

一些地方实施的夜班津贴标准是十多年前制定的,有关人士建议——

# 动态调整夜班津贴标准 呵护劳动者身心健康

本报记者 甘皙

“我们上夜班,没有夜班津贴。”在广东省广州市一家省属三甲医院肿瘤科工作的医生小郭经常上夜班,面对记者询问夜班津贴的问题,工作五六年的他表示,“从来没有拿到过”。

夜班津贴是为了保障夜间从事生产工作的身体健康、为保证晚上上班的条件下经济建设和企业生产经营活动的正常进行,保障企业职工在劳动生产过程中能够享受的工作津贴。然而,记者在采访中发现,像小郭这样从没有过夜班津贴的职工不在少数。夜班津贴为何“存在感”这么低?记者对此展开了采访。

## “没听说过夜班津贴”

对于医务人员来说,上夜班所难免。博士毕业后,小郭留在实习的医院工作。白班从8点到19点的工作时间,对于年轻的小郭来说还算吃得消,但夜班从22点上到第二天早上7点30分,加上交班,最快得9点下班,下班回家后,小郭经常到下午才能睡着觉。上了几年夜班后,小郭明显觉得“身体有些亏空”,经常冒虚汗。

没拿过夜班津贴的不止小郭。“夜班要上整个通宵,没听说过夜班津贴。”陕西西安莲湖区夜班门岗保安小刘告诉记者,他经常要上夜班,一个月工资3200元,没有夜班津贴。“整个夜班上下来很困很累,得睡一整个白天才能缓过来。”

从事夜班工作大多是一线职工,工作量大、体能消耗也大,且在夜间工作日夜颠倒,违背人体生物节律。一些职工对夜班

## 阅读提示

河北现行的夜班津贴标准是2008年制定的,津贴标准是10元和20元每夜;陕西现行夜班津贴标准是2011年制定的,津贴标准在8元至16元不等……一些地方实施的夜班津贴标准是十多年前制定的,长期没有调整,滞后于经济社会发展水平。专业人士建议,建立动态调整机制,从补偿劳动者、关爱劳动者健康的角度合理确定夜班津贴。

津贴金额“不太满意”,直言“难以弥补夜班对身体的影响”。在天津东丽区某电子厂打工的小梦告诉记者,今年36岁的她从事夜班已经四五年了,三班倒的工作之前每天夜班补助60元,去年底涨了2元,一个月能多挣20元。每次夜班得上满8小时,上完后都得倒两天时差,因为熬夜,身体免疫力下降,她经常感冒。

在某直辖市从事地铁信号检修工作的李先生同样需要上夜班。他告诉记者,工作12年来,夜班津贴每天不到50元,单位没有班车,夜班津贴“还不够回家的打车钱”。

## 夜班津贴标准多年未调整

“夜班津贴属于特殊劳动情形下的津补贴,是对职工夜晚工作这种特殊的劳动环境下劳动消耗的一种补偿方式。”中国劳动关系学院公共管理学院副院长李杏果说。

李杏果表示,职工付出的成本不仅包括体力、脑力,还包括健康成本。夜班工作在很大程度上会导致职工生物钟紊乱,对身体健康产生持续的负面影响。“这些健康成本具有延续性、滞后性、长期性,夜班对身体健康的负面影响会持续较长时间。”

这种补偿目前是何标准?记者梳理发现,各地夜班津贴的发放标准并不统一。河北现行的夜班津贴标准是2008年制定的,津

贴标准是10元和20元每夜;陕西现行夜班津贴标准是2011年制定的,津贴标准在8元至16元不等;湖南现行夜班津贴标准更是早在2006年,津贴标准在4元至12元……

夜班津贴标准为何不高,且多年未变?

李杏果表示,目前,不少地方实施的夜班津贴标准是十多年前制定的,长期没有调整,滞后于经济社会发展水平。同时,当时出台的夜班津贴政策缺乏动态调整机制,不利于夜班津贴随着经济发展、收入提升进行动态调整,不能较好地补偿职工夜班工作的付出。

泰和律师事务所高级合伙人廖怀学也认为,我国没有关于企业必须支付夜班津贴的强制性法律规定,司法实践中,部分法院倾向认为夜班津贴属于企业经营自主权的范畴,用人单位可以自行决定是否发放以及发放的形式和标准。因此,对于夜班津贴并非性质必须发放,也没有统一划分标准。

## 应建立津贴动态调整机制

是否应该提高夜班津贴标准?标准如何确定?

