

为提升服务部的质量和效益,班组每月召开生产经营分析会

# 从“细胞”里发现薄弱环节

张海波

“4月份我们班共完成各类抽油机施工任务15台,完成劳务收入12.1万元,比计划减少1464元……”5月10日下午,胜利油田河口采油厂机采装备服务部抽油机服务站一班班长陈波向班组成员公布上月班组生产经营指标完成情况。

分析结束后,陈波又结合实际安排部署了班组下步工作重点:“5月份我们要在保证当天工作优质高效完成的同时,把工作重点

放在加大抽油机附件的修复上。”

在这个服务部,班组每月召开生产经营分析会,把生产经营的压力传递给每一名员工。

“过去,员工要了解服务部的生产经营状况局限于通过员工大会或者厂务公开栏等渠道,知道几个简单的数字。超额完成固然可喜,可指标一旦没有完成,对于其中的缘由和今后打算了解甚少。时间一长,这种做法的弊端就越来越明显。”服务部经理孙彤坦言,班组是提升基层生产经营水平的切入点和着力点,只有激活班组这个“细胞”,才能为服务部提升质量和效益夯

实基础。

基于这种认识,该服务部于今年年初实施班组月度生产经营分析会制度,并专门组织机关业务组室负责人指导班组每月开展生产经营分析,学会分析查找生产经营中存在的短板,制定优化改进措施。同时,对班组措施落实情况的全过程监督,旨在进一步增强班组执行力,促进生产经营管理水平逐步提升。

3月份,在管杆修复站试压班的月度生产经营分析会上,针对班组材料费消耗过高这一薄弱环节,在服务部技术管理室的出谋

划策下,班组决定积极开展以降本增效为主题的修旧利废活动。

4月份的班组生产经营分析会后,针对部分清洁隔热管无须高温清洗的实际,管杆修复站清洗班制定实施了上午加热清洗油污隔热管,下午停止加热,利用余温冲洗清洗管的办法,将电耗压减到1.07万度/万米,比计划指标降低了1.5%。

要想实现高质量发展,需要人人懂生产经营。“服务部还将组织开展班组横向交流活动,让班组互取‘真经’,营造‘比办法、晒指标’的浓厚氛围。”孙彤说。



## 雨中检查

5月19日,广西部分地区雨势强劲,南宁、钦州、防城港均出现了特大暴雨,中国铁路南宁局集团有限公司南宁车辆段车辆乘务员在站台与车厢里来回穿梭,在发电车里守护列车“心脏”,为旅客平安出行保驾护航。图为该段车辆乘务员在南宁站站台检查机车与车体连接挂状态。 廖炳达 摄

## 特别的班前会

稍息、立正、报数,整理着装、安全学习、集体宣誓……5月13日早上,淮海工业集团八分厂802组的职工们像往常一样举行班前会,该集团董事长陈西峰作为802组班组长建设对接领导参加。他表示,要从班前会开始逐项推动重点任务落地落实,确保安全生产风险受控,提高工作实效。 晋爽 张铭铭 摄

## 他山之石

## 提高班前会“含金量”

陈海刚

如果把班组一天的工作比作一张网,那么班前会就是这张网的纲。高质量的班前会对发挥班组长自主管理效能、提高班组长建设水平具有极其重要的作用。中煤新集设备维修公司从固化班前会召开流程、丰富内容、打造特色等多向发力,着力提升班前会“含金量”,取得显著效果。

首先是做好“规定动作”。班前会是单位与职工进行信息交流的一个重要渠道,承载着文件精神传达、政策法规宣传、工作任务安排、学习培训以及工作成效反馈、职工意见收集等多项功能。

为防止个别班组长“偷工减料”,设备维修公司对班前会召开的流程进行固化,特别是涉及安全管理的内容更是要求雷打不动地执行,并依托视频监控系统进行抽查,对随意减少环节、敷衍应付的班组长进行内部通报,并对班组长进行处罚。

其次是充实“自选动作”。“在摇臂回转范围内不得有障碍物,工作区域内有人停留时禁止启动机床,机床运转过程中禁止其他人员进入工作区域……”在一矿综修车间加工班班前会上,班组成员盛跃一口气讲出了十几条摇臂钻床使用的注意事项。

最后是打造“特色动作”。各基层班组业务分工、作业环境、人员结构和管理方式有差异,该公司以创建“五型班组”为抓手,鼓励各班组扬长避短,将班前会开出特色、开出质量、开出效果。

“加工班职工很多是‘陈伟技能大师工作室’成员,班组新设备较多,在技术创新与人才培养上独具优势。该班组利用班前会倡导‘每天学一招’,鼓励生产骨干分享工作过程中积累的经验与技巧,促进班组成员业务技能的共同提升。”一矿综修车间负责人说。

## 深化产改 为中原电网主动脉执笔点睛

在电网互联互通大背景下,“九州腹地、十省通衢”的河南成为南北电力交换大通道乃至全国电网的重要枢纽,其主干电网密切关系企业运转、民生所需,正为中原蓬勃发展注入不竭动力。

国网河南省电力公司超高压公司是负责河南主干电网运维检修的专业化单位,肩负着保障全省电力主动脉安全稳定运行的重任,近年来该公司紧紧围绕引领建功、素质提升、创新创效深化产改效能,大力锤炼“马上就办、真抓实干、三细三实”的工作作风,为加快建设新型电力系统和新型能源体系,助力实现“双碳”目标作出积极贡献。4月28日,在2024年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国五一劳动奖章表彰大会上,该公司荣获全国五一劳动奖状。

