

不断丰富企业民主管理新实践

本报评论员 郭振纲

外洽谈合作项目时，指导站已经成为园区的“金字招牌”。

从党政所需中找定位，从职工所盼中强服务，从企业所求中助发展，从工会所能中拓思路，企业民主管理指导站从无到有，从小到大，从做好工会工作延伸到助力园区总体发展，实现了“建好一个指导站，服务企业一大片”的效果。企业民主管理指导站的创新性做法，取得了好成绩，赢得了好口碑，也为各级工会在服务职工的同时支持企业发展，助力构建和谐劳动关系拓展了载体。

企业民主管理在构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，促进企业合规经营等方面发挥着重要作用。近年来，各级工会努力推动以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度落地落实，在加强国有企业民主管理、促进非公有制企业建立健全民主管理等方面取得了不少新成就，探索了不少新形式。

一方面，注重企业民主管理内在机制的完善。推动职工代表大会制度向法治化迈进，厂务公开向制度化、规范化演进，提升民主管理的质量和效能；探索出企业民主议事恳谈会、职工代表恳谈会、职工民主评议会等新形式，优化职工参与民主管理

的渠道。另一方面，加强对企业民主管理的外部指导。比如，通过劳动用工“法治体检”督促企业在制定劳动管理制度时履行民主程序，建立专门机构指导中小微企业加强民主管理等。企业民主管理的这些创新和发展，在保障职工群众主人翁地位，提高职工群众创造性和企业竞争力方面的作用日益彰显。

当前，随着新技术、新业态、新模式的不不断演进，我国企业民主管理也面临一些新任务、新挑战。

比如，中小微企业众多，职工人数少，企业管理者年轻化，可能存在注重追求经济效益、忽视企业民主管理的倾向；新技术在企业生产方式、管理模式中广泛应用，倒逼传统民主管理方式在组织方式、议题设置、功能优化等方面作出调整；伴随职工年轻化、知识化、分层化的结构性变化，职工对企业民主管理的作用发挥越来越趋于实际，民主管理的贴近化、专业化特征更加明显；新就业形态劳动者大量涌现，有的平台企业存在将劳动者“困在算法里”等情况，在民主管理方面存在短板弱项……面对这些情况，企业民主管理需要因地制宜，因企而变，因需而变。

党的二十大报告提出，全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，维护职工合法权益。全总十八届二次执委会议提出，分类指导国有企业、非公企业、事业单位做好民主管理等工作。国有企业、事业单位在民主管理方面已经形成了比较系统、完备的制度和模式，各级工会要指导、推进相关制度的落实，提升民主管理的质效；非公企业特别是小微企业和平台企业，民主管理的基础尚不稳固，指导落实企业民主管理的任务还很艰巨，各级工会要按照全国总工会的部署安排，努力探索更多、更有效的企业民主管理新形式。

企业民主管理指导站是根据园区实际探索出的新形式，其取得的成效对于企业民主管理工作的推进有一定的启示意义。各级工会要积极履职尽责、有为善为，将工会的影响力、组织力、服务力融入地方发展总体部署、融入助力企业发展和维护职工合法权益的具体实践，企业民主管理就有望发挥出更大功效。期待其他地方借鉴企业民主管理指导站的成功经验，积极创新和探索，丰富企业民主管理新实践，推动企业民主管理再上新台阶。

现场·我在我思

王维祺

近日，曾因“高校学子争抢”而走红的“鹤腿阿姨”陈秀凤再次冲上热搜。“我今天来到这里，怀着感恩的心情。我没有什么文化，但是北大同学们吃过我的鹤腿……”在北京大学百年周年纪念讲堂举办的“创投女性发展论坛”上，“鹤腿阿姨”受邀作为嘉宾压轴出场。坐在舞台中央，她紧紧攥着话筒，话语温和又坚定。

“鹤腿阿姨”从路边的烧烤摊走上国内顶尖学府的论坛讲台，与其他女性创业者一起分享“创业经验”，这是属于她奋斗人生的高光时刻，也是社会尊重劳动、致敬劳动者的一种无声表达。

