

党建创新工作室破解发展难题、专项奖励措施让拼搏有为者名利双收、文化传承打造职工和企业的双向奔赴——

# “同频共赢”是这样炼成的

## 阅读提示

在条件艰苦的施工企业,如何让职工有热情、有干劲、有奔头?文中企业注重对员工的精神关爱和思想引导,对企业文化的传承与创新,打造了职工和企业的双向奔赴,实现了个人成长和企业发展的同频共赢。

徐杰言语中流露出的对投身铁路建设的热爱与执着,项目部老员工们对企业的自豪感,都让黄军文感到震撼。“他们身上的使命感、那种以企为荣的劲儿,很吸引我。”

黄军文所说的“那股劲儿”源于六公司一路走来的红色基因。1950年,他们接过贺龙元帅“开路先锋”旗帜,逢山开路、遇水架桥,肩挑背扛地铺就了新中国的第一条铁路——成渝铁路;1995年,他们在京九铁路大会战中,创下多项全国铺架施工纪录,提前38天双线铺通京九铁路阜九段,被誉为中国铁路“铺架王牌军”。

从“开路先锋”的血脉传承,到“铺架王牌军”的立身扬名,公司把这一文化渊源与发展历程紧密结合起来,探脉寻根。邀请退休老员工讲述企业历史、人物故事,让企业文化深入人心,成为员工代代传承的精神财富。

黄军文逐渐调整心态,重新燃起热情,在工作上取得优异成绩,成长为项目的技术主管,破茧成蝶的他已是青年员工的榜样。

## 党建创新工作室:“两张皮”的破解之道

南京软件园项目部总工程师赵红川是个技术大拿,当初项目要成立党建创新工作室,他打心底不理解,认为是形式主义。

工作室成立后,“创新型定大跨度悬挑结构模板支撑方法”QC课题攻关小组通过

采取制作悬挑工字钢作支撑平台再加设花篮拉杆上拉的措施,完成悬挑结构模板支撑体系的施工,有效解决了高空大跨度悬挑结构支模难、施工风险系数高的问题。

赵红川直言没想到。“QC课题攻关原本是安质部门的工作,但因为能力、时间问题完成的效果不理想。工作室把攻关工作进行了统一管理,由党员领衔,列出推进清单,调动全项目力量,进行攻关,效果十分明显。”

作为试点,六公司首个“党建创新工作室”于2020年6月在江苏片区指挥部第一党支部挂牌成立。紧紧围绕基层党建示范引领、区域党建探索创新、全员岗位创新创效、企业文化延伸推广、发现人才培养人才“五大目标”,着力打造思想凝心铸魂的红色中心、工程项目建设的研发中心、基层人才队伍的孵化中心。

工作室始终坚持把生产经营重难点作为“突破口”,把业务工作的薄弱环节作为“着力点”,成为解决党建与生产“两张皮”的有效路径。近年来,党建创新工作室共完成各类课题15项,累计推出高质量研究成果20多项、培育专业人才50余人、实现各岗位降本减费超2000万元。

## 业有所成: 职场出彩人生可期

最近,南京软件园商务部员工王琴成了

小伙伴们羡慕的对象。从贵州大学研究生毕业没多久的她,在2023年青年人才考核中被评为优秀,获得补贴24000元。

“这得益于公司的专项措施。”王琴说。在六公司,青年人才每年收入能再增加9000元-36000元,目前纳入专项补贴范围的有352人次,发放补贴611万元。这一措施有效解决了青年人才引进难、留不住的问题,2024届双一流院校毕业生占引进总数的33%,2023年人才流失率较上年同比下降20%。

“打造智能建造2.0,大力发展新质生产力,这些都离不开人才。”六公司党委书记王国庆对记者说:“高素质人才队伍是企业蓬勃壮大、自立自强的动力源泉,是激活企业持续健康发展的核心竞争力。”

多年来,六公司党委在人才激励机制建设方面不断摸索优化、迭代升级,围绕“以能力为基础、以业绩为依据、以贡献论英雄”着力健全人才激励机制,有效激发了员工干事创业的内生动力,为企业高质量发展提供了坚实的人才保障和智力支撑。

为激发员工建功立业热情,公司党委建立了以业绩为依据的绩效考核机制,通过明确的业绩导向,精准的考核,让各层级员工在考核压力下迸发动力,形成你追我赶的干事热潮。

对关键操作岗位如轨道车司机、机车司机、钢轨焊接工、大机养司机等工种分别制定了相应的津贴标准。有效解决了关键操作岗位持证率不高的问题,以铺架两机、运输、焊轨为代表的操作岗位持证率均达100%。

