

8小时之外,我能离线吗? ④

下班后人不在单位,朋友圈却要持续在岗,有用人单位默认员工在朋友圈转发信息为“免费”劳动

# 微信朋友圈咋成了加班“隐秘的角落”

本报记者 吴锋恩 本报通讯员 马安妮

“我们公司天天让发朋友圈”“不发还扣钱”“还要求换头像”……面对公司要求,在新疆奎屯市某建设工程公司上班的史娟(化名),只因没有将房屋销售信息转发朋友圈被累计罚款600元。售房提成没到手,还被罚了款,一气之下,史娟选择离职并通过法律途径讨要提成、罚款、工资等。最终,新疆生产建设兵团第七师中级人民法院终审判决,该建设工程公司向史娟支付劳务提成、扣发工资、罚款、经济补偿金,共计31891.3元。

## 人不在岗朋友圈却被迫打卡

2019年,史娟到新疆奎屯市一家建设工程公司上班,负责房屋销售。入职后,公司要求她每天将售房信息发到朋友圈以拓宽销售渠道。于是,史娟从此开始在自己的朋友圈“打卡”售房信息。然而,时间一长,总有疏忽。公司规定一次未发朋友圈罚款100元,就职期间,史娟被罚600元。“我因病请假住院,当天没有发朋友圈,也被罚了款。”谈起罚款的经历,史娟感到无奈,虽说只是动动手指、几分钟能够完成的事情,但毕竟是工作,需要付出时间和精力。尤其是下班有事或生病休息时,即便人不在岗,朋友圈却仍要被迫营业。

2023年3月31日,她向公司提出辞职。同年7月,史娟申请劳动仲裁,要求该公司支付工资、退还罚款以及支付经济补偿金等。仲裁院支持了史娟的申请。公司

一些用人单位要求员工在微信朋友圈转发公司广告,并认为这是员工的日常工作之一。为了让员工“合理”“有效”地在朋友圈转发或推动微信链接,有的用人单位直接推出了“相关制度”。专家认为,虽然每次转发不过是动动手指,耗费不了多少时间,但公司不能默认这是义务劳动。如果员工在非工作期间或超出工作时间发朋友圈,应当留存证据,可以向劳动行政部门、工会组织寻求帮助,要求单位支付加班工资,从而维护自身权益。

### 阅读提示

不服,提起上诉。该公司认为,根据《案场销售管理制度》扣款是合理的,况且史娟在该制度下发后签了名,已经表示了认同;即使史娟认为不合理,可见罚款未缴纳到公司账户,是该公司有意规避。最终判定,公司罚款属违法行为,需向史娟退还所罚600元。对这一结果,该公司不服,继续上诉。新疆生产建设兵团第七师中级人民法院驳回上诉,维持原判。

### 发朋友圈成了日常工作内容

记者调查发现,不少销售类的公司存在让员工转发朋友圈的现象。“转不转?发不发?”让不少职场人头疼。“本来发朋友圈也不算什么大事,可天天发、天天转,要求越来越多,谁都受不了。”在乌鲁木齐市一家装修公司上班的李强说,入

职之前,公司并没有明文要求必须在朋友圈转发信息,可入职后,发朋友圈逐渐成了他的日常工作之一,“发什么内容、什么时候发、有没有点赞,都是事儿。”李强告诉记者,在朋友圈发公司信息太多,原本一些有意思、想要传递给朋友的装修指南、装修好物也被当成广告屏蔽,不仅没有起到好的宣传效果,反而让好好的朋友圈变了味儿。一部分劳动者为了将生活和工作区分开,选择注册两个微信号或者设立分组,将需要转发的内容仅领导可见。也有人表示“发朋友圈是对自身工作的一种支持,但不要频繁刷屏。”不少劳动者表示,“看似发朋友圈或转发是一件小事,但也希望公司和员工之间能相互尊重,多听取双方意见。”然而,为了让员工“合理”在朋友圈转发或推送微信链接,有的用人单位直接推出了“相关制度”。2023年5月,重庆市高级人民法院发布一起因员工未在朋友圈转发公司广告被罚款1万元后遭开除的案列。该案中,重庆某妇产医院制作了《关于常规开展全院微信链接推荐活动的通知》,明确规定员工转发内容、时间及处罚方式。专职司机陈某因未按要求转发朋友圈,被扣1万元,并被开除。双方对簿公堂。法院审理后认为,该医院制定的通知并未经过职工代表大会或全体职

