

完善“新八级工”制度,培养造就更多技能人才

本报评论员 郭振翎

些网友留言,希望有关部门在推进“新八级工”制度时多关注中小企业的人才需求,调动更多产业工人走技能成才之路的积极性。

2022年3月,人社部出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见(试行)》,推行“新八级工”职业技能等级制度,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的职业技能等级序列,并建立与之相匹配的岗位绩效工资制。

有关部门统计显示,“新八级工”制度推行以来,已在试点企业累计评聘特级技师、首席技师3000多人,培养了一大批工匠人才,有力促进了产业工人队伍的职业发展,提升了产业工人岗位成才、技能报国的热情和动力。

大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁。“新八级工”制度是畅通技能人才发展通道,优化技能人才成长环境,造就更多高技能人才,培养各层次工匠人才的基础性、支撑性制度。“新八级工”制度在推进中出现的一些堵点难点问题,客观上制约了其在实践中发挥更大效能。

比如,制度的覆盖面与职工的要求还有不小差距;有些企业评聘分离、只评不聘、待遇落实不到位;不同主体评定的技能等级证

书在不同地区及企业存在互不认现象;评聘标准存在地区、行业、企业差异,公平性有待提高等。今年全国两会代表委员提出的意见切中要害,为“新八级工”制度的优化提出了中肯的建议,应该引起有关方面的重视。

上述堵点难点问题,有些是制度落实过程中相关机制不配套造成的,有些是政策过于原则、落实中缺少具体标准导致的,有些与企业中新旧制度转化不畅有关,有些是不同地区、不同行业、不同所有制企业实行不同的评价标准,对接机制不健全引致的。上述堵点难点问题是改革中出现的问题,也需要通过改革寻求突破。

可喜的是,人社部部长在3月9日十四届全国人大二次会议举行的民生主题记者会上表示,要全面实施“新八级工”职业技能等级制度,拓展技能人才成长空间,扩大高技能人才与专业技术人才职业发展贯通领域,畅通技能人才多元化成长通道,推动区域性技能人才薪酬分配指引,提高技能人才待遇水平。上述举措既是加快建设一支规模宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军的政策指引,也是解决“新八级工”制度堵点难点问题的应对之策。

相关部门和企业应对照相关要求和制度措施,对标“新八级工”制度推行中出现的堵

点难点,一体推进技能人才培养、使用、评价、激励等工作,不断补齐短板、补强弱项,打通堵点难点。

比如,针对试点企业范围窄、覆盖面不足问题,各地应逐步将“新八级工”制度向更多用人单位推广;针对评聘不合理现象,各地应进一步细化不同等级、不同岗位的考核、认定标准,结合新技术的运用,不断更新和完善相关考核、认定标准;针对一些企业评而不聘、待遇水平与技能等级挂钩不同步问题,各地应通过推动区域性技能人才薪酬分配指引的实行,推进构建涵盖所有技能人才的能级工资体系;针对不同机构评聘的技能等级证书互认度低的问题,各地应推进技能等级的标准化、体系化建设,提升技能等级证书的“含金量”和适应性;在提升技能人才经济待遇的同时,各地应做好荣誉授予、政治待遇提升工作,进一步弘扬工匠精神。

通过制度集成,加强政策的连续性、前瞻性,推动“新八级工”制度与其他相关制度的融合融通,打通政策落地“最后一公里”,推动更多企业更加主动地培养高技能人才,激励更多高技能人才脱颖而出,不断夯实发展新质生产力的人才基础,这无疑十分重要且必要。

现场·我在我思

邓崎凡

据3月8日《工人日报》报道,今年的政府工作报告提出,培育发展县域经济,补齐基础设施和公共服务短板,使县城成为新型城镇化的重要载体。政府工作报告起草组负责人、国务院研究室主任黄守宏表示,今年要把促进农业转移人口市民化放在突出位置来抓。

