

天津市职工医院推进尘肺病康复站点建设,打造工会参与职业病防治阵地——

为职业健康筑一道“防护屏障”

本报记者 张奎 本报通讯员 程志会 王丽莉

6月7日,一场专为新就业形态劳动者提供的体检报告解读服务在天津市河西区文化中心工会驿站开展。天津市职工疗休养中心(天津市职工医院)的医生耐心地为每一位新就业形态劳动者解读体检报告,并结合职业特点给出针对性的健康建议和预防措施。

近年来,天津市总工会高度重视职工职业健康权益维护,发挥市总直属天津市职工医院的资源优势,通过建设尘肺病康复站点、提升就医体验、开展送教宣传服务等,为职工职业健康筑一道“防护屏障”。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

打造工会参与职业病防治阵地

近日,在天津市职工医院门诊部康复大厅,李万明正在一辆下肢功率自行车上进行康复锻炼。今年70岁的李万明,18岁进工厂,从事工作有粉尘污染。2000年,他被确诊为尘肺病,随后的20多年间,几乎每年都会到天津市职工医院接受康复治疗。1周前,李万明因憋气、咳嗽、乏力等住院治疗。“医生为我量身定制了康复方案,现在我呼吸顺畅多了,

医院门诊部,在大厅右侧的自助机上挂号后直接来到尘肺门诊就诊。一番检查后,医生为李润通开了治疗尘肺病和高血压的常用药。

李润通于1996年被确诊为尘肺病。如今,他每个月都要来医院拿药。“从挂号、检查到取药,20分钟就能完事,特别方便。”李润通说。

据悉,近年来,天津市职工医院出台多项暖心举措,进一步提升患者就医体验。为减少患者等候时间,该院改善门诊就医环境,确保每个窗口等候时间不超过5分钟。增加两台自助机,提升患者就医效率。同时,建立职业病患者用药咨询窗口,保证患者用药安全。

此外,该院还起草《天津市尘肺病康复站点建设方案》《天津市尘肺病康复质量控制标准》,为全市尘肺病康复站点建设提供有效技术支撑,并率先实行尘肺病住院患者临床路径管理,成为工会参与职业病防治的有效阵地。

提升职业病患者就医体验

5月20日上午,李润通来到天津市职工

暖“新”服务

6月14日,由安徽省总工会驻六安蹲点组、六安开发区工会主办的新就业形态劳动者健康体检暨“工会健康之家”揭牌仪式,在六安开发区卫生服务中心举行。这是安徽省设置的首个新就业形态劳动者“工会健康之家”。

本报通讯员 田凯平 李必梅 报

悉

6月13日,广西壮族自治区百色市“劳模工匠进校园——劳动教育实践”示范活动在百色市芒果研究中心永乐科研基地举办,百色职业学院电子商务专业100多名师生走进芒果园聆听劳模故事,在芒果树下开展实地教学。

本次活动由广西壮族自治区总工会主办,百色市总工会、市教育局、市农业农村局共同承办。

作为此次活动的重头戏,全国五一劳动奖章获得者陆弟敏用质朴感人的语言分享了自己在农业科研与技术推广生涯中,尤其是推动百色芒果产业壮大的亲身经历和工作经验,深刻阐述了劳模精神、劳动精神、工匠精神的内涵。真诚的分享深深感动了在场每个人。

随后,陆弟敏同师生们围绕芒果品种展示、品质鉴别、营销攻略等展开热烈交流讨论。“这里展示的是几种最常见的品种,有贵妃芒、金煌芒等,有些地区的人看重芒果的甜度,有些人则更喜欢个头大的芒果。”陆弟敏逐个展示芒果品种,向学生介绍其最佳食用方式,并针对不同品种讲解地区销售策略。

品尝了甜美的芒果后,师生们走进果园,参观百色芒果病虫害防治监测点,近距离领略农业科技的前沿应用,感受当地芒果种植从传统种植方式逐渐向科技化、信息化转变的趋势。在现场教学环节,陆弟敏指导学生参与了果树修剪与除草劳动,讲解了芒果挂果期护理和采摘技巧。

实践与理论的结合让学生们受益匪浅。百色职业学院学生樊陆莹说:“这样的劳动课,让我们既近距离感受到劳模的人格魅力,同时也学到了很多实用知识。”

