



# 化解、维权、帮扶、引领、服务 浙江平湖：“五位一体”构建和谐

## 和谐劳动关系创建工作巡礼

本报记者 邹佩然

日前,浙江省平湖市新仓镇华龙小微园某净菜公司新入职员工小孟给新仓镇“小周姐”和谐劳动关系工作室送来了一封感谢信。原来,之前由于不熟悉操作流程即上岗,在工作中小孟被生产刀具割伤手指,与企业协商无果后,他找到“小周姐”工作室寻求帮助。

了解到这一情况,新仓镇总工会副主席周梦洁第一时间

约谈双方当事人,经过一番调解,双方达成一致,企业按时报销并支付误工补贴,矛盾顺利调解。这是近年来平湖市总工会不断深化“化解、维权、帮扶、引领、服务”“五位一体”劳动争议多元化化解工作机制,用心用情构建和谐劳动关系缩影。

“和谐劳动关系关乎广大职工和企业的切身利益,关乎经济社会发展和国家大局稳定。建立完善党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与的工作格局,促进劳动关系双方的互利共赢,是推动经济社会各项事业高质量发展的保障。”平湖市总工会主席许静表示。

(下转第2版)

# 广西创新机制打造技能人才高地,3年新增技能人才100万人 完善培养体系“阔入口” 创新技能竞赛“拔尖子”

## 推进“产改”进行时

本报讯(记者唐慧敏 通讯员蒋少莹)“很开心,为我们柳州产业工人争了一口气!”来自上汽通用五菱的黄海峰,在第三届全国新能源汽车关键技术技能大赛上,和队友一起拿下汽车整车装配工赛项职工组第一名,经人力资源和社会保障部核准后,将被授予“全国技术能手”称号。据了解,广西代表队在本次大赛上荣获了3枚金牌,实现企业职工在全国一类职业技能大赛上金牌零的突破。

近年来,广西壮族自治区总工会聚焦当地技能人才队伍总量不大、高技能人才占比

偏低等短板,创新推出“阔入口、拔尖子、树标杆、作贡献”等技能人才形成一体化机制。八桂大地涌现出以“大国工匠”郑志明为代表的广大能工巧匠,为建设壮美广西提供了强大技能人才支撑。

广西建立“阔入口”机制,打造“1+10+100”人才培养基地体系,制定印发关于推进工匠学院(校)建设和管理的实施办法,“十四五”时期在全区建设1所自治区级工匠学院、10所市级工匠学院、100所工匠学校。目前,已挂牌成立自治区级工匠学院6家、市级工匠学院14家、企业工匠学校68家。

同时,建立“拔尖子”机制,广泛深入持久开展“桂有技能、产业振兴”劳动和技能竞赛,定期与自治区人社厅、工信厅及自治区相关

建设指挥部等进行会商,聚焦重大战略、重大工程、重大项目、重点产业设置调整竞赛项目。每年开展竞赛项目(工种)150项左右,赛事规模较2021年以前扩大10余倍。

广西还建立了“树标杆”机制,自治区总工会与自治区科技厅、工信厅、人社厅联合制定工作办法,对“广西工匠”推荐选树工作进行全流程标准管理。

此外,广西注重打造工匠人才“作贡献”机制,鼓励各地“广西工匠”挂牌成立劳模和工匠人才创新工作室,放大示范效应,如今自治区已累计创建各级劳模和工匠人才创新工作室1093家。成果转化方面也卓有成效,在首届广西工匠暨劳模职工创新交流大会上,展出创新成果466个,推动成果转化227个、

涉及金额达11亿元。广西逐渐形成高技能人才高地,2020年以来,自治区新增技能人才约100万人、高技能人才约10万人,连续3年新增高技能人才任务完成率排名全国前5,全面提升产业工人队伍素质。

在不久前召开的广西壮族自治区新时期产业工人队伍建设改革工作协调小组第七次会议上,自治区人大常委会副主任、总工会主席黄伟京表示,要着力在思想政治引领、提升产业工人技能水平、畅通产业工人发展通道、维权服务上取得新成效,进一步推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,切实在八桂大地打造一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。目前,自治区技能人才增至820.76万人、高技能人才增至181.37万人。

