

福建托育服务职业技能竞赛让从业者和职校生共同参与,为托育行业注入新活力——

为从业者开辟晋级“快速通道” 让职校生看到“职业未来”

本报记者 李润剑

近日,在福建厦门城市职业学院6号教学楼的岗位技能实操考场,泉州幼儿师范高等专科学校学前教育专业大二学生徐年生正在进行“托大班婴幼儿物理降温”操作考核。与此同时,有着多年托育工作经验的福州市职工第一幼儿园保育员徐碧钰,在50米开外的3号教学楼考场内进行“2.5岁幼儿高热惊厥急救法”操作演示。

福建省首届托育服务职业技能竞赛在厦门举行。11支代表队的87名选手分别参加保育师职工组、保育师学生组、育婴员职工组3个赛道的技能比拼,包括21名高职在校生和66名专业托育师走进“考场”,比拼“带娃技能”。虽然分处不同赛道,但对徐年生和徐碧钰而言,如何在托育这个“年轻的职业赛道”为自己赢得“更长青的职业生命”,是摆在他们和不少参赛选手面前的共同命题。

职工有了技能晋级“快速通道”

2022年,托育师和保育师等被纳入国家职业资格大典。这一年,徐碧钰考取了中级保育师的职业技能等级证书。那次考试让

徐碧钰意识到职业晋级的重要性,同时发现职业技能竞赛是提升职业技能等级的“快速通道”。

在这场由福建省总工会联合省卫健委、省人社厅共同举办的职业技能竞赛中,职工保育师赛道第1名选手可申请认定为高级技师;第2名至第10名选手可申请认定为技师,已具有技师等级的可申请晋升为高级技师。职工组个人成绩靠前的选手还有机会获得福建省五一劳动奖章、金牌工匠等荣誉。

福建省连续数年将普惠托育服务建设作为省委、省政府为民办实事项目,从2019年开始,托育行业迎来迅速发展。截至2023年11月底,福建省托育机构达3152家,托位数达15万余个。按照师生比1:5平均数计算,托育行业从业人员规模超3万人。

厦门婴幼儿托育服务协会副会长庄妮娜告诉记者,如此数量庞大的行业从业者,却十分缺乏展示技能、快速晋级的通道,“奖项”对他们更是稀缺资源。“这场竞赛,大家盼望已久。”

职校生找到职业“触感”

徐年生至今记得为了备赛实操技能,自己在实习基地第一次给婴儿换纸尿裤时的手

足无措。尽管在课堂上对着婴儿人偶训练了上百次,但当活泼爱动的孩子躺在面前时,徐年生仍然慌了神。他感叹:“那一刻,我找到了真实的职业‘触感’。它反复提醒我,托育是一个需要爱与经验的职业。”

庄妮娜也时常遇到类似的“恐慌”。她告诉记者,在她创立的托育机构里,每年招收的职校毕业生中,超过60%的学生入职不满两年便会选择离开。“很多学生会发现,他们在课堂上学习的内容跟实际的操作并不匹配,当他们步入真实的托育职场后,等待他们的是不小的挫败感。”

在庄妮娜看来,本次职业技能竞赛在学生组的考核内容中设置了冲泡奶粉、意外急救、安抚情绪等大量生活照料的实操技能项目,补足了职校生在托育实践经验方面的不足,有利于帮助学生在更立体地感受托育这个职业,实现以赛促学。

竞赛带来观念更新

研究编制托育职业队伍专项规划,提高托育人才专业素养;畅通职业发展渠道,持续开展技能等级认定,提升从业人员的职业认

同感和荣誉感……福建省总已会同省卫健委、省发改委、省教育厅、省财政厅制定加快推进普惠托育服务工作的一揽子措施。此次职业技能竞赛的举办可谓恰逢其时,其对托育人才专业素养的提升效应日益凸显,为托育行业发展注入新的活力。

“无论是即将步入职场的高职学生,还是深耕职场多年的托育师,都面临挑战。”本次比赛总裁判长、福建华南女子职业学院副教授王旭冉说。在王旭冉看来,在这场职业技能竞赛中,选手的综合能力能得到全方位展示。例如游戏活动的设计考核,就考验参赛者在婴幼儿回应性照料、婴幼儿早期发展综合方案设计、团队协作及家托共育等方面的综合能力。

