

助残疾人就业的好政策不能被揩油被扭曲

本报评论员 韩福超

残疾人名义上入职,实质上不用到岗,企业为其发工资、交社保,但多为当地最低标准。劳务派遣公司将一半工资返给用人单位,扣除一部分服务费,剩下的打给残疾员工。

国家为鼓励用人单位为残疾人提供就业岗位,推出了残疾人就业保障金制度,用人单位如未按规定安排残疾人就业,需要向政府缴纳残疾人就业保障金。一些用人单位打起了“小算盘”,只要为虚用工的残疾员工付较少工资,便可减免数十万元甚至上百万元的残保金。媒体报道显示,近年来企业挂靠残保金的规模越来越大,有公司宣称可提供“一站式残保金减免优化服务”。

残疾人就业保障金制度,本是国家通过财政和税收手段保障残疾人就业权益的好政策,却被一些劳务派遣公司和用人单位揩油、扭曲。对残疾人来说,真实的就业机会和空间被挤压。对用人单位来说,涉嫌偷逃税款。对劳务派遣公司来说,涉嫌违法经营。

国家统计局数据显示,截至2023年,我国残疾人总人数达8591.4万人,占总人口的6.34%。为保障残疾人就业,我国先后出台了

一系列扶持政策,如探索按比例安排残疾人就业、政府购买公益性岗位安置残疾人就业、扶持残疾人就业创业等,残疾人就业比例稳步提升。在这一背景下,有人把残疾人就业权益当成牟利工具,这无疑值得我们高度警惕。如何开展更有针对性的监管,让好政策真正落地,让残疾人切实成为好政策的受益人,必要而迫切。

事实上,用人单位通过挂靠残保金虚用工、偷逃减免残保金的乱象,在监管上存在一定难度,这同时也折射出时下残疾人面临的就业困境。不可否认,尽管支持残疾人就业的好政策不少,但用人单位录用残疾员工的积极性并不高。一方面,招录残疾人,用人单位往往要承担提供便捷设施、开展专项岗位培训等用工成本;另一方面,有时用人单位岗位要求与残疾人的能力不匹配,一些用人单位存在向残疾人求职者敞开大门却长期招不到人的尴尬。

与此同时,公众对残疾员工的包容度有待进一步提升。几年前,有媒体刊发《一百多人的聋哑人快递队伍,不到一年只剩2人》的

报道,道出了不被理解、不好沟通、不便管理等聋哑残疾员工普遍面临的职业门槛。而在上海风靡一时的“熊爪”咖啡店,以从“洞口”递咖啡的不见面方式营业,纾解了聋哑咖啡师交流不便的困难,解决了部分人群的就业问题。真实的故事不乏鲜活的启示:如果更多人能对身边的残疾工作者多些尊重、理解、包容与鼓励,这一群体才会拥有更积极的就业心态,更有勇气融入社会。

从公共空间建设、无障碍设施建设到鼓励支持残疾人就业创业,近年来,各地在构建残疾人友好型社会方面进行着积极的探索与实践。今后,充分保障残疾人就业权益,发挥特殊群体的人力资源作用,我们要把相关的好政策执行好、落实好,同时,全社会也应达成一种共识,除了在用工环节将残疾人吸纳进来,还要从设置适合的岗位、提供适当的培训、对其工作多些理解与包容等入手,全方位提升其就业质量、就业体验,让更多残疾人的人生从不可能到不设限——这些应是构建残疾人友好型社会的题中应有之义。

社评

中国新闻名专栏

除了在用工环节将残疾人吸纳进来,还要从设置适合的岗位、提供适当的培训、对其工作多些理解与包容等入手,全方位提升其就业质量、就业体验,让更多残疾人的人生从不可能到不设限——这些应是构建残疾人友好型社会的题中应有之义。

据近日央视报道,一些劳务派遣公司通过残保金“挂靠”方式,帮助企业虚报用工,进而偷逃减免残疾人就业保障金。其过程中,

识破问题主播的“还魂术”要有火眼金睛

李英锋

近日,记者观看数十场网络直播发现,为了躲避监管,一些主播拥有多个小号,直播多选择在晚上八点半以后,穿着暴露的服装跳舞,直言“想看福利就给我刷礼物”。对于这种借小号展示涉黄画面为小号引流的方式,平台并不容易识别。还有一些已经被平台封禁的主播,同样可以通过小号直播或者在其他平台“借尸还魂”。(见4月9日《法治日报》)

在神话故事中,哪吒有三头六臂,可以手持多件武器以寡敌众。在直播平台上,不少主播也有“三头六臂”,甚至狡兔三窟,凭借多个账号闪转腾挪,逃避监管。无论是问题主播利用小号发布低俗内容为大号引流,还是在被封禁后通过小号复出,均在一定程度上挑战甚至架空了平台的管理机制,会削弱其他主播对规则底线、道德底线和法律法规的敬畏感,让互联网健康环境遭受污染。

