

代表委员围绕稳就业、促就业建言献策——

扩大“蓄水池” 精准提供就业服务

“新八级工”制度激发技能人才成长活力

代表委员围绕打通“新八级工”制度落地“最后一公里”建言献策。《工人日报》微信公众号“工道”栏目就此推出专题,吸引网友参与留言互动。我们选取了部分留言——

使命必达:“新八级工”制度畅通了技能人才的职业发展通道,更不仅提升了高级技师,工资也涨了。希望这项好政策惠及更多产业工人。
红杰:作为一家中小企业负责人,我希望有关部门在推进“新八级工”制度时多关注中小企业的人才需求。
鲨鱼辣椒:加大宣传力度,让“新八级工”成为技术工人的职业追求。(整理:王维现 高子立)

在第十四届全国人民代表大会第二次会议上的讲话

(上接第1版)
我们要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,同心同德,凝心聚力,团结奋斗,坚定不移推进中国式现代化。要践行以人民为中心的发展思想,发展全过程人民民主,充分尊重人民所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用,激发全社会创新创业创造的热情和活力,汇聚起团结奋斗的强大力量。要求真务实、真抓实干,攻坚克难、善作善成,努力克服一个一个困难,办好一件一件实事,完成一项一项任务,在团结奋斗中不断实现人民对美好生活的向往。
各位代表!
团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,万众一心,拼搏奋进,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而不遗余力!
(新华社北京3月11日电)

代表委员建言煤炭行业产业工人队伍建设——提升技能水平 打通成长通道

本报北京3月11日电(记者徐新星 陈晓燕)今年全国两会上,多位代表委员聚焦煤炭行业智能绿色开发建言,呼吁提升煤炭行业产业工人技能水平。

“近年来,由于煤炭行业设备迭代升级,设备使用周期缩短,许多从业人员的技能水平已不能适应企业高质量发展和现代智能化设备需求。”冀中能峰峰集团新屯矿机电区区长顾博代表在调研中发现了这一问题。
顾博代表反映的情况并非个例。2023年,中国能源化学地质工会开展的全国井工煤矿一线职工队伍调研指出,煤炭企业存在采掘一线职工、技能型职工和年轻人才“招不进、稳不住、留不下”的问题。井下采掘一线职工大多属于“工作经验型”,高学历、懂专业技术的职工较少。随着煤矿企业智能化程度不断提升,83.1%的受访职工表示,亟须通过技能培训提升技能水平。

对此,中国能源化学地质工会主席蔡毅德委员建议,加大对矿山智能化建设的支持力度,通过技术升级降低井下采掘一线的工作强度,改善作业环境。制定出台煤炭行业采掘一线职工最低工资标准和津贴标准,建立工资收入和企业效益同步增长机制。出台激励政策,引导职工积极参加培训,提升能力素质。建立完善的职工职业生涯规划和技能晋升管理体系,切实提高采掘一线职工地位。
“希望有关部门推出加强煤炭行业高技能人才队伍建设的举措,为煤炭行业高质量发展提供人才保障。”潞安化工集团常村煤矿设备科科长张世丽代表建议,更多高校能够在设立采矿、机电、自动化专业的基础上,开设智能化矿山建设专业,为智能化矿山建设输送高素质应用型人才。
顾博代表则建议,通过开展系统培训,提供政策支持、校企共同培育等方式,培养适应煤炭行业发展的产业工人队伍。同时,打通煤炭行业高技能人才成长通道,吸引人才、留住人才。

代表委员支招促进职业教育高质量发展——

建立全国统一的“职教高考”制度

本报北京3月11日电(记者陈晓燕 徐新星)今年政府工作报告提出,大力提高职业教育质量。作为深化现代职业教育体系改革重要内容的职业教育高考(以下简称“职教高考”),受到多位代表委员关注。大家纷纷为完善“职教高考”制度、促进职业教育高质量发展支招。