“国家要重视夜班职工的权益保障,在制定政策时进行深入的调查研究,听取职工的意见和建议。”李杏果认为,应该提高夜班津贴标准:有必要在法律中对夜班津贴予以规

定,并出台全国性的专门政策,从补偿劳动者、关爱劳动者健康的角度合理确定夜班津贴调整幅度。

2023年10月中国工会十八大召开期间,参加大会的部分上海代表提出,上海市中、夜班津贴自1995年实施至今,并未随着经济发展不断进步、物价水平不断上涨而予以同步调整。代表们建议,建立健全法定津贴、补贴的动态调整机制。制定评估指标体系,在科学评估的基础上,对经济社会发展、生活物价水平、企业财力状况、地区之间差异等各方面予以统筹考量,适时动态调整发放标准,并不断完善监督与管理。

李杏果还建议,完善用人单位与职工间的集体协商机制,将夜班津贴纳入单位层面集体协商的范围,在用人单位中建立起工会代表职工与企业方就夜班津贴水平进行集体协商的机制,使夜班职工的津贴水平可以与用人单位的经营状况挂钩,使职工在国家规定的最低水平之外,有机会获得额外的补贴,以最大限度保障夜班职工的权益。用人单位层面,可以根据岗位类别发放不同水平的津贴。夜班津贴的水平应写入用人单位的集体合同。

此外,对于如何保障夜班职工权益,首都经济贸易大学劳动经济学院教授范表示,还应充分发挥工会的职能,一方面,工会应该发挥民主监督的职能,在劳动定额、工时安排等涉及劳动者切实利益的规章制度的形成过程中,积极与用人单位开展协商,督促和帮助用人单位建立更加完善的工作时间制度;另一方面,工会应该发挥监督作用,对实践中出现在夜班中侵害劳动者权益的问题,应该及时向用人单位提出,督促用人单位改正。

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)零工市场是灵活就业人员的聚集地,也是临时劳务和短期用工需求的集散地,可帮助供需双方快速实现匹配。为指导和规范零工市场健康有序发展,湖南省人社厅近日印发《湖南省关于规范零工市场建设的实施意见》(以下简称《意见》),提出打造“定位精准化、服务便利化、管理数字化、主体多元化、运行规范化”的“五化”零工市场。

《意见》明确,各人社部门要将零工市场全面纳入现有公共服务体系,坚持公益性、普惠性、灵活性、兜底性四项原则,整体谋划、统筹推进零工市场建设。

各地根据辖区零工供需情况和产业行业特点,结合“家门口”就业服务站和“15分钟就业服务圈”建设规划,合理布局建设本地零工市场。在零工需求量大、交通便利的地方,设立辐射一定区域的综合性零工市场;在用工行业集中、岗位需求相似的地方,设立行业性、专业性零工市场;在用工需求分散、人员规模较小的地方,灵活设立零工驿站。

《意见》提出建设目标:力争今年底前,全省打造各类零工市场(驿站)600个左右,其中县级以上综合性零工市场120个左右(每个县市区建设1个及以上),行业性、专业性零工市场30个左右(每个市州建设2个及以上),零工驿站450个左右。

零工市场关键在于功能的发挥、服务的保障。湖南省零工市场将重点提供“1+6”免费公共服务,“1”即驿站灵活就业人员需求,力争做到灵活就业人员即来即招、即招即走;结合实际提供政策咨询、职业介绍、职业指导、职业培训(创业培训)信息推介、就业困难帮扶、劳动权益维护指引等6项相关服务。

为有效打破招聘用工时空限制,《意见》还支持各地在零工市场建立一批直播带岗基地、直播带岗间,加强技能培训,提升直播带岗服务效能。

同时,该省还将依托“湘就业”平台搭建全省零工市场线上专区,构建“1+14+N”(1个省级平台+14个市州平台+N个零工市场及驿站平台)的全省零工平台网络体系,对零工供求岗位信息实行集中管理,按月公布各地零工市场主要行业及岗位求人倍数信息,更好引导灵活就业人员求职择业。

此外,该省将在湖南就业一体化平台建立全省零工市场名录,采取电子台账实名管理模式,建立“月调度、季通报、年考核”机制,加大对零工市场规范化建设工作考评力度。

# 精准定位打造“家门口”就业服务站

湖南省今年将建六百个零工市场



## 增强务工技能 实现就业增收

6月25日,在怀安县第六屯乡“妇女之家”,妇女们在加工布艺玩具。近年来,河北省张家口市怀安县为促进妇女家门口就业,在乡村社区成立了“妇女之家”,开展劳动技能培训,让妇女们增强务工技能,在家门口实现就业增收。

新华社发(武殿森 摄)

设立“健康小屋”,改善工作环境,中国石油广西石化公司多举措打造健康企业——

# “在‘绿色工厂’上班,舒心!”

让职工在园林式工厂上班,广西石化在设计之初,借助南方气候湿润的优势,按照“以树为主、乔灌搭配,园景结合、以美取胜”的原则,以建设一座环境友好型现代化炼厂为目标,共完成全厂绿化养护面积107.8万平方米。同时做到层次搭配、品种搭配、色彩搭配,让职工在园林式工厂中工作,视觉不疲惫,心情更愉悦。

此外,广西石化更是下大力气,加大环保投入,推进VOCs治理和LDAR监测,确保废水、废气达标排放率100%,固体废物合规处置率100%、“三废”处理设施、在线监测设施等按标准配置齐全,完好投用。公司于2021年获得广西壮族自治区“绿色工厂”荣誉称号。

## 打造园林式工厂

“青年果园里的鸟很多,我想买点饲料,喂喂海鸥,让北方的同学羡慕羡慕呢!”职工小孟指着不远处的青年果园,一眼看过去,就像进到农家果园里,微风吹过,阵阵泥土混合着青草的清香袭来。“在‘绿色工厂’上班,舒心!”职工赵鹏爱附和道。