努力工作，踏实劳动，用心生活……如今，越来越多的普通劳动者从生产一线、田间地头走进了公众视野，也走向了时代舞台的中央。

2023年10月1日晚，北京音乐厅内灯火辉煌，正在上演的“十一献礼大型主题合唱音乐会”将黄金位置留给了劳动模范——环卫工人蔡凤辉在鲜花和掌声中登台发言。从事环卫工作12年，她的作业点距离北京音乐厅只有1.2公里，这是她第一次走进这里聆听音乐会。

2023年“五一”前夕，深圳光明区开展“致敬最美城市建设者”活动，邀请城市建设者前往文化艺术中心参观，年近六旬的农民工易群林受邀上台表演了一段钢琴独奏，感动了无数网友。这个故事的后续颇为温暖，老易受邀现场观看了2024年中央广播电视总台的春晚。

今年的总台春晚上，14位来自生产劳动一线的劳模、工匠、先进职工代表登台唱响“劳动最光荣”，成为舞台上闪亮的“明星”……

一座城市、一个社会对普通劳动者给予最高礼遇，这远比它拥有多少地标建筑、举办了多少耀眼赛事、重大活动更能体现其文明程度与发展水平。这些“隐藏”在高大楼、城市烟火背后的普通劳动者，一旦被看见、被了解，他们从泥土、烟尘里“长”出来的劳动智慧和人生哲学也能一次次惊艳我们，滋养我们，治愈我们。

对“鹤腿阿姨”陈秀凤来说，平日里她做着再寻常不过的小买卖，却有着属于自己的“生意经”：一是讲规则，和同学们建立信任关系；二是保证做良心活，有高品质。不随波逐流、不唯利是图，踏实、认真地烤好每一条鸡腿，她的成功秘诀亦是做好每一份事业的成事心法。农民工老易的双手“弹得出浪漫，扛得起生活”，从他指尖流淌出的音符也在时刻提醒我们：盯着脚下的“六便士”，也别忘了抬头看看天上的月亮。

人生路上，走上舞台中央的方式不只一种，道路也不只一条。当一些人用名和利简单而刻板地定义成功，当人们一窝蜂地涌入拥挤不堪的赛道想要复制成功的模版，这些站上舞台中央的普通劳动者的成长故事、奋斗人生更显得难能可贵。他们的人生选择、价值取向、生活态度，更有利于矫正年轻人身上对成功的误解、对未来的急功近利，引导他们树立正确的劳动观、价值观、择业观。

成功不止有一种定义，人生也不止有一种活法。和“鹤腿阿姨”、环卫工人蔡凤辉、农民工老易一样，在平凡的岗位上努力工作、踏实奋斗，每个人都有机会走上舞台中央，走到人生的聚光灯下。

舞台中央的劳动者诠释了另一种成功

社评

中国新闻专栏

期待其他地方借鉴企业民主管理指导站的成功经验，积极创新和探索，丰富企业民主管理新实践，推动企业民主管理再上新台阶。

据3月18日《工人日报》报道，2019年11月，锦州市总工会在锦州沟帮子经济开发区试点建起企业民主管理指导站，随后扩展到另外4个省级工业园区。通过几年的运行，企业民主管理指导站将指导建入会、群众技术经济、维护职工权益、困难职工帮扶等工作，拓展为服务全部工会工作，在构建和谐园区、助力经济技术发展方面发挥了重要作用，如今在招商引资或对

签“阴阳合同”被列为逃税手段，治理效果可期

余明辉

据央视新闻报道，3月18日，最高人民法院、最高人民检察院联合发布了《关于办理危害税收征管刑事案件适用法律若干问题的解释》，明确各类危害税收犯罪的定罪量刑标准，依法惩处犯罪，保障国家税收利益、维护税收秩序，并首次将签订“阴阳合同”作为逃税的手段明确列举。

在法律层面上首次将签订“阴阳合同”作为逃税的手段明确列举，对于维护国家税收利益、打击税收违法犯罪行为、规范市场秩序具有重大意义。“阴阳合同”，通常指交易双方签订两份内容不一致的合同，一份用于实际执行，另一份则用于应付相关部门的监管和审查。这种做法常见于娱乐产业、房地产交易等领域，其目的往往是规避税收、隐匿资金，从而达到逃税目的。长期以来，“阴阳合同”具有较强的隐蔽性和复杂性，给税务监管带来了困难，也给一些不法分子以可乘之机。

