

农民工

周刊

责任编辑：甘哲
E-mail: grrbnmgzk@163.com

G 打工前沿

建立职称评定体系
破解养老人才供给难题

刘兵

近日,江苏省民政厅、省人力资源和社会保障厅正式公布该省养老护理专业技术资格评审委员会评审结果。由此,江苏省首批、同时也是全国首批168名养老护理专业技术人才正式出炉。其中,副主任养老护理师11人、主管养老护理师22人、养老护理师135人。

据报道,本次评审中打破了“唯学历论”,即统筹考虑养老护理人才的学历、专业能力及业绩成果。在注重养老服务理论水平的同时,强调一线护理实绩。

随着我国人口老龄化程度的不断加深,养老需求随之大增。养老服务人才队伍是养老服务体系建设的核心,解决人才供给难题是推动养老服务高质量发展的重中之重。不过,当前养老服务行业普遍面临着“招工难”和“留人难”的困境,养老人才数量短缺、学历偏低、技能不强等问题还较为突出。

另一方面,虽然当下养老服务业发展逐渐专业化、系统化,但现有的职业技能等级已无法全面、准确评价养老护理人才的能力水平,养老护理人才的职业上升通道方面存在瓶颈。如何打通养老护理人才职业上升通道,促进养老服务和相关领域专业人才互通成为亟待解决的问题。

此次江苏省首批养老护理专业技术人才出炉标志着我国养老护理服务开始向职业化和专业化方向迈进。这一举措可能吸引更多专业人员进入养老行业,不仅能够壮大养老人才队伍,也有助于激励专业化人才培养,同时提高养老护理员的社会认可度和薪酬待遇,推动养老行业进一步规范化发展。据报道,南京市对在岗的养老护理从业人员获得职称的,规定岗位薪酬待遇可上浮20%。

俗话说,万事开头难。此次江苏省在养老护理专业技术资格评定方面“首吃螃蟹”,大胆做出探索,也面临不少需要进一步细化的地方。如相应职称的奖励和津贴应当如何完善、跨地区的职称认定是否可行、民办养老机构相关人员的职称应如何科学评定等等。

建立职称评定体系,是破解养老人才供给难题的一把钥匙。更多地区可借鉴江苏经验,开展一线养老护理人员职业技能培训,促进养老护理从业者的技能水平提升,建立符合本地实际的养老护理专业职称评价体系,把专业过硬、业绩突出的养老护理人才评选出来。同时,应加强培训成果转化,将政策待遇与技能等级认定挂钩,鼓励、引导越来越多的养老护理人员获取相应证书,打造出一支养老护理高技能人才大军。

江西3亿元奖励农业转移人口市民化

本报讯(记者王晓颖)近日,记者从江西省财政厅获悉,为推动农业转移人口市民化,该省下达2024年省级预算安排的农业转移人口市民化奖励资金2.1亿元,加上提前下达的0.9亿元,总量达到3亿元,较上年增长2亿元。

据了解,农业转移人口市民化奖励资金的分配以各设区市农业转移人口实际进城落户数为核心因素,重点体现对农业转移人口新增落户多,特别是其中吸引跨省落户、省内跨设区市落户的地区支持。同时,适当考虑随迁子女义务教育保障水平和城镇化率,并运用地方基本公共服务成本、财政困难程度系数进行调节。

各设区市将及时下达奖励资金,重点向吸纳农业转移人口多和吸纳易地扶贫搬迁人口落户多的县区倾斜,向创新资金使用和管理方式的县区倾斜,并注重引导资源环境承载压力较大的生态功能重要地区人口逐步有序向外转移。

基层财政部门将统筹使用上级奖励资金和自有财力,用于农业转移人口基本公共服务,增强社区保障能力以及支持城市基础设施运行维护等方面,切实保障农业转移人口随迁子女义务教育等基本公共服务需求。



枣木“雕”出特色产业

3月26日,在山东省滨州市沾化区大高镇枣木雕刻工坊内,木雕艺人崔树曾在制作木雕。

山东省滨州市沾化区大高镇发挥枣木资源优势,将木艺产业与非遗、创意设计有效融合,利用废弃枣木创作生产镇尺、手杖等枣木艺术品,打造木雕特色产业,助推当地经济发展。

新华社记者 范长国 摄

本报记者 黄仕强

“在得到国家认可的职业技能证书、获得‘火锅料理师’的称号后又有了好消息!”说起日前火锅料理师国家职业标准发布,从业者李飞激动不已。

记者了解到,近日,人力资源和社会保障部办公厅、商务部办公厅联合颁布了中式烹调师(火锅料理师)国家职业标准。而仅仅一年多前,在人社部发布的《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》中,“火锅料理师”才正式成为中式烹调师职业下的新工种。