## 身边的 大国工匠

本报记者 裴龙翔

上海浦东新区合庆镇东侧的长江岸边,海鸥徘徊逐浪,堤坝上浪花阵阵。每每从此路过,杨成雷都会觉得心旷神怡,也愈发为自己的工作自豪。

他所在的上海城投污水处理有限公司白龙港污水处理厂就坐落在这里,他是污泥处理车间主任,肩负着守护一江碧水的重任。

污泥作为污水处理提质增效的“最后一公里”,已成为污水治理的重中之重。80后的杨成雷在这里扎根20余年,亲身经历和见证了上海污泥处理从小到大的全过程,他也通过自己的努力,不断突破职业“天花板”,从一名技校生逐步成长为国内污泥处理行业的蓝领专家。

### 创造自己的经验

在白龙港污水处理厂污泥处理车间,城市治理现代化表现得格外具体:承担着上海约1/3的污水处理量,一年相当于81个西湖的年蓄水量,日处理污泥就达486吨干基。就在21世纪初,污泥处理还是以填埋为主,上海作为特大型城市逐渐面临着“污泥围城”困境,“治水又治泥”成为上海水环境治理不得不面对的现实难题。

杨成雷的职业生涯在此时起步。进入白龙港污水输送分公司后,他从泵站操作学徒工做起,默默跟着师傅转现场、学技术,很快他便能独立完成检修任务,同时他还利用业余时间学习维修电工和钳工。

杨成雷所经历的每个阶段,总被外界赞誉是“年纪轻轻挑大梁”。凭借着好学和勤奋,他曾是原排水系统最年轻的泵站站长,负责管理5个泵站;26岁的他所负责的大型变电站规模在行业内首屈一指;2011年,白龙港污泥处理工程建设成国内首例消化、干化、脱水全链条世界级“巨无霸”污泥处理中心,29岁的他调任污泥处理车间主任,担负起8套消化系统、3套干化系统、26套深度脱水系统的接管运行任务。

(下转第2版)

# 杨成雷扎根行业二十余年,肩负守护一江碧水重任 与『泥水』打交道的蓝领专家

## 甘肃积石山地震灾后恢复重建项目建设全面启动

本报讯(记者康劲)3月15日,甘肃省积石山6.2级地震灾后恢复重建项目建设全面启动,标志着灾后恢复重建正式转入规划落实和项目推进阶段。

据介绍,重建规划涵盖居民住房、基础设施、产业振兴、防灾减灾等六大类374个项目,总投资174.8亿元。按照工作推进计划,居民住宅维修加固6月底前完工、原址重建7月底前完工、集中安置9月底前完工,安置区配套设施同步建成,确保灾区群众在今年国庆节前搬进新居,2026年底前全面完成各领域项目恢复重建任务。

目前,所有重建项目都建立了领导包抓、专班推进、定期调度机制,实行全过程闭环监管,抓安全流程、精细化项目管控,“一项目一清单”强化要素保障,打造经得起检验的精品工程、样板工程、放心工程。

在3月14日召开的甘肃省积石山地震灾后恢复重建协调指导小组第四次会议上,甘肃省委要求,全省上下“一盘棋”抓统筹、“一股绳”齐发力,全力以赴跑出灾后恢复重建的“加速度”。同时,落实好过渡安置各项服务保障措施,有序开展春耕生产,尊重群众意愿。要毫不懈怠兜牢安全底线,全面排查风险隐患,为各项工作顺利推进营造安全环境。



### 春耕大典

这是3月16日拍摄的西藏自治区山南市琼结县加麻乡加麻村的春耕仪式现场。当日是西藏举行一年一度春耕大典的日子。村民身着节日盛装,手捧“切玛”(五谷丰登斗),唱起祈愿歌,互敬青稞酒。

新华社记者 旦增尼玛曲珠 摄

## 发展生态经济 助推转型升级

3月12日,在黑龙江省伊春桦林生物药业有限公司,工作人员在包装桦树汁相关产品。被誉为“中国林都”的伊春市是全国重点国有林区、国家重点生态功能区。全面停止天然林商业性采伐后,当地依托林下广阔空间积极发展生态经济,科学布局林下产业,推动好资源转化为好产品,以多种林下特色产业助推转型发展,实现“绿水青山”向“金山银山”的有效转化。

伊春市旅游资源丰富而独特,特别是拥有400万公顷大森林,森林覆盖率高达83.8%,生物物种多样、保存完整,已成为世界公认的为数不多几块“净土”之一。伊春坚持“生态立市,旅游强市”发展定位,形成了森林康养、旅游度假康养、森林美食康养、中医药康养、运动康养、候鸟式旅居康养等具有伊春特色的“六大康养模式”。