此次两高首次将“阴阳合同”列为逃税手段，明确了这一做法的法律性质，为税务部门 and 司法机关提供了明确执法依据，不仅有助于加大对“阴阳合同”逃税行为的打击力度，还能震慑潜在逃税者，从源头上减少“阴阳合同”的出现，从而维护国家税收利益和市场秩序。

随着经济社会的发展，一些新违法手段不时出现，这就要求法律必须与时俱进，及时完善和更新。在法律上将“阴阳合同”列为逃税手段，正是法律适应性的有力体现，也是对我国税收法治建设的重要补充。

该司法解释既明确规定了“阴阳合同”的认定标准、量刑依据等关键要素，为司法实践提供了清晰指导，又充分考虑了实际情况的复杂性，对于不同情况下的“阴阳合同”逃税行为，给出了相应的处理办法，确保了法律的公正性和合理性。这样从定罪量刑到从一般规定到特殊情况的详细阐述，不仅便于司法人员理解和运用，而且便于公众了解和监督。

打击“阴阳合同”逃税行为是一项长期而艰巨的任务。除法律制裁外，还需加强税收法律法规宣传，让公众更好地知法、守法。此外，税务部门也需不断加大监管力度，提高监管的效率，通过加强与其他部门的协作配合，形成打击逃税行为的合力，保障国家税收利益和市场秩序的稳定。



图说

跑偏

“吃安眠药防止打呼噜”被绘本宣扬为“好性格”、人形怪兽用凶器伤人、人物裸体出门……据3月18日《法治日报》报道，近日，有家长反映不少儿童绘本内容低劣。记者调查发现，市面上有不少问题绘本，其中不乏经翻译后在我国出版发行的国外绘本，其中一些含有毒品、色情等不良价值观导向的内容，令家长愤慨。

绘本是时下不少低幼儿童的主要读物，绘本的内容和质量很有可能影响孩子们看待世界的方式。近年来，从儿童邪典视频到夹带私货的绘本，儿童青少年精神产品质量问题不时引发关注。其中不乏国产优质低幼读物难以满足市场需求，有关企业索性直接翻译出版国外绘本的原因。对此，一方面要严控入口关，提高洋绘本的引进门槛；另一方面要加快国产优质绘本供给，以传统文化为底色，为孩子们提供充沛、健康的精神养分。帮助孩子发现世界的美好，引导他们健康、快乐地成长，是每个成年人的责任。

赵春青/图 嘉湖/文

一碗麻辣烫背后的文旅出圈秘笈

周芳元

“我现在一睁眼就开始备菜，然后闭眼做梦还在煮麻辣烫。”据3月18日澎湃新闻报道，继淄博和哈尔滨出圈后，甘肃天水因当地的麻辣烫频频登上各大社交平台而成功出圈。随着各地游客“飞奔”前往打卡，当地麻辣烫店的老板和员工们也忙得不可开交。

继“淄博烧烤”“哈尔滨冰雪”之后，“泼天的富贵”又来到了甘肃天水。随着天水麻辣烫“热辣滚烫”、迅速出圈，当地也主动跟进，积极提供相关服务和配套措施——修路刷墙，开通“天水麻辣烫”专线，在各社交平台上整理旅游攻略，举办“天水麻辣烫‘吃货节’”美食、看美景、逛老城系列活动，召开“天水麻辣烫”服务保障工作会议……一碗麻辣烫大有推动天水大发展之势。

事实上，甘肃当地的麻辣烫相关企业本就在全国位居前列——材质优异，配方独特，物美价廉，何以此番突然出圈？

首先，借助短视频直播的传播能力，天水麻辣烫以“沉浸式体验”上大分。在某视频平台拥有超800万粉丝的博主视频里，满满一大盆色泽红亮的麻辣烫让人垂涎欲滴，从直播旁观者到现场的品尝者，真实的沉浸式体验着实令旁观者隔屏向往。

其次，传统文化赋能，文旅融合形成重大推动力。“天水麻辣烫”只是引爆“泼天富贵”的导火索，当地独具特色的旅游资源其实更加吸引人。国家5A级景区麦积山石窟、国家4A级旅游景区甘谷大像山石窟、堪称亚洲第一悬崖浮雕的武山水帘洞……搭载“天水麻辣烫”的顺风车，这些旅游资源更能凸显城市的精神与精髓，传统文化的底蕴让这座城市厚积薄发。

