

福州市总推动蹲点工作常态化、制度化,赋能“小三级”工会——

蹲点,只有起点,没有终点

强基层增活力 工会建设在行动

本报记者 李润剑

2021年,福建省福州市总工会干部郑世飞和向天在福清市蹲点期间,将帮助福清市总工会共同推进3处“园区枫桥”职工法律服务一体化基地建设列为蹲点工作计划的重点。6个月蹲点期结束后,两处基地顺利建成并投入使用,而第3处基地——福州新区元洪功能区一体化基地建设尚处于设计阶段。

这项未完成的蹲点任务并没有因为蹲点结束而终止,蹲点组成员和福清市总依旧保持密切联系,共同推进相关工作,直至福州新区元洪功能区一体化基地建设。

这是福州市总推动工会干部蹲点工作常态化、制度化取得的成果之一。日前,记者从2024年福州工会市县两级机关干部赴基层蹲点工作动员部署会上获悉,今年福州将以工会干部蹲点常态化、制度化为抓手,赋能“小三级”工会。

“解决问题不能只解决‘一半’”

看着如今福清市多个工业园区里挂牌授

用的职工法律服务一体化基地,想起自己曾为基地建设尽过一份力,福州市总蹲点的工会干部都感到无比自豪。

在福清市总蹲点期间,福州新区元洪功能区由于面临搬迁,导致一体化基地建设暂时止步。而彼时,蹲点组成员因为蹲点期结束返回福州市总,但一体化基地建设并未因此被搁置。回到福州市总后,蹲点组成员仍然就此事与福清市总保持沟通。

“解决问题不能只解决‘一半’,帮带指导不能‘见好就收’。干部蹲点也不能止于‘一时’,而要终于‘一事’。”福州市总工会党组书记、副主席林如长表示,“干部蹲点不以时间为终点,不能只满足于‘蹲到了’‘帮过了’,而要真蹲实帮看实效。”

在蹲点组的持续推动下,2023年8月,由福清市总、市司法局、市法院、市人社局和福州新区元洪功能区联合打造的职工法律服务一体化基地揭牌。这个总面积175平方米的基地里设置了劳动法庭、劳动仲裁庭、法律援助室、劳动争议调解室,还借助园区公共法律服务创新推出“潮汐式”“问诊式”“点单式”法律服务方式。

抓住薄弱环节打造服务亮点

近年来,福州市总打破以往干部蹲点工作以时间为度量、以空间为坐标的限制,在摸清“小三级”工会建设薄弱环节的基础上,集中工会精干力量开展蹲点服务,分赴有需求的基层工会持续开展帮抓帮带活动。按照“蹲点服务期内一对一精准帮,蹲点服务期外逐一回头看”的工作思路,在抓长久、抓反复中推动基层建设持续向好发展。

目前,福州市总构建了一个专班、双重联系、三级共建、四维服务的干部蹲点1234工作体系,系统化部署干部蹲点工作:构建专班运作,领导挂钩指导与干部蹲点帮扶双向联动机制和市、县区、镇街园区三级联动工作格局,实现干部蹲点服务、保障、宣传、督导多互动、一体推进。

在这样的机制牵引下,福州县级工会特色服务项目“一县一品”“一县多品”亮点频出。仅2023年,福州县级工会便新建379个工会驿站,实现乡镇(街道)全覆盖,其中6处驿站获评全国最美工会户外劳动者服务站;全市工业园区、集中区新建并投用17个职工法律服务一体化基地,实现省级以上工业园区“园区枫桥”机制全覆盖;全市布点建设40个共享职工之家,实现县级工会服务阵地

应有尽有。

“常回家看看”巩固成效

在福州市总今年的干部蹲点工作中,45名工会干部被分成15组,聚焦新业态形态劳动者维权服务三年行动、“小三级”工会建设三年行动等重点工作开展“脱产蹲点”工作。蹲点范围包括大型平台企业分支机构、关联企业、加盟商、合作商,以及新业态工会联合会或新业态劳动者密集的区域性工会联合会;乡村振兴一线,尤其是工会组建难点多、工作比较薄弱、劳动关系情况比较复杂的镇街(园区)工会。

