

让孩子们对校园时光的回忆充满阳光

本报评论员 韩轲超

能语音报警装置,通过识别声音中的谩骂、殴打等信息,向老师发出预警。

近年来,校园欺凌事件屡屡引起社会关注,一些欺凌行为在被发现前已存在多时,由于其发生在隐秘角落,缺乏监督监控,很容易在安全盲区中任性滋长。眼下一些学校探索在视频无法覆盖且容易发生欺凌的地点安装语音报警设施,是对校园欺凌“技防”手段的有益探索。从某种意义上说,减少一个监督的死角,就可能阻止若干校园欺凌事件的发生,震慑那些有欺凌倾向的学生,挽救那些在校园欺凌中受伤的青少年。

防治校园欺凌,事前预防的意义远大于事后惩治。多年来,防治校园欺凌的难点,除了发现难之外,还包括不少孩子并不明白何为校园欺凌,遭受欺凌后不敢说、不愿说,家长不知晓、不重视,同时,缺少有效的处理措施和对实施欺凌者的矫治方案等。期待防治校园欺凌的举措更给力,愿所有孩子都能快乐健康地成长,对校园时光的回忆充满阳光。

孩子不明白校园欺凌的表现和性质,加大了防治校园欺凌的难度。不久前,央视一位主持人在节目中回忆儿时被校园欺凌的视频引发关注,视频中该主持人讲述自己童年时总是被欺负,以为是正常现象,长大后才知道这叫校园欺凌。对此,不少网友颇有同感。

孩子遭受欺凌后不敢说、不愿说,也是校园欺凌防治的一大难点。不少孩子认为告诉老师和家长自己被欺负是“打小报告”,会“丢面子”,而欺凌者的威胁、恐吓也会让孩子对自身遭遇闭口不提,这些都可能让孩子陷入越不敢说越被欺负的“欺凌陷阱”。

家长不知晓、不重视,令校园欺凌最后的防线变得越发脆弱。一些父母因为工作忙而忽视了对孩子情感和心里的观照;一些孩子由祖辈隔代抚养,在监护人面前缺乏沟通和表达的欲望;一些家长即使听到孩子提及在学校不愉快的经历,或是没当回事,或是数落孩子胆小怕事等。一项针对70万名中小学生的调查发现,近20%的学生遭遇过不同程度的欺凌,但家长知晓的不到10%。事实上,当孩子从家长这里求助的希望破灭后,很可能会陷入可怕的沉默螺旋。

从学校、家庭到社会,目前对于校园欺凌还缺少有效的处理措施和对实施欺凌者的矫治方案,诸如批评教育、赔礼道歉、经济赔偿、责令家长严加管教等方式,往往不足以使实施欺凌者产生切实的痛感,震慑效应有待提升。

防治校园欺凌是一场系统性、综合性工作,需要学校、家庭、社会共同努力。近年来,

《关于防治中小学生欺凌和暴力的指导意见》《加强中小学生欺凌综合治理方案》《防范中小学生欺凌专项治理行动工作方案》等政策的实施,取得了一定成效。还有一些法律工作者到中小学兼任法治副校长,一些地方的检察院推出具有校园欺凌一键报告功能的小程序,有法律专家建议在《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》等法律的基础上,制定校园安全法或防治校园欺凌的专门立法等,这些努力都让公众越来越认识到防治校园欺凌的重要性。

近一段时间,校园欺凌出现了诸如涉事学生低龄化、女生欺凌和语言欺凌增多、校园欺凌传播网络化愈演愈烈等特点。如何进一步补上校园欺凌防治的短板和漏洞,探索可行性强、与时俱进的举措,需要全社会一环扣一环的紧密联动、接续努力,包括借鉴其他国家经验,鼓励社会组织积极参与反校园欺凌,将焦点从校园欺凌的肇事者扩大到旁观者,培养学生同理心,建立起更庞大的监督体系等。

从防走失、防性侵,到防校园欺凌,近年来我国针对未成年人的安全保护不断升级。期待防治校园欺凌的举措更给力,愿所有孩子都能快乐健康地成长,对校园时光的回忆充满阳光。

网评

挤爆教室学用袖,传统戏曲惊艳年轻人是个好的开始

蔡先生

“百米冲刺占座”“人多到要更换教室”……近日,南昌大学《赣剧艺术鉴赏》课火出校园,成为网友的“梦中情课”。

在这门课主讲人陈刚看来,高校课堂是传统戏曲传播的最好途径,能与年轻人共鸣共情,是传统戏曲能够传承下去、焕发新生的关键。

河北梆子、潮剧、粤剧……传统戏曲的“逆袭”故事,最近一段时间频频上演。流量将传统戏曲推向更多观众,正在消弭年轻人与传统文化间的隔膜,并形成良性循环和互动。年轻人不再因其博大而畏惧,不再因其古老而陌生。见面三分情,有了惊艳,便有了向往。

