



习近平同美国总统拜登通电话

新华社北京4月2日电 4月2日晚，国家主席习近平应约同美国总统拜登通电话。两国元首就中美关系以及双方共同关心的国际问题坦诚深入交换了意见。

习近平指出，去年11月，我和总统先生在旧金山会晤，开启了面向未来的“旧金山愿景”。这几个月，双方团队认真落实我们达成的共识，中美关系出现企稳态势，受到两国各界和国际社会欢迎。另一方面，两国关系中的消极因素也有所增加，需要引起双方重视。

习近平强调，战略认知问题始终是中美关系必须扣好的“第一粒扣子”。中美这样两个大国，不能不来往、不打交道，更不能冲突对抗，应该相互尊重、和平共处、合作共赢，继续沿着稳定、健康、可持续发展的道路向前走，而不应该走回头路。

习近平指出，今年的中美关系要坚持几条大的原则。一是以和为贵，坚守不冲突不对抗的底线，不断提升对中美关系的正面预期。二是以稳为重，不折腾、不挑事、不越界，保持中美

关系总体稳定。三是以信为本，用行动兑现各自承诺，将“旧金山愿景”转为“实景”。双方要以相互尊重的方式加强对话，以慎重的态度管控分歧，以互惠的精神推进合作，以负责的担当加强国际协调。

习近平强调，台湾问题是中美关系第一条不可逾越的红线。对于“台独”势力分裂活动和外部纵容支持，我们不会听之任之。希望美方把总统先生不支持“台独”的积极表态落实到行动上。美国针对中国的经贸科技打压措施层出不穷，制裁中国企业的单子越拉越长。这不是“去风险”，而是制造风险。如果美方愿意开展互利合作，共享中国发展的红利，中方的大门始终是敞开的；如果美方执意打压中国的高科技发展，剥夺中国的正当发展权利，我们也不会坐视不管。

习近平阐述了中方在涉港、人权、南海等问题上的立场。

拜登表示，中美关系是世界上影响最深远的双边关系。旧金山会晤以来，中美关系取得的进展表明，双方可以积

极推进合作，同时负责地管理分歧。我重申，美方不寻求进行“新冷战”，不寻求改变中国体制，不寻求通过强化同盟关系反对中国，不支持“台独”，无意同中国发生冲突。美方奉行一个中国政策。中国发展有利于世界，美国不寻求遏制中国发展，不寻求同中国“脱钩”。愿安排耶伦财长、布林肯国务卿近期访华，同中方加强对话沟通，避免误判，推进合作，推动两国关系稳定发展，共同应对全球性挑战。

两国元首就乌克兰危机、朝鲜半岛局势等交换了意见。

两国元首认为，这次通话是坦诚、建设性的。双方同意继续保持沟通，责成双方工作团队落实好“旧金山愿景”，推进外交、经济、金融、商务等领域磋商机制以及两军沟通，在禁毒、人工智能、应对气候变化等领域开展对话合作，采取进一步措施扩大两国人文交流，就国际和地区问题加强沟通。中方欢迎耶伦财长、布林肯国务卿近期访华。

「接长工会手臂」 辽宁鞍山培育打造社会化工会工作者队伍 「专业化要求、契约化管理、制度化保障、职业化运作」 「接力服务基层」

本报记者 刘旭 本报通讯员 闻明

帮职工整理申报劳模事迹材料，向职工科普职业病防护规范，还要抽出时间给出企业销售人员绩效考核办法指导意见……近日，记者见到59岁的辽宁鞍山海城市总工会的工会指导员马原野时，他的电话响个不停，服务职工的热情高涨。

作为鞍山市第一批社会化工会工作者，他被委派到海城后英集团指导工会工作，后被选举为集团工会主席，工作至今19年。在鞍山，像他这样的社会化工会工作者共有81人。他们活跃在鞍山市近300个乡镇(街道)工会、村(社区)联合工会、非公企业工会和行业性工会联合会之中。