“竞赛更大的意义可能在于一场观念的更新。它让很多人意识到,原来托育服务不仅仅是给孩子喂食、洗澡那么简单,而是需要爱心和专业技能。通过这场竞赛,许多人明确了未来职业发展的方向。”王旭冉说。

赛后,获得本次竞赛职工组冠军的保育师王彩云和获得学生组冠军的学生沈敏芳表达了相同的期许:“竞赛是我们的起点。这是一个需要终身学习的职业。”

雄安新区筑路人

8月6日,河北雄安新区,雄忻高铁先开段项目现场,来自中铁四局四公司的钢筋工正在建设高铁桥墩。

据悉,雄忻高铁建成后将进一步完善京津冀地区铁路网结构,对促进沿线经济社会发展,更好服务京津冀协同发展战略实施具有重要意义。本报记者 王伟伟 摄

嘉兴发布工会助力企业垃圾分类案例

同时上线垃圾分类IP形象“皮皮”

本报讯(记者邹偶然 实习生孙潇)8月1日,浙江省嘉兴市工会助力企业垃圾分类十大案例及IP发布现场会在平湖举行。10名劳模工匠成为助力垃圾分类宣传大使,浙江工匠宋哲民倡议广大职工宣传、践行垃圾分类,共建美丽厂区、同筑美好家园。

近年来,嘉兴市各级工会以美丽厂区创建为主抓手,助推企业垃圾分类工作,全市7370家企业工会参与助力垃圾分类工作。目前,共有工会助力垃圾分类单位70家、优秀单位69家,县(市、区)级1450家、镇(街道)级5191家,形成了一批基层工会助力垃圾分类工作高质量发展可复制、易推广的经验做法。

创正电气股份有限公司组建了职工纠“歪”队,对各区域设置的垃圾桶集中点制定清运规则和考核标准,每天检查;对内部每个垃圾桶进行编号,针对各部门产生的不同垃圾追本溯源,督促垃圾分类。川源(中国)机械有限公司建立川源环境教育基地,展示绿色低碳等主题的教育内容。火星人厨具股份有限公司建造黄湾镇首个垃圾厢房多功能阵地,通过垃圾分类管理每年为企业带来400多万元效益。

发布会现场,嘉兴市工会助力垃圾分类IP形象“皮皮”首次上线。皮皮以国家级非物质文化遗产海宁硖石灯彩工艺制作,形象是古代传说中的神兽“貔貅”及“貔貅”形象的叠加。“貔貅”有着敏锐的触觉,喻示着对垃圾分类的精准判断;“貔貅”是招财进宝的象征,喻示着对垃圾变废为宝的美好期待。



连云港市总开展货车司机法律服务专项行动

“普法手册”让货车司机有了维权指南

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省连云港市总工会、市司法局联合开展货车司机法律服务专项行动,向现场货车司机赠送了《货车司机权益维护法律知识问答》《新业态形态劳动者法律维权典型案例选编—货车司机篇》两本专项“普法手册”,受到他们的欢迎。

据悉,为了给货车司机普及法律和工会常识,连云港市总编写了《货车司机权益维护法律知识问答》《新业态形态劳动者法律维权典型案例选编—货车司机篇》。其中,《货车司机权益维护法律知识问答》是由连云港市

总联合市交通运输局等部门,搜集货车司机工作中经常遇到的劳动争议及道路交通安全等法律问题,组织编写的口袋书。《新业态形态劳动者法律维权典型案例选编—货车司机篇》则收录了20个江苏省内外劳动人事争议仲裁机构、人民法院、交通执法部门已经生效的裁判和行政处罚案例,涉及劳动保障、民事、行政和刑事等4类法律法规,涵盖劳动关系认定、运费追讨、交通事故赔偿、超限运输及醉酒驾驶等十几个方面,为货车司机等新就业形态劳动者依法维权提供指导。

今年以来,连云港大力开展货车司机法律服务专项行动,取得初步成效。全市工会设立货车司机法律服务站(点)11个,招募货车司机法律服务志愿者120余人;举办货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者法律知识讲座4期,开展线下普法宣传活动20余次,发放各类普法书籍3500余份;帮助30余名职工讨回工资、工伤赔偿等各项费用150余万元;援助的杜某等两名驾驶员被拖欠工资案入选全国工会第三批推动治理拖欠职工工资典型案例。

