

干部“沉”下去 服务“实”起来

定西:两级定点联系为“小三级”工会赋能
十堰:机关干部变身“五员”服务基层和职工

本报讯(记者康劲 通讯员雍文洲)“是工会维权服务站及时督促跟进办理进度,才为我们讨回了辛苦钱!”近日,甘肃省定西市临洮县洮阳镇一名职工说起拨打12351工会服务热线电话后的经历,对“娘家人”的用心服务竖起大拇指。

为及时高效解决职工急难愁盼问题,今年初,定西市总工会探索联系基层新途径,通过建立市县两级工会常务委员联系基层工会制度,延伸服务触角,拓展工作深度,为乡镇(街道)、村(社区)和区域(行业)“小三级”工会赋能添力。

定西市总要求市总工会常务委员每人联系1个县(区)级总工会或市级行业、产业工会;县(区)总工会常务委员联系乡镇(街道)工会或县级行业、产业工会。市县(区)两级工会常务委员定期前往各自的基层联系点开展实地调研,慰问一线职工,帮助联系点工会解决难题。同时,围绕“小三级”工会组织在服务阵地建设、工作力量配备、困难帮扶、维护劳动经济权益、精神文化权益等方面的具

体困难和实际问题,制定目标任务书。

这一机制也是定西市总推进“县级工会加强年”专项工作暨强县级工会行动的务实举措。定西市人大常委会副主任、市总工会主席陈彦吉表示,要通过新的机制,持续推动工会组织向末梢延伸、优质资源向基层倾斜、工作力量向一线下沉,政策制定向职工贴近。

据悉,定西市总将联系基层情况纳入考核重要内容,建立健全工作台账、信息通报、重大事项报告等相应的跟踪反馈制度。市总工会党组定期听取工作汇报,对联系基层过程中出现的问题进行督促督办、协调调度,推动一大批问题得到及时解决。

在这一制度推动下,渭源县总工会积极推进当地书画协会、川河经济带、物业行业、民办幼儿园、工业集中区等5家产业工会联合会的组建工作,新建农业产业合作社工会组织15家,发展新会员1139人。渭源县清源镇君山社区工会完善了“书香社区”“五点钟课堂”“幸福驿站”等阵地建设,形成了纵向响应、横向联动的服务职工新格局。

本报讯(记者张种 通讯员谢朝华 杨鹏)

日前,湖北省十堰市总工会推出建立完善工会干部联系服务基层工作制度举措,要求从市总工会机关做起,带头联系基层工会、工会驿站,联系工会代表、劳模工匠、困难职工、户外劳动者,着力解决一批问题、办成一批实事、形成一批成果、锻炼一批干部。

十堰市总要求工会干部联系基层期间,要抓好“五项”工作,当好“五员”,即强化思想引领,当好宣传员;激发组织活力,当好指导员;服务职工群众,当好服务员;建立密切联系,当好联络员;开展调查研究,当好调查员。其中,对职工群众特别关注的技能培训、职工福利、困难帮扶等问题,要求工会干部充分运用工会内外的资源和手段,帮助解决实际困难。

十堰市总还要求工会干部做到把身子沉下去,把收获带上来。每半年至少实地到联系县(市、区)、市直产业、乡镇(街道)、开发区(工业园区)、村(社区)、企业工会调研走访一次,每年至少到所联系的工会驿站当天“站长”,通过电话等形式经常性联系所联系的劳模

工匠、工会代表、困难职工、户外劳动者保持联系。坚持到一线查实情听诉求,为基层办实事解难题,做到问计于基层、问需于职工,虚心学习基层工作经验;健全问题收集、办理、反馈闭环管理机制,强化工作清单、联系卡等“一单一卡”管理;蹲点期间,对发现的问题和困难、职工的意见和建议等,及时做好记录。

据悉,目前,十堰市总工会领导班子带头,机关干部已全员下沉,分别联系10个县(市、区)工会,16个产业工会,21个乡镇街办、开发区(工业园区)工会,21个村(社区)工会,20个企业工会,8个“双千”包联企业以及40名劳模工匠,58名工会代表,49名困难职工,38个工会驿站,38名户外劳动者。

鄂西北小商品批发市场不少商户为商品发货快递费用高昂而苦恼。十堰市总在走访该市场工会中了解到这一情况,随即与中国邮政十堰分公司联系,协调以团购价格开通快递业务,有效降低了商户经营成本。