2021年10月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》,进一步明确“加快建立‘职教高考’制度”。目前,这项制度已在全国多地实行。
但有调研显示,在各地,“职教高考”制度的考试对象不同,有的面对普通高中学生,有的面对中职学生、技工学校学生和职教中心学生;考试内容、考试方式也不同,评价的科学性、规范性和公平性有待提升。对此,河北省总工会党组书记、常务副主席席为民委员提交提案,建议建立全国统一的“职教高考”制度,统一规范考试形式,细化考试内容等标准要求,建立保证职教考试科学性、符合职教实际的考试模型。

席为民委员建议,适当扩大本科学校在“职教高考”中的招生规模,鼓励本科学校优化专业学位人才培养结构,使之与产业结构、社会需求高度契合,同时以“特设岗位”等方式聘任企业优秀工程师、行业技术精英担任产业行业相关课程和专业的导师。
完善职业技能考试办法也是代表委员的关注重点。南京工业职业技术学院教务处处长红军军代表建议,适当提高技能考试比重,同时考虑职业教育学生的特点,推出一些对技能比较突出学生的优惠或照顾政策。
“多举措吸引更多学生报考职业院校。”通用技术齐齐哈尔二机床有限责任公司配管分厂精密车间党支部书记、马恒昌小组第十八任组长马兵代表建议,将对特定条件下家庭经济困难学生免除学费和农村户口上职业院校免学费等政策,扩大到包括城市户口的公办中等职业学校全日制学生。同时,重视应用型学科建设,职业院校在人才培养质量和数量上更大程度满足产业发展需要。

“进一步完善‘职教高考’制度,以高质量的职业教育为产业升级输送更多高层次职业人才。”代表委员一致呼吁。
(本报北京3月11日电)

企业合作不紧密、专业适配度不高等短板,因此职业院校要着力培养学生的就业创业能力和岗位适应能力,促进学生高质量就业。同时加快职教本科建设,提升毕业生就业层次,让职教学生毕业后更“吃香”。

洛阳理工学院副院长马珺委员建议,健全终身职业技能培训制度,鼓励技师学院、高等院校、培训机构、具备培训资质的企业等,根据政府公开的重点支持职业技能培训项目目录,结合区域经济发展和重点产业布局开发稳就业职业技能培训项目,开发项目经认定确有实效的予以补贴。

“结合脱贫群众等群体的就业方向,实施差别化支持举措,分层分类开展全产业链培训,以及‘小而精’的靶向技能培训,提升技能储备、培训、就业的匹配度。”马珺委员还建议,开展新兴产业新业态相关技能培训,结合当地优势产业和三产融合发展情况,对中青年劳动者开展电商直播、数字经济等新兴产业新业态技能培训。

打造就业公共服务品牌

打造更多家门口的就业服务站和示范性零工市场;开展“线下+云端”招聘活动,实时发布岗位信息……在代表委员看来,不断提升就业公共服务的精准化、便捷化水平,是实现更高质量更充分就业的重要抓手。

旅行业推出一揽子税收减免和补贴政策,助力文旅产业复苏和创新发展。一方面,鼓励企业练好内功,激发发展活力;另一方面,引导企业稳定职工队伍,多用人、留住人。

“各部门要协同合作,根据经济形势变化和市场需求变动,灵活调整政策措施,稳定和促进就业。”重庆百货大楼股份有限公司百货事业部重百沙坪坝商场品类销售一部资深主管龚定玲代表建议,加大政府财政支持力度,通过减税降费、提供就业补贴等方式,减轻企业负担,鼓励企业扩大招聘。

龚定玲代表认为,相关部门还可以多管齐下开发岗位,因地制宜优化产业结构,鼓励发展高新技术产业、现代服务业等能够提供较多就业机会的新兴产业。同时,通过提供创业指导、贷款优惠、税收减免等措施,鼓励创业创新,以此带动就业。