为了确保拼搏有为者名利双收,以“王牌军文化”为引领,按类别建立了以王牌经理、王牌专家、王牌工匠为代表的评先评优机制,除了现场授予奖杯、奖牌和荣誉证书,还给每位“王牌”家庭邮寄一封感谢信,感谢其家人的支持和付出。

## G 心路

### 不会和同事开玩笑怎么办? 适时回应 设定界限

#### 读者来信

您好,我最近刚进一个公司,单位里的同事经常跟我开玩笑,可是我很内向,除了问问工作上的事,几乎搭不上话。我也想让气氛轻松一些,可是很难改变,应该怎么办? 广西 梁亮

#### 专家心解

梁亮您好:

你新到这个环境,大家对你还不了解,所以,这些玩笑应该也是试探,当他们真正了解你的性格后,就不会再继续这样。

当然,与爱开玩笑的同事相处可以增强工作场所的气氛和团队凝聚力。你可试着学习与他们融洽相处。

首先,接受并理解玩笑和幽默。尝试欣赏并理解同事的幽默感,不要过于敏感或过度反应。对于那些开玩笑的言辞,尽量以积极和轻松的态度对待,避免过度认真或被冒犯。

其次,学会适时回应。如果你的同事们喜欢互相开玩笑,学会适时回应他们的幽默。可以用幽默的方式回应,但要确保不伤害到其他人或触碰敏感话题。尽管开玩笑可以有,但要确保尊重他人的感受和底线。避免使用冒犯性的语言或玩笑,尤其是涉及种族、性别、宗教或个人隐私等敏感话题。

此外,开玩笑一定要设定界限。如果有些玩笑让你感到不舒服,或者超出了你的个人底线,要及时表达出来。与同事进行开放和坦诚的对话,告诉他们你的感受和边界。

职场交往并不只有开玩笑,除了开玩笑,你可以与同事分享其他共同感兴趣的话题,以促进更深入的交流和友好关系。

有时候开玩笑不等于幽默,真正的幽默需要有丰富的知识,日积月累的经验积累,特别是专业技能的熟练度,工作中学会用幽默的方式来表达自己对工作的理解,这样才能更好地拉近同事之间的关系,建立更好的朋友圈,为以后的职场之路打好基础。

幽默感能够促进人与人之间的和谐共处,能够让人放下“陌生人距离”,幽默是锦上添花,松弛感和幽默感虽然很重要,但更重要的是你的工作能力,协作态度等等,要练好基本功,把本事学到手,切忌本末倒置。祝你放松心情,找到适合自己的相处之道。 岑娟

## “党建小阵地”激活“大商圈”

本报讯(记者邢生祥)近年来,青海省西宁市城西区环唐道商圈党建综合服务中心持续整合辖区各类资源,丰富活动形式,将党的组织优势转化为发展优势,以“党建小阵地”激活“大商圈”。

环唐道商圈党建综合服务中心按照“1+N”布局思路强化资源整合,打造“一站式”综合服务阵地。通过“街道+常任理事企业+中心”协同发展的方式,整合人大、团委、学校等联动资源,引入青海省人大代表联络室、青海省基层立法联系点多个服务项目,常态化为商圈内党员群众提供高质量便民服务。为深化力量下沉,环唐道商圈党建综合服务中心秉持“我们有菜单,党组织来点单,党组织有需求,我们来帮助”的理念,组建由政府职能部门为主体的“全科团队”,为商圈党员、党组织提供党务服务、政务服务、便民服务、社会组织孵化等定制服务,“点对点”解决商户的疑问诉求。此外,环唐道商圈党建综合服务中心聚焦共建共享,按照“成员轮值+”的形式,将党课、主题党日、议事工作、志愿服务、阵地共享等工作统筹推进,制定年度活动任务清单,持续强化企业间的沟通联系,共享资源平台,增强工作合力。

## 快递“小队伍”推动社区“大治理”

本报讯 近年来,为增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力,山东省鱼台县坚持党建引领,创新构建新就业形态劳动者融入基层治理“1+1+N”工作模式,通过建强组织、统筹资源、搭建载体、优化服务,持续推动新就业形态健康发展。

