

15名姐妹已经一个不落地晋升为技师,现在的目标是争取尽早都晋升为高级技师

“百花齐放”的静电板班

李江波

春节过后,西安西电变压器有限责任公司线圈车间一片繁忙景象。只见一群穿着工装、戴着安全帽的女工三五成组,围在圆形的静电板骨架前,双手并用,给静电板骨架上缠绕屏蔽层和绝缘纸——这就是2023年荣获“全国巾帼文明岗”的静电板班。

连续4年担任质量员的李娇左手捏住静电板骨架,右手绕动金属屏蔽层圆圈,缠上一圈,用力拉平扯紧后,迅速缠下一圈,动作娴熟麻利。

“静电板骨架是线圈的‘血液’,线圈是变压器的‘心脏’,静电板骨架绝缘层缠得好坏直接影响变压器的运行寿命。看似简单重复性的手工操作,实际上包含着技巧呢!”李娇边缠边说,缠绕时必须保证每一圈

紧密匀称,叠包层与层之间的叠加度必须达到金属屏蔽层宽度的一半。为确保万无一失,刚上岗时即便有扎实的基本功,也得用尺子量一量,久而久之熟能生巧,看一眼就知道合不合格了。

静电板班有15名女工,她们用勤劳灵巧的双手,参与变压器及电抗器的静电板、屏蔽线、静电屏等产品的加工制作,在国家特高压重点工程中贡献力量。

“她们大都是30岁出头,年龄相仿,为了把重复性强、枯燥乏味的工作做到极致,她们心往一处想、劲往一处使。”提起这支能打硬仗的娘子军,车间负责人曾国荣脸上洋溢着自豪。

冯瑾妍当班长已有10余个年头了,她的体会是:“班组的工量实行集体考核制,大家都行,班组才能有,只有百花齐放才能保质保量完成任务。”

冯瑾妍示范引领,把劳模精神、工匠精神贯穿在作业始终。为了提升姐妹们的技能水平,班组以产线为舞台,开展劳动竞赛和技能比武,在比学赶帮超中取长补短,提升磨炼技能。与此同时,全员积极参加公司组织的安全生产、特种工种培训、QC成果发表、业务培训,提高综合能力。千锤百炼终成钢,15名姐妹一起进步共同成长,一个不落地晋升为技师。

以冯瑾妍名字命名的“冯瑾妍创新工作室”围绕生产中遇到的瓶颈,开展小改革小创新,促进工作效率提升和工艺流程优化。她们自主设计制作的“屏蔽线Y型纸板条制作工装”,将工作效率提升50%以上,将纸板条制作报废率降到5%以下,每年节约生产成本30余万元。她们创新的“静电环焊接渗锡防硬化工艺改进”项目作用明显,通过用编织线和铜带冷却法缩短锡焊

焊接硬化时间,不仅降低了废品率,也提高了产品质量,节约成本约12万元。2023年,班组完成技术创新项目20余项,其中一项获得西安市职工QC创新成果二等奖。

静电板班还是一个有责任心和爱心的集体。她们自发成立“奋起上进青年突击队”,制定团队愿景和目标,增强团队凝聚力和战斗力,培养队员协作精神,开展公益“五心(关心、热心、爱心、精心、责任心)”服务。姐妹们谁家有困难,大家齐心协力搭把手。对公司里常年出差和生活有困难的职工,她们上门开展爱心帮扶。她们还一起去看望慰问孤寡老人,把温暖传递给更多人。

“成绩属于过去。今年,姐妹们都为自己定下了奋斗目标,勤学苦练长本领,争取尽早都晋升为高级技师,一个也不能掉队。”冯瑾妍说。

“金牌姐妹花”

高珠和蒙小花分别是中国铁路南宁局集团有限公司南宁信号检修工区的工长和副工长,去年她俩双双被评为单位的“金牌工长”,被同事们称为“金牌姐妹花”。她们所在工区主要负责管内162个站10.3万余台继电器的检修工作,共有职工18人,是清一色的“铁娘子”。

“我们工区2013年被评为全国工人先锋号,这个荣誉鞭策着我们事事都要争先。不仅如此,在新的一年里,我们还要延续41年‘零事故’的纪录。”高珠说。

图为3月4日,高珠(左)和蒙小花在测试继电器零部件参数。

李钰丹 文 袁俊杰 摄



键盘是她们手中的千军万马

李静

紧盯眼前的双屏大电脑,指尖灵活地敲打着键盘,时不时移动鼠标点击软件里的图像、音频、建模等轨道位置——对山西焦煤霍州煤电凯硕传媒科技分公司动漫女工班姐妹来说,这便是她们手中的千军万马。

