

从夹把菜刀上门到宴席全包,乡厨何以火爆农村?

业内人士表示,应正确引导、规范管理,帮助乡厨更好成长发展

阅读提示

在不少乡村,每当遇到婚嫁娶等大事,都要请乡厨操持宴席,乡厨们不仅要厨艺好,有体力,还要对当地宴席风俗和讲究了如指掌。乡厨群体为乡村振兴贡献了力量,同时,乡厨目前在从业资格、专业素养、食品安全、职业健康等方面仍有一些需要逐步完善的地方。

动的朴素模样,这正是完成这项工作需要的体力和速度。

让人满意的手艺也成了程德胜不断接到宴席订单的重要原因。按照他的话说,如果大厨做的菜端上去是多少,端下来还是多少,要么说明大厨手艺不行,要么说明大厨心里没算好,给雇主家造成浪费。

做好的菜被盛到大铁盆里,只等这家人叫上一声,“上菜!”程德胜安排人拿碟子把菜分装好,这期间,他可以稍微歇一下,喝口水。

“每桌上3个锅子、9个碟子。因为是喜事,所以都是单数,如果是红喜事就是双数。”从事乡厨17年,程德胜对本地红白事的宴席风俗和讲究了如指掌。“一鸡二鱼三圆子,四肚五肉六膀子。”程德胜表示,这是当地白事宴席的上菜顺序,有些老人对此十分看重,所以处处不敢马虎应付。

天已经黑了,但程德胜的工作还没有结束,他说:“什么时候桌上没人了,我们才开始整理,清洗打扫后回家。”

一场宴席收入过万元

程德胜现在接到的宴席订单大部分都是“一条龙”服务,“连餐巾纸都要带过去。”饭菜、桌椅、碗筷等物品全部由程德胜负责,相当于这场宴席全部承包给他。

程德胜说:“与过去不同,以前上门做厨,包里夹把菜刀就去了,现在还有管我们叫‘移

动酒店’的。”

之所以有这样的变化,程德胜认为最直接的原因就是现在经济水平提高了,找大厨做“一条龙”服务,省时又省心。以前人家做宴席,备好食材请大厨掌勺,大厨也就挣100~200元的人工费,如今大厨承办一场宴席,毛收入大概在1万~2万元。

现在的乡厨一年总能接到不少订单,其中还有个重要的原因是,当地农村办白事宴席的特殊性。程德胜表示,农村讲究白事不请自来,邻里乡亲、亲戚朋友都很重视,主人家又刚失去亲人,没有时间和精力去做宴席,所以一般都会请乡厨负责宴席。

与程德胜类似,杨士友在当地经营一家饭店,乡厨成为他在饭店淡季时的临时职业。

“做流水席是北方的习俗,我们这边其实这几年才开始出现。”5年前,看着本地陆续冒出很多上门服务的乡厨,杨士友也顺势加入这一行当。因为有着饭店打下的客流基础,他的乡厨生意发展得不错,好的时候,一年能承接到80多个订单。

每次做宴席,除了需要带必要的食材和餐饮应用之物,往往还需要带上五六个帮手:“到了年底,哪怕是每天200~300元的工资,也很难找到帮忙的人手。”杨士友说。

“手艺在身上就不怕”

并不是每个乡厨到了年底都会“爆单”,张

大伟感到最近几年接到的单子已经不比往年。

2013年,张大伟开始做乡厨。此前,他在当地给各家饭店做“代班厨师”。39岁的年龄优势,再加上与妻子的“夫妻档”组合,让他们在当乡厨刚开始的几年,几乎每个星期都有订单。

“乡厨的生意正在压缩。”张大伟告诉记者,他遇到的问题几乎是每个乡厨都会面临的共性问题。

由于经济社会快速发展,请乡厨全包宴席在农村已不是新鲜事。在张大伟看来,一方面,越来越多的人扎进乡厨的队伍中,致使本地的村宴订单被稀释。另一方面,受风俗习惯影响,人们大都将重要宴席集中到春节前后,乡厨在春节前后的繁忙并不能掩盖平时生意冷清常态。

“同时,乡村各类酒楼饭店的出现,也让乡厨的生存空间进一步被挤压。”张大伟表示,虽然乡厨群体大都是兼职,但一时难以改变“夹缝中求生存”的局面。

安徽省餐饮技术与管理研究会秘书长王海波认为,乡厨这个群体是农村特定市场自发形成的,为乡村振兴贡献了一定的力量。同时,目前在从业资格、专业素养、食品安全、职业健康等方面仍然有一些需要逐步完善的地方。也正是由于该群体存在一定的不稳定性,因此如何正确引导和规范管理,帮助乡厨更好地成长发展,也是一个研究乡村振兴的重要课题。