开展由县直机关工委牵头,邮政管理局、市场监管局、行业党组织、申通、美团等新就业形态企业党组织为成员的“鱼”你同行党建联建,推进新就业形态党的组织和工作有形有效覆盖,深入开展结对共建活动,打造共建共享、关心关爱、互通互融的党建+社会治理新矩阵。发挥外卖小哥近距离接触群众的优势,完善“诉求收集—对策谋划—跟踪落实”闭环管理,组建党员“小哥服务队”,开展1名城乡“两长”帮带1名“小哥”的“1+1”帮带服务,鼓励广泛参与社情民意收集、突发事件直报、政策事项宣传等,以“小队伍”推动“大治理”。开展红色先锋示范引领行动,建立党员“1+X”亮诺践诺制度,每年进行1次公开承诺,围绕承诺办实事,由党组织牵头汇总,每月晾晒,促进党员亮明身份、扛起责任、树立形象。建立红榜积分制度,将“三会一课”落实情况、承诺事项完成情况、社区报到开展志愿服务活动情况等作为积分事项,定期进行积分兑换,每年根据排名授予“先锋骑手”“最美快递员”等荣誉称号,增强职业认同感、荣誉感,提升党建工作影响力和带动效应。(岳琪)



## “半边天”的美好时光

为丰富“半边天”们的业余生活,陶冶女职工情操,日前,中铁十八局三公司北方工程项目管理部举办了女职工座谈和艺术插花等系列活动。女职工们欢聚一堂,分享工作和家庭中的趣事心得,畅想企业和个人的美好未来。 魏来懿



## 志愿者护航采茶季

近期,浙江省湖州市长兴县和平镇的10万亩白茶进入开采季,自河南、安徽、江西等地的约10万名采茶工进入和平镇采摘春茶。和平镇当地多部门组织党员志愿者到各村茶园提供安全防范宣传、健康体检服务等多种志愿服务,为采茶季护航,助力茶叶采摘、销售。 新华社记者 徐昱摄

无数个“怦然心动的时刻”凝成职业热爱

# “老甘妈”打造零距离熟人社区

这个大家庭的情感粘合剂。”今年71岁的小区居民秦荣说,每次社区搞活动,甘少芬不仅会在现场协调各项工作,而且还会亲力亲为,和街坊们打成一片。

2014年,广州冶炼厂面临着彻底退出历史舞台。作为广州冶炼厂配套的职工宿舍,广冶小区也面临着无厂房资金供应、人员管理难的问题,导致小区的物业管理科直接解散。

偌大一个小区,物业谁来管?怎么管?这是一个烫手山芋。作为广冶小区所在社区居委会的“当家人”,甘少芬二话不说,接了下来。当务之急是寻找新的物业公司接管广冶小区。“有一天,我脑子里突然闪过一个念头:为什么非要请个物业管理公司来管理小区物业呢,我们冶炼厂有大量下岗工人,为什么不请自己人来管理,实现‘自治’?”甘少芬说,思路一换,她顿时豁然开朗。这样一来,不仅解决了下岗工人的就业问题,而且这种“以工代賑”的方式,在一定程度上还可以减轻政府的负担。

甘少芬带领居民代表上门,逐家逐户地征求大家的意见。果然,他们得到了大部分

居民的赞成票,广冶小区成立了“自治物业”。

## 有事就找“老甘妈”

街坊们称甘少芬“老甘妈”,也有很多人直呼她“甘妈妈”。因为她管得“宽”,“跟亲妈没有两样”。

街坊住院没人陪护、独居老人摔倒没人管、孩子生病买不到药……每次大家遇到困难,事无巨细,她都管。在广冶小区,人们经常说,有事就找“老甘妈”。

“就在前几天,我们小区一对困难户的麻辣烫档口开档了。”秦荣说,他们那个在丰乐北路中鼎广场的车仔档,就是甘少芬帮忙搞定的。

小区里有个居民住院做手术,需要有人陪护,但她孩子还很小,又没有其他亲人。甘少芬知道了,立刻安排社区志愿者过去陪同,自己也赶到医院代家属签名,还在手术室外守候了整整5个小时,直到手术顺利完成。

小区里一个做餐饮档的邱姓老板,一年前在医院查出气管堵塞,急需做手术。他妻

子原本就膝盖疼痛、腿脚不便,所以他不得不关掉餐饮档。甘少芬知道了,当天就上门慰问,让他安心手术,不要担心以后的生活。前不久,顺利做完手术的邱老板,终于可以下地走路了。而甘少芬早已提前给他安排了档口,解决了他的生计之忧。

## 每一天的忙碌都有价值

很多人不解,从25岁起就扎根基层社区的甘少芬,为什么可以在如此琐碎又平凡的岗位上坚守这么多年?