发放实用物品、开展义诊服务、建强职工之家……哈尔滨市总向入会货车司机送上丰厚礼包——

一次集中入会会带来多重效应

阅读提示

哈尔滨市总工会举行货车司机集中入会和服务推进活动,在为货车司机送上入会礼包和暖心服务的同时,还组织相关企业负责人参观职工之家建设,推进工会建“家”和服务工作。

会仪式结束后,与会人员走进职工之家大楼参观,被它的规模和内部设置深深吸引。

“这床还挺舒服,夏天把蚊帐一搭,就能踏实睡个好觉。”在职工之家休息室里,几位司机师傅一边摸着床铺一边说。

“我们公司现有长途货车150余台,吸纳了160余名货车司机就业。”宝鼎公司负责人裴胜菊告诉记者,为了方便家在外地的司机轮班期间有地方休息,2023年,公司建设了职工之家。

记者看到,这次集中入会活动引人注意的除了这些大礼包,还有在活动开展地宝鼎物流有限公司打造的一处职工之家。集中入

少空间给司机师傅使用,在市总工会的帮助下,我们又进一步扩大了服务空间。”裴胜菊所说的“市总工会的帮助”是指今年哈尔滨市总拨付的用于支持宝鼎公司建设职工之家的14万元资金。

“有了市总的支持,我们对职工之家的健身、休闲区域进行了扩展,以进一步满足货车司机的休闲娱乐需求。”裴胜菊说,“职工之家现在是我们公司的一张名片,在企业招聘会上,这张名片对应聘者很有吸引力。”

实际上,这次集中入会活动产生的效应,

不仅仅惠及宝鼎公司这一家企业和货车司机。活动当天,哈尔滨市总还邀请8家物流企业相关负责人前来参会学习,推动各企业建设职工之家。“今天既是一次集中入会活动,也是一次观摩学习。”哈尔滨市总工会副主席程毅敏说,市总希望通过举办这次活动,为更多企业服务好货车司机提供参考模板。

宽敞的楼道、整洁的寝室,健身室、多功能厅……受邀参观的物流企业相关负责人一边参观,一边用手机拍摄记录,不时交流问询建设情况、活动开展情况,并表示“回去也要把职工之家建起来,提高标准”。

活动中,哈尔滨市总还召开了临时座谈会,就如何更好地为货车司机提供服务征求司机和企业的意见、建议。

“今后市总将经常组织这样的活动,既可以了解职工和企业的需求,也可以更好地推进相关工作。”程毅敏说。

四川开展县域工会安全生产拉练活动

互评互学激发安全生产创新活力

本报讯 (记者李娜)6月13日,四川开展全省县域工会安全生产拉练活动,对典型示范性县域工会安全生产案例进行互评互学,涉及宣传教育、安康杯竞赛、工具包、维护职工安全健康、队伍建设、制度机制建设、强化工作保障等安全生产方面的工会创新做法,引发与会人员热烈讨论。

四川省总工会党组书记、副主席宋开慧表示,四川是自然灾害多发频发之地,防灾减灾和安全生产工作任务艰巨,必须把各方面力量充分汇聚起来。县域工会安全生产拉练活动是一次创新尝试,旨在为县域层面相互借鉴、学习促进提供平台,进一步激发县域工会安全生产工作创新创造活力。

成都市青白江区总工会聚焦“晾晒评比”,针对小微企业用工不规范、女职工劳动保护意识薄弱等短板问题,提出针对性建议和意见30余条,推动企业、行业完善制度56个,通过全过程跟踪管理和服务问效,常态化进行抽查、指导。攀枝花东区总工会依托3家职工安全体验培训中心,推广“VR虚拟现实体验+体感项目实训+急救培训”三位一体的安全培训新模式,已在33家企业中进行推广。自贡贡井区总工会将“ILO工效学工具包”试点建设工作纳入重要议事日程,派遣劳动法律监督员直接驻扎试点企业,持续做好职工思想意识引导,增强职工安全卫生防范技能。

据悉,近年来,四川工会安全生产工作取得积极进展,各级工会在抓落实中创新载体平台,形成了更多工作抓手。下一步,四川省总工会将运用12351工会服务职工热线平台,依托各级工会积极发动职工向企业报告安全风险隐患,向工会举报重大事故隐患和安全生产违法行为,构筑维护职工劳动安全和职业健康权益的坚固屏障,推动全省安全生产形势和劳动关系持续稳定向好。