工讨论,不具有合法性,公司克扣员工工资并解除劳动合同既不合理也不合法。最终判决该医院支付陈某被扣工资1万元、违法解除劳动合同赔偿金5万多元。

### 定时发朋友圈不该是义务劳动

“一般来说,个人的社交媒体账号,如微信朋友圈,属于个人私域,公司无权强制要求员工转发特定的内容。”上海市锦天城(乌鲁木齐)律师事务所律师张芬说,“在劳动关系中,劳动者对于自己的个人信息拥有完全的决定权与支配权,员工个人隐私并非公司财产,公司不得私自使用。员工有权决定是否发朋友圈,不受公司支配。”“企业可以依据劳动法要求制定相关制度,或者在劳动合同中明确‘工作时间内发朋友圈是员工工作内容的一部分’,但要支付相应的报酬。”上海兰迪(乌鲁木齐)律师事务所合伙人王慧霞律师说,“如果是工作时间内,定时定量要求转发朋友圈的行为并不能算是线上加班;但若在40个工作小时之外,且并非员工自愿完成,员工能够举证证明加班的,可以算是线上加班,并要求支付加班费。”虽然一次转发不过是动动手指,耗费不了多少时间,但次数多了占用的休息时间也是不可忽视的。而且,公司一方不能将转发朋友圈的行为默认为劳动者一方的义务劳动。同时,王慧霞表示,为避免侵犯个人隐私,应尽量让员工使用企业微信或者工作号,约定好工作范围及工作号、企业微信使用及归属。“如果员工在非工作期间或超出工作时间内发朋友圈,应当留存证据,可以向劳动行政部门、工会组织寻求帮助,要求单位支付加班工资,维护自身权益。”王慧霞说。

## G 法 问

# 同时在两地参保缴费能领取双份养老金吗

本期主持人 本报记者 陈丹丹

### 读者来信

编辑您好! 2023年初,我从家鄉的单位离职,来到北京的一家公司工作。因为害怕停保会影响退休待遇,于是在家鄉继续缴纳了城乡居民养老保险,同时在北京的工作单位参加了城镇职工养老保险,也想通过这种方式领取双份养老金。但是,最近有同事跟我说,即便同时在两地参保,也无法在退休后领取双份养老金,请问这种情况是否属实?两地同时参保缴费,究竟能不能领取双份养老金?此外,如果不能领取双份养老金,我在家乡多缴纳的一年多保险费用,可以申请退回吗? 北京 李先生

### 为您释疑

李先生您好! 首先,在家鄉缴纳城乡居民养老保险,又在工作地单位参加了城镇职工养老保险,即使同时符合领取养老金的条件,也不能领取两份养老金。同一个人同一时段,只能在一地缴纳社会保险费,参保人不得在两个以上统筹区同时参加基本养老保险。在两个地区同时缴纳养老保险待遇领取地后,到属地社保经办机构办理社保关系转移手续,合并缴费年限。待参保人员满足基本养老保险待遇领取条件,如果参保人曾在多个统筹区参保缴费的,应在达到国家法定退休年龄前和确定养老保险待遇领取地后,到属地社保经办机构办理社保关系转移手续,合并缴费年限。至于多缴纳的费用能否退回,《关于贯彻落实国务院办公厅转发城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》中多重养老保险关系的处理方法中提到,参保人员流动就业,同时在两地以上存续基本养老保险关系的,在办理转移接续基本养老保险关系时,由社会保险经办机构与本人协商确定保留其中一个基本养老保险关系和个人账户,同期其他关系予以清理,个人账户储存额退还本人,相应的个人缴费年限不重复计算。所以,大家在就业流动时,要及时将社保随工作地转移。此外,城镇职工养老保险待遇一般高于城乡居民养老保险待遇,因此可申请将城乡居民养老保险个人账户储存额并入城镇职工养老保险个人账户,按城镇职工养老保险计发办法领取养老金。 北京市平谷区人民法院行政审判庭法官助理 史鑫鑫

