

有公司要求员工“写了辞职申请,才好结算工资”“延长试用期,先提交辞职报告”

非自愿签署“自愿”离职书 当心工作赔偿两头空

阅读提示

记者调查发现,劳动者“主动辞职”的背后可能是用人单位“威逼利诱”的结果。那么,劳动者签了辞职报告,用人单位就能无责解聘吗?

并保持正常工作状态。然而,10月20日,陈先生收到了公司发来的解聘通知。公司表示收到了陈先生的辞职报告,并同意批准其辞职申请。突如其来的通知让陈先生意识到,公司的真实目的是想在试用期结束后无责解聘自己。

陈先生认为,辞职报告是当初根据公司要求所写,并非自己真实意愿,而且报告中注明,该辞职申请仅在2022年9月30日前有效,公司违法解除劳动合同,应支付解除劳动合同赔偿金。

上海兰迪(郑州)律师事务所易胜男律师告诉《工人日报》记者:“根据劳动合同法的规定,劳动者有辞职的权利。实践中,当劳动者单方提交辞职报告后,用人单位对劳动合同的解除往往没有任何责任。”易胜男分析说,因此公司让陈先生签署辞职报告的原因或目的是为了后续不付出代代价解除劳动关系,伪造陈先生“自愿辞职”的表象。

最终,北京市东城区人民法院经审理认为,通过对陈先生辞职报告的形成过程、从陈先生实施的具体行为进行分析,公司以陈先生提交辞职报告为由解除劳动关系缺乏事实和法律依据,判令公司向陈先生支付违法解除劳动合同赔偿金3.6万元。

如何证明离职非自愿

裁判文书网今年2月底披露的一则案例显示,有劳动者提交辞职报告后仍获得了经

济补偿金,只因公司的一个做法让法院认定劳动者并非自愿离职。

2019年5月,田先生到山东省临沂市某建筑工程公司,从事安全管理工作。2022年11月,双方签订为期三年的劳动合同。2023年3月的一天,田先生提交了辞职报告,内容为:“……但因个人原因及家庭原因,经我认真思考后决定辞职……”次日,田先生与公司进行工作交接,2023年3月31日,双方签订了劳动合同解除书。

公司认为,田先生提交了辞职报告,并签订了劳动合同解除书,因此不存在支付解除劳动合同经济补偿金的问题。但是,劳动仲裁委和一审法院都判定,该公司应向田先生支付经济补偿金2.5万余元,原因是田先生在提出辞职并且双方解除劳动合同后,该公司又给其连续发放4个月的工资。

法院认为,该公司这一做法证实了田先生申请离职是由于该公司未足额发放工资,并非自愿离职。田先生也表示,公司不仅未为自己足额购买养老保险,而且是在自己不懂法的情况下,按公司要求出具了解除合同的申请。

华东政法大学经济法学院教授田思源告诉记者,从立法目的出发,我国劳动法对劳动者属于高水平保护,用人单位合法解除劳动合同的事由十分有限。有的用人单位为了节约人力管理成本,通过诱导或胁迫的方式要求部分员工“主动离职”,意在强行消除劳动合同效力,规避其支付经济补偿金的法定责任。

应探求劳动者真实意思

如何证明自己写的辞职报告并非自愿,而是受到了用人单位的威逼或欺诈,是劳动者面临的举证难题,也是司法实践中审判此类案例的难点。

易胜男表示,为避免落入“主动辞职”套路,劳动者应该提高警惕,在签署任何文件前,应仔细阅读并理解其内容,特别是涉及辞职和解除劳动合同的文件;对于用人单位要求的书面承诺或声明,尽量保留相关的沟通记录和证据;在工作过程中,保持对自身权利的敏感性,并及时咨询专业的法律建议;遇到试用期考核等关键节点时,应特别注意用人单位的言行和要求,避免被迫签署不利文件。田思源认为,证据和证明是司法审判的难点所在,破解这一难题,需要完善现行法律制度,如调整“胁迫离职”情形下的举证责任分配,由用人单位对不存在这一事实承担举证责任。