他们所说的这片果树,从2009年种植到现在,每年都能收获各类水果。据了解,为了

2023年开展职业病危害因素检测470余项次,职业病危害综合风险评估为低风险;杜绝了一般B级以上生产安全事故,“安全型”班组达标率98%;职业病危害因素检测率、职业健康检查率100%,荣获广西“健康企业”称号……这一连串“健康”数据,被详细地记录在了广西石化的年度工作报告当中。

记者了解到,为了随时监测职工身体健

康,广西石化还为职工打造“健康小屋”。“健康小屋”通过与专业机构合作,为职工提供免费测量血压、体重、体脂、血糖、尿酸、中医体质、心电图等常规监测服务,并配备按摩椅、筋膜枪、吸氧机、频谱仪等辅助健康设备,让医疗服务更加近距离、易获取。“我们的职工足不出园区就能享受到专业的医疗服务。”据健康企业推进人谷宗昌介绍,广西石化还与钦州市第一人民医院开展共建活动,实现资源共享、信息共享、健康共促,在职工健康体检、急救方面给予了大力支持。

如今的广西石化,从制度上落实每年一次的健康体检,按照不同年龄段,配置不同体检项目。劳动保护用品除满足日常的同时,为女职工每个月增发20元的特殊劳保费,充分体现对女职工的关爱。

## 健康理念蔚然成风

午间时分,来到广西石化运动场馆,很远处就听到“砰——砰——砰——”的击球声,3个羽毛球场地各4人正在双打。这是钦州市目前最好的羽毛球场馆之一,场地够宽敞,空

调、照明也都一应俱全,重点是24小时免费开放。”在旁边观看比赛的工会工作人员翟好闪介绍,这是公司致力于让职工热爱健康、热爱运动蔚然成风的一项举措。

据悉,运动场馆内满足了职工的基本运动。此外,公司公寓内分别设置了健身房、台球室、羽毛球室等室内健身场所;各基层单位建设的“职工小家”内,还配备了简单的健身器材。同时,依托公司工会,成立了13个体育协会,保障了体育活动“月月有”,并两年开展一次职工运动会。

在关注职工身体健康的同时,广西石化还重视职工心理健康。公司在钦州港公寓重点开设“心理咨询室”,为青年职工进行心理疏导,保障青年职工身心健康。公司工会副主席谭中一介绍,公司每年都以不同形式开展心理健康活动,还邀请地方中学老师为家有中高考考生的职工开展专项心理知识讲座,通过这种润物细无声的方式,让心理健康理念贯穿职工日常工作生活。

## 改善劳动环境 守护职业健康

本报讯(记者邢生祥)日前,由青海省教育厅、省工信厅、团省委等部门联合主办的青海省2024届高校毕业生“百日冲刺”行动暨“优企进校”大型校园招聘会在青海大学举办,学校、政府、企业三方合力为学生搭建求职就业平台。来自青海省11所院校的6000余名毕业生到场应聘,用人单位现场收到求职简历2150份,意向签约512人,现场签约154人。

据悉,本次招聘会邀请188家省内外企业事业单位,涵盖医疗教育、智能制造、新能源、化工制药、建筑等10余个行业,提供3800余个就业岗位。同时,还邀请浙江湖州、河南开封、宁夏银川等地组织当地企业赴青海开展“组团式”招聘。招聘会现场还设置了就业政策解读、征兵入伍宣传、简历门诊、模拟面试和就业指导等服务点,为学生求职就业提供多样化、全方位、全过程便捷暖心服务。

据了解,当前正值高校毕业生就业关键期、冲刺期,为做好2024届高校毕业生就业工作,青海在全省高校开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动和就业促进周活动,组织高校开展访企拓岗、校园招聘、政策宣讲、供需对接、重点群体帮扶等一系列活动,千方百计为毕业生提供就业岗位,促进高校毕业生顺利就业。

## 海信集团开展外籍员工技能人才自主评价

本报讯(记者张婧 通讯员梁恒)“这不仅是对我们技能的认可,也意味着我们可以像中国员工一样享受集团的技能补贴。”日前,海信集团首次在墨西哥工厂开展外籍员工技能人才自主评价,通过自主评价的外籍员工兴奋地说。海信集团海外技能人才自主评价工作,是山东省内自主评价企业首次对海外工厂的外籍员工进行职业技能等级认定,也是国内技能人才评价标准应用于国外技能认定工作的有益探索。

据了解,为保证海信集团国外工厂首次自主评价的顺利实施,青岛市人社局通过“现场+远程”等方式指导企业参照企业备案的自主评价标准,结合墨西哥工厂生产实际,制定与岗位内容相匹配的专业理论、技能实操考试题库,筛选出符合申报条件的岗位人员,规范组织实施理论、实操考试和综合答辩,最终共7名技能水平过硬的外籍员工顺利通过电子设备调试工、家用电子产品维修工等职业(工种)的技能等级认定,并获得相应职业技能等级证书,每月享受技能津贴。