健康体检 温暖人心

3月25日,广东省肇庆市高要区回龙镇中铁七局广湛铁路十二标项目部开展“健康体检保安全 筑梦路上暖人心”农民工体检活动。

当日,项目部邀请回龙镇医院体检中心开展现场健康体检,重点检查农民工职业病患病情况,有针对性地施工一线易患疾病进行预防,切实将关爱农民工工作抓细抓实。

本报通讯员 孙欣 汪子涵 摄



弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

北京市总组织巾帼劳模工匠进高校宣讲

5位巾帼奋斗故事感动师生

本报讯(记者赖志凯)“脚踏实地的奋斗,不断自我超越,每一份收获都是喜悦的,每一步成长都是幸福的……”3月26日,“巾帼匠心逐梦 强国复兴有我”巾帼劳模工匠大宣讲活动在北京工业职业技术学院举行,5位巾帼劳模工匠代表动情讲述了她们诠释劳模精神、劳动精神、工匠精神的奋斗故事。现场

500名师生聆听宣讲。

5位巾帼劳模工匠分别是:首都劳动奖章获得者、第三届“北京大工匠”,北京工业职业技术学院副教授杨晓雪,她曾参与起草我国第一个文物数字化团体标准;全国劳模、三元种业科技公司高级畜牧师从慧敏,她深耕乳业二十载,“让人民喝上好奶”是她的最大

心愿;全国劳模、首钢总公司技术研究院用户技术研究所焊工刘宏,大兴机场、雄安新区等大国基建的背后都有这位“女焊花”的印迹;全国劳模、北京公交集团第四客运分公司1路驾驶员常洪霞,她驾驶的“大1路”公交车成为长安街上的靓丽名片;全国五一劳动奖章获得者、2023年“大国工匠年度人

物”,汉王科技股份有限公司高级工程师彭菲,全球首款嵌入式人脸识别产品正是她的团队突破的成果。

宣讲结束后,5位巾帼劳模工匠为北京工业职业技术学院的青年学子送上寄语,学生代表为她们献上鲜花,表达崇高敬意。

“劳模工匠不仅仅是荣誉的象征,更是一种对事业和理想的忠贞不渝。”该院教师马飞宇认为。“5位巾帼劳模工匠的不凡事迹令人感动,她们的精神和品质值得我们学习。”北京工业职业技术学院学生郭航宇说。北京工业职业技术学院党委书记高喜军则表示,“这场宣讲为师生上了一堂生动的思政课。”

据悉,本次宣讲由北京市总工会、北京市总工会女职工委员会、北京市教育工会共同主办,北京工业职业技术学院承办。

5%左右的增速目标如何实现?

(上接第1版)

不可否认,相比前些年的高增长,中国经济增速有所放缓,也面临着国内有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱等问题。但与会嘉宾普遍认为,超大规模市场和强大生产能力等支撑中国经济增长的因素没有变。从人才资源到产业科技创新能力,中国要素资源丰富,为抵御风险提供支撑。

“我们看到,中国越来越多的固定资产投资正投向产业升级换代,这代表着在庞大工业基础条件下,中国正在用更先进的技术实现全要素生产率的提升。”罗兰贝格全球管理委员会联席总裁戴瑞说。

年会上,中外嘉宾频频提及中国产业发展的新趋势,认为中国正在进行的技术创新、产业升级,有助于进一步把人才优势、市场优势和产业配套优势等有效发挥出来。

2023年全年,中国研发经费投入超过3.3万亿元,比上年增长8.1%。“对创新投入的持续增加给未来发展不断加油。”德勤中国主席蒋颖说,中国积极培育和发展新质生产力,不仅前沿技术催生新产业、新模式、新动能,也将科技创新成果融入现有的传统产业,让人们看到了更多潜力和可能性。

“中国经济体量巨大,且运行模式正在发生转变”“在很多技术领域,中国企业已经走到世界前沿”……多位与会嘉宾认为,5%左右的增速目标务实而理性。

对于如何实现这一目标,与会嘉宾也提出建议。

2023年,最终消费支出对中国经济增长的贡献率达82.5%。国际货币基金组织驻华首席代表巴奈特认为,消费是拉动中国经济增长的重要力量,要继续通过一系列措施,不断提升消费能力和意愿。

“我想重申一下巴奈特的说法,我们必须强调消费。”亚洲开发银行首席经济学家朴之水认为,近段时间以来,中国出台包括推动大规模设备更新和消费品以旧换新等政策,有力刺激了需求。下一步还要增加人均可支配收入,使居民的钱包更鼓,促进消费增长。

全要素增长率——与会嘉宾反复提及的一个词,嘉宾认为无论是今年还是接下来,要将重心放在推动提升全要素增长率上。

戴璞将创新、新型工业化、绿色低碳发展等视为促进中国经济增长的新引擎。“要用新的增长模式驱动中国经济进一步发展,寻求新的内生动力和更强的竞争力。”