尽管如此,张大伟仍然对从事乡厨这一工作充满信心。“手艺在身上就不怕没饭吃。”采访中,多名乡厨都提到这句话。忙时不慌张,闲时不焦虑,已经成了他们的生活本色和哲学。当寂静的山村响起喜庆的鞭炮声时,他们的匆匆身影一定又会奔波在弯弯的路上。



系列活动关心关爱女工

日前,在江苏省南京市溧水区凉篷下村,60余名女工参加企业举办的关爱活动,包括手绘风筝、香薰压花、美妆和手工小课堂、法律知识讲座、心理健康课堂等。

据悉,活动中由中铁十一局三公司主办,该公司始终坚持以服务职工为中心的工作导向,持续开展关心关爱女工系列活动,不断擦亮女工工作品牌。 郭荣彪 杨小玲 摄

就业动态

2023年重庆80余万名脱贫人口就业

本报讯(记者李国)“培训老师手把手教我们做鞋布,很快就上手了,每月收入能有4000多元。”3月11日,在重庆市弘源鞋业有限公司帮扶车间,正在裁剪鞋布的脱贫户张渝表示。重庆市乡村振兴局数据显示,2023年该市有80.8万名脱贫人口(含监测对象)找到工作,脱贫人口就业率达49.38%,其中,公益性岗位安置11万余名脱贫人口就业,占全市弱劳动力、半劳动力的一半以上。

记者在采访中了解到,仅在张渝所在的奉节县,就业帮扶车间达142个,去年吸纳5000余人实现就业,其中脱贫人口有1480人。而在全市,就业帮扶车间总数达到617个,吸纳了12411名留守劳动力就业,其中脱贫劳动力近5000人。

“青壮年是农村家庭的主要劳动力和重要收入来源,帮助他们找到工作,是守住守牢不发生规模性返贫底线的关键。”重庆市乡村振兴局相关负责人介绍,为保障提升这部分人的就业质量,市级相关部门联合举办专题培训班,以脱贫群众和就业市场需求为导向,不断加大培训力度,针对性制定培训计划,着力提升技能培训的精准度、实效性,由职教帮扶延伸延伸到就业帮扶。帮助群众掌握过硬技能后,市级相关部门又为其提供交通补助和一次性求职创业补贴等福利政策,并对返岗人员进行组织化的专车专列输送。

此外,重庆还出台相关政策文件,加大公益性岗位开发力度,先后开发出公路养护、河库巡管、助残服务等领域公益性岗位,优先安置弱劳动力、半劳动力和无法外出、无业可就的脱贫人口,带动一大批脱贫人口和防止返贫监测对象在家门口实现就业。

青海落实交通补助激励跨省务工

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省农业农村厅、省财政厅印发通知,部署年度跨省务工交通补助发放工作,多措并举推进2024年脱贫人口一次性交通补助有效落实,进一步激励脱贫劳动者转移就业、稳定就业。

为把准务工意向,青海多部门开展脱贫人口务工就业需求摸底调研,由乡镇、村两委和第一书记根据脱贫户人员名单,逐一联系并建立脱贫人口跨省务工就业意向、就业需求清单台账,引导帮助符合条件人员申领交通补助,确保“不漏一人”。

今年,青海畅通渠道提升申领效率,开通跨省务工交通补助申领“绿色通道”,申领人员可将佐证材料扫描或拍照通过微信、电子邮件等方式提交,工作人员“即收即审”,实现“一站式”办理。并建立补助发放跟进机制,开通专线、指定专人,收集申领人员在补助发放期间遇到的各种“堵点”“虑点”问题。

同时,青海建立补助发放协调机制,公布《“一卡通”资金发放失败解决流程》,打通资金补助发放“最后一公里”。实施“省管到县”“市(州)管到乡”“挂图作战”工作调度机制,要求各地人社、农业农村(乡村振兴)、财政部门主动靠前,对照职责切实做好下沉管理,申领人员“即收即审”、日常财会监督,确保工作流程合规合序、政策落实不折不扣、资金管理安全规范。

此外,青海采取多种形式广泛宣传补助政策,引导脱贫人口和监测帮扶对象积极参与,利用脱贫人员集中外出务工就业等时机,深入乡镇、村社开展公共就业服务,为脱贫人口“送政策、送岗位、送补贴”,努力提高政策知晓度。