“刚开始,我也觉得每天处理的都是些家长里短、鸡毛蒜皮的小事,没有什么成就感。”甘少芬自己也说不清楚是从什么时候爱上这份工作的。“可能是工作中无数个让人‘怦然心动的时刻’吧。”

有一天,她忽然意识到,她已经能喊出小区里80%以上街坊的名字,而且每一次街坊都会热情地回应她:

“有一天,她给一个好长时间没见有些牵挂的独居女街坊打电话,听到电话那头传来她的声音:‘我得了乳腺癌,正在住院,我没对任何人说,我一直以为我很坚强,但一听到你的声音,我的眼泪喇地流了下来,感觉你是我最亲的人’。”

有一天,正准备去吃中饭的她,接到社区民警的电话,说一名老师傅因为冶炼厂旧址宿舍清退清租的问题与厂方闹僵了,情绪激动,点名要见到“老甘妈”才愿意坐下来谈……

就是这些“怦然心动的时刻”,让甘少芬觉得每一天的忙碌都有价值。

本报记者 尹晓燕 本报通讯员 杨树良

“爸爸真棒!我们也要好好学习,争当王牌学生。”日前,南京地铁6号线3标项目经理朱俊被评为“王牌经理”,远在重庆渝北的家里收到了单位寄来的感谢信、荣誉证书和奖杯。11岁的儿子和7岁的女儿迫不及待地都和爸爸视频,双双竖起大拇指。企业如此贴心的做法,让朱俊深为感动。“无法陪伴家人的内疚和歉意在这一刻被成就感驱散了,为能给孩子们做榜样感到骄傲,更为工作在这样有温度的大家庭里感到幸福。”

近年来,中铁五局六公司坚持文化兴企,注重对员工的精神关爱和思想引导。对“铺架王牌军”文化的传承与创新,打造了职工和企业的双向奔赴,实现了个人成长和企业发展的同频共赢。

## 以文化人: “王牌军”基因的传承与创新

打灰,是土木专业学子的自嘲。2021年7月,从湖南城市学院毕业的黄军文分配到广汕项目部。晴天一身土、雨天一身泥,工地上不仅条件恶劣,每天面对的都是重复工序,初入职场的黄军文对未来产生了迷茫和困惑,那段时间他整个人无精打采,工作也常出岔子,脑子里想的就是辞职。

项目书记徐杰看在眼里,急在心里。主动找机会跟他聊天谈心,聊眼下的问题,谈未来的规划。聊天中没有大道理和口号,徐杰以过来人、老大哥的身份回忆自己刚参加工作时的战京九、拼武广的故事,对比现在的工作环境和条件,分析企业这个平台对年轻人成长的作用,展望职业规划的美好愿景。

## 南京溧水 网格服务联盟打造一站式服务

本报讯(记者王伟 通讯员汪子琦)“我不太会用手机,以往缴水电费都要去营业厅,现在在家门口就有人帮忙办,太方便了。”3月18日,南京馨怡嘉园小区住户王招娣走入“能量立方”馨怡嘉园追光站,说了自己的诉求后,驻点办公的电力网格员张乐涛和自来水网格员陈胜在5分钟内帮助老人完成相关费用缴纳。

馨怡嘉园是集廉租房、共有产权房、拆迁安置房于一体的保障房小区,小区内住户622户,90%以上居民为低收入、老弱病残等群体,许多老年人行动不便,且对智能化设备掌握程度不高。国网南京市溧水区供电公司党委主动携手溧水区自来水公司党支部、溧水区气象局党支部、滨海天然气党支部、移动公司党支部等8家公共服务公司,以“能量立方”馨怡嘉园追光站为阵地,成立“电水气讯”网格服务联盟,同步成立了永阳街道花塘岗社区网格化公共服务联盟党支部,送多项公共服务进社区,将“电水气讯”联办服务群体从企业用户拓宽至居民用户。

据介绍,这是江苏省首个以功能型党支部为载体,开展“电水气讯”网格化公共服务的平台。该功能型党支部由社区书记挂帅,供电营销部党支部书记担任副书记,每周一、周四安排电、水、气、讯4类人员驻点办公,为社区居民提供用能分析、故障抢修、诉求处理等8类基础服务,居民填写“电水气讯”申请表即可提报业务联办诉求,驻点人员立即上门完成相关业务办理。

本报记者 叶小钟 赵思远 本报通讯员 郑嘉俊 黄蓉芳

1月20日上午,广东省广州市黄埔区红山街道广冶渡船社区篮球场上,上百名身着红色运动服的居民正准备开展一场社区登山活动,抽签分队、分发物资。人群中,不时有人大喊一声“老甘妈”。

## “她就像这个大家庭里的妈妈”

广冶小区以前是广州冶炼厂配套的职工宿舍,街坊们上班是同事,下班是邻居。

“我们这个熟人社区里,经常会组织各种各样的社区活动,这很大程度上增进了我们的感情,大家遇到事情都会互帮互助,感觉整个社区就像一个大家庭。而‘老甘妈’,就是