动漫女工班班现有女工26名,平均年龄30岁,年轻而有活力。作为凯硕传媒的核心技术人员,她们经常在电脑前一坐便是三四个小时,神情专注、状态投入,只为高效率、高标准、高度协同地将客户的意图、自己的创意完美地呈现出来。

“我们承接的大部分项目是重工动漫产品,对于不能下井的女职工来说,不仅要突破动漫技术壁垒,更要钻研煤矿专业知识。”作为动漫制作的元老之一,班组长高莎莎历经了对动漫的一窍不通到现在的熟能生巧。“大家都和我一样,从起初的与技术人员对接、研究并下参考视频到如今紧跟动漫前沿新技术,精准掌握3D建模、动画制作、特效处理,不尝试不知其中艰辛。”高莎莎颇有感触地说。

她们凭借过硬的专业技术,一次次出色地完成了各项任务。仅2023年,她们就制作完成了《以案为鉴,警钟长鸣》和《让悲剧不再重演》等129个外部项目,还有事故教育片等数十部片子,成功打造了两个沉浸式项目,累计时长1000多分钟。

动漫女工班团结协作、攻坚克难,先后获得临汾市五一巾帼标兵岗、霍州煤电优秀女工班组、丰峪煤业三八红旗班组等荣誉。

为了实现最低电耗和高端产品冶炼兼得,炼钢作业区乙班班长赵桐和工友们打起十二分精神

盛开在电炉旁的“玫瑰”

王杨

“熔池中废钢的温度升高后,再配加绿色氢基DRI产品,这样可使绿色氢基DRI快速融化,实现低电耗冶炼高端产品。”2月28日,河钢集团张宣科技特钢公司炼钢作业区乙班班长赵桐一边指着电脑显示屏上的工艺参数一边给笔者“科普”电炉炉绿色冶炼知识。

绿色氢基DRI作为直接还原铁是传统“碳冶金”到现代“氢冶金”转变的重要绿色原料,加入电炉冶炼钢水可以减少碳排放90%。

为了实现最低电耗和高端产品冶炼“鱼和熊掌”兼得,打造全国首个钢铁行业绿色低碳转型示范区,赵桐和她的工友们打起了十二分精神。

她每天提前30分钟到岗,整理夜间数据,分析冶炼差距。“每炉钢水中的绿色氢基DRI加入量、电耗曲线变化就是操作要领及工艺改进点。”赵桐解释,要计算工艺参数的

数值,确定绿色氢基DRI加入量以及添加节奏方案后,胸有成竹开始作业。

2022年,赵桐进入张宣科技特钢公司电炉炉前岗位,成为为数不多的女炉前工。“刚参加工作时,新鲜感十足,然而等待着我的却是各种挑战。”她笑着回忆。

38分钟冶炼一炉钢水,加入废钢、氢基DRI、合金料、渣料等二十余种原辅料,精准调整碳、硫、磷、硅、锰、钒等十多个成分,精确控制钢水温度,满足用户需求,短时间内掌握难度很大。“电炉冶炼工艺复杂、操作频繁,炉内的钢液快速涌动、沸腾,热浪腾空翻滚的景象令人心有余悸。”赵桐说。

主操岗位是冶炼环节的核心工序,每一步操作都与绿色产品的质量及电耗成本息息相关。冶炼中,她神情专注,不断地切换操作画面,查看物料供给速度,扫视工艺参数变化,调整电极档位功率,优化枪枪流量位置。

该公司在国内首例应用绿色氢基DRI冶炼高端产品,没有成熟的经验借鉴。为了

尽快提高本领,悟透绿色氢基DRI产品的应用方法和最佳配加比例,推动“钢铁制造”到“材料服务”转变,赵桐心无旁骛地冶炼操作,观看炉内废钢融化情况、听废钢融化时的声音,调整工艺参数,统计、比较原辅料在不同时间段内的融化效率、钢水纯净度指标、绿色氢基DRI产品入炉后的温度变化等关键数据,对绿色氢基DRI产品添加应用寻踪觅迹。休息时间,她如饥似渴投身知识的海洋,查阅外文资料,开拓视野,增长知识,整理了好几摞笔记。

随着综合能力的提升,赵桐脱颖而出,成为公司唯一的炉前女班长。她将所学、所想、所悟编成手册,把经验与工友分享,还把生产中遇到的疑难杂症提出来组织大家探讨。

在赵桐和同事的共同努力下,电炉投产一年来,绿色氢基DRI产品比例控制在最优水平,并总结出曲轴用钢、机械用钢、矿用钢等21个细分钢种的氢基DRI应用方法,100万余吨绿色产品销往全国各地。