新华社记者 谢剑飞 摄



## 四川修订省政府与省总工会联席会议制度

# 根据议题邀请劳模先进、职工代表参会

本报讯(记者李娜)近日,记者从四川省总工会获悉,为进一步密切政府与职工群众的联系,支持工会不断提升引领力、组织力、服务力,充分调动广大职工群众积极性、主动性、创造性,四川省政府、省总工会修订了联席会议制度,并于日前印发。

近年来,四川依托于省政府与省总工会联席会议制度,先后实现将工会户外劳动者服务站点建设纳入民生实事实施内容、出台

礼遇“四川工匠”政策举措等多项成果,并针对继续支持四川省五一劳动奖表彰项目、建设省工人文化宫项目等议题进行讨论研究。此次联席会议制度的修订,是针对1994年省政府与省总工会联席会议制度的进一步完善,明确了每年召开一次联席会议的工作机制,进而更好推动解决工作中的各种问题,切实服务好广大职工群众。

根据新修订的联席会议制度,四川省政府

与省总工会将围绕促进改革发展稳定、构建和谐劳动关系、维护职工合法权益等组织召开专题会议,共同研究解决产业工人队伍建设改革、搭建职工创新创业平台、组织动员职工开展建功立业活动等方面的问题;劳动就业、收入分配、劳动安全、职业健康、社会保障、职业技能培训等职工群众普遍关心、反映强烈、涉及切身利益的重要事项;工会在履行职工思想政治引领、维护劳动领域政治安全、保

障新就业形态劳动者权益职责等工作中,以及在组织建设、经费资产、阵地建设和数字化建设等方面需要政府支持帮助的事项。

在工作规则方面,省政府与省总工会协商议题确定后,双方还将联合开展调研,形成切实可行的议题建议报告。根据议题实际,可邀请劳模先进代表、职工代表、基层工会干部等参加。

“新修订的制度,将进一步让联席会议这项‘老传统’焕发新活力。”四川省委常委、省总工会主席赵俊民表示,联席会议制度是政府与工会加强联系和沟通的重要渠道,也是政府支持工会有效发挥桥梁纽带作用的重要制度安排,全省工会组织要在服务大局服务群众上进一步彰显作为,团结动员广大职工为奋力谱写中国式现代化四川新篇章作出新的更大贡献。

## 一座千万吨级的选煤厂通过智能化升级,让传统选煤女工变“白领”——

# “工位”替代“岗位”之后

本报记者 陈华 本报通讯员 朱建华

在淮河能源控股集团潘集选煤厂安全生产指挥中心,沈娟娟坐在电脑前,一如一名“白领”。

两排10多米长的弧形工位,工位上30多台电脑、10多台电话有序排开,“数字化”十足的工位前,正对着的是一块铺满整面墙壁的大屏幕,显示的正是从原煤入洗到产品装车全流程的监控画面。

沈娟娟是潘集选煤厂里的一名选煤女

工。选煤是煤炭从生产到利用过程中非常重要的一环。在这个环节,原煤通过重介、浮选等工艺,洗去灰分、硫分等杂质,从而成为商品煤。

作为亚洲单体最大的中央型炼焦煤选煤厂,潘集选煤厂年设计入洗能力1200万吨。沈娟娟的岗位是重介分选工,这原本是一个很难与“白领”相关的岗位,但是工作已23年的她却正在用自身的经历表明:再也不要再用“老眼光”来看待这个岗位了。

是什么因素出现这些变化?其实就是,

数智赋能。

近年来,淮河能源控股集团在旗下厂矿深推智能化建设,坚持以机械化替代劳动、自动化替代岗位、可视化替代监管、信息化替代跑腿,职工的工作模式发生了深刻变革。

现在只用380人就能“玩转”这座千万吨级的选煤厂,用工数仅为常规选煤厂的一半。

特别是在2023年9月,沈娟娟所在的选煤厂通过智能化升级,实现了重介、浮选等系

统的集中控制,实现了“工位”替代“岗位”。

什么是“工位”替代“岗位”?简单来说,就是日常工作从车间地来回走动巡检变成了在电脑屏幕前监测监控。

沈娟娟骄傲地告诉记者:“你看,这就是我的重介工位,旁边还有智能配仓、智能加压、智能浮选等共八大工位,3台电脑屏幕就能无死角地监控整个厂区内所有生产设备的情况,鼠标一点,就可以完成重介系统内煤量、密度、液位、压力的精准操控。”

(下转第2版)