此外，因地制宜接待，提供更优质服务。3月17日，甘肃天水市委、市政府等党政机关敞开大门，供外地游客免费停车，可谓诚意满满。面对突增的外地游客，城市的接待能力、承载能力有限，充分调动社会各界力量，不失为良策。而此前哈尔滨小哥在路上“捡”回两个赣州“小金豆”的事，也启示更多地方不妨借助群众力量，充分发挥志愿服务的作用。

一碗麻辣烫吊足了外地游客的胃口，而要实现文旅产业的“热辣滚烫”，变流量为留量，不能仅靠“抄作业”，还要努力营造放心消费的良好法治环境，同时要创新相关服务举措，真正让消费者感受到，一碗麻辣烫背后还有地方文化特色、生活风貌及独特的城市气质。期待更多地方在被游客选中之后，能保持理性和清醒，在继续扎实做好内功的基础上，在产品品质上做强，在文旅融合上发力，在服务举措上创新，为地方文旅赢得更长久的未来。

成为一种职业习惯、价值导向、劳动风尚，最大限度释放劳动者创新创业创造的动能。

工会“陪跑”过程中，还需搭建平台、优化生态、激活潜能。既要加快众创空间平台建设，构建职工创新创业服务网络，提供集咨询培训、行政审批、贷款申请、税务办理等于一体的服务支持体系，为创业者提供跨界融合的“一站式”服务，也要发挥劳模工匠示范引领作用，为职工创客提供素质提升、技术对接、成果转化等形式的导师服务，助力更多创新链上的好技术变成产业链上的新应用，更要发挥“五小创新”等职创品牌的作用，为创新创业者展示风采、碰撞创意、成果转化搭建广阔舞台，尽心支持每一次创业，悉心呵护每一个创新，激励越来越多职工创客迈入“以创促就”新蓝海，让创业梦与更多劳动者的就业梦共同成长。

娘家人“陪跑”激活了职工创新创业的新动能。未来，期待有更多力量加入“陪跑”行列，加快培育“专精特新”“小巨人”“独角兽”“瞪羚企业”，更好助力经济发展和产业升级。

“娘家人陪跑”激活职创新动能

李润剑

据3月14日《工人日报》报道，日前全国总工会启动2024年“工会帮就业”行动，“扶持5万名劳动者创业并带动就业50万人次”成为“工会创业帮就业”专项行动的重要内容。活动现场，多位创客分享苦与乐并存、泪和笑与共的创业历程，期待工会干部成为职工创新创业的“陪跑者”，以创业促就业。

推进大众创业、万众创新，是培育和催生经济社会发展新动力的重要途径，也是扩大就业、促进群众增收的重要举措。在创新支持创业、创业带动就业的良性互动中，越来越多有梦想、有能力的劳动者有机会实现更高

质量的创业就业，进而拥抱职业发展的新机遇、解锁出彩人生的新可能。在这一过程中，如何打通堵点，提高职工创新创业转化率，如何突破难点，推动职工创业项目步入健康成长新周期，亟待各方破题。近年来，在福建、山东、内蒙古等多地的探索与实践中，各级工会主动积极“陪跑”成为解法之一。

这种“陪跑”，既可以是工会组织为助力职工创业项目“从0到1”、“跑”出追梦空间、“步”入现实场景提供场地支持、资金扶持、政策加持，也可以是工会组织为推动职工创新创业成果“从一到百”、“跑”出成果转化加速度、步入产业应用新天地而推动的技术优化、市场催化、项目孵化。

职工创新创业为何呼唤工会“陪跑”？

创客们说，“创新创业就是一场风险满满的‘马拉松’”。这意味着，“创”字背后是“跑别人没有跑过的路”的冒险，是“做前人没有做过的事”的求索。这也意味着，这条“跑道”上往往荆棘丛生、风险重重。

“创客空间或许到处都有，但‘家’的氛围是工会独有。”在鼓励“以创新增动能，以创业促就业”的背景下，有着“职工娘家人”之称的工会人，有情怀亦有担当成为职工创客身旁属意创新、成己达人的“天使投资人”。

创新创业从不是无源之水、无本之木。工会“陪跑”过程中，涵养机制、培育文化、营造氛围，一个都不能少。既要破除束缚职工创新创业的体制机制障碍，把不利于创新创业的绊脚石一一搬走，也要推动“双创思维”