## “法院+工会”机制高效化解劳动纠纷 拖欠近3年的工伤赔偿金1个月就拿到

本报讯(记者李五波)日前,在如期拿到被拖欠的工伤赔偿金后,当事人代表来到内蒙古自治区呼和浩特市新城区“法院+工会”劳动争议调解工作室,表示感谢。这起拖欠近3年的劳动争议案件,在1个月的时间内得到圆满化解,切实保障了农民工群体的合法权益,这也是新城区“法院+工会”机制发挥效能的一个生动缩影。2020年6月10日,新城区“法院+工会”劳动争议调解工作室揭牌。3年多来,该工作室有效促进了劳动争议调解工作的开展。在立案阶段,快速审查筛选案件,引导适宜调解的纠纷进行调解,达成协议即予司法确认,调解不成迅速立案,高效避免积案。为确保调解工作的高效与公正,新城区法院与工会在办公设施、场地等方面提供充分的支持,以便调解工作顺利开展。同时,秉持“以案定补”的报酬原则,根据调解成功的案件数量动态调整补贴金额。除调解室直接调解以外,当群众遇到纠纷时,可以直接在辖区内的诉源治理工作站中联系调解室进行调解。在工作站群众可以通过多种渠道联系工作室或调解员,即使在未接到法院正式委派或委托的情况下,调解员也会直接介入调解,率先通过各种方式与双方当事人取得联系,提前介入沟通。

本报讯 近日,黑龙江省鸡西市恒山区两家合规企业的负责人将印有“高效规范办实事,把脉问诊促合规”和“讲情理彰显公平正义,重合规助企业纾困解难”的锦旗送到恒山区检察院,并激动地握着检察长沙丽晶的手,表达自己的感激之情。鸡西市某矿产资源和某石墨有限公司是鸡西市恒山区人民检察院办理的非法占用农用地系列案件涉案企业。在该检察院的指导下,两家企业建立了更加科学、高效和法治化的管理体系,提高了可持续发展能力。



水上安全 共“童”守护

3月24日,福州市海上搜救志愿服务协会应急救援人员和福州海事局工作人员在客轮上为学生开展心肺复苏等救援培训。当日,为迎接第29个全国中小学生安全教育日,福建海事等单位开展以“水上安全 共‘童’守护”为主题的安全教育活动。 新华社记者 林善传 摄

### 能动履职助企业行稳致远

## 鸡西市为企业合规释放“法治红利”

鸡西市某矿产资源和某石墨有限公司是鸡西市恒山区人民检察院办理的非法占用农用地系列案件涉案企业。在该检察院的指导下,两家企业建立了更加科学、高效和法治化的管理体系,提高了可持续发展能力。两家企业原来均为地方行业标杆,因涉案,两家企业的发展受到影响而停滞不前。检察机关在调查介入环节了解到,企业非法占地行为存在一定的历史原因。为引导企业合法经营持续健康发展,经上级院审批,该院决定对这两家企业开展合规整改工作。经过数月的合规整改,两家企业严格按照合规整改计划,制定并完善了项目合规性审查、财务管理、安全用工等工作制度,建立了系

统的合规管理运行保障机制,第三方评估机构出具了客观真实的评估报告。同时,该院还召开听证会,邀请相关单位、第三方评估机构和听证员等对合规报告进行审议,参会人员一致认为两家企业的合规整改已达到预期效果。此后,该院对企业作出从宽处理的决定。2022年以来,鸡西市检察机关办理企业合规案件4件,取得良好的法律成效和社会影响,企业合规案例被黑龙江省检察院评为服务民营经济高质量发展典型案例。(郭云龙)