提高职业教育适配度

当前,就业领域存在劳动力供给与岗位需求不匹配的结构矛盾。对此,代表委员建议,通过提升职业教育适配性,加强职业能力建设,缓解就业结构性矛盾,促进就业。

“职教一人,致富一家,带动一方。”民建中央常委、中华职业教育社副理事长苏华委员指出,目前,我国职业教育发展与社会需求不匹配,存在培养高层次技术技能人才不足以及校

今日关注

本报记者 徐新星 陈晓燕 苏墨 朱欣

城镇新增就业1200万人以上;要突出就业优先导向,加强财税、金融等政策对稳就业的支持,加大促就业专项政策力度……今年政府工作报告中多次提及“就业”,如何稳就业成为全国两会上代表委员的热议话题。围绕促进高校毕业生、农民工、灵活就业人员等群体就业,代表委员建言献策,帮助劳动者端稳“饭碗”。

多管齐下促进岗位扩容

拓宽岗位和增长点是推动规模化就业的关键。多位代表委员建议,多措并举扩大就业“蓄水池”。

“文旅产业涵盖餐饮、住宿、客运等上下游产业链条,就业容量大、人员密集度较高。就清明上河园景区来说,600亩的景区,就能实现直接就业3000多人。”在文旅产业复苏的烟火气中,河南开封清明上河园股份有限公司董事长王爽代表看到了文旅产业对就业的带动作用。

“文旅产业具有‘一业兴,百业旺’的乘数效应。”王爽代表建议,政府部门可以针对文



助力产业工人队伍建设

上图:3月10日,在山东代表团小组会后,鲁能济南黄台发电有限公司汽机队副主任、济南市总工会副主席(兼职)梁俊代表(右一)和邵雨代表(右二)、赵琢萍代表(左一)、田俊霞代表(左二)继续交流如何培养更多知识型、技能型、创新型产业工人。

右图:3月11日,在河南代表团驻地,游弋代表、孟祥忠代表和胡中辉代表(从左至右)等3位全国劳动模范正在讨论如何加快技能人才培养政策落地。
本报记者 王伟 摄



代表委员呼吁给予职工创新激励举措多一些、孵化平台活一些、成果转化快一些——

点燃职工热情,跑出创新“加速度”

建立按技术创新、岗位贡献等要素参与分配的薪酬机制,对效率有提升、效益有提高、安全有促进的自主创新项目足额兑现创新奖励。

“在薪酬待遇、晋升通道上发力,通过实实在在的举措,激发职工提升劳动技能和创新的内在动力。”沈阳仪表科学研究所有限公司焊接高级技师王军代表说。

东风商用车有限公司车辆工厂总装检测车间王海班班长、首席技师王建清代表提到了思想观念转变的问题。他说,新产业新业态快速发展,不学习、不创新就可能被淘汰。为此他建议,加强职工思想教育,将敢于奋斗、勇于创新的精神注入职工心里,激发他们主动学习、提升创新意识和增强创新思维的热情。

“支持力度再大一点”

劳模和工匠人才创新工作室是推动技术创新的“孵化器”。在各级工会的持续推动下,目前,全国已建立各级各类创新工作室8万多家,为解决生产技术难题、推动技术创新、培养高技能人才,提供了以劳模、工匠为主体的力量。但有代表委员反映,在创新工作室制度完善、支持力度等方面,一些企业还有待提高。

创新工作室领行人周颖峰代表注意到,部分领行人在推动项目落地时,很难把其他导师的力量充分调动起来。“一些企业对创新工作室导师的聘任政策、薪酬激励制度不够完善。”他说。

“给创新工作室的支持力度再大一点,让这个创新‘孵化器’真正转起来、活起来。”周颖峰代表说。

针对一些创新工作室存在管理不规范的问题,中国石化胜利油田采油工技能大师、胜利油田河口采油厂采油管理八区注采804站采油工赵琢萍代表建议,相关部门应引导企业制定创新工作室工作标准,规范运转程序;鼓励企业给予场地、人员、资金、设备等支持;加大创新工作室领行人培养力度;加大经费投入,重点用于支持技术创新、技术协作、发明创造和技能培训活动;健全完善奖惩机制。