“城镇化”再次成为两会热词,这背后是农民工群体的权益变迁和生活的蒸蒸日上。犹记得,2012年,我第一次与全国两会中的农民工代表“打交道”。当年是十一届全国人大代表履职的最后一年,他们中有3位农民工,是我国首批农民工代表。此后,我多次参加全国两会的采访,见证了四届农民工全国人大代表的履职故事,他们的人数也从3人增加到56人。从工资收入保障、随迁子女入学、放开落户限制到技能提升、返乡创业、安居保障……农民工群体面临的很多问题都一一解决了,当然也还有一些有待解决。

回头看这10多年,我们见证的不仅是农民工代表人数的增长,更是一个群体的成长变迁。

农民工是伴随着中国城镇化进程而兴起壮大的群体。根据权威数据,1978年,中国的城镇化率大约是17.9%,到去年底,我国常住人口城镇化率已达66.2%,农民工的人数也达到了近3亿人。

如此迅速而规模庞大的城镇化进程,农民工扮演了重要角色——他们成为发展所需的“人口红利”的重要部分,也成为不断增长的城镇化率中的分子。农民工进城追求的是更好的生活。时代满足了他们的愿望,但涉及数亿人口的城镇化增长,规模难以想象,在这一进程中,权益未能及时跟进也是他们面临的现实。

更深层次呵护农民工权益,是一种责任。在常住人口城镇化率达到66.2%,提前两年实现“十四五”规划目标的前提下,如今中国的城镇化进程进入了“下半场”——推进新型城镇化。什么是新型城镇化?是以人为本的城镇化。

新型城镇化要实现农民工由“半城市化”向“完全城市化”的转型,其中,城乡户籍一体化尤其重要。据公开资料显示,目前,全国城区常住人口300万以下城市的落户限制基本取消。这意味着,农民工在这些城市安家落户可以享受市民“同等待遇”。事实上,今年的全国两会中,许多农民工代表指出,以县城为代表的中小城市成为农民工安家落户的现实选择。

根据国家统计局的调查,目前仍有1.7亿进城农民工和随迁家属尚未在城镇落户,未来,有序推进这部分人群市民化将是推进新型城镇化的重要任务。同时要重点解决农村转移人口的子女教育、住房保障、社会保险等问题,推动常住人口基本公共服务均等化。当然,还有更深层次的问题需要我们去思考、破解。比如,虽然大多数县城落户已全面放开,但许多农民不愿落户,原因在于土地承包、宅基地和农村集体建设用地这“三块地”的合法权益保障问题尚未完全解决。如何对土地权益做出一个科学合理、普遍接受的安排,考验着有关方面的智慧。

这是发展的需要,也是现实的考量。与发达国家八成左右的城镇化率相比,我们的城镇化还有很大潜力;城市需要新鲜的血液来补充活力,市场也需要更多消费群体;很多人依然想要在城市里获得一份更好的生活。

在城镇化迎来“下半场”的当下,农民工群体应该被给予更多温暖和关怀。他们不仅是一串数字、一种资源,更是一个个鲜活的人,身后有一个个想要过上更好日子的家。

推进新型城镇化,应给农民工更多温暖

社评

中国新闻名专栏

加强政策的连续性、前瞻性与完整性,推动“新八级工”制度与其他相关制度的融合融通,打通政策落地“最后一公里”,推动更多企业更加主动地培养高技能人才,激励更多高技能人才脱颖而出,不断夯实发展新质生产力的人才基础。

据3月11日《工人日报》报道,在今年全国两会上,多位代表委员呼吁,“新八级工”制度畅通了技能人才职业发展通道,但还存在一些堵点难点问题,希望围绕扩大试点范围、落实薪酬待遇、确保技能等级证书“含金量”、完善评价标准等问题,打通“新八级工”制度落地“最后一公里”,更好激发技能人才活力。一