福州市总还创新实施组长、组员分级负责制,推动“计划制定、任务执行、工作检查、问题分析、工作改进、经验总结”等蹲点工作全流程闭环管理。蹲点期结束后,蹲点干部还将“常回家看看”,继续面向对口蹲点单位开展服务时长不短于一年的联系指导帮扶,跟进帮助基层工会解决蹲点期内未完成的问题,确保将蹲点工作的好事办好、不留“尾巴”,成效长久巩固。

此外,福州市总还制定了包含组织开展职工学习教育活动场次、推进基层工会规范建设项目达标率等在内的7项干部蹲点成效量化考核指标,激励工会干部担当作为。

中国教科文卫体工会赴山西开展职工志愿服务活动

本报讯(记者朱欣)6月4日,中国教科文卫体工会主办、北京市教育工会承办的“助力共同富裕 筑梦强国建设”职工志愿服务活动在全总定点扶贫县山西和顺、壶关开展,来自北京市的优秀教师志愿者团队为两县送去优秀教育资源。

参加本次活动的教师志愿者均为北京市、区两级的骨干教师,学科涵盖小学和初中语文、数学、英语。教师志愿者与当地教师沟通交流教学的心得体会,针对当地教师在教学方面提出的问题给出切实可行的建议。活动期间,共计开展了2节公开课示范课、3节课堂教学示范、2场教研座谈会。和顺、壶关两县参与教师表示很受启发,希望以后有更多的交流机会。

据悉,自2018年以来,中国教科文卫体工会连续7年开展职工志愿服务活动。按照2024年度工作计划,各级教科文卫体工会将在中国教科文卫体工会的示范带动下,积极发挥系统人才、智力、组织优势,继续广泛开展送教、送医、送科技、送文化、送健康活动。

北京市总实施“市级示范公益送教”项目

引导优质教育培训资源向基层下沉

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市总工会“市级示范公益送教”项目走进朝阳区东湖街道总工会,吸引美团(北京)、顺丰速运、麦田房产、饿了么等多家单位的工会干部、职工参加。

据悉,“市级示范公益送教”项目由北京市总主办,北京市工会干部学院承办。项目实施两年以来,累计覆盖工会干部、职工近3万人次,成为引导优质教育培训资源向基层下沉、扩大基层培训覆盖面的一项创新举措。今年,北京市总计划面向有需求的基层单位开展30场“市级示范公益送教”培训活动,重点面向非公企业已建或新建工会组织、新业态劳动者密集的单位。

从2022年开始,北京市总将“送教到基层”专项工作纳入年度干部教育培训计划,在原有“面向基层需求开展普遍送教”的基础上推出“市级示范公益送教”项目,结合全市工会年度重点工作和基层培训实际,每年面向重点区域、重点群体统筹组织实施。两年间,该项目在聚焦远郊区工会逐渐辐射到基层街道工会、“两新”组织工会;从线上培训转为线上、线下同步进行,方式更加灵活多样。

在当天的培训中,北京市总工会“职工工匠”、北京环卫集团北京城市机扫服务有限公司团委书记温莹莹结合实际工作,与大家分享了她对“三个精神”的理解。美团(北京)专送骑手刘壮参加培训后表示受益匪浅,将把榜样的力量转化为奋斗的动力,努力做好本职工作。

相隔14年的“二次拜师”

本报记者 田国全 吴锋思

“传承先进工艺技艺,分享工作创新做法……”近日,“鲁新劳模结对互学”系列活动暨“劳模工匠助企行”活动在山东能源集团兖矿新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市启动,在山东能源集团兖矿新疆维吾尔自治区伊犁一矿“大会议室”,高超看着“结对子”协议内容,百感交集。

这是高超第二次拜师,师傅却是同一个人——大国工匠、山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿生产准备区综采车间副主任高兴亮。

本次活动由新疆维吾尔自治区总工会主办、新疆能化有限公司工会承办,邀请了30余名山东劳模工匠来到新疆,通过观摩、论坛等形式,促进新疆企业技能人才与山东劳模工匠交流结对,建立长效帮扶机制。