河源市总联合高校开办制造业工会会员本科学历教育班,助力打造高素质工匠队伍——

制造业职工免费上大学啦

本报记者 赵思远 本报通讯员 彭新启 钟洋

近日,广东省河源市制造业工会会员本科学历教育班开学典礼在广东技术师范大学河源校区博学大讲堂举行。这标志着河源31名制造业职工将在这里开启免费上大学的“圆梦之旅”。

此次本科学历教育班由河源市总工会联合广东技术师范大学开办,是河源市总服务制造业当家、推动高质量发展的一项举措。市总按照每名学员7500元的标准资助基层工会会员进行学历提升,以进一步提升基层一线工会会员的能力素质和学历水平。

职工免费上大学

“感谢‘娘家人’对一线职工的关心关爱。”吕柏承是河源路杰建材有限公司职工,他以成人高考第30名的成绩获得免费上大学的资格。

“开办工会会员免费本科学历教育班有利于推动建立多层次技能人才培养机制,为打造技术型、复合型、知识型的工匠队伍提供技能人才资源保障。”河源市总工会党组书记黄远程告诉记者,市总发出开办免费学历提

阅读提示

为提升制造业职工的能力素质和学历水平,广东河源市总工会开办免费学历提升班,并成立成人高考辅导班,通过线上为主、灵活搭配的学习方式,为职工提供良好的学习环境和便利的学习平台。

升(本科)班的通知,并通过微信公众号等平台广泛发动、组织报名工作。

据统计,共有337名会员提交报名表,181名会员通过审核,61名会员参加全国成人高考并超过录取分数线。河源市总按成人高考总成绩排名择优录取,今年免费资助31名制造业职工上大学。

“为了迎接成人高考,我每天晚上用两小时认真学习各门学科。”今麦郎(河源)面制品有限公司计划员刘洁芝说,在开学典礼上,老师让大家选班长、学习委员,让她感觉像是回到校园时光,“进了本科班,有一群志同道合的朋友一起奋斗,一点也不孤单。”

让职工“工学两不误”

“学校将依托雄厚的教育资源,精心做好

师资选用、课程设置等工作,为学生提升学历层次、提高综合素质能力提供良好的学习环境和便利的学习平台。”广东技术师范大学继续教育学院院长刘文刚表示。

据介绍,今年本科班设置专业为工商管理(专升本),学制3年,学习方式“线上+线下”相结合,线上为主,修完函授本科教学计划全部课程,考试合格者将被颁发教育部电子注册的函授本科学历证书,本科毕业生凡符合学士学位条件者,经该校学位评定委员会审核通过可授予学士学位。

对于职工大学生来说,线上为主、灵活搭配的学习方式与他们的工作十分“同频”“合拍”。学员李晓金是广东美展通讯有限公司人事主管。她说,为帮助报名的职工通过成人高考,河源市总还联合广东技术师范大学成立线

陕西省总明确未来3年加强基层组织建设“路线图”

一半以上镇街工会要达到“三星级”

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,陕西省总工会印发《进一步加强基层工会组织建设三年行动方案(2024—2026年)》,明确了未来3年基层工会组织建设的具体任务,系统规划了未来3年的目标任务、工作措施和相关要求,将继续坚持大抓基层工作导向。

《方案》明确,2024年以建会入会为重点,力争到年底,12家新业态头部平台企业在陕分支机构全部建会,百人以上非公企业普遍建会,县级以上开发区(工业园区)工会组织基本覆盖。2025年以深化落实为重点,着力提高“小三级”工会建设质量,力争到年底,陕西省符合三星及以上星级镇(街道)工会建设标准的镇(街道)达到50%以上,市级以上开发区(工业园区)工会规范化建设全部合格,国有企业和非公规模以上企业工会规范化建设的比率达到70%以上。2026年以规范运行为重点,打造一批镇(街道)、开发区(工业园区)、非公企业、新业态企业以及社会组织等多种类型的示范性基层工会。

《方案》从4个方面提出了15项具体举措。陕西省总将聚焦12家头部平台企业在陕分支机构和本地重点平台企业,推动关联企业普遍建立工会组织。以百人以上企业建会为重点,通过单独建、联合建等形式,逐步消除各类非公企业建会空白点。推动开发区(工业园区)及时建会,并突出抓好社会组织建会工作。

