

不只在雪山林海，一些室内滑雪馆也纷纷打造冰雪新场景，“冰雪+”产品给了市民游客多样选择——

“火炉”城市释放冰雪活力

阅读提示

在素有“火炉”之称的重庆，市民群众的冰雪热情日益高涨，无论是冰雪景区游客人次、冰雪运动参与热度，还是冰雪设施建设、冰雪赛事的引进及举办，近年来均呈上升趋势。

本报记者 黄仕强

“主播，这个周末还能滑雪吗？”3月1日，在重庆金佛山文旅直播间，这样的咨询不断弹出来，并成为最热词条。主播小雯边回复咨询边告诉记者，今年1月中旬至今，几乎每场直播都会呈现这样的状况。

记者注意到，不仅金佛山、武陵山女山、丰都南天湖、巫溪红池坝等重庆知名的冰雪景区也都是热门旅游地。业内人士表示，素有“火炉”之称的重庆，正在释放出强大的冰雪活力。

“重庆人对冰雪充满向往”

“以往到了冬季，金佛山都会迎来一波旅游旺季，但今年游客更多，游玩氛围更浓。”小雯道出了自己的感受。她分析说，从1月起，几轮寒潮让金佛山下了几场大雪，营造出极佳的冰雪氛围。很多去不了哈尔滨等北方城市的市民游客，反倒实现在“家门口”赏雪、玩雪。

巫溪红池坝滑雪场负责人李宇说，从春节到2月底，滑雪场几乎每天都保持着热度。他告诉记者，雪圈、雪地越野车、冰雪亲子园、雪地香蕉船等项目，深受人民群众的喜爱，入口处每天都会排起长队。

“重庆人对冰雪充满向往。”在记者走访过程中，这是从业内人士群体中听到最多的一句话。家住渝北的郑宁川告诉记者，每年看一次雪、玩一次雪，已经成为他的习惯。“今年春节我先是带家人在南天湖玩了两天，然后又转到去红池坝住了3天，8天假期有一大半时间是在雪山上度过的。”

“重庆地处南方，常年气温较高，对本地市民而言，冰雪很稀缺。”中国旅游研究院长江旅游研究基地首席专家罗兹柏谈

道，“物以稀为贵”促成了重庆人拥有浓浓的冰雪情结。同时，他表示，重庆山地资源丰富，与北方冰雪景观相比，有着立体、多样、秀美的差异化优势，这也使得重庆冰雪景观独树一帜。

打造“冰与火”的别样意境

高山夜滑、穿越林海雪原精品线、雪地火盆烤肉、嗨吃雪地火锅……一系列新玩法也让重庆的“冷”冰雪散发出“热”效应。记者发现，今年以来，哈尔滨等国内冰雪游知名城市纷纷爆火的同时，重庆的冰雪文旅也频频在社交平台得到赞誉。

2023年11月下旬，重庆市文化和旅游发展委员会推出了主题为“冰雪重庆‘泉’是乐趣”的冰雪温泉旅游季活动。一时间，“白天上山去玩雪、晚上下山泡温泉”的玩乐攻略吸引了全国各地的游客。据携程旅行数据，本次主题活动期间，有14个冰雪区上榜“重庆热门冰雪区”，吸引各地游客前来打卡。

重庆文旅推出的“冰雪+温泉”，打造了“冰与火”的别样意境，这样的玩法受到很多游客的欢迎。身为地地道道的重庆人，郑宁川在红池坝第一次在雪地里尝试了烫火锅后，又与家人逛了冰雪集市，“身旁是白雪皑皑，眼前是热气腾腾，感觉新奇又有趣。”郑宁川说。

不只在重庆各个雪山林海，一些室内滑雪馆也纷纷打造冰雪新场景，推出冰雪新玩法。在重庆“热血奇迹”室内滑雪馆，装饰一新的雪景、木屋将北方雪乡场景“搬”进了山城，满满的冰雪世界氛围感。高达7米的“巨型”雪人成为游客们争相打卡的景点。极地企鹅摇晃着萌萌的身姿，与游客们亲密互动合影。

据该场馆市场部相关负责人介绍，“热血奇迹”是重庆主城最大的室内滑雪馆，2023年累计入馆客流超过26万人次。“一年四季都可以满足市民群众玩雪、滑雪的需求。每逢周末假日，也会呈现出人山人海的景象。”该负责人称。