正是这次活动,让高兴亮和高超这对师徒再次重逢,而他们的故事要从14年前说起。

高超是伊犁一矿综放区负责人,2010年他到兴隆庄煤矿参加工作,拜高兴亮为师。在高兴亮的精心指导下,高超采掘设备维修保养水平不断提升。2019年,高超响应公司外部开发号召来到新疆工作。两人虽相隔万里,但联系从未断过。“有时候工作面设备遇到问题,自己解决不了的时候,第一个就会想到师傅,电话一打就是一个多小时,他每次都耐心地为我答疑解惑。”高超说。

工作走上正轨,高超曾多次邀请高兴亮来新疆看看,但一直没能成行。而这次,师傅终于来了。

得知此次活动安排管理技术人员与劳模工匠“结对子”环节,高超主动联系,要求把高兴亮和自己安排在一起。“9年前我在山东拜您为师,这次在新疆,我依然要拜您为师!”坐在签字桌前,高超动情地说。不仅如此,他还借这个机会抓紧向高兴亮请教工作中的“疑难杂症”问题,高兴亮一一给予解答。

当天的活动中,中国石油西部钻探工程有限公司和新疆中泰(集团)有限责任公司还聘请4名山东劳模工匠为客座教授,开展劳模宣讲、走访调研等活动,在技术创新、提高劳动生产率等方面与劳模工匠互动交流,促进产业工人队伍素质提升。



“粽子村”里粽飘香

6月5日,在湖南省浏阳市关口街道道源湖村一家粽子生产车间,工人在包粽子。

端午临近,浏阳市关口街道道源湖村多个粽子生产车间抓紧生产粽子。近年来,该村着力推动粽子产业集群发展,1308户居民中有60%以上从事粽子生产相关工作,2023年该村粽子产业年产值超1.3亿元。新华社记者 陈思汗 摄

工会培训帮就业

近日,在江苏省徐州市工人文化宫内,专业老师在给学员们讲授中式烹调技能。

今年以来,徐州市总工会扎实推进“工会帮就业”行动,根据用工需求变化,锚定重点人群,不断提升公益技能培训的精准性、时效性,持续开展各类免费技能培训,帮助群众掌握一门就业技能,为企业招工稳岗和职工高质量充分就业注入新动能。目前,市总工会推出整理收纳、养老护理、电商直播等10多个培训班,深受群众欢迎。

本报通讯员 蒯创 摄



来宾市健全劳动争议多元化解机制

“法院+工会+人社+N”跑出维权加速度

本报讯(记者庞慧敏 通讯员章汉恩)“感谢工会帮我化解烦心事!”近日,广西壮族自治区来宾市合山市农民工韦某与公司因保险产生纠纷,多次讨要无果后,通过“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解机制成功维权。据悉,近年来,来宾市总工会携手法院、人社等部门推动劳动争议多元化解工作,劳动争议案件连续3年下降。

2021年11月,来宾市总建立“一中心两工作室”劳动争议多元化解工作平台,即在市中级人民法院设立联动调处中心,在市总、市人社局分别设立联动调处工作室,创建“法院+工会+人社+N”新就业形态劳动者劳动权益联动调处机制。同时建立和完善“诉前调解+司法确认+速裁快审”机制,搭建“一中心、多工作室、多站点”的劳动争

议多元化解平台。该做法入选全国工会重点工作创新案例。

据了解,截至目前,来宾市已有联动调处中心7个、联动调处工作室14个、联动调处法律服务站25个,并延伸至辖区全部19个人民法庭,“一中心两工作室”实现市县两级全覆盖。在邮政交通行业成立交通运输物流快递行业工会联合会和诉前调解法律服务站,在

市工业园区、中沛光电产业园等成立劳动争议多元调解工作站,在乡镇推进“法庭+综治”试点,有力推动多元解纷“零距离”。

与此同时,来宾市总充分运用全区智慧法院建设成果,拓展“3+N”线上调处流程,人民法院调解平台小程序、12368服务热线等解纷渠道。组织98家调解组织及228名调解员入驻线上调解平台,提供在线菜单式定制服务、多方联合“云调解”等服务。2021年以来,全市调处劳动争议案件7248件,调解成功率78.84%。

此外,来宾市总优化升级线下服务。完善市、县两级劳动人事争议多元调解中心实体化建设,市总每年投入30余万元,开展工会法律服务,打造全市“一小时法律服务圈”。2021年以来,累计参与处理劳动人事争议案件917件,帮助576名劳动者获得仲裁法律援助等。