北京市东城区人民法院诉讼中心法官成竹介绍说,个别用人单位为了不付代代价解除劳动关系,伪造劳动者“自愿辞职”的表象,所以在认定辞职报告时,应结合辞职报告书写的背景、启动的主体、辞职报告具体内容、是否附有生效或者解除条件、报告书写后的行为等进行综合考量,探求劳动者的真实意思,以更好确定双方对于劳动关系解除的责任。

此外,长期从事企业法律顾问的易胜男还提醒,用人单位应遵循法律法规,尊重员工的合法权益,不使用欺诈、胁迫等手段解除劳动合同。同时,加强人力资源管理工作,提升管理者的法律意识和职业道德素养,避免采取不正当手段处理劳动关系。通过合理沟通和协商解决劳动争议,建立和谐的劳动关系,提升企业的整体管理水平。

说案

孕期女职工被辞后无法享受生育险 仲裁委裁决企业承担社保损失

本报记者 刘建林 李彦斌

女职工在孕期被违法解除劳动合同,由此造成的社保待遇损失谁来承担?近日,山西省人社部门公布一起案例,当地仲裁委裁决企业向被辞退女职工支付本应由医疗(生育)保险基金承担的医疗费用。

【案情回顾】

蔡某于2023年3月8日入职某文化科技公司,因怀孕期间身体不适于2023年5月5日、6日、8日请病假。该公司于5月8日以蔡某试用期不符合录用条件为由解除与蔡某的劳动关系。蔡某因异位妊娠于2023年5月12日至5月15日住院治疗并终止妊娠,共花费医疗费用13013.33元。蔡某在职期间,公司未为其缴纳社保。

【仲裁过程】

蔡某主张该公司违法解除劳动合同,且因未依法缴纳社会保险费,导致其未能享受社保待遇,因此请求裁决文化科技公司全额补偿上述医疗费。

某文化科技公司主张其系依法解除劳动合同关系,而蔡某的医疗费系在劳动合同解除后发生的,公司无需承担支付责任。但公司没有举证证明蔡某试用期不符合录用条件。

【仲裁结果】

山西太原仲裁委根据商请社保机构审核的结果,认定蔡某上述医疗费中可经医疗(生育)保险基金的部分为12583.19元,于是裁决某文化科技公司承担这部分费用。

【以案说法】

根据劳动争议调解仲裁法第二条的规定,中华人民共和国境内的用人单位与劳动者因社会保险发生的争议适用该法。根据最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)法释[2020]26号第一条第五项规定,劳动者与用人单位之间发生的“劳动者以用人单位未为其办理社会保险手续,且社会保险经办机构不能补办导致其无法享受社会保险待遇为由,要求用人单位赔偿损失发生的纠纷”,属于劳动争议。生育医疗费属于社会保险基金核报范围,即社会保险待遇的一种。因此,本案中蔡某要求文化公司承担医疗费的主张属于劳动争议处理范围。

由于某文化科技公司未依法缴纳社保费,且违法解除劳动合同,导致蔡某无法正常享受医疗(生育)保险基金报销相关待遇,该公司应对此承担支付责任。

山东威海

货车司机有了专属“法务团队”

本报(杨明清 记者张楠 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市首家货车司机法律服务站在威海高新区汇峰物流园成立,自此,货车司机从人群中有了专属“法务团队”。

目前,威海共有3.4万余名货车从业人员,通过设置法律服务站,定期面向该群体提供法律咨询、法律援助、法律讲座等公益性法律服务,从维护切身利益出发,让“跑”在路上的他们,在这里享受更加方便、快捷、及时的法律援助服务。

“这是一份安全感,如果工作中遇到问题了,有这样的服务站就有了方向,知道在能把问题解决好,心里踏实多了。”货车司机蔡红鹏在服务站成立当天就和专业律师面对面交流,收获了不少法律知识。