据悉,该国标是重庆市职业技能鉴定指导中心牵头,由全国火锅行业资深专家组成编写小组编制完成,预示着火锅从业者有了由普通劳动者提升转化为职业技能人才的新通道。

对综合能力要求极高

李飞告诉记者,随着火锅料理师国标的发布实施,对于他们这样在火锅行业摸爬滚打多年的“老师傅”而言,既是新挑战,又是新机遇。

李飞说,火锅料理师工作其实比想象中要复杂,从去年10月举行的第九届全国饭店业职业技能竞赛火锅专项赛全国总决赛暨首届全国火锅料理职业技能大赛中可见一斑。首先他们要参加理论考试,然后是操作技能考核。“要求选手在120分钟内完成红汤、清汤、蘸碟、火锅宴席制作等比赛内容。”他说,火锅料理师对于综合能力要求极高。

同样参加了那场决赛并获得职业技能认定称号的杨宗红也感同身受:“尽管我们都是火锅行业身经百战的‘老师傅’,但如

火锅料理师国家职业标准发布

“热辣滚烫”行业老师傅迎来新挑战

阅读提示

近日,人社部、商务部联合颁布了中式烹调师(火锅料理师)国家职业标准,为这个庞大的从业人群创建了由普通劳动者提升转化为职业技能人才的新通道。

今国家职业标准发布,让我们意识到要加强学习的方面还有很多。只有怀着匠人匠心的精神,才能把产品做得更好。”

“首届全国火锅料理职业技能大赛的比拼环节设置,正是火锅料理师国标的体现。”重庆市火锅协会会长陈国华介绍,该国标面向从事火锅底料、汤料、酱料、蘸料制作,食材加工、菜品预制并具备一定餐饮经营、管理能力的人员,共设五个等级,从业人员需掌握的基础知识包括火锅原料、火锅烹调、火锅经营管理、安全及环保知识和相关法律法规。评价方式分为理论知识考试、操作技能考核以及综合评审。

“标准的制定提高了行业准入门槛,也明确了职业晋升阶梯,可以培养更多的行业专业性人才,从而推动火锅行业向规范化和专业化发展。”陈国华说。

没了旧“烦恼”,有了新培训

在重庆火锅界,李飞是一位资深的炒料师。不过,他之前也有“烦恼”。每次当别人询问他的职业时,他的回答总会被人总结为“火锅店师傅”。

“之前火锅从业人员的确实面临这样的身份尴尬。在别人看来,无非就是从事炒料、配菜、调蘸料等的打工者,没有办法走向国家级、世界级的职业技能比拼舞台。”重庆知名火锅专家王文军谈道,此前火锅行业没有国家认定的专属职业工种,在许多技能比赛中,火锅料理往往作为“中

式烹调”项目下的专项赛,奖项上也没有注明“火锅”二字。

因此,“火锅料理师”这一职业新工种和国标的出台,让火锅从业者为之振奋。“这在中国火锅发展史上具有里程碑的意义,意味着国家让我们火锅从业者有了专属的身份证。”王文军在社交平台上如此称赞道。

王文军表示,据统计,仅重庆就有超过80万名火锅从业者,大部分来自村镇,他们同样渴求获得更多职业化的引导,从而提升自身的技能水平。如今,新工种和国标必定会提振他们的信心,也会吸引更多人员加入火锅行业。

前不久,在重庆合川区人社部门组织的“新春第一课”免费培训课堂上,“火锅炒料师”就吸引了众多报名者。来自该区花滩社区的马川告诉记者,班上有很多学员是附近村镇的返乡农民工,他们都听说火锅料理师国标这件事,很好看这个行业,觉得很有前景。

重庆市商务委有关负责人表示,火锅料理师国标的公布给予了火锅从业人员“身份证”,给火锅产业高质量发展带来了新机遇,对推进火锅产品提质、消费升级赋能、产业发展增效,实现稳增长、稳就业目标等都具有重要意义。