“丰富的业态激发了重庆的冰雪市场潜力，让‘火炉之城’释放出冰雪活力，促成‘冰雪经济’在重庆蓬勃发展。”罗兹柏表示，“冰雪+”产品给了消费者丰富多样的选择。

北方教练在南方城市教滑雪

身着头盔护具，脚踩冰刀鞋，手握球杆，孩子们快速滑行冰面争夺着黑色小球，时不时响起球杆清脆的碰撞声……在重庆江北某室内滑冰场，记者见到一支少年冰球队正在训练，激烈程度不亚于一场职业冰球赛。

这支名为“重庆HOCKEY王子”的冰球队，是重庆的第一支本地冰球队。教练刘宏勋介绍，10年前他在重庆一家冰场做管理工作时，很多孩子连基础的冰上滑都不会。如今，该冰球队已连续组建了U6、U8、U10、U12、U14等年龄组梯队，拥有10多名专业教练员、两个训练冰场，年均训练学员百人以上。

“近年来，冰雪类运动在重庆逐渐从小众走向大众，尤其是4岁~7岁这个年龄段的孩子，很



一个村子的旅游蜕变

近日，游客在大井村大小井景区乘竹筏游览。

近年来，贵州省黔南布依族苗族自治州罗甸县沫阳镇大井村依托大小井景区独特的自然资源，通过整治河道、推行水上观光、鼓励村民开展农家乐及乡村民宿等举措，大力发展乡村旅游，既壮大村集体经济，又增加村民收入。

新华社记者 杨楹 摄

浙江平湖：“五位一体”构建和谐

（上接第1版）

带着这样的认识，平湖市总历来高度重视构建和谐劳动关系工作，坚持两级联动，市级层面成立构建和谐劳动关系领导小组，镇级层面建立工作专班。出台《新时代平湖产业工人队伍建设改革实施方案》，提出包括构建和谐劳动关系在内的5个方面19条改革举措。同时，每年下发《平湖市总工会重点工作考核办法》，明确对“建立和谐创建工作目标责任制”进行考核，制定并实施创建工作方案，以清单化、项目化推动各项任务落实到位。

在具体举措上，平湖市总首先整合工会劳动争议调解组织、公益律师等多方资源，结合各镇街道特点，组建了“小周姐”“林距离”“善之家”等8个工会和谐劳动关系工作室，并积极向小微企业园等延伸，重点做好劳动关系预警、参与矛盾调处等工作，确保将风险纠纷化解在萌芽状态。联合市人民法院打造

“共享法庭”平湖市总工会服务站，通过“法院+工会”的紧密合作，切实发挥缓和矛盾、解决纠纷的作用。截至目前，全市工会和谐劳动关系工作室累计接待职工咨询、诉求357起，化解纠纷隐患228件，开展法律培训139场，服务职工2.7万人次。

围绕助力构建优质营商环境，积极引导企业争创“劳动关系和谐企业”，广泛开展“企业关爱职工 职工热爱企业”活动，帮助企业规范完善帮扶求助、厂务公开等劳动关系制度，依法保障职工合法权益。目前，全市共创建和谐企业1205家，全市规模以上企业“双爱”活动参与率和“劳动关系和谐企业”创建率均达100%。围绕帮助技术工人“以技提薪”，持续深化工资集体协商“要约行动”，探索建立区

域性小微企业工资协商机制，推动签订嘉兴市首份物业行业、农业产业工资集体协商合同。全市规模以上企业能级工资集体协商签约率实现100%全覆盖，受益职工达10.2万人。

围绕拓宽职工参与全过程人民民主的有效途径，不断健全以职工代表大会制度为基本形式的企（事）业单位民主管理制度，全方位推行工会会员代表大会制，赋予职工参与企业重大事项的权利。在此基础上，探索发布了镇、街道工会会员代表大会制“云履职”应用场景，为全市工会会员代表反映诉求、高效履职提供“一站式”“全流程”服务。上线一年来，累计通过“云履职”应用提交提案202个，上传问题建议306条，办结率100%。

聚焦平湖非公企业经济发达的实际，突

出做好非公企业职工思想政治引领，结合“守好红色根脉·班前十分钟活动”“红船精神进企业”主题教育等载体，组织开展党员干部深入班组一线，及时了解掌握职工思想动态，引导职工正确对待社会利益关系调整，通过合法渠道、规范程序、理性方式表达利益诉求，维护自身权益。全年累计开展宣讲活动1236场，参与职工7.2万人次。