网友跟帖——

@半度:羡慕这么有趣的课堂。 阅读全文请扫码

@风:艺术进学校是最好的传承。“工人日报网评”

社评

让孩子们对校园时光的回忆充满阳光

本报评论员 韩轲超

能语音报警装置,通过识别声音中的谩骂、殴打等信息,向老师发出预警。

近年来,校园欺凌事件屡屡引起社会关注,一些欺凌行为在被发现前已存在多时,由于其发生在隐秘角落,缺乏监督监控,很容易在安全盲区中任性滋长。眼下一些学校探索在视频无法覆盖且容易发生欺凌的地点安装语音报警设施,是对校园欺凌“技防”手段的有益探索。从某种意义上说,减少一个监督的死角,就可能阻止若干校园欺凌事件的发生,震慑那些有欺凌倾向的学生,挽救那些在校园欺凌中受伤的青少年。

防治校园欺凌,事前预防的意义远大于事后惩治。多年来,防治校园欺凌的难点,除了发现难之外,还包括不少孩子并不明白何为校园欺凌,遭受欺凌后不敢说、不愿说,家长不知晓、不重视,同时,缺少有效的处理措施和对实施欺凌者的矫治方案等。期待防治校园欺凌的举措更给力,愿所有孩子都能快乐健康地成长,对校园时光的回忆充满阳光。

孩子不明白校园欺凌的表现和性质,加大了防治校园欺凌的难度。不久前,央视一位主持人在节目中回忆儿时被校园欺凌的视频引发关注,视频中该主持人讲述自己童年时总是被欺负,以为是正常现象,长大后才知道这叫校园欺凌。对此,不少网友颇有同感。

上午求助下午解决,政务官微能量可以更大些

丰收

据澎湃新闻报道,近日,“女子上午求助省厅官微,下午专家就来了”的话题登上微博热搜。据悉,3月25日,得知父母养殖的沼虾接连几天都有一些虾苗死亡,某社交平台上一名只有53名粉丝的博主上午8点多在该省农业农村厅官方微博留言,询问是否可以帮忙联系专家,11时左右,小编回复称正帮她联系专家,15时左右,发帖人听父母说,专家已在电话里进行远程指导,问题已解决。

官微面对网友求助,不但及时回复,而且高效联系专家解决问题,减少了养殖户的经济损失,如此高效率值得点赞。该省农业农村厅厅长事后也公开表示:“这是对我们各级机关干部的一个鼓励、一个鼓舞。”

如今,各级政府部门大都有自己的官方微博或微信,日常以发布本部门相关动态信息、转发上级部门公开信息或其他重大公共信息为主,也会与网友进行一些互动。近来,一大批政务官微通过“线上接单—线下处置—线上回复”的办理方式,切实解决了群众身边的不少琐事、难事。如“新疆检察”官方微博看到网友反映“没菜吃”,下单给下级检察机关核实解决了误解。上述新闻则是政务官微与群众良性互动、解决群众实际问题的又一生动事例。

各级政府部门的官微作为政府部门对服务公众的一个窗口,应在服务群众中发挥重要作用。这就要求各级官微时刻关注群众留言特别是求助信息,完善及时处理群众信息的联动机制,提升高效解决群众反映问题的综合服务能力。类似新闻每每出圈,网上网下都获赞无数,这是来自群众的褒奖,更是信任与期待。

此前,不少部门和单位只建不管,致使官微长期未更新沦为“僵尸号”等现象,曾引起舆论诟病。随着相关抽查、治理力度的加大,“僵尸官微”已有所减少。长远看,让官微不“僵”仅是最低要求,如何令其发挥更大作用,展现更大作为,调动起广泛资源,解决群众“急难愁盼”,应是官微的发展趋势和努力方向,过程中既要投入相应的维护资金,也要配备专门的人员,更要建立健全制度。这不仅关乎社会治理效能的提升,也有助于优化政府部门的形象,让百姓在现代政务服务中有更多获得感。

“伪码”

李法明/图 弓长/文

扫描商品防伪二维码显示为正品,包装和使用感受却有出入——据3月28日央视网微信公众号报道,近日有消费者反映,购买商品后遭遇虚假防伪码和“自制”防伪查询网站,联系官方渠道查询才让虚假防伪码现出原形。记者调查发现,防伪码和查询系统都可以花钱购买,甚至量身定制。

“防伪码”竟成“伪码”,不仅辜负了消费者信任,更助长了一些不法商家嚣张的气焰。当防伪码查询系统的设计、生产、搭建等形成了一条成熟的灰色产业链,防伪码的可靠性、权威性荡然无存,这在太过讽刺。破解“防伪码”不防仿现象,一方面要从制度着手,规范相关溯源查询流程和办法;另一方面则需加大源头治理,从根子上肃清生产销售假冒伪劣商品的行为,不给任何犯罪分子可乘之机。做生意当以诚信为先,动辄祭出造假伎俩,妄图跟消费者耍心眼,一旦消费信心受挫、消费环境受伤,商家又如何赚钱?

