目前可支持被授权人在定点医疗机构和定点药店就医购药,城乡居民基本医疗保险、职工大额医疗费用补助和长期护理保险等个人缴费。今年1月至7月,山西省职工医保个人账户家庭共济使用156.19万人次,1.76亿元。

记者了解到,自2022年7月实施职工医保个人账户家庭共济以来,山西不断扩展家庭共济范围,先后将医疗费用共济扩大到缴纳居民医保共济,统筹区内共济扩大到省内共济。此次又将共济范围由直系亲属扩大至近亲属,职工医保个人账户家庭共济政策得到进一步升级。

山西省职工医保参保人员可通过“山西医保”微信公众号,点击“服务大厅”——“我的医保”——“我要办”,在“家庭账户共济”模块,添加医保个人账户共济关系后,实现个人账户近亲属的家庭共济。



零工小驿站 服务大民生

今年4月以来,江苏省南通市通州区人社部门依托金新街道万达广场建立了南通首家设在商场内的零工驿站,实现商圈和就业服务间的“双向引流”,为灵活就业群体和企业提供便捷化、精准化的就业服务,破解零工群体的就业难题。 本报通讯员 翟慧勇 沈婷 摄

浙江重点群体创业就业享税收优惠

本报讯(记者邹偶然)近日,浙江省人社厅、农业农村厅、教育厅、国家税务总局浙江省税务局印发《关于落实重点群体创业就业有关税收优惠政策的通知》,推动税收优惠政策落地见效。

通知对重点群体从事个体经营税收政策、企业招聘重点群体税收政策两方面做出了明确要求。

其中,对纳入全国防止返贫监测和衔接推进乡村振兴信息系统的脱贫人口(含防止返贫监测对象)、登记失业半年以上人员、零就业家庭和城市低保家庭劳动年龄内的登记失业人员、毕业年度内高校毕业生从事个体经营,向主管税务机关申报纳税时,按规定申报享受税收优惠。

企业招聘脱贫人口、登记失业半年以上

人员并依法为其缴纳社会保险的,向参保地县(市、区)人社部门经办机构提出申请,提交《企业吸纳重点群体就业税收政策申请表》、与招聘重点群体签订的劳动合同。经办机构核实后,于20个工作日内对符合条件的企业核发加盖经办机构公章的《企业吸纳重点群体就业认定情况表》。企业向主管税务机关申报纳税时,按规定申报享受税收优惠。

做旅客出行的小助手

“彭车长,您过来的时候可以帮我带一朵笑脸花吗?”对讲机传来1号列车员杨凌云的声音。“好的,收到。”彭达从箱包里拿出花,往1号走去。

此时,杨凌云也将自备的小画卡拿出来,递给了几个正在车厢里打闹的小朋友。“阿姨,这个小画卡好漂亮呀!是给我们的吗?”几个小朋友眼巴巴地望着杨凌云,奶声奶气地问道。“是的,小朋友,那你们要答应阿姨安静地坐在位置上,不要到处跑,更不要打闹呀。”杨凌云蹲下,微笑着对小朋友们说道。

“您好,广铁欢迎您!请注意脚下,牵好小朋友的手。”彭达一边提醒旅客注意安全,一边帮助携带大件行李和小孩的旅客尽快入座。

孩子们能安静下来,安全乘车,我特意准备了画卡,让他们填色。”杨凌云说道。

这时,彭达赶到,将笑脸花递给了杨凌云,她将笑脸花挂在了1号4C的一对老年旅客座位上。

“谢谢你,小姑娘,你们的服务真周到!”两位老人家对杨凌云竖起了大拇指。得到旅客表扬,杨凌云笑红了脸。

为做好重点旅客服务,广州客运段推出了“笑脸花”重点旅客标识服务,为32个高铁列车班分别配备了20个织布质的小花,分别以绿色、粉色、蓝色、黄色对应小孩、孕妇、病残、老年人等重点旅客,在其座椅靠背或扶手处系上不同颜色的“笑脸花”,提醒工作人员

员随时关注,有问题及时处理。

彭达巡视完车厢,到餐车旁的乘务间填写台账。这时,旅客陈女士抱着一个一个月大的婴儿,焦急地在餐车走来走去。

“请问列车上有尿不湿卖吗?我出门忘记带了。”陈女士不好意思地向彭达问道。

“车上没有卖,但是我有准备,可以拿给你用,4号车厢有母婴厕所,去那里换。”彭达从便民服务箱中拿出尿不湿递给陈女士。

“太感谢了!”陈女士感激地接过。

为了满足旅客在列车上提出的各种需求,解决他们在车上遇到的小麻烦,京广动车队根据多年跑车经验,在车上配备了便民服务箱,里面有充电器、指甲刀、针线包套装以及纸尿裤和卫生巾等日常用品。便民服务箱为旅客提供了很多便利,得到旅客的一致称赞。

(李格格 方杰) 广告

领票机、领备品,整理着装,开出乘会议……8月30日7时,列车长彭达到达广南动车队后,便开始忙活起来。

“现在是客流高峰期,工作比平时多,看到老人、小孩乘车,我们要做好安全提示,有需要帮助的马上联系我……”广州客运段京广动车队列车长彭达交代完重要事项,便麻利地清点着便民服务箱,准备开启当天的值乘任务。

广州南站站台上,热浪滚滚,多种类型的动车组列车依次停靠在站台,等待旅客上车。候车大厅,随着G1187次列车检票广播响起,旅客有序检票,陆续涌向站台。本趟列车途经湖南、湖北、安徽、浙江4个省,单程1900公里,需要运行9个多小时。