多位嘉宾提到以改革促发展。巴奈特说,改革是拉动中国经济中长期增长的关键,要通过改革提高劳动生产率,确保市场始终在资源配置中发挥决定性作用。

吴晓求认为,要通过持续深化改革构建更加公平的市场环境,让投资者、消费者和各类经营主体更有信心和预期。

(新华社海南博鳌3月28日电)

“量身打造”专场招聘 “职工点菜”精准对接

(上接第1版)

多措并举,助力供需“精准对接”。宜昌市总工会近期联合人社局等单位,广泛开展“工会就业大篷车”招聘活动,变“干部端菜”为“职工点菜”。不仅将“大篷车”开到城镇乡村、大街小巷,还考虑到招聘的季节性、招聘地方的作息规律及人员流量,在白天空场增加夜间场。活动期间,开展专场招聘会103场,为宜白籍返乡人员、农民工等就业意愿人员提供就业岗位8.9万个,就业服务总人次达2.7万人次,实现家门口就业。

湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣表示,“春送岗位”是工会传统特色服务品牌,全省各级工会要抢抓春季招聘的黄金时段,加强供需调研,强化源头参与,延伸服务链条,做到宣传引导到位、服务对接到位、政策落实到位。“工会要建好线上职工之家,进一步丰富线上线下服务资源,让更多职工在指尖便捷享受包括求职应聘在内的暖心服务。”

枣庄市山亭区总全过程帮扶工友创业,推动工友创业园规范化、高质量运行——

“扶上马”还要“送一程”

阅读提示

山东省枣庄市山亭区总工会通过建、问、牵、联、包、评“六字机制”,对工友创业实行“扶上马送一程”全过程帮扶,帮助工友提升技能水平的同时实现就业增收。

本报记者 田国全 本报通讯员 孙海峰

3月28日,山东省枣庄市五一劳动奖章获得者、山亭区高级农技师高秀梅来到水泉棠棣峪火樱桃种植专业合作社工友创业园,查看樱桃成熟及管理情况。“多亏工会派来专家指导,我们的樱桃才能提前成熟上市,实现创收。”该工友创业园负责人廉士华高兴地说。

近年来,枣庄市山亭区总工会以建、问、牵、联、包、评“六字机制”为抓手,建立工会助力工友创业全过程帮扶机制,实行“扶上马送一程”,为职工搭建就业创业、增收创收平台。截至目前,山亭区已建设16家省、市、区级工友创业园,助力吸纳就业人员5000余人,带动渔业、园林、食品、奇石、电商等10个产业发展,年创产值3.2亿元。

建平台 问需求

“我们实行工友创业园、党组织、工会组织同时建立的办法一体推进,为工友创业园赋能增效。”山亭区总工会党组书记、常务副主席侯化斌介绍。

得益于工会组织搭建的平台,山亭区芳胜食用菌种植专业合作社打造了苗木栽培、草莓采摘、葡萄酒酿造、农家乐餐饮、文化美食、休闲农业等多个特色产业,实现276名会员

共同富裕;水泉棠棣峪火樱桃种植专业合作社成功申请“山亭火樱桃”地理标志产品,为产业发展打下基础。

山亭区总还建立“一园一问卷、一园一台账、一园一清单”机制,全面了解掌握工友创业园在技术资金、教育培训、权益保障、营销收入等方面的问题。开通诉求热线,制定诉求“回声”落实机制,对照需求建立台账,确保需求满足到位,问题整改到位,扶持帮助到位。

针对工友创业园“单打独斗”导致规模发展受限的实际,山亭区总指派专家到水泉镇鲁南上水石小镇工友创业园开展座谈,帮助5个村联合打造鲁南上水石特色小镇,年销售额达8000余万元。

牵红线 联心桥

近年来,山亭区总搭建一对一服务平台,有计划地对创业工友、农村转移劳动力、困难职工等开展技术培训等服务。先后聘请山东农业大学、郑州果科所等专家教授培训210余

次;组织创业达人现身说法,为农民工提供网络营销等技能培训46次。

为推动火樱桃网上销售,当地工会定期邀请电商行业专家、创业达人到棠棣峪火樱桃种植专业合作社工友创业园开展“惠民讲堂”培训,仅棠棣峪村就有600余人通过培训走上电商致富路,实现特色农产品销售额突破1.2亿元。

此外,山亭区总与银行等金融机构合作,推出“齐鲁工创贷”“租金贷”等信贷产品,有效破解创业园融资难题。

“我们建立了联络员帮扶机制,每位联络员帮扶联系一个工友创业园,承担政策宣传、技术服务、服务合作、法律咨询等工作,定期入园服务。”侯化斌说,山亭区还建立了工会与人社、农业、金融等职能部门的联席会议制度,定期联合劳模工匠、技术能手等先进典型与创业工友面对面交流,为工友提供全链条指导服务。

包到底 评先进

前几年,受葡萄品种单一的影响,洪门葡