**树旗帜、育思想,有力汇聚践行央企责任的强大能量**

“产业工人是否有前途?这个问题曾经引发不少热议,我以亲身成长经历证明:咱们工人有力量,同时也有地位、有尊严、有荣



## “干好环卫工的窍门就是勤快”

本报记者 吴锋思 本报通讯员 景双喜

“沙沙沙……”清晨,乌鲁木齐市水磨沟区振安街街道振安街北社区路面上,身穿橘黄色工作服的周小如和丈夫丁文明提前半小时到岗,开始了马路清扫工作。

旅游旺季到来,人流量变大,保洁工作量也相应增加。按照惯例,周小如会把起床闹钟调早半个小时。“干好环卫工的窍门就是勤快。”周小如说。

54岁的周小如和丈夫都是乌鲁木齐创博环卫有限公司机械作业车队的保洁员,日前该车队荣获全国工人先锋号。

机械作业车队共有263名职工,平均年龄45岁,主要负责辖区道路清扫保洁、洒水降尘、冬季道路清雪及水磨沟区生活垃圾、餐厨垃圾和厨余垃圾的收集转运工作。

每天早晨6时,他们开始清运各小区、自建房内的生活垃圾,确保居民正常出行。在早高峰前,将生活垃圾全部收集转运完成。

“有时车辆乱停阻挡了垃圾清运车路线,降低了清运效率。”机械作业车队清运班组长田润睿说,有时清运时间过早,为避免居民投诉,还要临时调整时间和路线。

周小如负责的路段位于城乡接合部,这里巷道多、沟渠多、流动人口多,保洁工作范围广、任务重。接手这片区域后,周小如走遍

了角角落落,哪条背街小巷卫生死角多,哪个区域容易脏,哪个渠沟枯枝败叶和废弃杂物多,她了如指掌。

除了心中有张区域卫生状况地图,周小如还用心总结出一套“清扫经”:重点路段勤快扫,人多之处见空扫,垃圾多时突击扫。除了正常的清扫保洁任务,看到路边有堆放的垃圾、未除去的杂草以及巷道墙上的“牛皮癣”,周小如总会主动清理。虽然常常累得腰酸背痛,但她和丈夫有个原则,那就是“横竖要把活儿干好”。

“这两口子负责清扫的路段,经常被评为免检的示范路。”振安街北社区工作人员汤春丽说。

了。看到这一幕,师傅脸色突然变了,他对小王说道:“谁让你自己干的?这是三违作业!连最基本的一人作业、一人监护都忘了吗?你知道刚才有多危险吗?”

小王这才想起师傅反复和自己强调过的《选煤厂安全作业规程》,便支吾地答道:“我想帮着多干点……这不是没事吗?”

跟在后面的副队长说:“小王,你的心情可以理解,但工作要努力更要用心。幸亏你师傅刚才到现场找我,和我说明了情况。我们向集控汇报了现场情况,说明要进行更换作业,在现场作业未完成前不能启车,还拉了拉绳,不然刚才就要启车带煤了!”

小王惊出一身冷汗,羞愧地说:“师傅,我明白了,以后干任何事都要先把安全放在第一位。”

## 用“力”更要用“心”

李文斌 耿佳

一天夜班,同忻煤矿选煤厂检修人员于师傅提前到岗,顺着煤流方向巡视厂房设备。

他发现一车间301原煤入厂皮带有一处托辊有异响。于是便询问盯岗员工:“小张,请问大概几点启车带煤?”“正常是10点,应该快了,就等集控通知了!”

于师傅一看手表,才9点50分,有充足的时间可以更换托辊,便吩咐徒弟小王去取备用件,并反复叮嘱他要等自己回来再更换。于师傅接着巡视。

小王不一会儿就把备用托辊取了回来。他看了看周围,发现师傅没在,想着师傅肯定还没完成厂房巡视呢,更换托辊也不算什么高难度作业,自己应该可以独立完成,便把师傅的叮嘱抛诸脑后,开始拆卸旧托辊。

小王刚拆卸下旧托辊,于师傅便回来

国领先油气水智慧实验室室内,移动复合机器人伸出“小手”,将移动小车上上的样品瓶稳稳地放在实验台上,协作机械臂立即操作注射器取样、进样,随后仪器开始检测,并将得到的检测数据上传。以数智手段代替人工操作,大大提高了试验数据的精准度和准确度。

超高压公司以科技创新为引擎,全面推进所涉及的专业智能化建设,积极探索培育发展新质生产力。组建带电作业中心、无人机巡检中心、试验检测中心“三个柔性团队”,高标准建成省内首个带电作业装备中心,实现多个“首次”“突破”。研制了移动式模块化高压检修作业平台,显著提升我国电力检修的技术装备水平。截至目前,超高压公司获得河南省科技进步奖3项、国家电网公司科技进步奖6项,取得各类专利254项,制定国际标准1项、国家标准1项、行业标准4项、企业标准3项,QC成果“国优”实现6连冠,勇夺第43届国际质量管理小组大会金奖。在关键核心领域主动求新突破,助力提高电网对清洁能源的接纳、配置和调控能力。

(王笑宇 孟进 赵作建)

广告