问题主播的大小号切换自如,“长袖善舞”,指向了网络平台监管治理规则和机制不健全以及各平台监管治理标准不一、衔接不畅、信息不通等问题。

治理“魔高一尺”的问题主播,监管必须“道高一丈”。相关部门、行业协会、直播平台等应建立全网、全平台、全账号联动治理机制,遏制问题主播的“分身术”“还魂术”,砍掉其“三头六臂”。

首先,平台要进一步完善主播行为管理规则,明确主播行为负面清单,明确封禁账号的具体情形及后续惩戒措施,如清零粉丝数等。其次,由监管部门或行业协会牵头,建立问题账号查询系统,参照“一处失信,处处受限”原则,对其注册人或控制人进行关联封禁,严防在其他平台“还魂”作恶。再者,有关方面还要引导网友提升对问题主播的监督积极性和参与度,发挥群防群治的作用。

当然,对问题主播的治理不能一棍子打死,可以建立分级治理机制——对情节严重、屡教不改的,长期封禁甚至永久封禁;对其他情形如首次违规、情节轻微、整改表现良好等主播设定不同程度的惩戒措施,给予其留申诉渠道,保障封禁治理的规范性、合理性、公平性。建立宽严相济的网络主播治理机制,有利于网络环境的治理,有利于直播生态的健康发展。

让社会化工会工作者有发展有荣誉有保障

郭振纲

近日,有关社会化工会工作者队伍建设的报道接连见诸报端——据《工人日报》报道,自2005年以来,辽宁鞍山市总工会以“专业化要求、契约化管理、制度化保障、职业化运作”为原则,招募社会化工会工作者充实到基层工会,在“接长工会手臂”、推进工作落实、增强工作实效、服务职工等方面发挥积极作用。全国总工会在扎实开展“小三级”工会建设三年行动中提出,以壮大社会化工会工作者队伍为支撑,不断夯实“小三级”工会的组织基础和作用基础。社会化工会工作者队伍建设和作用发挥越来越受到重视。

近年来,伴随新技术、新模式、新业态的发展,企业组织形式、职工队伍结构和劳动关



图说

门槛

据多家媒体报道,不久前,文旅部发布消息称,将积极推动旅游景区提升支付便利化和入园便利化水平,包括推动所有景区保留线下购票服务、确保支付手段中有现金方式兜底等,更好满足老年群体需求。无疑,此举是破解一段时间以来“数字门槛”等现实痛点的有益探索。线上挂号、网上约车、小程序点单、客户端缴纳水电费等,这些操作复杂的“数字门槛”让不少老年人“寸步难行”。这种现象正在被关注和重视,人们对公共服务保留线下办理渠道、全方位构建适老化环境的呼声日益高涨。相比日常场景,文旅消费是老年人更高层次的需求,职能部门及时关注到相关服务短板并着手改善,让更多老年人畅享“诗和远方”,令人欣慰,也为更多领域打了样儿。当信息技术日新月异、数字生活成为常态场景,尽可能保留非数字化方案,为不同人群的需求兜底,是必要的。

赵春青/图 福超/文

安全注销手机号,不该是信息时代的难题

弓长

据央广网报道,话题“注销手机号等于出卖自己”近日冲上热搜。这个话题来源于安徽铜陵民警发布的一条安全防范视频。视频中提到,手机号注销后,运营商重新将其投入市场销售。如果不注销,移动支付等软件进行解绑,新用户可以通过短信验证码登录老用户注册的账号,存在很大安全风险。不少人可能遇到过新办理的手机号收到不明平台的短信、常用APP提示已经绑定其他账号等问题。这既与注销手机号会被通信运营商重新投入“号码池”有关,也有前机主未及时处理手机号号的缘故,还与APP运营方未合理处置用户信息相关。为此,有关方面曾推出“一证通查”服务,

为准备更换手机号或启用了“号码池”里旧账号的用户提供便捷解绑换绑服务,但此业务并未完全开展,具有局限性。更关键的是,不少人或许记不清曾经注册过多少APP、拥有过多少手机号码,一项项核查难免挂一漏万。信息时代,手机号的重要性不言而喻,它既与个人隐私深度绑定,也事关财产安全。尤其在实名认证的当下,手机号关联了用户个人信息、消费数据、财产账号及密码等内容。一定程度上说,“一号查万物”“一部手机走天下”一点也不夸张,把手机号的回收利用当做严肃的事情对待,十分必要,同时也是保护个人信息安全、维护网络数据安全的内在要求。“注销手机号等于出卖自己”的问题已经存在一段时间,通信运营商虽然推出了类似号码冻结、二次放号提示等措施,但从实际效果看,用户的上述痛点和难点仍未完全化解,

尤其是不少启用了旧号码的新机主“被继承”了前机主的网络资产、负债甚至犯罪记录,成了“背锅侠”,给个人生活带来极大困扰。这提示有关方面,在手机号注销、解绑等方面的管理工作仍需精进。比如,能否将“一证通查”业务覆盖到更大范围,实现全平台“无缝”解绑;通信运营商利用技术优势协助用户注销那些被遗忘的APP等应用;APP运营方探索更便捷高效的手段处理用户数据信息,提醒用户主动删除、注销相关信息等。此外,通信、网络安全主管部门也有必要在监管策略上发力,对于利用个人信息实施违法犯罪的行为给予严厉打击。把用户体验放在心上,把用户至上的理念落到实处,办法总比困难多。希望有关方面明白,帮用户解决烦心事,也是为自己“解绑”潜在风险。

