

员工两次被转岗到新公司,合同到期后遭辞退,计算经济补偿金时“傻了眼”——

工作年限竟有十倍之差,谁有理?

本报乌鲁木齐3月21日电(记者吴锋思)“十年被安排换了两次公司,工作年限怎么能按一年算呢?”今天,王某告诉记者,自己随单位业务被两次转岗到不同的用人单位,现公司却以合同到期为由辞退自己,并拒绝支付补偿。最终,法院判决,王某终止劳动关系经济补偿年限应将原单位工作年限合并计算。

2012年10月,王某入职新疆五家渠城建单位,岗位为保洁。2017年9月,王某被原单位转入五家渠某管理服务有限公司工作。2021年11月,由于王某所在的公司未中标某园林项目,而另一家公司五家渠某城市综合服务有限公司(以下简称综合服务公司)

中标,且《招标文件》明确“中标企业全部接收市区、101团南区聘用人员,且保证人员工作连续性”。2021年11月24日,王某与原公司解除劳动合同,转岗至综合服务公司,双方签订书面劳动合同,岗位为司机。

2022年12月7日,综合服务公司以合同到期为由要求王某离职,但王某并未办理解除劳动关系手续。一周后,王某提出仲裁申请,要求综合服务公司支付违法解除劳动合同经济补偿金等。2023年3月,综合服务公司不服支付王某经济补偿金20903.2元的裁决,上诉至新疆生产建设兵团五家渠垦区人民法院。

庭审期间,双方对确认经济补偿金的工

作年限有不同意见。综合服务公司认为:“王某仅就职一年,能拿到的经济补偿金也仅是一个月的工资标准。”

王某却不认同:“两次换公司都是用人单位的安排,我从未主动更换,并且新公司在中标时就承诺保证人员工作连续性,所以经济补偿金的年限应当从2012年就职开始算起。”

十倍之差的工作年限,谁有理?法院认为,根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第五条规定,劳动者非因本人原因从用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿,在计算支付经济补

偿或赔偿金的工作年限时,法院支持劳动者请求将原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限。

经审理,王某两次转入新单位,均未获得经济补偿金或赔偿金,因此,王某终止劳动关系经济补偿年限应从2012年10月开始计算至2022年12月,共10.5年,经济补偿金为42168元。又因王某在职期间,某月仅工作5天,但当月综合服务公司全额发放了工资,所以要扣除超出的部分,最终判决综合服务公司支付王某经济补偿金38975元。

综合服务公司不服后上诉。最终,新疆生产建设兵团第六师中级人民法院维持原判。



沙漠播绿 筑起“绿色长城”

3月19日,治沙工人在白芨滩国家级自然保护区栽植柠条(无人机照片)。

宁夏灵武市白芨滩国家级自然保护区地处毛乌素沙漠边缘,经过一代代治沙人植树播绿,当地累计完成治沙造林68万亩,在毛乌素沙漠西南边缘构筑起一道南北长约60公里、东西宽20到30公里的“绿色长城”。

新华社记者 王鹏 摄

服务动态

江西出台“快递进村”三年行动计划

本报讯(记者王晓颖)为进一步推动农村寄递物流体系建设,加速“快递进村”步伐,全面推进乡村振兴,近日,江西省人民政府办公厅印发《江西省“快递进村”三年行动计划(2024—2026年)》(以下简称《行动计划》)。到2026年底,县、乡、村寄递物流体系基本建立,城乡之间流通渠道基本畅通,建制村基本实现寄递物流综合服务全覆盖,农村快递服务显著增强。

《行动计划》提出优化县乡快递设施布局,抓好村级服务站点建设,提升农村寄递运输能力,提升农村快递数智水平等8个方面重点工作任务。以提升县级快递服务能力为重点,加快建设县域快递物流仓储功能园区;支持建设功能集成的县域快递公共配送中心、“互联网+第四方物流”供销集配中心,提升仓储、分拣、运输、配送等环节集约化水平。