当心,用人单位单方任性调岗或有法律风险

李英锋

工作岗位被撤销,公司要求员工异地调岗,员工因不同意调岗被迫离职——据3月31日《法治日报》报道,近日,重庆市第四中级人民法院对一起劳动争议纠纷案件作出终审判决,认定用人单位违反劳动合同法的相关规定,应当支付经济补偿。

在劳动合同期内,用人单位能否根据生产经营需要或出于其他目的,单方随意调整劳动者的工作岗位?现实中很多用人单位认为在所有情况下“都能”,但法律和劳动合同给出的答案,却是在很多情况下“不能”。

上述案例就颇具典型性,阐明了有关变更劳动合同的法理,划清了用人单位和劳动者有关调岗的权利义务边界,重申了用人单位违背劳动者意愿单方任性调岗的法律风险,具有普遍的法治教育和引导意义。

“工作内容和地点”是劳动合同的重要内容,如工作岗位的调整涉及工作内容和

工作地点的明显改变,就构成劳动合同的变更。而正常情况下,变更劳动合同须以劳动者和用人单位的合意为基础,须具备法定的程序要件。

劳动合同法规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。在上述案例中,公司撤销李某所在的物业管理岗后,未与其协商便将其派至异地某项目工作,给其工作生活带来不便,变相修改了劳动合同约定的条件,提升了其继续履行劳动合同的难度,违反了劳动合同的约定。李某拒绝到新岗位报到,公司又以旷工为由与其解除劳动合同,属于错上加错。法院判决该公司支付解除劳动合同经济补偿金,于法有据,于情合理。这种情况下,如果解除劳动合同是劳动者被迫提出的,用人单位也应支付经济补偿金,各地法院已有多起类似案例。

近年来,一些用人单位单方调岗引发了不少劳动争议,也引发了社会对用人单位调岗权边界的关注和思考。诚然,用人单位有

用工管理自主权,可以根据生产经营需要或工作需要调整劳动者的工作岗位,但用人单位的用工管理自主权亦有边界,应在法律规范和劳动合同约定的范围内行使,否则,便可能构成劳动侵权。

为规避这种侵权行为的发生,用人单位可提前在劳动合同中与劳动者明确约定有权根据工作需要调整劳动者的工作岗位、工作地点等,并尽量约定具体的调岗内容。如未提前约定,用人单位应与劳动者就调岗意向进行平等协商,并尽量保持新岗位与原岗位的关联性,不降低劳动者的待遇,不明显提高劳动者履行劳动合同的难度,根据协商结果调岗。当然,如果用人单位根据生产经营需要,或因改革组织架构、脱密期管理等原因调整劳动者的工作岗位,也应给出合法合理的理由,保障劳动者的相关待遇。

一个个典型案例一次次警示用人单位,单方任性调岗有法律风险,秉持法治思维,恪守用权边界,才能充分保障劳动者合法权益,推动劳动关系和谐发展。

抹黑诋毁企业的“网络黑嘴”必须付出代价

戴先任

据3月31日新华社报道,中央网信办近日印发通知,部署开展“清朗·优化营商网络环境—整治涉企侵权信息乱象”专项行动。本次行动聚焦侵犯企业和企业家合法权益的网络信息内容乱象,重点整治无事实依据凭空抹黑诋毁企业和企业家形象声誉、炮制传播虚假信息不实信息、敲诈勒索谋取非法利益、干扰企业正常生产经营秩序和恶意炒作涉企公开信息等问题。

一段时间以来,一些抹黑诋毁企业和

企业家尤其是民营企业和民营企业家的言论在网上屡见不鲜,一些营销号发布涉企虚假信息,甚至以删帖、消除影响为由索取公关费等,大肆向企业“敲竹杠”。此外,也不乏一些行业竞争对手聘请的“网络黑公关”“网络水军”,通过恶意制造负面言论贬损企业商誉和形象,甚至形成了庞大的地下产业链。

这类抹黑诋毁企业和企业家的行为之所以未得到有效遏制,一方面源于一些地方和部门对此缺乏重视,仅靠涉事企业及企业家忍无可忍后拿起法律武器维权。而通常维权的成本又较高,一场官司打下来耗时费

力,一些企业往往选择忍气吞声。另一方面,这类侵权行为主体多样,其中包括不少为蹭热点、博流量而编造散布虚假信息的自媒体及其他网络用户。因而,此类案件也存在取证难、确定损害后果难等现实难题。