赤峰举办多场招聘会稳就业

本报讯(记者李玉波 通讯员聂安琪 李坤)“最近在网上查找招聘信息,一直没有什么头绪,来到招聘会,刚刚转了一圈就有几个心仪的岗位。”近日,今年刚毕业的刘健博了解到内蒙古赤峰市松山区一家大型商场正在举办一场大型招聘会,有200多家企业招才纳新,一大早就跟同伴赶到这里。

据了解,这场招聘会是赤峰市人社部门春风行动的一部分,赤峰市人力资源服务有限公司人力资源专员纪卓然介绍,本次招聘会采取线上加线下双结合的模式,线上88家企业参会,提供了1269个就业岗位;线下吸引了182家企业,提供了3754个就业岗位。“第一天求职者就达到了2.1万人次,从春节期间到现在公司共举办了4场大型招聘活动,共吸引442家优质企业参会,提供10609个就业岗位,求职人次共计达到18.2万余人。”纪卓然说。

春节过后,面对企业开工“用工缺”,困难群体“求职难”的问题,内蒙古赤峰市人社部门在人流量的商场、广场等地举办多场大型人才招聘会,为求职者和企业搭建桥梁。赤峰市大中高科技饲料有限公司行政经理王文静告诉记者,公司主要招聘的是生产工人和销售类岗位,通过人社部门的春风行动已经招到了很多符合岗位要求的人员,对企业的帮助很大。

据悉,2024年1月以来,赤峰市全市共举办线上线下招聘会36场,参与企业1000多家,提供就业岗位20132个,让企业与求职者实现“双向奔赴”,稳就业促发展。



雪域“红宝石” 助力高原乡村振兴

在四川道孚县农产品加工园区内的一家食品公司冻库里,工人在筛选用于制作饮料的变叶海棠果实(3月10日摄)。

近年来,道孚县有计划地栽植变叶海棠苗木,不断培育壮大产业链企业,带动该县6个乡镇2000余户增收,助力当地乡村振兴。

新华社记者 沈伯韩 摄

办公场所退租,公司竟直接通知员工“散伙”

在法律援助下,劳动者获赔工资差额及解除劳动关系经济补偿金

资发放事宜,公司迟迟不和他们协商。

“在职期间公司没有给我们缴纳社保,而且从入职到现在一次工资也没有发放,公司表示离职后一起发给我们。”小玲十分焦急地说。

公司迟迟不出具书面解除劳动关系通知,又不发放工资,小玲等人想要通过法律途径维护自己的合法权益,于是就近来到顺义区总工会进行咨询,寇萌萌律师热心接待了他们,为大家进行详细解答,并于咨询当日代书解除劳动关系通知书。小玲等人于当日向公司的注册地以及实际经营地分别寄送了解除劳动关系通知书。

公司出尔反尔

收到小玲等人的解除劳动关系通知书后,公司立即改了口风:并非蓄意辞退大家,而是因为办公室使用权的纠纷。公司表示,现在已经找到新的注册地址,可以不解除劳动关系,希望他们放弃仲裁的想法,能与公司协商。

然而,公司又表示,如果非要仲裁,则其主张的工资、加班费及补偿金等均不同意支付。如此出尔反尔,小玲等人失去了对公司的信任。他们再次来到顺义区总工会申请法

律援助,寇萌萌为其撰写了仲裁申请书。小玲等人于当日向顺义区劳动仲裁委员会成功申请了劳动仲裁,请求确认劳动关系并追索在职期间拖欠的工资、加班费以及解除劳动关系经济补偿金共计38013.21元。

自提交仲裁申请近三周没有消息,工会援助律师立即与仲裁委立案庭取得联系,询问案件送达情况。仲裁委告知,该公司不来领取出庭通知等文书,由于其注册地目前已经搬空,仲裁委也无法通过邮寄送达。

工会援助律师立即将此情况告知小玲等人,若通过前述送达手段无法送出文书,则会通过公告的形式进行送达,但开庭时间比较晚。

获经济补偿近3万元

开庭当天,公司依然没人来应诉。工会援助律师指导小玲等人提交劳动合同书、银行交易明细、收入纳税明细、解除劳动关系通知书、快递单及妥投单、软件打卡截图等证据。代理律师寇萌萌当庭发表代理意见,主张用人单位在劳动合同中加盖了合同专用章,单位未到庭质证,故应承担举证不能的不利后果,根据用人单位应当提供两年内的考勤表