系等方面正在发生深刻变化。广大职工对工会普惠服务、维护合法权益、实现体面劳动和全面发展需求日益增长。各地工会组织需要补充一定的新鲜力量。多种形式的社会化工会工作者不断加入到工会中来,成为工会组织体系中的组成部分,助力基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。经过多年探索和发展,各地社会化工会工作者队伍建设取得了长足进步,但也存在一些问题。一方面,社会化工会工作者数量短缺、专业性不足、服务能力不强、流动性较大,难以适应新形势新任务的要求;另一方面,社会化工会工作者的职业发展通道、薪酬待遇提升、管理模式体系化、工作机制标准化等方面存在不少短板,制约了其作用的发挥。其实,各级工会一直在社会化工会工作者队伍建设领域发力。2016年8月,全国总

工会、民政部、人社部印发《关于加强工会社会工作者专业人才培养的指导意见》,明确建设路径和目标任务。以此为引导,各地工会围绕管理机制、职责定位、作用发挥、薪酬待遇、职业前景等方面不断探索,在破解社会化工会工作者职业发展困惑、职业瓶颈、制度梗阻上形成不少新经验。在职业能力建设方面,上海工会制定“工会工作者培育计划”,创新开展社会化工会工作者技能比武交流活动,围绕“比工作态度看沟通能力,比工作质量看专业能力,比工作创新看工作思路,比工作方法看个人素质,比工作效率看服务效果”,提升其履职水平和能力;在作用发挥方面,广东工会采取项目制管理模式,向社会组织购买服务,社会化工会工作者负责项目的实施,服务绩效接受工会组织的评估监督,取得了较好的成效;

在职业发展方面,宁夏吴忠市总工会突破人事身份限制,将一批能力出众的社会化工会工作者选拔到管理岗位,打破其职业发展的瓶颈;在绩效考核和薪酬待遇方面,山东工会选择公开述职考核工作业绩,河北石家庄市高新区总工会探索根据绩效确定薪酬待遇等。明确职业发展路径、拓展职业晋升通道、建立合理的薪酬结构、提升服务能力、增加职业荣誉感,是提升社会化工会工作者能效的有效手段。各地正在积极探索具体路径,比如,完善人才评价体系,与国家社会工作者职业水平评价制度相衔接,拓宽社会化工会工作者职业发展路径;构建社会化工会工作者职业等级和职务晋升机制,制定合理的考核激励机制,为其提供稳定、有保障的福利待遇;有计划、分层次开展全员履职能力培训,提升其理论和工作能力水平。社会化工会工作者正在成为推动新时代基层工会工作发展的重要人才支撑。各级工会要立足本地实际和职工需求,不断创新相关机制和管理方式,让社会化工会工作者有发展、职业有荣誉、薪酬有保障,在服务职工、推动工会创新发展等方面发挥更大能效。

融媒作品选粹

下班聚餐起冲突,被“炒鱿鱼”冤不冤?



下班后和同事聚餐,和同事起了冲突,还误伤领导,因此要被公司解雇。曹某申请劳动仲裁,要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金,得到仲裁机构支持。公司诉至法院提出曹某当晚的聚餐行为属于公司团建且尚在上班时间,应属于工作场所的延伸,拒绝赔偿。法院认为曹某以个人名义邀请部分员工一起聚餐,不当视为公司团建,判决驳回公司诉讼。(本报记者 卢越 窦菲涛)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《劳动者权益小课堂 | 下班后和同事聚餐起冲突,被“炒鱿鱼”冤不冤?》

实习期与试用期有什么区别?



眼下正是“金3银4”求职高峰期,进入公司是实习还是试用,这里面有很大区别,涉及不同的权益保障,求职者需注意。实习期与试用期的劳动者在身份、权益上具体有哪些不同,试用期一般又持续多久呢?一张图让你读懂!(本报记者 赖志凯)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《一图读懂:实习期与试用期的区别》

“老妈,这衣服为什么破着一个洞”



2007年3月25日,原云南公安边防总队德宏公安边防支队(德宏边境管理支队前身)正排职干事甘祖荣在边境缉毒行动中被武装毒贩开枪击中脾脏,英勇牺牲。甘祖荣牺牲17年了,但战友们从未忘记他的心愿,一直奋战在禁毒战线上。(本报记者 赵黎浩)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《“老妈,这衣服为什么破着一个洞”》

美到爆! 9500亩杏花竞相绽放



近日,位于新疆南部的乌什县奥特贝希乡9500亩杏花竞相绽放,呈现一幅生机勃勃的美丽画卷,吸引了众多游客前来赏花游玩,感受春天的气息。(本报记者 吴锋思)

►扫描右侧二维码,观看工人日报融报道《到新疆赏花,感受不一样的春天气息》

文字整理:于芊芊