期待创新成果转化“落地有声”

“不少职工创新成果转化率低。”多位代表委员反映,有的职工认为发明创造能解决当前的问题即可,对后续成果的转化和推广应用兴致寥寥;有职工的创新成果获得国家专利,但转化程序复杂,环节不畅,导致创

新成果始终没有投入生产……

对此,有代表委员建议,加大财政支持力度,完善稳定支持和竞争性支持相结合的投入机制,加大企业和职工创新研发投入奖励力度;推动产学研深度合作,让企业与高校、科研院所、科研机构在科研项目攻关、创新成果转化、科研成果交流等方面进行全方位的合作与探索。同时,鼓励中介机构为技术成果转化提供知识产权、法律咨询、资产评估、技术评价等专业服务。

“加快创新成果转化速度,激发职工创新热情。”赵琢萍代表建议,搭建创新成果转化应用平台,建立健全创新成果网上展示系统、“张榜问计”平台,加强技术交流,充分发挥网络平台的媒介作用和服务功能,推动创新课题的立项以及创新成果在本产业、本地区乃至更大范围的应用。

对于职工创新成果转化缺乏交易市场的难点,王斌委员建议企业打造创新成果转化体验区,探索构建内部创新技术交易市场,将好经验、好做法及时输出,让自主创新成果不再局限于单位自用,推动科技成果向现实生产力转化。“让创新成果的转化‘落地有声’。”王斌委员说。
(本报北京3月11日电)

力,是今年全国两会的焦点。中国石化中原油田党委书记张庆生代表说,将进一步激发企业发展的内生动力,实施创新驱动发展战略,发展新质生产力,实现油气产业高质量发展和绿色低碳转型,在端牢能源饭碗、保障国家能源安全方面贡献力量。

“推动数字技术、人工智能技术与核工业深度融合,加快数字化智能化转型升级”“加快培育核能综合利用、核技术应用、新材料等领域战略性新兴产业”……中核集团副总工程师刘士鹏代表给出下一步推动核电领域高技能人才培养的新思路。

浙江晨光电缆股份有限公司高级技师韩其芳代表持续关注技工院校办学、技能人才培养。“我们一定加大力气,创新方式,增强实效,

培养出更多的技能人才。”他说。

人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的。来自农牧一线的谷实生物集团研究院院长梁代华代表告诉记者,将增加研发团队的人才力量,通过科研创新生产出更好的产品,让百姓吃上放心营养的食品,助力端牢中国饭碗。

大会期间,吉林大学白求恩第一医院党委书记吕国悦代表提交了有关加快完善急救转运服务体系等事关群众看病就医的建议。他表示,回到工作岗位后,将继续履职尽责,为人民群众的健康保驾护航。

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴,广大职工大有可为。
会后,看到手机里“职工心声群”里传来的有关企业发展的好消息,福建福化古雷石油化

(上接第1版)

村里基础设施越来越完善,群众的获得感、幸福感不断提升。这几年,在脱贫攻坚和乡村振兴的摸爬滚打中,青海省海南藏族自治州贵德县河东乡王屯村党支部书记毕生龙代表感触最深的就是“群众”两个字,“发展为了人民,人民推动发展”。毕生龙代表说,要把好政策带回去,带领乡亲们过上更好的日子。

政府工作报告为民营经济送上政策“大礼包”。好医生集团董事长耿福能代表表示:“全国两会向广大民营企业家传递出发展的信心和底气。作为医药行业的民营企业,我们满怀科技创新之心、实业报国之心,将以科技创新推动产业创新发展。”

向“新”而行,向“新”图强。发展新质生