“不赚带污染的钱”应是共识和底线

龙敏飞

“带污染的钱,再多也不赚;带污染的项目,再大也不要。”3月10日上午,十四届全国人大二次会议云南代表团举行开放团组会议,全国人大代表、云南省委书记王宁回答记者提问时指出,云南发展资源经济,坚持高端化、智能化、绿色化方向,走生态绿色高质量发展之路。(见3月11日《环球时报》)

从历史发展来看,在过去较长一个时期内,一些地方为了追求好看的GDP数字,忽视安全生产、忽视环保要求的情况时有发生,发展经济的同时带来了一些安全生产事故和环境污染问题,有的成为公众的心头之痛。对于这些现实,必须进行理性客观地审视。

近年来,随着顶层设计和理念的不断完善,公众安全意识和环保意识不断提升,“绿水青山就是金山银山”等观念深入人心,各地制定决策和发展经济时考量的因素更全面。尽管如此,仍有部分地方出于经济发展陷入瓶颈等因素,出现诸如“先发展经济再管其他”“先污染后治理”的情况或苗头。如此现实语境下,“带污染的钱,再多也不赚;带污染的项目,再大也不要”的表态无疑是及时且必要的,这是对常识的重申,也是对共识的捍卫,彰显了地方发展的思路和决心。

“不赚带污染的钱”符合国家大政方针和社会发展趋势。我国“十四五”规划纲要首次使用“国内生产总值年均增长保持在合理区间、各年度视情提出”的表述,并且没设具体GDP指标值。因而,各地应充分挖掘自身的特色优势,坚守底线和原则,坚决不要带污染的项目、赚带污染的钱,坚持走高质量发展、可持续发展之路——经济发展要的是实实在在的、干干净净的增长,是没有“后遗症”的发展。

“不赚带污染的钱”是社会共识,更应是基本底线。“坚持正确政绩观,不简单以生产总值增长率论英雄,不要被短期经济指标的波动所左右。”各地应对以往的教训进行反思,对正在或即将开展的项目进行“安全”审视,确保“不赚带污染的钱”成为一种习惯和自觉,让发展更加健康、绿色、可持续,更好地造福人民。



图说

当心

据《扬子晚报》报道,近日,江苏省南通市崇川区人民法院审理了一起快递驿站加盟诈骗案,被告人以加盟开设快递驿站为名,骗取各地客户投资款390余万元。最终5名被告人获刑,最高被判判处有期徒刑十二年。目前,二审维持原判,判决已生效。

“本以为加盟公司会带你赚钱吃肉,其实他们只是想吃你的肉”——电商物流的迅速发展让不少人看到了快递驿站的加盟商机,但投资创业有风险,谨慎选择加盟合作伙伴是必要前提。当前,除了快递物流业,餐饮、服装、健身等行业都有加盟模式。其中,确实有人看准机会赚了钱,但也不乏失败案例甚至诈骗案件。加盟只是一种商业模式,能否赚到钱并不好说,而且这中间不乏“割韭菜”的套路。选择加盟商,需要做好最基本的准备,比如充分了解市场、调查合作伙伴背景、仔细阅读合作协议等等。创业是机遇与风险并存,想得大筒容易摔跟头。

赵春青/图 弓长/文

人生会因积淀而变得厚重

裴龙翔

据3月10日《钱江晚报》报道,最近一段时间,“班味”成了网络热词,“一旦上过班,你的气质就变了”“让职场人破防的‘班味’究竟是什么”等话题频频冲上社交平台热搜榜。

简单看,“班味”描述的是职场人的一种生活状态和精神状态,即素面朝天,精神不振,眼神中透出疲惫。这反映了一种职场气质——上班后自然散发出的疲惫感。有网友概括了几种表现:那种上过班的亚健康疲惫气息是模仿不出来的;“工作言语后遗症”困扰生活,跟家人朋友交流时,工作术语常常不经意间脱口而出;爱好减少,对外界事物的感知度和兴趣度逐渐降低。此外,诸如“丑衣服专门用来上班穿”“划水摸鱼群组”等体现职场心态的现象也一度霸榜热搜,引来网友热议。