加强业绩考核

“自从公司加强业绩考核,员工工作积极性得到了进一步提升。2023年度,运检部横向排名全市第三名。”近日,国家电网河北阜城县供电公司召开了业绩考核分析会,运检部负责人谢福仓在会上说。

该公司为激发全体员工工作热情,充分发挥业绩考核作用,进一步完善业绩考核制度。将各专业部室的全市横向11个县公司排名、9个供电所的内部考核排名,与各专业部室和供电所的全员绩效挂钩,推进公司各

提升基础管理

项基础管理工作水平提升。2023年以来,在管理方面,公司累计查处纠正违章161个;落实安全奖惩制度,涉及金额70万元。在经营方面,公司电费回收完成率100%,接电容量同比增长253.99%,增速居全市前列;4个供电所7次入选国家电网线损管理“百强所”。

经营质效稳步提升,企业形象不断彰显,阜城县供电公司先后获得衡水市先进集体荣誉称号以及衡水市和谐劳动关系示范单位荣誉称号。(吕良伟)

温情庆“三八” 巾帼绽芳华

在“三八”国际妇女节这个特殊的日子里,国家电网江西信丰县供电公司以“魅力巾帼,花漾生活”为主题,为女性员工打造了一场丰富多彩的庆祝活动。

活动包括均衡膳食讲座、团扇制作、团建游戏以及围炉煮茶四个主题。均衡膳食讲座邀请了信丰县人民医院的专业营养师从膳食搭配、饮食习惯等方面提供科学指导,让大家了解如何通过合理的饮食保持身体健康。团扇制作则让职工亲手参与制作

过程,在创作中感受艺术的乐趣,共同协作完成一件件精美的团扇作品。团建游戏环节,通过一系列富有趣味性的团队游戏,让大家在欢声笑语中增进彼此之间的了解和信任,增强了团队合作意识。围炉煮茶环节,大家围坐一起,品茗畅谈,分享生活中的点滴感悟,增进了彼此之间的情感联系。

整个活动充满了温情和欢笑,增强了职工大家庭的凝聚力和向心力,进一步激发了职工的工作热情和创造力。(张静)

积极抗冰抢险

3月1日,随着500千伏金康线64#塔上人员撤离、施工接地线拆除,浙江金华送变电公司对该条线路跨武义县上夫山区抗冰抢险工作顺利完成。连日来,金华地区持续的低温冻雨天气导致多条线路覆冰,情况紧急,对该线路铁塔、导线等电力设备的潜在威胁不断增大。500千伏金康线途经金华武义县境内,其作为浙江省内三大直流之一——宾直的一级送出通道,是华东电网的重要组成部分。

为应对本轮降温、降雪天气,金华送变

保障线路安全

电公司高度重视、迅速集结,由150余名业务骨干和20余辆车组成的抢险队伍,分批次到达现场。公司作业人员各司其职、坚守一线,加班加点保障电力线路运行稳定可靠。经过20余人通宵作业,历时31个小时,金华送变电公司圆满完成了500千伏金康线64#-74#塔受损塔架及线夹更换等多项作业。另外,公司还对重要设备、重点线路开展极端天气特别巡视工作,对发现的安全隐患即刻处理、保障线路安全。

(汪建华 商冰煜) 告

电力巡检进校园

近日,吉林省白山市中小学已经陆续开学,为确保开学后学校师生用电无忧,国家电网白山供电公司贾春贺志愿服务队开展电力巡检进校园活动,保障校园安全用电。

由于寒假期间校内的用电设施大多处于闲置无负荷状态,开学后用电负荷陡然大幅增加,又受到冬季低温天气影响,用电设施可能存在安全隐患。白山供电公司贾春贺志愿服务队主动与校方对接,组织服务队人员对校内的供电线路、配电房、漏电保护

暖心护航开学季

器等设施进行全面检查,及时消除隐患,并提出切实整改意见。确保校园用电安全无忧,全力做好用电保障工作。

志愿服务队队员还主动了解校方用电需求,并现场张贴宣传海报,提醒师生树立安全用电意识,争当安全用电宣传员。

截至目前,白山供电公司贾春贺志愿服务队已开展电力巡检进校园7次,帮助学校消除用电安全隐患8处,切实保障校园用电安全,筑牢安全防线。

(黄世奇 秦丽娟)

班组之星

“男人能当录井队长,我也能”

单旭泽 唐立国 李社班

“7口井等着搬家,人手不够,我去!”3月1日,中石化经纬公司西南测控公司新疆分公司工作量饱满,人员紧张,48岁的黄苏华主动请缨,负责SHB51CH井的搬迁安装及录井生产工作。