《行动计划》明确,各县(市、区)政府要制定辖区村级寄递物流综合服务站的布局建设计划,逐步实现具备条件建制村全覆盖。鼓励符合条件的单位按规定设立公益性岗位安置就业困难人员,加强业务培训,为村民提供邮件快件代收代发服务。

西宁农村劳动力转移就业6.67万人次

本报讯(记者邢生祥)今年以来,青海省西宁市坚持政策落实和品牌引领双管齐下,不断提升农村劳动力转移水平,实现农村劳动力就业增收首季“开门红”。截至目前,西宁市农村劳动力转移就业6.67万人次,其中组织化规模化劳务输出1.58万人次。

西宁市精心组织开展“春风行动”专项活动,通过设置宣传展板、多媒体展示、产品展示、服务体验等方式,大力推介西宁市“湟源丹噶尔绣娘”“大通养殖业”“西宁藏毯工匠”“湟中阳坡铜器加工”等十个劳务品牌,全面提升劳务品牌社会影响力和美誉度,助力招聘企业和广大求职者“双向奔赴”。截至目前,西宁市组织开展线上线下专项活动17场次,为698家企业发布岗位信息近3600余条,达成就业意向1500余人。

此外,西宁市开展多层次、多形式、有针对性的合作交流,不断拓宽协作渠道,强化赴江苏南京务工人员就业情况跟踪回访服务,助力西宁市农村劳动力赴外就业增收。截至目前,西宁市开展东西部劳务协作线上线下专场招聘会3场次。

“帮帮忙工作室”化解“工价争议”

本报讯(通讯员徐安江)3月13日,李某、阮某两名农民工来到上海市闵行区浦锦街道信访办,送来锦旗,感谢信访办“帮帮忙工作室”为他们109名工人拿到工钱;两天后,作为总包方的某建筑公司也送来了锦旗。

原来,3月5日上午,李某、阮某等40名农民工到浦锦街道信访窗口反映辖区内一处建筑工地拖欠工资的问题。浦锦街道信访办启动“帮帮忙工作室”,成立由信访办牵头,街道司法所、社区事务受理中心、城建中心、平安办、派出所和相关律师组成工作组,积极参与此项欠薪矛盾的处置工作。经调查,此信访事项涉及109名农民工,要求的工资为2023年工作期间的劳动报酬,因存在“工价争议”“考勤登记账目不够清楚”等多种原因,双方多次协商未果。“帮帮忙工作室”主动搭建项目方、农民工、街道相关部门三方“协调平台”,并分别与各方代表谈话,耐心细致进行劝解。此外,“帮帮忙工作室”工作人员积极协调建筑公司想方设法筹集资金,对每名工人制定“一人一策”的解决方案,最终,建筑方与109名农民工签订调解协议。

信访部门工作人员提醒,农民工遇到欠薪问题,一定要合理运用法律武器解决欠薪问题;而作为建筑公司,要严格考勤与工程管理,切实维护农民工的合法权益。



春分采春茶

3月20日,茶农在贵州省福泉市陆坪镇福兴村茶园里采摘春茶。当日是春分,各地茶园嫩芽萌发,生机盎然,茶农们抢抓农时采摘、加工春茶,供应市场。
新华社发(肖伟 摄)

内蒙古建成123个零工市场,覆盖所有旗县区

告别“顶太阳”“蹲马路”,零工们有“家”了

本报记者 李玉波 本报通讯员 新鸿嘉

“以前找活都在马路边,夏天风吹日晒,冬天天寒地冻,现在我们有‘家’了,三轮车也有地方停,找活更容易了。”日前,内蒙古自治区土默特左旗的水电工张景一边浏览着零工市场的用工信息大屏幕,一边跟记者介绍。