这个现象看似调侃,实则反映出职场人在工作强度、人际关系、心理状态、职业前景、

薪资待遇等方面的压力。

职场人的疲倦、心底的呼唤,其实可以理解。如何缓解这些压力,对构建和谐劳动关系的大命题而言,也是一个值得关注的切口。在今年全国两会期间,多项事关劳动者切身利益的议案火出圈。

比如,“离线休息权”被广泛关注,“隐性加班”被写进最高法报告,同时,最高法的报告明确把“付出实质性劳动”和“明显占用时间”作为线上“隐性加班”的认定标准,让在线上工作有收益、离线休息有保障。再如,有32位全国人大代表向大会提交联名议案,建议制定基本劳动标准法。又如,针对“数字时代,如何为劳动报酬公平定量”问题,有多位代表委员建议通过立法、监管等方式“把算法装进制度的框架”。还有不少代表委员为提升个税起征点、放宽35岁就业年龄限制等积极建言献策,争取将政策的暖流细化为每个劳动者都能感受到的暖意,提升劳动者的获得感……

全国两会聚焦公众重大关切,聚力解决

一个个具体的现实问题、痛点问题,致力于“把一个问题上升到一类问题”。代表委员们针对职场痛点提出的建议对维护劳动者权益、改善劳动关系而言,值得期待。

减轻工作倦怠对个人的负面影响,是众人所期待的,但必须看到,除了外部环境的改善,劳动者自身的认知和行为同样重要。对于眼下,尽可能规律作息、健康饮食和运动、培养兴趣爱好,“出门前对着镜子里的自己笑一笑”——美好的一天从取悦自己开始。对于未来,做什么样的事、过什么样的生活,自己是最关键的主宰力量。例如,许多工匠人才虽身处一线,但在“择一业,终一生”的劳动价值观中,日复一日地收获和成长,最终实现工作与人生互相成就。

热爱可抵漫长岁月。工作将伴随着人生的大部分旅程,过好每一天,走好每一步,好好爱自己,真的挺重要。在工作中体会人生因积淀而变得厚重,用沿途发现的风景治愈自己,或许是工作带给我们的另一种收获。

不放弃点亮残疾人生命的任何希望

杨维立

据央视报道,3月11日,全国两会最后一场“代表通道”上,全国人大代表,湖南长沙市雅礼中学党委副书记、校长王旭讲了一个故事:2016年,一位11岁的高位截瘫学生找到他,表示希望能来上学。王旭担心这个孩子能否照顾好自己的生活,没想到这位学生双手一拍轮椅跳到地上,双手着地往前走:“老师,我能!”如今,他已顺利考上大学。“我们不放弃他,给他最需要的帮助,就是点亮他生命的希望。”

王旭代表讲述的这个故事,打动了众多网友——“身残志坚,奋斗不止”“只要努力,

梦想一定会实现”……网友也为王旭代表和他所在的学校对于残疾学生的关怀点赞。

无独有偶,3月4日,在全国政协十四届二次会议首场“委员通道”上,全国政协委员、中国残联理事、中国盲人协会主席李庆忠在回答记者提问时,称赞了一位宁夏女孩:2015年,黄莺作为宁夏首位盲人考生参加高考,考入武汉理工大学。此后,她顺利保研,还考上了博士研究生,并先后获得“全国最美大学生”“中国大学生年度人物”等荣誉称号。

上述两个故事印证了“自律者强、自强者胜”的道理,让人们真切感悟到残疾人的无限可能。这也是我国残疾人事业不断发展、残疾人教育状况显著改善的生动例证。

从党的十八大报告提出“支持特殊教育”到党的十九大报告提出“办好特殊教育”,再到党的二十大报告提出“强化特殊教育普惠发展”,党和政府在残疾人教育方面的支持保障力度越来越大。教育部在近日召开的新闻发布会上介绍,目前,全国共有特殊教育学校2345所,特殊教育在校生91.2万人。数据表明,我国特殊教育发展持续取得显著成就。