人才培养有了“标准化”体系

“以前我们炒料,就是跟着师傅学,师傅也多是凭着经验教,佐料放多少没有明确标



发展文旅助增收

在广西柳州三江侗族自治县平岩村,当地村民通过在程阳八寨景区表演侗族特色歌舞成功实现就业。

来自平岩村的吴丽梅(右一)去年4月开始在景区负责迎宾跳舞,每天工作5小时收入60元。吴丽梅说,她和其他村民作为留守妇女不仅实现了家门口就业,还能增加收入、减轻家庭负担,“对这份工作很满意”。图为3月26日,吴丽梅正在表演迎宾舞。

本报记者 甘哲 摄

云南省劳务品牌专家智库成立

首批成员由249名专家组成

有着深入的研究和丰富的经验。

专家智库将围绕云南省劳务品牌的发展战略,参与劳务品牌建设的政策咨询、课题研究、效益评估等工作,参与省级劳务品牌的认定、评审和推广工作,参与云南省举办的各类劳务品牌技能人才技艺交流、成果展示等活动,并为劳务品牌的管理和发展提供专业的理论支持和实践指导。

云南省劳务品牌专家智库实行动态管理,根据工作需要,每两年对专家进行一次调整和补充,以保证权威性和公正性。每次参加省级劳务品牌认定、评审、竞赛等活动的人选,从专家智库成员中随机抽取产生。云南省人社厅具体负责专家智库的建设、联络和管理,并负责组织开展相关工作。

云南省劳务品牌专家智库的成立,将为

云南省劳务品牌的建设和发展注入新的活力和智慧。接下来,云南省人社厅将充分发挥专家智库的智力优势,深入开展调查研究,探索新发展模式,加强劳务品牌塑造,助力品牌宣传推广,提升劳务品牌质量,提高劳务品牌知名度,为擦亮云南省劳务品牌、提升云南省劳务经济的竞争力和影响力做出积极贡献。

人企无缝对接 人岗精准匹配

内蒙古为农牧民工举办专场岗位双选会

本报记者 李玉波

一大早,张建廷就来到2024年春风行动暨内蒙古总工会就业援助季系列活动农牧民工专场岗位双选会现场,希望能在现场招聘会上寻找到合适自己的工作岗位。

今年40岁的张建廷,曾经从事过销售、维修、仓库管理等多个行业不同职能的工作,在现场求职者中,他的工作经验较为丰富,适合的岗位也比较多。在和一家企业招聘人员进行详细沟通之后,张建廷填下自己的简历信息,应聘该企业的流通渠道业务员岗位。

记者在现场看到,本次农牧民工专场招聘会的岗位设置更加有针对性,如基础性操作工、家政、安保服务人员等。

现场的工会工作人员告诉记者,本次招聘会通过前期摸排,掌握了农牧民工的就业意向和服务需求,精心筛选匹配23家对口企业进场招聘,提供服务行业、生产操作、一线技工等就业岗位135个,招聘800余人。同时,为方便求职者应聘,此次招聘会采取线上、线下方式同步进行,通过内蒙古总工会微信公众号招聘服务平台,同步上线了农牧民工专场云招聘会,共有100家企业提供392个岗位,招聘3775人,线上共吸引4600余人参与。

内蒙古总工会保障部有关负责人告诉记者,对于进场的求职者,工会工作人员都做了实名制的登记,如果这次他们找不到心仪的岗位,后续工会工作人员再进行电话的实名制回访,继续进行岗位配对和岗位推送,按需开展针对性服务。

此次招聘会,内蒙古总工会除了“送岗位”,同时还“送政策”“送服务”,现场设置精准就业服务区,“零距离”宣传解读各项就业创业政策,提供法律咨询等服务。

据了解,内蒙古总工会提供特色培训服务,携手内蒙古家庭服务业协会,免费开展电子商务师、育婴员、健康管理师、保健按摩

师、缝纫工、家政服务员、物业管理员、养老护理员、保洁员等职业技能培训项目,为农牧民工就业开辟更多渠道;携手内蒙古旅游行业协会工会联合会,免费开展可直接就业的直播带货、新媒体、景区讲解员、礼仪主持人等职业技能培训项目,培训合格可在旅游掌柜、文旅惠民卡等平台以及各大景区直接推荐就业。

同时,内蒙古总工会还提供农牧民工创业就业指导服务,通过蒙旅云双创服务中心“线上+线下”双渠道创业辅导陪跑服务,提供工位、项目、资金等支持,真正做到让农牧民工可以学一技之长,为就业赋能。