在服务职工方面，创新打造“美好生活”公益课堂，开发“平工约课”网上平台，通过“共享实训室”模式，为基层工会开展活动提供便利。围绕做好新就业形态劳动者服务保障，常态化开展免费体检、小哥“爱心餐”、职工子女“爱心托班”等服务。紧扣户外劳动者“既集中又分散且需求多元”的特点，在全市广泛开展“金平湖”职工服务站创建工作。截至目前，全市共建成户外劳动者驿站192家，开展志愿服务2600场，服务户外劳动者40.5万人次。

“工位”替代“岗位”之后

（上接第1版）

而在以前，沈娟娟要在偌大的厂房里看着弧形筛、振动筛、旋流器等机器运转情况，光是振动筛就有两套16台。

“赶上夜班，更是熬人。”沈娟娟说。夜班是生产的主力时段，一个班12个小时，整套系统、各台机器要保证安全高效运转，她就得不停地来回查看。一个班下来，两三步是少不了的。

“工位”替代“岗位”，带来的变化不光是从“来回走”到“坐下来”，还有工作时间的

“现在我们的工作模式已经由原先的‘三班两运转’变成‘五班三运转’。”沈娟娟拿出笔算起来，“你看，以前是4个班组分两拨轮流排白班夜班，现在人数不变的情况下增加了一个班组，一个月内每班组都能少上3个班。”

省下来的时间用作什么？一方面沈娟娟

和同事们有了更多的休息时间，每个月能多休息12个小时。另一方面，她们可以参加由厂里组织的培训类活动。

说话间，该厂安全生产指挥中心主任李勇走进来，对沈娟娟和她身边的年轻女工杨静宜说道：“下周二有场浮选系统培训班，由咱们周副厂长亲自授课，你俩到时听听去。”

类似这样的培训在厂里越来越多，沈娟娟觉得，这不仅使得她们的工作技能更加熟练，而且创新能力也在持续增强。去年，她参加了由淮河能源控股集团矿业公司举办的重介质分选工技能竞赛，拿下第二名的好成绩。而同事杨慧香参与改进振动筛移动式的喷水装置，获得了“五小”创新成果奖项。

“现在，我们发挥的作用越来越大！”沈娟

娟高兴地说。

劳动强度减低了，工作时间还减少了，幸福感获得感提升了，在淮河能源控股集团，这被称为“内涵式”服务职工群众。

据称，工位“替代”岗位后，产品的质量反而更好了，外销产品灰分合格率从原先的97%~98%，提升至99.54%。

当前，数智赋能的进程还在继续。“今年，我们厂还在继续推进智能化二期建设。我手中的智能手表就是其中一项内容，现在在厂里人手一件，不仅能够实现危险区域电子防护，助力解决现场人员分散、安全管理难度大的问题，还能监测到咱们职工的血压、心跳等数据。”沈娟娟说。

“走，带你感受一下我以前工作的环境。”

吃过午饭，距离启车生产还有一段时间，沈娟娟兴致很高。

跟随沈娟娟的脚步进入生产厂房，直上三楼，来到一处介质阀门前，她指着阀门说道：“以前加介就必须用手转动阀门，一般的小姑娘根本扳不动，同事们教我用上撬棍，才勉强扳动一点，要关上阀门就又得费一番大力气。”

接着来到四楼，沈娟娟边走边介绍：“过去，防噪耳塞、护目镜这些劳保用品是我岗位上的‘亲密伙伴’，一个班下来脸很脏，鞋也很脏”。而现在，一套工装穿上几天也依然干净整洁。

下午3时，到了启车的时间，沈娟娟回到了工位前，手拖着鼠标，来回在重介、浓缩等系统界面上切换。

“赵师傅，从集控看4259没开起来，现场是什么情况？”“4188现在是什么状况，需要补介吗？”“唐师傅，2110不下煤了吗？”沈娟娟忙碌了起来……

海南多措并举保障旅游市场健康有序

本报讯（记者赖书闻）记者近日从海南省旅文厅获悉，2024年全省春节假日旅游市场人财两旺，接待游客951.45万人次，实现旅游总收入151.27亿元，在去年的基础上再创新高。

海南旅游市场火热离不开监管保障。春节前，省旅文厅联合多个部门组成督导组，深入基层检查，确保市场秩序和服务质量。通过71个旅游市场主体的检查，及时下发8份整改通知，保障了节日期间旅游市场的秩序。假期期间，省旅文厅组织4个督导组、3个执法检查组，动态巡查旅游市场，共检查119家旅游市场主体；安排3个暗访组，以普通游客身份暗访重点地区旅游市场。