做好残疾人事业永无止境。在今年的全国两会上,无障碍环境设施建设、残疾人康复和融合教育、就业等,都是代表委员热议的话题。比如,针对听障学生及其家长所想所盼,有代表委员建议为普校听力残疾学生予以精准政策体系保障,丰富普校随

班就读的帮助形式和内容;有的代表委员呼吁大力发展残疾人职业教育,加大对残疾人大学毕业生就业创业援助……

残疾人是社会大家庭的重要成员,也是需要社会各界关心的群体。为此,各方面要尽力而为,扩大特殊教育优质供给和受益面。全社会要用更大的包容和爱心,为残障群体融入社会纾困解难,为他们的就业、发展创造更友好的环境。期待各地、高校、用人单位等共同努力,建立完善关爱帮扶机制,让广大残疾人在学习、工作等各方面都能得到“无障碍”。

进而言之,残疾人的精神面貌怎样、生活状况如何,是衡量现代社会文明进步的重要标尺。新时代新征程,愿每一位残疾人士都能被温柔以待,通过自己的不懈奋斗,创造幸福美好生活。期盼来自全社会的浓浓情意氛围能够激励更多残疾人不畏困难挫折,勇于跨越大江大河,拥抱“热辣滚烫”的人生,为社会发展贡献自己的一份力量。

别让智能家电“为难”老人

冯海宁

身边家电越变越“聪明”,提升人们生活品质的同时,却令一些老年人无从下手。譬如,有老年人想找不带电子按钮的传统高压锅,在线下商场早已遍寻不着;有热水器没事会“说话”,吓人一跳……(见3月11日《北京晚报》)

移动互联网、人工智能等技术不断进步,很多家电涌入“智能家居”的赛道,给不少消费者带来新体验。但对部分老年消费者而言,明明是常见的锅碗瓢盆等生活用品,一旦与“智能”沾上边似乎就变得陌生起来,甚至连“无障碍做饭”都成了奢望。

智能化是家电发展的趋势之一,家电企业为了差异竞争而走智能化之路无可厚非。但应该正视的一个现实是,我国有约3亿老年人口,随着老龄化程度加深,这个数字还可能增长。不少老年人受知识结构、生活习惯、接触新事物能力等因素的影响,不适应智能家电。比如,智能电视遥控器上按键太多,困住不少老年观众。帮助老年人“轻松”生活,不该成为难题。

为应对老龄化浪潮,提升老年人幸福感,“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划提出“建设兼顾老年人需求的智慧社会”。在家电领域,《智能家用电器的适老化技术》《用于老年人生活辅助的智能家电系统架构模型》《适用于老年人的家用电器通用技术要求》等国标相继发布。

尽管如此,智能家电适老化水平和老年人期待之间还有不小的差距。在智能家电真正适老化之前,先确保部分老年电生产和供给,十分重要。虽然有智能家电适老化的标准出台了,但转化为适老化商品还需要一个过程,在过渡期间,老年人的消费需求不容忽视。

老龄化社会,“银发经济”潮流奔涌。对相关行业而言,早一点开发和生产适应老年人需求的产品,就多一分站稳市场的可能性。这个道理不难理解。期待相关企业能够重新审视市场定位及竞争策略,将“银发经济”的机遇和压力转化为品牌竞争力。根据工信部印发的《促进数字技术适老化高质量发展工作方案》,到2025年底,推出100款以上具备适老化特征的智能产品,覆盖手机、电视机等多个类别,这无疑令人期待。

老年人到底需要什么样的智能家居产品?如何开发出真正适老的产品?这些问题值得深思。