近年来,内蒙古自治区各地人社部门会同相关单位,推进全区零工市场标准化、规范化建设,着力解决企业“招工难”和零工“务工难”等问题。2023年,内蒙古自治区将“每个旗县至少建设1处零工市场,促进灵活就业”列为政府工作报告中43件民生实事之一,同年9月,全区103个旗县区建成零工市场123个,实现所有旗县区全覆盖,为灵活就业人员与用人单位搭建起高效便捷的对接平台,有力促进充分就业。

科学规划“谋布局”

九原零工市场坐落于内蒙古包头市九原区麻池镇古城村,占地面积3000多平方米,

由村集体和职业培训学校共同成立人力资源服务机构进行管理运营。自2023年9月开业运营以来,前来零工市场登记招工的企业达到90多家,有效服务了麻池镇周边1万多名外来务工人员 and 闲散农村劳动力。

九原零工市场是内蒙古自治区零工市场规范化建设的一个缩影。内蒙古自治区在零工市场建设中,各地始终突出“就近就地、方便快捷”,在零工需求量大、交通便利的地方,设立了辐射一定区域的综合性零工市场,集中向灵活就业人员提供就业创业服务;在用工行业集中、岗位需求相似的地方,设立了行业性、专业性零工市场,重点服务行业用工需求;在用工需求分散、人员规模较小的地方,结合基层就业服务平台、就业驿站等服务网点建设,灵活设立零工服务站点,向灵活就业人员就近提供服务。

“我们秉持‘接地气、聚人气’的理念,各地区遵循因地制宜、合理布局、科学选址的原则,合理规划布局数量适宜、规模适度的零工市场和零工驿站,构建起分布合理、便利可及的灵活就业服务网络。”内蒙古自治区人社厅相关负责人表示。

数字赋能“快对接”

“有时候家里临时有点零活想找人帮忙,都不知道去哪里找,现在只需要打开手机,通过‘赤峰零工市场’小程序发布信息,就有师傅联系我,真是太方便了。”赤峰市市民王伟强对于网上零工市场的方便快捷深有感触。

线上线下共同发力,是内蒙古自治区零工市场的重要特征。在各地的零工市场大厅内,多媒体大屏幕实时滚动播放企业用工信息、薪资待遇、联系电话等内容,灵活就业人员可在零工市场内随时掌握招工信息,不必“顶太阳”“蹲马路”找活。同时,各地人社部门在持续规范和发展线下零工市场的基础上,进一步加强“互联网+”、大数据、云服务、人工智能等技术手段运用,动态收集更新零工人员和用工主体信息,提供在线匹配对接、应聘报名、结果确认等“一网通办”服务。

创新服务“树品牌”

呼伦贝尔市以政府购买服务的形式,引进相关人力资源有限责任公司进行运营服

务,根据不同需求,在零工市场配套完善淋浴室、休息等候区、职业介绍大厅、技能培训实训基地等服务功能设施。同时,为务工人员与招工企业提供法律援助、爱心帮扶、用工工具借用等一系列服务。

据了解,不仅是呼伦贝尔市,内蒙古自治区各地人社部门立足实际,努力探索零工市场服务的创新举措,积极打造特色化零工品牌。兴安盟依托兴安家政“技能培训+创业孵化+社区服务+零工平台+劳务输出”全链条服务体系,打造以“兴安家政”为核心的兴安零工品牌。乌海市海勃湾区打造“一站式”用工服务市场,设立人社便民服务站,253项人社公共服务,包括76项就业服务事项实现无差别受理。

据悉,2024年,内蒙古自治区政府工作报告明确,各盟市要加快建设一批零工市场、零工驿站,方便群众就业。在兑现这一承诺的基础上,内蒙古自治区也积极探索在零工市场周边建设集体经济项目,以丰富的经济业态吸引更多客流人流,更好地帮助农牧民工、脱贫人口、就业困难人员等重点群体好就业、就好业。