同时,陕西省总将选优配强基层工会主席,推动和指导基层工会多渠道新增兼职、挂职副主席和工会干部;把更多资源和经费向基层倾斜,省总工会每年编列镇(街道)、开发区(工业园区)工会经费;打造“15分钟服务圈”,共建“共享职工之家”,加强工会爱心驿站、工人文化宫等工会服务站点建设。

《方案》强调,要深化党建带工建机制,推动将基层工会组织纳入党建工作规划和考核体系。此外,要加强职工思想政治引领,充分发挥工人阶级主力军作用,提升基层工会维权服务工作质效,推进基层工会数智化建设与应用。

淮河工会着力解决防汛干部职工“看娃难”

你为防汛奋战 孩子我来照看

本报讯(通讯员戴飞 记者陈华)一边要经历防汛大考,一边要面对孩子的暑假,这是地处安徽蚌埠的水利部淮河水利委员会干部职工当前工作状态的写照。中国农林水利气象工会淮河委员会工会(以下简称淮河工会)努力把职工“看娃难”的操心事办成暖心事、民心事、安心事,响亮地喊出“你为防汛奋战,孩子我来照看”的口号。

当前,水利部淮河水利委员会防汛会商室经常彻夜灯火通明,这是治淮人一年之中最紧张、最忙碌的防汛关键期。为了让干部职工在应对淮河汛情、投身治淮建设时没有后顾之忧,淮河工会用心用情办好职工子女暑期托管班,擦亮省级“阳光家园”托管班的金字招牌。

淮河工会从30余名大学生中择优选择托管班老师,要求他们科学制定课程表,促进职工子女德、智、体、美、劳全面发展。同时通过购买意外保险、更换窗帘灯具、张贴提示标语、加装监控摄像头、开展多轮安全排查等举措,努力消除安全隐患。

为了让孩子们度过一个既快乐又有意义的假期,淮河工会购置更新了文具、玩具、教材书籍等,同时优化教室场地,设置活动区、作业区,采取动静分离,并策划形式多样的实践活动和爱国主义教育,在孩子们的心中埋下“小小水利专家梦”。

据淮河工会相关负责人介绍,托管班内饮水机、接送卡、防撞条、姓名牌、应急药物、消毒用品、安全围栏等物品一应俱全,食堂也精心准备了可口卫生的饭菜,让孩子们尽享幸福“食”光。

目前,托管班已开班近一个月,孩子们在此学习朗诵、绘画、唱歌、弹钢琴、做手工,并结交了新朋友,整日欢声笑语,其乐融融。

新闻特写

这场路演,让职工创新成果走出企业

本报记者 刘旭 本报通讯员 李莹

“皮带急停拉线开关点多、线长,廊道光线弱,人工无法准确识别,巡检时复位困难怎么办?”沈季国上场的这一问,难住了许多职工。

近日,2024丹东市“智创杯”职工创新成果大赛决赛暨优秀创新成果展在辽宁省丹东市劳动宫上演。活动由一线职工、技术人员担任主角。华能国际电力股份有限公司丹东电厂燃料部机务班班长沈季国现场演示了他的参赛作品——皮带输送机维护工具维修工艺的自主创新与应用技术。

本次大赛由丹东市总工会、市委人才办和市科技局联合主办,旨在促进技术创新、技术攻关、技术创造等“四技”,小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”,以及岗位练兵、技术比武等“两比”群众性技术创新成果的推广应用。2016年以来,丹东市累计申报创新成果370余项,评选表彰优秀成果185项,共创效节资20多亿元。

“在拉线开关保护装置顶端设声光报警装置,采用智能型地址编码系统,就可以实现系统自动安全报警和快速处理故障。”沈季国利用图片、动画、视频、文字全方位演示创新成果,并回答评委提问。最终,该创新成果获得职工组一等奖。

“参赛选手的成果水平、技术含量越来越高。”第3次参加该活动,沈季国感触颇深。他表示,从其他选手的展示中学到了不少知识,很受启发。经过激烈角逐,大赛评出职工组和专业组优秀创新成果一等奖4个,二等奖6个,三等奖和优秀奖各10个。据统计,所有获奖的优秀创新成果共申请专利25项,全部实现企业内成果转化及应用,降本增效2.8亿元。