网络上针对企业的各类虚假信息不时出现,会损害涉事企业的声誉与形象,侵犯其合法权益,影响企业正常运营,会对营商环境造成恶劣影响,不利于营造健康的网络环境。

去年,中央网信办就开展了相关治理工作,印发了《网络平台处置涉企网络侵权信息举报工作规范》,明确了六类涉企网络侵

“5A级景区致谢找茬者”,不讳疾忌医方能强身健体

杨朝清

据3月31日《浙江日报》报道,不久前晋升为国家5A级旅游景区的浙江丽水云和梯田景区日前向广大游客发出1800余条感谢短信。这些游客都是对景区提出意见建议的“找茬者”。对于意见建议被采纳的“找茬者”,景区给予相应的话费奖励。

在旅游从精英消费向大众消费过渡的当下,景区间也面临着激烈竞争。即便晋升为国家5A级景区,该景区并未躺在功劳簿上睡大觉,而是主动开展“找茬”活动以搜集来自广大游客的意见建议,不断对景区进行调试与完善,值得其他景区学习借鉴。

只有多接地气,景区的管理服务才有底气,决策才有底气。不论是指出英文翻译问题,还是建议用信息化手段优化女厕配置,“找茬者”从游客变身景区监督员的实践,为景区“更上一层楼”贡献了智慧和力量,自身也收获了实惠,有助于引导和激励更多人参与其中。

现实中,一些人对意见建议尤其是批评质疑或多或少存在抵触情绪,认为那是“找茬儿”“挑刺儿”千方百计能躲就躲、能推就推。“5A级景区致谢找茬者”彰显的开放合作姿态,体现了景区不满足于“过得去”“差不多”,而有着追求卓越、争创一流的价值追求。这种格局与胸怀,同样是景区一张亮眼的名片。

“遇到什么就记录什么、推动解决什么。”如果说对意见建议的承受力体现了一种自信,那么改进不足的行动力则体现了一种担当。据报道,该景区充分正视意见建议的价值,已将不少中肯的民间智慧转化为改进的举措和行动,在游客和景区的良性互动中实现了双向奔赴,推动了景区提档升级,提升了游客旅游品质,这何尝不是一种互惠共赢?

提升游客满意度,只有进行时,没有完成时。“5A级景区致谢找茬者”与近年来一些景区被摘牌、降级、限期整改形成了鲜明对比。这其实也在提示更多景区加强动态管理,广纳众言,多照“镜子”,真正树立以游客为中心的理念,用上乘的服务水平实现良性发展。

媒体声音

◇勤研“厚黑学” 职场路更偏

近日,为配合2024年“清朗”系列专项行动,有短视频平台发布《关于开展“厚黑学”“伪成功学”专项治理的公告》,专项治理“自媒体”炒作社会焦虑、无底线吸引流量牟利问题。

《北京日报》评论说,短视频平台上,不少账号截取一些电视剧中干部的言谈举止,分析“潜台词”和“权谋术”。“职场小白”想刷“存在感”、获得领导肯定,是人之情。但在权谋文化中寻找解决之道,显然找错了方抓错了药。职场要靠硬实力说话。今天的职场注重团队合作,上下级、同事间,实为利益共同体,彼此帮衬补位,而非耍心眼搞内斗,才能互相成就。

◇理清禁烧冥纸背后的管理症结

最近,江苏南通禁烧冥纸一事引起关注。有人认为治理有益于保护环境,清理火灾隐患,更多声音则反对将冥币等殡葬用品打为“封建迷信”,指责官方管理粗暴。

《南方日报》评论说,我国法律并未明确规定禁烧冥币冥纸。近年来,多地出台禁止制造、销售封建迷信殡葬用品相关政策,力度不尽相同,很大原因在于执行难。涉及传统习俗、群众情感等决策,需充分征询民意,关乎一个产业存续之事,也应循序渐进,为受影响的个体留下余地。此外,鼓励折柳惜别等传统祭祀方式,也能一定程度弥补群众情感中缺失的一角,让传统更文明。

◇让学生自愿放弃中考,此类事件如何杜绝?

近日,有学生家长在网上发布“学校给孩子发自愿放弃中考申请”的短视频,河南南召县教体局称情况基本属实,已督促学校与该家长沟通,妥善处理此事,并将追究相关人员责任。

《北京青年报》评论说,解决当下这一普职分流带来的问题,应把中职学校和普通高中学校安排在同一批次招生,由学生根据中考成绩报考。办好职业教育,必须扭转升学政绩观,要从取消普高录取率评价着手,消除对职业教育的偏见,以及推进普职融通、高中阶段多样化办学,来缓解学生和家长的普职分流焦虑,为学生提供多元的选择。(乐群 整理)