强化政策宣讲 助推企业成长

近日,贵州省贵阳市经开区2024年“强国复兴有我”系列活动开讲。此次活动由经开区税务局“经采朝晖”青年先锋队宣讲,宣讲员通过一个个生动的故事,展现出经开区的责任与担当。

经开区税务局深化创先争优工作,构建模范先锋、学习先锋、业务先锋和志愿先锋四类先锋库,充分挖掘榜样力量;搭建先锋讲堂、枫桥税务所涉税疑难处理专家团、业务传帮带、文明志愿服务四个实践载体,激发促优向优的成效。同时,还成立了一支由38名青年干部组成的志愿服务队,以致致入微的服务助力市场主体用足税收政策,累计深入一线开展政策辅导近600次,通过线上直播开展政策宣讲80余场。

下一步,经开区将加大优秀宣讲员的选拔和培育,以身边人讲身边事,营造干事创业氛围,在助推企业成长和区域高质量发展中贡献力量。(蔡宏青)

排查设备隐患 保障用电安全

随着吉林省四平市中小学陆续开学,为确保闲置近3个月的校园电力设施能够安全稳定运行,国家电网四平供电公司日前开展共产党员先锋队“护航开学季”专项行动,全力保障学校师生用电无忧。

先锋队队员一行6人,走进山门镇中心小学,对校内供电线路和重要供电设备进行了细致检查,对校内高低压用电设备、应急电源等关键区域进行了用电安全指导。队员们现场张贴宣传海报,并向师生发放安全用电宣传单,提醒师生树立安全用电意识,争做安全用电宣传员。队员们还在校园内开展“绿电小课堂”活动,向师生宣传使用清洁能源和电力设施保护等相关知识。

四平供电公司还制定了“一校一策”的供电保障方案,确保隐患排查到位、紧急故障及时响应,为开学季打好保电基础,确保隐患可发现、早处理,将停电和安全风险降至最低。(张浩 郑天宇)

立足主责主业 服务企业发展

近年来,贵州省贵阳市经开区面向机关选拔政治素质高、业务能力强、工作作风硬的党员担任非公有制经济组织和社会组织党建指导员。

经开区下发了《关于建立经开区非公有制经济组织和社会组织工委成员单位联系点的通知》,加强与工信部门联动,结合科级以上领导干部包保企业、服务企业任务分解,将党建工作一并纳入包保工作内容,11家成员单位建立企业党建联系点31个,全区累计建立企业党建联系点56个,深入各企业、项目现场走访200余次,帮助企业办理实事27件,解决贵州安吉华元科技发展有限公司保障性住房申请等问题。

经开区立足开发区发展经济的主责主业,聚焦新经济组织、新社会组织、新业态新就业群体等领域工作,推动企业党建工作与业务工作相融合,不断把党的声音传递到一线,把思想工作做到员工心坎上,把服务送到企业身边,把问题解决在基层,持续推动企业发展。(罗贵荣)

凝聚党群合力 提升治理效能

“我们在解决群众合理诉求后会定期回访,征求意见,群众对我们工作的满意度明显提高了。”刚结束入户回访的贵州省赤水市石堡乡益群村党支部书记吴朝春说道。

近年来,赤水市石堡乡坚持党建引领基层治理,采用基层群众出题、单位部门领题、党员干部答题、组织定期结题的“四题治理”新模式,充分发挥党组织的引领作用,全面激发基层治理活力,把提高群众满意度作为工作第一准则。聚焦“广”字,拓展渠道出题;聚焦“快”字,及时回应领题;聚焦“准”字,精准措施答题;聚焦“好”字,群众满意结题,最大限度把问题化解在当口。

通过“组织对群众的诉求有求必应”推动“群众对组织的号召一呼百应”,持续提升基层社会治理效能,不断夯实党在基层的执政基础。2023年6月以来,全乡共出题488个,有效答题488个,群众满意率100%。(陈正云)