## 优化营商环境 助力企业发展 | 组建能源合作社 促进农民稳增收 | 积极作为助春耕 乡村振兴添活力 | 筑牢森防屏障 守住绿色家园

“非常感谢供电部门,不仅帮我们节省了用电成本,还营造了这么好的用电环境,让我们能够安心生产。”安徽舒丰塑胶科技有限公司负责人张兵说道。安徽淮南寿县供电公司始终着眼于“双招双引”工作要求,持续优化电力营商环境,在办电报装上开辟绿色通道,在用电质量上打造服务前端,主动对接重点项目、精简环节时限、压减办电流程、提高办电速度、降低客户成本,推进业扩办电流程数字化,严格落实“让电等发展”的服务承诺。2024年春节刚过,该公司就与地方政府超前对接了20个招商项目的用电问题,共同走访企业,提供用电指导,保障了安徽能启电气、拓普汽车等一批高端制造企业和新能源车企的顺利投产。该公司还为各类招商企业提供同质化办电服务和超前服务,真正实现了“一件事一次办”、三零客户“一次都不跑”、三省客户“最多跑一次”。 (李大龙 方志康)

日前,江苏省扬州市仪征市沿江村将能源绿色低碳发展作为乡村振兴的重要抓手,组建了全省首个能源专业合作社——仪征市圩众能源专业合作社。在国家电网仪征市供电公司的支持和帮助下,仪征市沿江村圩众能源专业合作社近日正式成立,注册资金150万元,主营业务为新能源项目开发及运营,包括分布式光伏、光伏维保、商用充电桩、分布式储能等新型业务。合作社已成功推广当地数十户农户确立安装太阳能屋顶光伏电站意向,帮助村民和集体增加可靠收益。据全国道德模范周维忠介绍,合作社还计划通过建设智慧果蔬农业系统与水稻种植基地数字化大田系统,提供电采暖、电锅炉等电气化服务,建设充电桩、智慧路灯等业务,助力乡村特色产业发展,不断扩大沿江村的农户和集体经济收入,实现乡村振兴。 (黄雨晨)

吉林四平作为国家粮食主产区,正式开启了“春忙”模式。进入4月,为满足广大农户春耕春灌的用电需求,国家电网四平供电公司党委精心安排,合理部署,深入田间地头开展“电力先锋呵护黑土青苗”专项行动,打响春耕春灌保供电攻坚战,全力满足农户用电需求。该公司把春耕春灌保供电工作作为当前首要任务。组织党员先锋队对辖区内涉及春耕春灌、制种育苗、农机生产的高低压线路等进行重点巡视排查,积极采用带电作业等方式进行隐患消除。同时,营销部门积极走访用户,不遗余力当好“电保姆”。该公司还通过客户经理创建了190余个“服务微信群”,及时解答客户用电问题,指导农户利用“网上国网”APP足不出户办理用电业务。目前,该公司开展春灌用电安全检查30余次,消除涉农安全用电隐患26处,发放安全用电宣传单3400余份。下一步,该公司将继续深化党建与中心工作相融合,做好优质服务工作,持续开展保春耕活动。 (张浩 郑天宇)

“嬢嬢,最近天干物燥,不要在林边焚烧枯草,清明节快到了,也不要烧纸钱、放鞭炮,可以用鲜花替代,倡导文明祭祀。”连日来,贵州省遵义市红花岗区金鼎山镇党员服务队队员身穿红马甲,手持喇叭深入辖区村组开展森林防火宣传。清明节到来之际,为做好辖区森林防火的宣传巡查,确保宣传无死角,近日,金鼎山镇联合区林业局深入国有林场、林区周边、群众家中“打招呼”,面对面讲政策,切实将森林防火“十不要”宣传到位。此外,为做好森林防火的全方位保障,区林业局下派了森林消防应急处置小分队到金鼎山镇有林场开展森林防火应急演练,金鼎山镇设立了应急救治、医疗保障、森林防火应急处置、秩序维护及道路交通保障、督导检查、后勤保障6支队伍,重点聚焦清明节安全文明祭祀、春耕农事安全用火、杂草有序焚烧等方面开展宣传和巡查,确保辖区各项工作安全稳定。 (周健 李丹玉)

广告