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

接到订单电话的第二天凌晨4点,安徽省六安市舒城县的乡厨程德胜就驱车从家出发,他要赶往10公里外的一户人家。这家有老人去世,在当地农村,这叫白喜事,亲戚朋友都要赶过来祭拜。

当天,程德胜随车带去的还有100多个大红塑料凳、13张圆桌、6口大锅以及燃气灶台、煤气罐等装备,以及近150公斤的鱼肉蔬菜。这一天,他要做出100多人的三餐饭菜。

平常的日子里,程德胜也不总是一名乡厨,他还经营一家农副产品店。在当地,像他这样兼职当乡厨的人还有很多。遇到红白喜事,尤其春节前夕,外出务工人员陆续返乡,行走于乡村的乡厨们便迎来了一年中最繁忙的时候。

既要有厨艺还要懂风俗

卸货、搭棚、洗菜、支锅,灶口喷薄而出的火焰驱散凉意,一番忙碌的景象似乎冲淡了白事的肃杀与悲伤。

当天的主餐是中餐,一共13桌,晚上还是13桌。这些任务对程德胜来说不算什么,每年四五十场的宴席订单让他一直保持着做席的手艺和效率。最多的一次他一天烧了60桌菜,晚上吃饭时胳膊酸疼得端不起碗。

大锅排列,铁盘摆满,翻炒之间,鲜香四溢。呼呼的灶火配合着程德胜挥动的大勺,足有四五十斤的肉块在大铁锅里翻腾。

炒菜时,他没有多余的话和动作,只在需要什么东西的时候喊一句,旁边总会有人按照他的要求递过去。整个过程似乎带着一股“冲劲”和“凶劲”,让人想到最原始的体力劳

“暖心行动”为农民工提供贴心服务

本报讯 为以实际行动关爱返乡农民工,近来,贵州贵安新区在党建引领下,利用节假日了解农民工的实际困难,开展“暖心行动”,帮助农民工维护合法权益,不断提高返乡农民工建设美丽贵安的热情。

一是建立暖心驿站。贵安新区组织人事部门牵头,各级党组织、工会组织共同参与,制定《开展农民工送温暖活动方案》,下发专项补助资金,提前了解农民工返乡情况,设立农民工返乡服务“暖心驿站”10个,为务工农民工提供等候休息、返乡服务、交通咨询等送温暖活动,仅春节期间就服务农民工800人次。

二是开展志愿服务。积极号召广大党员、干部志愿者发挥示范带头作用,93个基层党组织200余名党员、30个基层工会组织50余名工会干部参与志愿服务,为返乡农民工发放爱心温暖包,为他们提供信息咨询、购票指导、行李帮扶、安全提示、应急救助等爱心服务。春节期间主动上门服务50户100余人,听取返乡人才、农民工意见建议,了解农民工务工就业需求,开展政策宣传及法律服务,为广大农民工及家庭排忧解难,切实把党和政府的关怀落到实处。

三是完善服务机制。完善服务常态化长效机制,及时总结“暖心行动”经验成效,加大宣传力度,发挥典型引领作用,营造全社会关爱农民工及家庭的良好氛围,引导社会各方把关爱农民工及家庭志愿服务行动落实到平常,形成关爱农民工及家庭的工作合力。认真总结服务农民工工作短板,认真吸收农民工意见建议,不断增强为农民工服务的厚度、温度。(莫超 陆伟)

本报记者 赖志凯

“非常感谢工会给予的法律援助,否则,我们很难走到最后这一步。”近日,北京市顺义区总工会工作人员收到小玲(化名)等4名职工发来的信息。

2021年11月,小玲等4名来自湖南农村的年轻人,分别从事主播、直播运行岗位,与公司签订合同后还不到3个月,公司就突然通知4人全部“依法遣散”。在工会法律援助下,他们终于拿到了公司支付的工资差额以及解除劳动关系经济补偿金共近3万元。

口头解除劳动关系

2021年11月15日,小玲等4人入职某公司,工作内容是在短视频平台销售某品牌运动鞋,工作时间每天下午6点至次日凌晨3~4点,有时特卖会结束后还会再加班三四个小时。入职后,在小玲的多次催促下,公司才与其签订书面劳动合同,但是一直没有为其缴纳社保。

2022年1月,公司突然在微信中通知:因战略规划调整,办公场所将退租,主播及其他运营人员将依法遣散。但是对于补偿金及工