同时，省旅文厅联合多部门净化旅游市场，针对不合理低价游、包租购物等违法行为进行了严厉打击。此外，省旅文厅执法局坚持“一次性死亡”原则，通过12345平台和“海南省旅游电子行程监管服务平台”梳理出问题旅行社名单，对重大违规行为进行快速打击。在此次行动中，拟吊销旅行社经营许可证9家，对多名责任人和导游进行了罚款和处罚。

此前，海南省还推出了旅游投诉先行赔付制度，春节期间通过“放心游”平台处理了281笔投诉，直接使用先行赔付资金8.8482万元。

沈阳在景区、网红打卡地设置结婚登记点

本报讯（记者刘旭）近日，记者从辽宁省沈阳市民政局了解到，为有效满足新人们增加结婚登记仪式感的需求，沈阳市民政局将在旅游景区、网红打卡地、商业街区等地设置4个结婚登记点及若干户外颁证点，为新人们提供结婚登记、个性化颁证等服务。

据介绍，在旅游景区等地设置结婚登记点的目的是突出婚恋主题氛围，让结婚登记更具仪式感。在此基础上，面向全社会及特定人群，组织举办特色集体婚礼、纪念婚礼等活动，倡导简约适度婚俗礼仪。为帮助适龄青年扩大社交圈，沈阳市还将举办特色相亲联谊活动，由民政局扮演“政府红娘”，为单身男女提供多元化、精准化和个性化的婚恋交友服务。

有序纳入环湖12个观景点

青海湖打造全域旅游经营模式

本报讯（记者邢生祥）记者日前从青海湖景区保护利用管理局获悉，今年青海湖景区将提升基础设施建设、打造“快进慢游”服务体系等举措，推进青海湖生态旅游高质量发展。

青海湖湖面海拔3195米，面积达4583平方公里。据了解，今年，青海湖将按照国际生态旅游目的地“一芯一环多带”总体布局，构建产业多元化布局，建立景区联盟、旅行社联盟、酒店联盟，打造“快进慢游”服务体系，按照“成熟一个、打造一个”的原则，因地制宜将环湖12个观景点有序纳入青海湖全域旅游特许经营体系，逐步实现青海湖大景区运营管。

同时，青海实施青海湖航运码头维修改造，同步展开沙岛、鸟岛生态旅游前期相关工作，加快青海湖旅游大道（倒淌河至二郎景区段）建设，丰富水上娱乐项目，拓展水上旅游产品，建成沉浸式文创体验馆3处。此外，还将持续完善青海湖国家公园生态文明实践教学教育双基地建设和青海湖生态观景点，带动完善联农带农机制，形成生态保护和生态旅游相融共生的青海湖经验。

江苏评出首批养老护理专业技术职称

本报讯（记者黄洪涛）江苏省民政厅、省人社厅日前公布省养老护理专业技术资格评审委员会评审结果，168人评上全省首批养老护理专业技术职称，其中副主任养老护理师11人，主管养老护理师22人，养老护理师135人。

为破解养老服务人才发展瓶颈，畅通其职业上升通道，2023年9月，江苏试点建立全国首个养老护理专业技术职称体系。鉴于养老护理与卫生健康工作的融通性，江苏将养老护理专业技术资格纳入卫生系列管理，设初级、中级、副高级三个层次，对应名称依次为养老护理师、主管养老护理师、副主任养老护理师。

经个人申报、单位公示、逐级审核、评前公示等环节，江苏省民政厅专门组织召开专家评审会进行评审。评审对象涵盖养老机构、居家社区养老服务组织的养老护理服务与管理专业技术人员，突出“在岗在岗”。在评审中，打破“唯学历论”，统筹考虑养老护理人才的学历资历、专业能力和业绩成果，在注重理论水平的同时突出一线护理实绩。

江苏省民政厅将会同相关部门，进一步完善养老服务人才激励制度，对于获得一定层级职称且在养老护理岗位工作满一定期限的专业技术人员，争取给予配套激励政策，引导养老服务机构建立职称与岗位聘用、薪酬待遇挂钩的用人机制，改善现有养老服务人才发展环境，凝聚人才优势，让“苏适养老”品牌成色更足、底色更亮。