除了设立法律服务站外,威海市总工会还推动规模以上货运企业单独建会,重点成立一批物流园区工会联合会(联合工会),并强化乡镇(街道)、村(社区)工会和网上会员之家的兜底覆盖,构建线上线下联动维权服务体系。

货车司机作为新就业形态劳动者代表之一,威海积极探索新就业形态劳动者的维权服务工作的最优解。目前,威海市总工会在全市范围内开展了22家新就业形态劳动者共享职工之家和职工服务站,并打开了230余场次的暖“新”服务活动。同时,投入46万元为数千名新就业形态劳动者量身打造了专属保险,并在快递行业、货运行业开展了行业集体协商,这些措施有效提升了新就业形态劳动者的归属感、获得感和幸福感。

广告



护航学校食品安全

6月3日,湖北省竹山县市场监管局和潘口市场监管所执法人员深入竹山一中、竹山职校等学校食堂,重点检查学校食堂人员健康证、场所环境、设施设备、索证索票、采购储存、食品加工制作、餐具安全、专间操作卫生和食品留样是否符合相关规定。 本报通讯员 朱本双 摄

公安部推出70余项交管新措施

五年来减少群众办事成本700多亿元

本报(记者周倩)“五年来,公安部围绕办牌办证、道路通行、事故处理等交通出行全过程,陆续推出10批次70余项交管新措施,实现窗口服务、线上服务、延伸服务升级,惠及群众8亿多人次,减少群众办事成本700多亿元。”5月27日,公安部新闻发言人李国忠在通报全国公安机关全力做好防风险、保安全、护稳定、促发展、惠民生工作有关情况时介绍。

据悉,近年来公安机关在交通管理领域

出台了一系列便民利企改革措施。窗口服务升级,实现“一次办、马上办”。补换驾驶证等业务10分钟内办结,大部分地方机动车登记上牌时间由原来的3至4小时缩短至30分钟。驾驶证“全国通考”,机动车“全国通检”等全面实施,1亿多群众享受到跨省异地考试,异地处理违法、车检、补换证等便利。线上服务升级,实现“网上办、掌上办”。交管互联网服务平台和“12123”手机App用户超过5.4亿,提供35项交管服务,日均访问量2700

万人次,居全国政务互联网服务平台前列。延伸服务升级,实现“就近办、便捷办”。250个城市试点推行轻微交通事故视频快处,处理事故480余万起,大大减少群众事故现场停留时间,缓解交通拥堵,降低二次事故概率。推出3项便利境外中国公民办理驾驶证业务新举措,推行实施“港车北上”“澳车北上”政策,与澳门特别行政区签署驾驶证互认换领协议,已有3.6万名澳门居民免试换领。

公安部先后制修订10部配套规章、14部

工作规范,85个技术标准破解道路交通安全管理难题。持续开展“两客一危一货”重点车辆隐患排查治理。配合相关部门,严格查处“大吨小标”、非法改装等违法违规生产、销售行为,督促3.2万辆不合规车辆全部按期退出市场。持续推进交通事故深度调查追责,加大行业监管、企业主体责任追究力度,倒逼安全责任落实。强化公路交通安全防控体系建设应用,推动交通管理信息化、智能化转型升级。会同中央文明办等部门,推动城市道路交通精细化管理提升行动。会同教育部门持续推进学生交通安全提升行动,维护好周边环境。部署开展“一盔一带”安全守护行动,组织开展“飙车炸街”违法犯罪打击整治专项行动,有力维护了公共秩序和道路交通安全。

强化责任意识 牢筑安全根基

近日,呼和浩特铁路局包头客运段呼杭二车队围绕安全核心,以“安全生产月”为契机,密集组织应急演练,聚焦消防、救援,增强了员工应急处置及自救能力,为应对各类突发状况打下了坚实基础。

