

淮北市相山区总邀请企业负责人走进课堂宣讲招聘——

一场精准匹配的“招聘课”

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

“感觉这企业还不错,我想去试试。”台上,今麦郎饮品(淮北)有限公司总经理官可心还没介绍完,台下,淮北师范大学应用化学专业大四学生王创新就忍不住在家庭微信群里发了一条消息。

3月27日,一场由安徽淮北市相山区总工会精心安排的招聘会在淮北师范大学举行,3家淮北本地知名企业负责人走进课堂与学生面对面交流,现场招揽人才。

“我是电子信息工程专业的学生,老家在安徽天长市,请问你们在那边有岗位吗?”“只要你愿意去,我们那边也有岗位,不过我更希望你能留在淮北。”面对台下学生的咨询,官可心的回应引来一阵掌声。在对公司概况、企业文化、薪资待遇、成长渠道等方面进行了详细介绍后,官可心诚挚地向学生们发出邀请。

走进学校课堂现场宣讲招聘,对于官可心来说并不少见。“公司一般都是在网上招聘,或参加线下的集中招聘会,具体工作由人事部门负责。工会邀请我们企业负责人来学校招聘,让我们感受到工会助力学生就业的用心。”官可心说。

“眼下正是应届大学生找工作之际,希望这场招聘会能给他们就业提供帮助。”在相山区总工会主席王佰成看来,相较于一般的招聘形式,邀请企业负责人走进大学课堂现身说法的形式更加走心,面对面交流也使得用人单位和求职者之间更加了解,更有助于双方达成求职意向。“不仅如此,企业负责人对岗位的描述也更加精准,对相关待遇的介绍也更加可信。”王佰成表示,参加此次宣讲的企业均来自相山经济开发区,是区内34家规模以上食品工业企业中的佼佼者。

“哇!”听到同学们惊喜的叫声,安徽苏

太太食品有限公司董事长陆士友脸上露出笑容。当天,第一次走上讲台“推销”岗位的陆士友,为了顺利“打开局面”,特意带来了公司生产的小零食,现场分发给学生。随后,他的宣讲也充满了“人情味”。

“公司好不好,要看员工离职率,我们企业有很多已经工作一二十年的老员工,员工离职率一直很低。”陆士友承诺,公司除了提供通畅的晋升渠道,还在衣食住行等各方面为员工提供完善的保障,应届生入职后不用为吃饭、租房等事情烦恼。

活动当天,相山区人社局相关负责人前来为学生们宣传人才政策。据了解,淮北对毕业两年内的高校、中职、技工院校毕业生,与市内民营企业签订6个月以上劳动合同并按规定缴纳社会保险费的,给予每人一次性5000元就业补贴,稳定就业1年并签订3年以上劳动合同且按规定缴纳社会保险费的,再给予每人一次性5000元稳定就业补

贴。此外,针对高校毕业生,还有专项补贴、实习补贴、面试补贴、见习补贴、创业补贴等一系列人才政策。

台上的招聘宣讲还在继续,台下王创新收到了家庭微信群里的回复:“你自己做主,我们都支持你。”这让他更有底气:“我是淮北人,父母也在这边,我肯定想在本地企业上班。”

“招聘课”一结束,王创新就和其他学生一起,纷纷涌向企业负责人,就自己关心的问题逐一咨询。在与今麦郎公司沟通后,他收到了去企业生产车间进一步参观了解的邀请。

据了解,活动当天,淮北师范大学12个本科专业的150余名毕业生现场聆听企业进课堂宣讲。同时,校园广场上也组织了招聘会,来自相山区的37家国有及优质大型民营企业提供岗位526个,现场收到毕业生投递简历230余份。

有诉必应马上办

青海工会“12351”热线诉求办结率达99%

本报讯(记者那生祥 通讯员鲍锦)通过青海工会“12351”服务职工热线,职工陈先生解决了异地办理退休的难题;为女职工解决了培训期间不让回家、加班较晚无法照顾孩子等诉求;多位农民工讨回了800万元被拖欠工资……记者日前从青海省总工会获悉,截至3月1日,青海工会“12351”服务职工热线接听职工来电2725件次,直接办理2552件,派单下级工会办理173件,办结率达到99%。