下午3时，到了启车的时间，沈娟娟回到了工位前，手拖着鼠标，来回在重介、浓缩等系统界面上切换。

作指导和参与项目研究的“三位一体”带教法及“培训中学、创新中学、实践中学、交流中学”的“四学”模式，指导职工理论学习和岗位操作；带领团队参编污泥运行相关技术规程以及《污泥处理工》国家职业资格培训教材，填补了国内污泥工种教材的空白。

深知“被看见”的重要性，他格外重视带团队，不仅技术上倾囊相授，而且只要发现一个好苗子，就为其提供成长进步的平台，先后培育了1名高级技师，14名技师、39名高级工等一大批紧缺技术骨干，多次荣获上海工匠、市青年岗位能手等荣誉。

作为一辈子都与“泥水”打交道的蓝领专家，杨成雷的工作貌似平常无奇，但却积淀着经年累月淬炼而成的珍重技艺，承担着天蓝水清社会民生的重大责任，他饱含着常人不易承受的坚忍辛苦，这正是他对于“工匠精神”一词的切身感悟。正如他在九十多场党代宣讲活动中讲述的那样，绿水青山便是我们留给子孙后辈最大的金山银山。

（上接第1版）

没有运行经验，不明白系统构造，不熟悉机械性能，困难比预想的更大。“没有经验，那我们就在实践中摸索，创造属于白龙港的经验。”杨成雷在两年多的时间里以厂为家，几千根管道他几乎都研究过，一幅幅复杂的工程系统早已刻在他的脑子里，他带领团队以最短时间全面接管污泥三大系统。

与此同时，他对该系统在生产运行中存在的运行经济成本过高、劳动强度过大等诸多问题进行了优化。曾经污泥飞灰仓存在卸料不畅的问题，卸灰时不是灰天灰地就是水漫金山。对此，外国专家给出解决方案是在仓体加装电加热，报价高达40万欧元。杨成雷通过对设备的仔细研究和琢磨，决定在仓门位置加装几根压缩空气的管道。在反吹流化风的作用下，污泥飞灰仓卸料不畅的问题得到了彻底解决，而总花费不到3000元。

解决“卡脖子”问题

从小家住苏州河边的杨成雷，对于水清沙白有着天生的执着。

他集聚力开展“原创性”“引领性”科技攻关，鼓励自由探索。带领团队实施了一批科技攻关项目，攻克了一批依赖国外进口设备“卡脖子”问题。针对进口薄层干化设备价格昂贵、技术垄断的问题，他牵头完成国产化主机研发、系统设计与生产验证，形成国内首套市政污泥薄层干化设备，填补了国内市场空白。

杨成雷通过探索国内首创的“全封闭式+顶部引流”的污泥技术新路径，改造了原有敞开放式炉渣收集装置，彻底避免渣过程中粉尘外溢。在全国范围内形成可复制、可推广的进口设备国产化的经典范式，在上海中心城区污水处理厂普及率100%，该项成果已申报国家专利。

“驯服”国际先进设备并不是他的终点，白龙港污水厂作为世界污水处理量最大的污

水处理厂之一，在国际大型污泥处理系统关键技术研究上，具备得天独厚的平台优势和研究基础，从跟跑到领跑才是杨成雷的目光聚焦之处。

2023年，杨成雷领衔研发大型污泥处理系统关键技术，有效提高污泥处理系统生产效率，规避了安全风险，年增产污泥处理量近1200吨干基，产生经济效益约3100万元。“未来污水处理厂”模型已于2023年第二届大国工匠创新交流大会上展示。

要培养“一群杨成雷”

“一个杨成雷能怎样，有一群杨成雷才是好的。”自己走过的成长之路，杨成雷想帮助更多年轻人走得更快更稳。

在企业的大力支持下，2023年，“成雷学院”应运而生。学院在减负降碳、无废工厂、安全韧性等9个方向13个领域的污水污泥前瞻性研究对每一位职工的技术水平提出了更高的要求。杨成雷以理论知识讲授、实际操



“天水麻辣烫”保障“升级”

3月16日，游客在甘肃省天水市天水古城举办的“天水麻辣烫吃货节”现场参观游览。

近日，天水市的麻辣烫继淄博烧烤、“尔滨”冻梨后火爆出圈，大量游客前往当地品尝“天水麻辣烫”。针对不断上涨的客流，当地政府部门创新拓展“天水麻辣烫+”多元服务模式，通过更新城市基建，提供志愿服务、开通麻辣烫公交专线、设置外地旅游车辆临时停车点、举办麻辣烫“吃货节”、推出景区优惠政策等举措，提升保障服务水平，满足游客需求。

新华社记者 范培坤 摄