“经过多年的规范考核管理以及实践，社会化工会工作者已成为鞍山基层工会组织不可或缺的力量，为工会组织活起来、转起来提供了不可或缺的人力支持和智力支持。”鞍山市人大常委会副主任、市总工会主席刘依椿说。

破解基层工会人手少难题

2005年，非公企业争相在鞍山落户扎根，企业带来大量用工需求，背后的劳动关系日趋复杂，工会工作面临挑战。

据海城市总工会副主席赵卫忠介绍，当时，成立一支专门服务于基层职工群众的工会工作者团队势在必行。由海城市委组织部委派了一批干部到非公企业、镇区做工会指导员，指导并协助企业成立工会，开展工会工作。马原野就在其中。

马原野曾在一所学校担任工会主席，刚到有1.6万余名职工的后英集团时，工作毫无头绪。到企业不久，赶上一次季节性停工，企业承诺只要职工肯留在企业，根据岗位给予一个季度1200元到2400元的生活费。恢复生产后这笔钱迟迟没有发放到位，职工们对此很有情绪。马原野主动找到总经理有理有据地谈问题，“发放了生活费稳住了队伍，企业和职工双受益”。之后由工会监督财务发放，确保每一笔钱都到了职工手中。马原野很快赢得了企业管理方和职工的信任。

马原野的成长得益于鞍山工会对社会化工会工作者多途径的队伍培养。招募之初，社会化工会工作者工作所在的区县工会持续开展专业培训，定期组织召开例会，总结工作经验。

自2005年以来，鞍山市总工会以“专业化要求、契约化管理、制度化保障、职业化运作”为原则，先后分9批通过委派、社会化招聘的方式招募社会化工会工作者充实到基层工会。如今形成了1名社会化工会工作者委派任职1个乡镇(街道或开发区、工业园区)工会和2个非公企业(或城乡社区、区域行业基层工会联合会)工会工作指导员。截至目前，这支队伍人数稳定在81人。(下转第3版)

山东港口烟台港： 打造商品车物流枢纽港

4月1日，烟台港芝罘湾港区码头上停满了即将发运的商品车。山东港口烟台港充分发挥毗邻日韩、便捷跨境海铁联运、汽车原产聚集地等区位优势，积极打造商品车物流枢纽港。新华社记者 李紫恒 摄



北京市总健全“职工沟通会、企业沟通会”长效机制 “双沟通”促成1.84万家企业建会

本报讯(记者赖志凯)“工会来了!”“加入工会会有哪些好处?”“二次报销是怎么回事?”3月28日中午，在北京市朝阳区奥运村街道红军营南路36号暖山生活购物中心一层，北京市朝阳区奥运村街道工会服务站的工作人员指着展板上的标语，向来往的人们介绍如何加入工会组织。快递小哥王政当场按照工作人员的指引，线上提交申请入会，工作人员现场审核、办卡……很快，一张工会会员互助服务卡交到王政手中，整个过程用了不到10分钟。

这是北京市总工会开展“双沟通”的一个场景。近年来，北京市总工会形成“职工沟通会、企业沟通会”工作长效机制。据北京市总工会基层组织建设部部长李扬介绍，职工沟通会是指各级工会组织根据职工生物钟，利用职工休息时间在职工密集区域“摆摊设点”，从“坐堂问诊”转变为“上门巡诊”，面对面宣传政策、推介服务，吸引灵活就业人员、农民工、小微企业职工加入工会组织；企业沟

通会是指工会干部主动上门与企业负责人面对面，宣传工会服务职工、促进企业发展的作用，了解企业需求，定制建会“服务包”，争取企业支持建会。

如今，“双沟通”工作机制已在北京常态化开展。各街乡总工会、园区工会、商务楼宇工会每周开展一次职工沟通会；区总工会设立“区级沟通日”，每月各区统一举办职工沟通会，明确主题，探索形成区域品牌；自2023年开始，“市级沟通会”每半年举行一次，全市各