2023年9月,青海工会“12351”热线中心建成使用,搭建集投诉、办理、查询、跟踪、监督、评价等功能于一体的热线接办系统,建设向上直通全国总工会、向下覆盖市州和县级工会的派单系统,由省级热线中心统一集中受理全省范围内的职工咨询、法律服务、信访投诉、帮扶救助、意见建议等维权服务,按照“一般问题当天办结、难点问题5个工作日办结、特别复杂问题15天内研究解决”的原则解决职工诉求。

有诉必应马上办。青海工会“12351”热线中心采取7×24小时的全天候服务模式,建立“日报告、周分析、月通报、季总结”工作机制,从数据中“算出”职工群众诉求的普遍共性问题,以职工需求为导向,健全协同机制,做好劳动者权益保障服务。

2024年2月6日,职工郭先生来电反映其3000元工资被拖欠,因为临近过年,他比较焦急。工作人员了解情况后,将郭先生的诉求内容录入“12351”热线信息系统,并按照欠薪事项管辖权属受理流程,派单至海南藏族自治州共和县总工会。次日,郭先生再次来电称拖欠的工资已结清,并对热线工作人员表示了感谢。

先进引领 阵地赋能 多维宣传

梅州工会探索职工思想政治引领新路径

本报行(记者叶小钟 赵思远 通讯员叶叶安)记者近日获悉,广东省梅州市总工会将加强职工思想政治引领作为一项“置顶”工作全力推进,走出了先进引领、阵地赋能、多维宣传的新路径,让职工思想政治引领工作形式更丰富。

梅州市总工会充分发挥先进模范引领聚力的作用,通过“劳模主力+外部借力”的方式组建广东劳模工匠宣讲团,还从梅州市百姓宣讲团和梅州市广播电视台主持人中,选派最优秀力量参与宣讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时,通过粤工惠及梅州市广播电视台各新媒体平台,推动宣讲在“云端”发声,使全市学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模的氛围更加浓厚。

此外,梅州市总工会充分发挥先进模范引领聚力的作用,通过“劳模主力+外部借力”的方式组建广东劳模工匠宣讲团,还从梅州市百姓宣讲团和梅州市广播电视台主持人中,选派最优秀力量参与宣讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时,通过粤工惠及梅州市广播电视台各新媒体平台,推动宣讲在“云端”发声,使全市学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模的氛围更加浓厚。

此外,梅州市总工会充分发挥先进模范引领聚力的作用,通过“劳模主力+外部借力”的方式组建广东劳模工匠宣讲团,还从梅州市百姓宣讲团和梅州市广播电视台主持人中,选派最优秀力量参与宣讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时,通过粤工惠及梅州市广播电视台各新媒体平台,推动宣讲在“云端”发声,使全市学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模的氛围更加浓厚。

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

北京怀柔区总力推“三个精神”落地生根 劳动颂歌宣讲团走进基层

本报讯(记者赖志凯 通讯员宋雅欣)日前,北京市怀柔区总工会在怀柔区职工爱国主义教育基地举办宣讲报告会。6名宣讲员结合真人真事,讲述了新时代劳动者立足本职岗位、奋力拼搏的故事。现场来自北京福田戴姆勒汽车有限公司、北京晋田物流有限公司的党员代表以及职工群众130余人聆听了宣讲。

这是怀柔区总工会开展劳动颂歌宣讲团进基层活动中的一幕。据悉,今年,怀柔区总计划开展30场宣讲进基层活动,目前已进行6场。

“这种话家常、谈感受的方式很好,特别接地气”“我们要向劳模学习,继续做好为民服务的小事”……在泉河街道潘家园村村委会,现场职工反响热烈。宣讲结束后,宣讲员向现场职工发放了理论政策、法律服务、文明规范等宣传材料。

据了解,今年是怀柔区总工会劳动颂歌宣讲团进基层宣讲的第3年,宣讲员队伍逐年壮大,团队素质日趋提升,管理标准愈加规范化,形成以劳动模范为引领、以行业尖兵为榜样、以先进职工为标杆,以基层一线职工群众为受众的宣讲团队。区总在不断提高宣讲覆盖面的同时,更侧重宣讲员行业的广泛性和宣讲内容的丰富性,着力推动中国工会十八大精神和劳模精神、劳动精神、工匠精神等在基层落地生根,打造新时代产业工人风采展示的“工”字特色品牌。

云南安宁市总以竞赛推进“产改”