车队全面强化安全举措,由列车长带领全员参与隐患排查,重点监控灭火器与门窗锁等关键环节,发现即改,责任明确。段领导精密部署,车队干部分赴一线,强化运行与库内安全指导,提升全员的危险识别与防控能力,确保所有危险源可控。车队扎实开展自查自纠,防微杜渐消除隐患,筑牢安全根基。

K771次列车的安全员金敏则,以600余次出乘经验,行程跨越2497公里,诠释了“标准化作业”的执着追求。在今年“五一”出行高峰,面对复杂环境与超员挑战,金敏则严格执行安全检查流程,保证列车每项设施与车门窗安全,展现了铁路员工的热情服务与高度责任感,以实际行动保证旅客的出行安全。(王彤)

盘活闲置资产 助力乡村振兴

近日,在贵州省遵义市桐梓县楚米镇高山村办公室旁,一所闲置的小学教学楼正如火如荼地开始改建。据高山村支部书记陈勇霖介绍,高山村是楚米镇乡村旅游产业重点村,每年夏季,前来避暑的游客络绎不绝,多达数万人。

为增加村集体经济收入和推动乡村旅游产业提档升级,楚米镇党委政府积极对接上级部门,为高山村争取到财政资金100万元用于将闲置学校改建为乡村旅馆。该项目于今年4月启动,预计在7月中旬完成。项目建成后,一方面,每年能为村集体经济增收10万元左右;另一方面,将有力带动当地群众就业和促进当地农户农产品销售。

今年以来,高山村以党建为引领,以该项目的建设为契机,多方联动,群策群力,带动了辖区内方竹等特色产业的发展,拓宽了红茶、腊肉、土蜂蜜等农特产品的销售渠道,推动了乡村旅游产业提档升级,为乡村振兴奠定了坚实基础。(曾松)

关爱失能老人 守护居民健康

为全面推进针对失能老年人的“健康敲门行动”,保障老年人更好地享受国家基本公共卫生服务项目,近日,贵州省遵义市红花岗区老成社区卫生服务中心组织医护人员,为辖区内的失能老年人开展免费上门体检与健康指导服务,用行动将关爱老年人落到实处。

在失能老人家中,医护人员为老人测量了血压、血糖,做了心电图以及超声波等检查,并向老人及其家属悉心讲解药品的存储、使用方法等注意事项,以及高血压、糖尿病老人的膳食营养指导等健康宣教,使失能老人足不出户就能享受到优质的医疗服务,遇到健康问题都可以和家庭医生及时沟通,在指导下提升健康监测能力。

下一步,老成社区卫生服务中心将始终坚持党建引领,以“人民至上、生命至上”的服务理念,扎实开展“健康敲门行动”,努力改善和提高失能老年人的健康水平,同时加强对慢性病人的管理,守护居民健康,筑牢免疫屏障。(任玲)

聚力产业发展 带动群众增收

近年来,贵州省福泉市凤山镇积极发挥“组织带动、书记带领、党员带头”的“三带”作用,持续发展壮大村级集体经济。

一是聚焦党建引领,突出组织带动。坚持“村党支部+公司+合作社”发展模式,引进贵州农圃等培育主体8个,盘活农村闲置资源资产6处,鼓励群众种植粮食3.316万亩、发展生猪4.85万头、辣椒1.3万亩、中药材1000亩,带动800余人就业,人均增收2000元。二是聚焦协调联动,突出书记带领。制定具体量化的集体经济发展措施,积极争取驻村派出单位、包保单位、帮扶企业的支持,邀请农技专家到村开展理论知识培训,现场技术指导80余次,全镇党组织书记、第一书记领办项目18个。三是聚焦示范引领,突出党员带头。推行党员责任区帮带等模式,建立志愿服务站9个、志愿服务点98个,开展志愿服务426次。依托3个500亩坝区优势,引进外来公司发展坝区产业,带动村级致富能手15人,回引能人返乡创业6人。(周江平)