街道乡镇总工会、园区楼宇工会在各自属地同步开展职工沟通会。

3月28日，在前期电话沟通后，大兴区采育镇工会服务站全员到北京鑫兴众成环境科技有限责任公司开展企业沟通会。会上，该镇工会主席、副站长向企业负责人介绍了工会服务、建会手续等内容，对企业提出的问题逐一进行解答。此次沟通会进一步加大了工会工作宣传，与企业进行了深入交流，为促进企业建会奠定了基础。

据悉，自2018年开展“双沟通”工作以来，截至今年3月27日，北京市共召开42226场职工沟通会，职工咨询人数91.79万人，现场申请入会职工23万人，实际采集会员155.06万人；召开企业沟通会23297场，共涉及2.73万家企业，依托沟通会已建工会组织企业1.84万家。

中国财贸轻纺烟草工会与中国纺织工业联合会召开第二十一次联席会议

本报北京4月2日电(记者朱欣)中国财贸轻纺烟草工会与中国纺织工业联合会今天在京召开第二十一次联席会议，总结2023年合作成果，部署2024年工作任务。据悉，2024年双方将围绕“优竞赛、树典型、强技能”这一主线开展工作。

团结动员职工为行业高质量发展建功立业，实现发展成果的高水平共建共享，是中国财贸轻纺烟草工会与中国纺织工业联合会共同的职责使命。为此，双方今年将举办11项竞赛活动，包括围绕数字化转型、绿色发展开展劳动和技能竞赛，举办织布工、服装制版师、纺纱工、滤袋缝纫工、面料设计师、裁缝、缝纫工、整经工等工种的行业职业技能竞赛，开展“红旗杯”首届全国班组长大赛；加强对纺织行业推进产业工人队伍建设改革的工作指导，聚焦职工思想政治引领、

“产改”、和谐劳动关系创建、职工创新创效、班组建设等方面，选树不少于100个行业典型标杆。

与此同时，双方将做实“健面会”职工素质提升工作品牌，落实加强职业技能标准制定、完善线上学习平台、开展“劳模工匠助企行”专项行动、建设纺织工匠学院等举措，培训培养不少于1万名技能人才。

过去一年，双方围绕建功立业主线开展了一系列重点工作。其中，双方联合全国总工会有关部门首次开展“最美纺织工”推树活动，超过500万人次参加网络投票；打造“健面会”职工素质提升工作品牌，线下培训技术骨干5000余名，线上继续开设棉纺织行业“金蓝领网络大学堂”，参训人数与2022年相比提升30%。

首部行业领域公平竞争审查规则出台

本报北京4月2日电(记者于灵歌)记者今天从国家发改委获悉，破除地方保护和行政性垄断、构建全国统一大市场的决策部署，优化招标投标领域营商环境，近日，国家发改委、工信部等8部门联合印发《招标投标领域公平竞争审查规则》(以下简称《规则》)。

国家发改委有关负责人介绍，当前，一些招标投标政策措施中仍隐含地方保

护或所有制歧视的内容，影响了经营主体公平参与招标投标，一些企业对“高标准、中标准”反映比较集中。为积极回应市场关切，8部门联合出台《规则》，进一步完善招标投标公平竞争审查实施机制，规范招标投标政策制定活动，着力从源头上减少排斥、限制公平竞争的规定和做法。

作为具体领域和行业性公平竞争审查的首部部门规章，《规则》严格对标党

中央、国务院关于优化招标投标市场环境的决策部署，有机衔接《公平竞争审查制度实施细则》等现有制度，紧密结合招标投标市场特点和关切，细化实化招标投标领域公平竞争审查的审查标准、审查机制和监督等内容。

在细化审查标准方面，《规则》针对招标投标实践中易发常见的各类不合理限制，规定了审查具体要求，重点破除资格预

审、评标方法、评标标准、定标标准、信用评价、保证金收取等方面的交易壁垒。

在健全审查机制方面，《规则》明确了政策制定机关开展公平竞争审查的主体责任，并对工作机制、工作流程、审查结论等作出规定，强调政策措施应当在提请审议或者报批前完成公平竞争审查。