产业工人实现“素质+收入”双提升

本报讯(记者黄楠)近日,云南省昆明市安宁市产业工人队伍建设改革示范点企业——云南祥丰实业集团举行2023年劳动竞赛表彰大会,对4个先进车间、4个先进班组、36名先进产业工人进行表彰,发放奖金19.5万元,让产业工人直接享受到“产改”带来的红利。

这也是安宁市总工会以竞赛推进“产改”的一个具体实践。近年来,安宁市总广泛深入开展形式多样的劳动和技能竞赛,将创新、创造同技能竞赛紧密融合,建成了“以赛代训、以赛促学、以赛促改”的竞赛服务平台,将技能竞赛打造成培养高素质产业工人的“孵化器”和“练兵场”,助力产业工人实现“素质+收入”双提升。

围绕“8+N”产业链,聚焦招商引资重点行业,石化、冶金、绿色新能源电池3大千亿级产业链,安宁市总组织开展了5场次护工护理、电工等16个工种的职工技能竞赛,800余人参加,进一步激发了职工的劳动热情和创造潜能,引导和帮助职工提高劳动技能和综合素质。

环保设备生产忙

4月2日,位于江苏省南通市通州区的南通苏通分离工程科技有限公司的工人在车间作业。

今年一季度以来,通州区从事环保技术设备设计生产的企业加紧生产,以满足国内与国际市场对可持续发展与环境保护的设备需求。

新华社记者 杨磊 摄



聚焦职工成长成才、生产生活

吉林工会建设全方位职工帮扶维权激励保障体系

本报讯(记者李玉波 通讯员张俊英 王慧凯)记者日前获悉,近年来,内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗通过部门联动、精准帮扶、建章立制等务实举措,全面构建党委领导、政府主导、工会牵头、部门负责、社会参与的工作格局,提升服务职工“暖实力”。

“我们通过精准施策、精准识别、精准帮扶,做到一般困难机制帮、突发困难及时帮、突出困难重点帮。”伊金霍洛旗总工会党组书记、常务副主席奇芳介绍,伊金霍洛旗工会把“精准”二字贯穿职工帮扶工作始终,坚持梯度帮扶、分层建档、分类帮扶,切实解决困难职工的急难愁盼问题,推深做实“困难职工帮扶”这项民生实事。

在实施困难职工帮扶工作过程中,伊金霍洛旗总工会常态化开展送安全、送清凉、送培训、送保障“四送”活动,推进惠就业、惠知识、惠技能、惠健康、惠文体、惠生活“六惠”活动。2016年~2023年,伊金霍洛旗总工会累计投入593.82万元帮扶资金,帮扶救助困难职工2511人。

环卫工人乔雪梅因丈夫患病需长期治疗、孩子就读大学,面临较大生活困难,工会干部了解情况后,将其纳入建档困难职工家庭。2020年~2023年,伊金霍洛旗总工会每年为乔雪梅家庭争取生活救助、医疗补助,并多方筹措帮扶资金3.6万元,为乔雪梅家庭送去温暖,助力乔雪梅家庭经济状况好转。

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省总工会召开全方位职工帮扶维权激励保障体系建设推进会。记者从会上获悉,自2023年初吉林省总提出建设全方位职工帮扶维权激励保障体系,1年多来,全省各级工会对外争取支持,对内整合资源,共同设计平台载体、活动项目,不断丰富和完善维护职工合法权益的工作体系。

据悉,吉林省总深入开展“四季送”帮扶活动。用好活用全省工会“乐业吉林”网络平台,惠及企业1041家,提供招聘岗位5865个。“夏送清凉”慰问一线职工13.2万人次。“金秋助学”帮

助建档困难职工子女1142人,帮扶金额492.2万元。“两节送温暖”筹集款物4227万元,慰问企业1373户,慰问职工15.4万人次。

吉林各级工会持续健全完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,开展“职代会质量提升年”活动。在新业态企业(行业)开展集体协商要约行动,覆盖企业904个,职工4.5万人。

在激励措施,吉林省总增设“职工疗休养服务部”,挂牌50个省级职工疗休养基地,组织省内外职工疗休养6.1万人次。着眼支持小微企业、“专精特新”企业和职工创新创业创造,