在以男性为主的钻井现场,黄苏华一身沾满油渍的红外衣,一双粗笨的油工鞋,一口湘味的长沙话,湘妹子风风火火的泼辣劲让她格外“醒目”。黄苏华是新疆分公司轮台项目部的一名录井队长,她说话像竹筒倒豆子——痛快,从来不服输,工作很靠谱。无论多大的困难,抛到黄苏华这儿,她都能接住,是同事公认的特别能“扛事”的录井队长。

1994年,18岁的黄苏华入职原中石油局第四普查勘探大队地质录井公司,成为一名录井工,干劲满满。可放眼望去,录井队长都是男人。

“男人能当录井队长,我也能!”黄苏华开始暗暗较劲,她从岩屑采集、钻具记录一步步学起,了解地层岩性,接触沉积理论。

2006年,麻利干练、技术过硬的黄苏华被提拔到队长的岗位,成为公司的第一位女录井队长。

当“女录井队长”是需要勇气的。面对质疑的目光,黄苏华拼了命地干,搬家安装、抬设备、架线、安装传感器……一点也不逊色于男同事。她还考到了安全资格证、起重指挥证、井控证等6本许可证,有了现场安全管理的底气。

她对小队的标准、制度、流程进行整合、优化,并从设备配置、人员管理、5S管理等方面进行标准化设定,构建“定标准、建机制、抓考核”的闭环管理体系。每台设备、每件工具、每个砂样台、每包岩屑的摆放都有标准线,她带的XN063录井队获得了“13连双优”的施工业绩。

“这姑娘,有办法!”渐渐地,这个“女录井队长”被大家认可了。

作为录井队长,井场上的黄苏华是将是,也是兵。设备搬迁、安装,她一马当先爬上高低;抬45公斤重的岩心盒,她冲在前面。30年来,她累计干出了70余口标杆井,收获了“优秀共产党员”“三八红旗手”等一摞奖状。她证明了女人不仅能当录井队长,还能当好。

“飞”出心得的原材料验收班班长

张传武

“小龙女”今年45岁,按理不应带“小”字的称呼,可大家习惯难改,说她身材小巧、性格爽朗,像影视剧中的“小龙女”。

其实,“小龙女”不姓龙也不属龙,名叫王华,是中国能建葛洲坝镇坪水泥公司生产管理部原材料验收班班长。

原材料验收在常人看来很简单:取样、计量、安排堆场卸料,王华却想得很复杂:这是确保产品质量的第一道关口,关口若失守,问题将源源不断。

每当有原料进厂,身体小巧的王华像一只燕子,在货运车的周边飞上飞下。

“验收取样没诀窍,工作责任最重要。”王华在原料验收岗位上飞上飞下四年多,“飞”出了自己的心得:一看二捏三反复。

“看”就是看颜色,查粒度。公司进厂的20多种原燃材料,每种都有自己固有的色彩,色彩偏差大,验收要当心,粒度更是一目了然。

“捏”就是用手紧握原料查水分。这是多年练就的总结的“经验活”,物料的性能不同,结团程度不一样。

“反复”就是多点取样,确保样品的代表性。对于有些特殊原料,不仅限于在车上取,还要到堆场和原料场地去取样,只有通过综合分析控制,才能确保进厂的每车原料达到合同要求,满足生产需要。”同岗位的李传华补充道。

根据公司的生产规模,验收班每年要检查验收各种原材料200余万吨,高峰期每班进货车辆近300趟次。“有时一辆接一辆排成老长的队。”

为提高效率,验收员一个个“飞”出“加速度”,可这样不仅体力难支,还伴有安全风险。善于动脑筋的王华反复琢磨画出草图,经过维修班人员精心打磨焊接,一个安全可靠的取样平台出现在验收员的脚下,工作效率一下提高3倍以上。

“实事求是,公平公正。”这是挂在验收计量室里的8个大字,也是验收岗位的工作原则。在严格的管控中,每年有数千吨的“问题”原料被拒收。验收岗筑牢了把控原料质量的堤坝。原料验收班先后获得公司最佳班组和巾帼文明岗称号,王华也先后获得先进工作者和先进女工等荣誉。



倾听心里话

中国铁路太原局集团有限公司太原车辆段动车组运用所900多名职工中,青年职工人数占比接近92%,由于工作繁忙,无法经常与亲人相伴,会有很多心理、情感等方面的问题。为带好这支年轻的队伍,该段2019年以“全路三八红旗手”王晓睿命名打造了“晓睿心里话”谈心室,把掌握职工思想动态与解决实际问题相结合,通过“一人一事”谈心谈话机制帮助职工打开问题,以阳光健康的状态投入工作生活中。

图为3月6日,王晓睿(右)在谈心室倾听地勤机械师董琪远诉说心里话。刘路 张晋彤 摄