在强化监督管理方面，《规则》要求相关部门定期开展政策措施评估清理，建立招标投标市场壁垒线索征集机制，动态清理废止各类有违公平竞争的政策措施，切实推动公平竞争审查制度落地见效。

对随意性督查、痕迹化督查、大阵仗督查、过场式督查、超权限督查“喊不”

湖南接连出台机制叫停随意干扰基层

本报长沙4月2日电(记者王鑫方大丰)无计划不督、无程序不督、无问题不督……今天，记者从湖南省省级层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室获悉，该省近日制定出台的《关于全面推行无扰督查进一步提高抓落实质量和效果的若干措施》(以下简称《措施》)，开启“无扰督查”制度，以“清单”形式为切实减轻基层负担再出硬招。这是湖南逐步构建整治形式主义为基层减负工作系列政策“防火墙”的又一“力招”。

2023年7月，《湖南省深化整治“文山会海”等形式主义官僚主义突出问题具体措施》出台，针对基层反映强烈的发文开会、报文填表、督查考核等领域问

题，以“十二个不得”为治理“文山会海”划出“硬杠杠”。其中就强调“不得多头重复开展督查考核”“不得以领导交代、工作紧急等为理由随意开展督查考核，不得重复扎堆、层层加码”“防止多头重复督查”。

今年3月5日，湖南又开通“码”上减负线索反映通道，鼓励全省干部群众及社会各界积极反映形式主义加重基层负担的问题。只需扫描二维码，简单描述问题内容，填写所在地和单位并提交佐证材料，即可反映基层减负问题。

此次制定出台的《措施》对各类督查事项实行年度计划管理，督查事项通过“无扰督查”系统下达，实行“一事一

码”，接受督查时扫码验证，未经赋码或扫码信息不符合有关要求的，有关地方和单位可不予配合。

针对“痕迹化督查”推行“三不查”：不查无必要的资料材料，不查无线索的记录纪要，不查无规定的配套举措。督查时原则上不查没有明文规定或明确要求需要制发配套文件、召开会议、成立议事协调机构及“专设办公室”“专职人员”“专项经费”“制度上墙”及内刊简报上稿等内容。

针对“大阵仗督查”，《措施》提出“三不”：可暗访不许可明查，非必要不许可陪同，要统筹不许可扎堆。面向基层的各类督查检查事项，一般以暗访为主，开展“四

不两直”检查和随机抽查时间不得少于50%。实地督查一般不要求陪同，确因工作需要须陪同的，主要领导不陪、不相关干部不陪、不现场交办不陪。

针对“过场式督查”明确“三不能”，不能只盯问题不盯整改，不能只看材料不看现场，不能只讲要求不讲沟通，不得以材料代替整改落实，代替整改，把“说了当做了、做了当做成了”。督查报告起草要充分讨论、修改，重大问题与相关职能部门会商，视情况征求被督查单位意见。

此外，针对“超权限督查”，《措施》划清“三不准”：不准自设督查，不准任性督查，不准以督谋私。

全国职工学习中国工会十八大精神知识竞赛决赛举办

本报北京4月2日电(记者朱欣)“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走团结奋斗新征程”全国职工学习中国工会十八大精神知识竞赛决赛今天在京举办。决赛以线上同步答题与视频连线的形式进行，经过激烈角逐，云南、河南、广东、江苏、山东、上海、河北、天津、福建、湖北、山西、安徽等12支(市)总工会代表队入围，将于4月下旬参加总决赛。

本次知识竞赛初赛自2024年1月4日启动至31日结束，为期28天。同时，全国工会职工书屋会同技能强国—全国

产业工人学习社区、学习强国联合推出中国工会十八大精神学习平台，构建随时学、随地学、自主学、互动学的云端学习生态。全国各地工会广泛宣传发动，广大职工积极参与，累计3828万人次参加网络答题，中国工会十八大精神学习平台访问量超过5000万次。

在知识竞赛的示范带动下，中国工会十八大精神学习平台以生动丰富的精品内容和立体多元的传播矩阵服务各级工会，引导广大职工共同参与、以赛促学、以学促行，在广大职工中掀起练兵热潮。