华能海南发电股份有限公司东方电厂着力推进产业工人队伍建设改革——

搭平台强激励,助力职工技能水平“节节高”

本报记者 赖书闻

“刚在集团公司设备检修职工职业技能竞赛中获奖,厂里就给我发了2万元奖金,年底还将安排我参加职工休养。”近日,华能海南发电股份有限公司东方电厂检修部电气专责陈振才跟记者“炫”起自己的“大收获”。

近年来,华能东方电厂着力推进产业工人队伍建设改革,聚焦职业晋升、技能培训、创新创效等方面,不断拓宽职工的成长空间。截至目前,培养海南省高层次人才12名、外系统专家型人才18名、南海工匠1名,85人通过中级职称评审,专业技术人员持证上岗比例为95%,各专业技术监督持证比例达64%。

健全激励机制促职工成长

为充分调动全体员工在安全生产、改革创新等工作中的积极性,2022年,华能东方电厂出台办法,增加一线职工在劳模先进评选中的名额比例,劳模先进评选向作出突出贡献的技术技能人才倾斜。

“2022年,我们研发的一套火电厂发电机与变压器组运行状态在线智能监测系统获得国家专利授权。”华能东方电厂检修部电气专

阅读提示

劳模先进评选向技术技能人才倾斜;推行横向驱动、纵向牵引、层层开展的竞赛体系……华能海南发电股份有限公司东方电厂通过健全激励机制、搭建成才平台等举措,鼓励职工锻造过硬技能,争当创新达人。

责叶俊锋自豪地告诉记者,凭此创新成果,研发团队获得1万元奖励,后来他还被推荐并获评集团公司青年岗位能手称号。

记者在该办法中看到,奖项设立、评选程序、管理监督等细则一目了然,在常设表彰奖励项目表和其他奖励项目表中,各类奖项对应标准清清楚楚。

该厂每年都会评选劳动模范、先进个人、安全生产先进个人和青年岗位能手等先进人物,除了给予1000元~3000元的物质奖励以外,还与岗位聘用、薪酬晋升等挂钩,通过建立技术技能人才成长双通道和搭建技术技能人才价值平台,让职工更有获得感,充分激发职工的创新创效热情。

赛训结合帮职工提素

“我们注重以赛促训、以训促学,赛训结

合助力职工技能水平“节节高”。“华能东方电厂工会主席蒋志军介绍,该厂多年推行横向驱动、纵向牵引、层层开展的竞赛体系,引导职工锻造过硬技能。

“企业给我们的学习机会很多,而且特别支持我们提升技能。”该厂市场营销专责江初伟之前是一名工程师,后来通过自己的努力不仅跨界成为营销骨干,还获评海南省高层次人才。

为鼓励职工不断学习并提升学历水平,该厂印发了产业工人队伍建设改革实施办法,制定电厂劳动技能竞赛规划。截至目前,开展教育培训活动100余次,参加人数800人次,开展劳动和技能竞赛30余场,参赛人数300人次。

激发职工创新创造力

“大家注意看,这就是汽机低旁阀内漏带来的直接影响……”近日,该厂刘斌创新工作

室负责人刘斌向工人讲授常见问题的解决要领。这是该工作室开展培训提升职工创新能力的一幕。

刘斌创新工作室成立于2017年,以项目课题研究与应用为载体,开展科技创新、管理创新、服务创新、机制创新活动,被全国总工会授予全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。

近年来,该厂搭建技术技能人才价值平台,引导技能人才发挥骨干引领作用,牵头成立创新工作室和技术攻关组并给予岗位和资金上的支持。依托创新工作室,该厂紧紧围绕机组环保改造、设备重大技改等开展科技创新项目130余项,直接创效4000余万元。

与此同时,为鼓励职工争当创新达人,该厂每年开展科技进步奖的推荐、评审和授奖活动,以及科技创新成果评比活动,分为技术研究开发、科技专著和标准、重大工程等3类授奖项目,其中发明、实用专利合作授权按金额的30%奖励。

该厂职工林觉吉是一位技术达人,在厂里拥有不少“粉丝”。仅2023年一年,他就申请3项发明专利和6项实用新型专利。