深圳“劳模工匠助企行”惠及700余家企业

本报讯 (记者刘友婷)记者从广东省深圳市总工会近日召开的“劳模工匠助企行”专项行动分享交流会上获悉,截至目前,该市“劳模工匠助企行”专项行动累计开展活动365项,惠及企业700余家,帮助企业解决技术、管理难题466个,超7000人次职工提升技能水平,产生或预期经济效益超6000万元。

会上,深圳供电局、顺丰集团以及两家劳模和工匠人才创新工作室分享了各自创新做法。深圳供电局围绕平台、人才、成果、服务构建职工创新内外“两个循环”,实现劳模工匠互促共进。顺丰集团搭成才载体、创共建模式、建献策体系,打好助企组合拳。深圳交行创新工作室创新人才培养机制,赋能企业数字化转型。深圳海关创新工作室则围绕工作室建服务队,立足岗位护航外贸出海路。

交流会上还安排了“多方对话 共商助企”访谈,市中小企业服务局、市职工继续教育学院、重点企业、劳模工匠代表等为“劳模工匠助企行”专项行动提出了切实有效的建议。

打造“没有围墙”的人才培养平台

威海新增17家市级工匠学院

本报讯 (杨明清 记者张婧 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市总工会公布2024年威海工匠学院名单,威海市力钰实业有限公司工匠学院等17家学院入选。至此,威海已挂牌命名31家市级工匠学院,为广大产业工人打造了“没有围墙”的新型高技能人才培养平台。

据介绍,威海工匠学院建设工作于2021年正式启动,旨在通过建设一批基础条件好、人才培育强、创新创效优的高质量工匠学院,培养一批企业和社会急需的“高精尖缺”工匠人才。

威海市总鼓励国有企业特别是中央、省驻威海和市属国有企业,建设适应企业发展需要和人才需求的企业工匠学院;支持非公有制企业,特别是中小型“专精特新”企业、制造业单项冠军企业,建设专业化工匠学院;以大型骨干企业特别是产业链、供应链链主企业为重点,建设产业链工匠学院。力争到2024年底,威海建成省、市、县三个层级,职业院校、企业、产业链三个阵地,实体工匠学院、网上工匠学院两种形式的全市工匠学院体系。

据介绍,建成后的威海工匠学院将重点围绕工匠人才的培养与提升开展工作。开展定制课程、订单式培训、小班式培养等;每年补贴20万元帮助200名一线职工提升学历;开展劳动和技能竞赛,实现竞赛和培训互学互长、良性循环;吸引更多创新企业、创新工作室、创新人才和创新成果入驻工匠学院,开展技术攻关,攻克技术难题。

为鼓励工匠学院发挥作用,威海市总对工匠学院实行动态管理,并强化对工匠学院资金、场地、师资等政策支持,每年评选市级示范工匠学院,并给予一定资金补助。

云锡公司推进“产改”走深走实

促职工“提素” 助企业“强身”

本报讯 (通讯员罗黎黎 张晓莹)今年以来,云南锡业集团(控股)有限公司扎实推进产业工人队伍建设改革工作,积极营造“人人成才、人人出彩”浓厚氛围,职工创新创造热情竞相迸发,公司今年1月~4月实现利润同比增长118%。

据介绍,云锡公司在深化“产改”中着力构建产业工人技能形成体系。实施“锡才”“工匠”等培训项目,2017年以来,累计投入经费8500余万元,培训8万余人次;创建劳模工匠创新工作室64个,发挥高技能人才示范带动作用;搭建素质提升平台,做实劳动竞赛、岗位练兵、技能比武,产生省级技术状元、技术能手123人,省级及以上人才称号59人;催生职工合理化建议转化成果500余项,获授权专利470件,26项获省级奖励;树立鲜明激励导向,连续34届表彰“云锡荣誉矿工”6777名,推荐获评全国五一劳动奖等省部级以上荣誉152项。

与此同时,云锡公司加大关心关爱职工力度。5年来,累计投入资金6460余万元,帮扶困难职工6.1万余人次,241户困难职工家庭实现解困脱困;组织1.3万人次职工疗休养,4.6万人次体检。职工获得感、幸福感、安全感持续增强。