实施“吉工创业贴息贷”项目,全年贴息3406万元,撬动资金9.3亿元,惠及企业631家,职工1078人。

吉林省总还深入推进职工互助保障工作,全省参保职工达到164万人次。以新就业形态劳动者为重点,开展建会入会集中行动,全省新增工会组织2206家,新发展会员29万人。

吉林省总于近日制定了2024年全方位职工帮扶维权激励保障体系建设推进方案和年度项目清单,确立重点任务11项,包括开展职工群众急难愁盼问题解决“12351+”专项行动、产业工人能级工资集体协商行动等。

西安市总鼓励劳模结对帮扶困难职工,力推“帮扶找人”暖心举措——

“工会的牵挂,让我重拾对生活的信心”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

3月21日上午,古城西安暖意融融。在陕西省西安市总工会示范职工书屋内,西安西正印制有限公司困难职工王莉在《2024年西安市劳模结对精准帮扶困难职工协议书》上郑重签下名字。在王莉的名字旁边,是帮扶她的西安市劳动模范杜方的名字。这是西安市总开展劳模结对精准帮扶百名困难职工活动签订协议书的场景。

2021年4月,王莉查出患有宫颈癌,之后经历了手术和7次放疗,但仍需要长期服药和注射针剂,医疗费成了家里最大的负担。身体上的疼痛和经济上的压力让王莉感到疲惫不堪,一度对生活失去了希望。

王莉介绍,就在她最困难的时候,西安市各级工会的温暖接踵而来。患病后,王莉被纳入企业困难职工档案库,工作也被调到了相对轻松的档案室;企业工会组织职工为她捐款捐物;西安市总工会职工帮扶服务中心也组织力量对她开展帮扶救助……“工会

阅读提示

西安市总工会组织劳模用好各种资源和力量,通过“一对一”“一对多”等多种帮扶模式,对困难职工开展结对帮扶,让困难职工生活更体面、更有幸福感。

的牵挂,让我重拾对生活的信心。”王莉感叹道。

杜方和王莉在同一家企业上班,曾多次主动帮助王莉。在得知西安市总开展劳模结对帮扶困难职工活动后,杜方申请帮扶王莉。“我们在一个单位,我了解她的情况,而且我有自己的工作室和班组,必要时可以号召大家共同帮扶,这也是我作为劳模应尽的责任。”杜方说。于是,在西安市总主持下,二人签下了结对帮扶协议书。

今年初,西安市总成立劳模结对精准帮扶百名困难职工工作领导小组,成员单位由市总经济技术劳动保护部、权益保障部,各区县、产业、开发区(总)工会,市职工帮扶服务中心,市劳模协会组成,办公室设在经济技术

劳动保护部,负责劳模结对精准帮扶工作督导推动。

机制建起来后,西安市总采取“参与自愿、尽力而为、量力而行”的原则,从全市工会系统3000多户困难职工家庭中,选择了100名困难职工和20名困难劳模,再邀请全市范围内的全国、省、市劳模(先进工作者)、五一劳动奖章获得者等个人或单位,通过“一对一”“一对多”等多种帮扶模式,自愿组队开展结对帮扶。此举将劳模资源优势与困难职工需求有机结合,充分保障了结对帮扶活动的精准高效。

“帮扶从基本生活保障、子女助学、医疗救助、健康服务、就业培训、法律援助、心理疏导、慰问关爱等困难职工急难愁盼问题入手,

充分发挥模范先进的资源优势,根据劳模和先进集体实际情况,力推“帮扶找人”暖心举措,主动发现困难职工,做到早发现、早干预、早帮扶。”西安市总工会经济技术劳动保护部部长许雨说。

在结对帮扶名单上,大病、子女上学以及各种意外是导致职工家庭生活困难的主要原因。劳模们依据困难职工的核心问题和自身优势,给出了帮扶的主要措施:捐赠物资、组织公益活动,为困难职工家庭提供资金或生活必需品;为困难职工及其子女提供技能培训、岗位培训的机会,为他们创造就业机会;为患病职工提供医疗咨询、健康检查等服务;为困难职工子女提供课业辅导、兴趣特长培训等。

“希望发挥劳模优势特长,用好各种资源和力量,通过暖心关怀、积极救助、纾困解难,千方百计帮助解决困难职工家庭的操心事、烦心事、揪心事,让困难职工心有所慰、难有所帮。”西安市总工会常务副主席王雷说。