

# “第二十条”被唤醒，愿法治的光芒照亮每个人

## 两会瞭望

本报评论员 林琳

今年春节，我国刑法第二十条有关正当防卫的规定因为电影《第二十条》而引发热议，不少观众就此上了一堂法治课。3月8日，“两高”报告提请第十四届全国人民代表大会第二次会议审议，最高法工作报告显示，2021年至2023年，人民法院对77名被告人以正当防卫宣告无罪；最高检工作报告显示，2023年，检察机关审查认定属正当防卫依法不捕不诉261人，同比上升25.5%。最高法工作报告明确，“法不能向不法让步”不是口号，“第二十条”已被唤醒，还要持续落到实处。这样的表态掷地有声，鼓舞人心。

根据刑法第二十条的规定，为了使

国家、公共利益、本人或者他人的人身、财产和其他权利免受正在进行的不法侵害，而采取的制止不法侵害的行为，对不法侵害人造成损害的，属于正当防卫，不负刑事责任。正当防卫明显超过必要限度造成重大损害的，应当负刑事责任，但是应当减轻或者免除处罚。对正在进行行凶、杀人、抢劫、强奸、绑架以及其他严重危及人身安全的暴力犯罪，采取防卫行为，造成不法侵害人伤亡的，不属于防卫过当，不负刑事责任。

正当防卫是一项法定权利，也是广大人民群众与违法犯罪作斗争的重要手段。自1979年我国刑法对正当防卫制度有明确规定以来，司法机关运用这一制度处理了不少案件。然而，“第二十条”已被唤醒，意味着它曾经处于一种“沉睡”状态——一些正当防卫者没有被认定为正当防卫，一些见义勇为者被认定为防卫过当。

其中的原因是多方面的，比如，法律

规定本身比较原则和抽象，而案情往往错综复杂，何为“不法侵害”、如何判断“正在进行”、如何区分防卫与互殴，并非易事；受传统司法理念、司法惯性的束缚，一些司法人员可能因为“以前的案件都是这么定的”而不敢“轻举妄动”；诸如“死者为大”“谁闹谁有理”等观念和舆论环境，往往会对办案人员形成不小的压力，等等。

“第二十条”从沉睡到被唤醒，背后是社会的进步、法治的进步，是人民的力量和法律工作者的担当。

进入新时代，人民对民主、法治、公平、正义有了更高要求。“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”，成为越来越多司法机关和办案人员的重要使命，不断得到践行。

法律不是冷冰冰的，法律不应被机械地适用，法理情统一才是司法应有的样子。随着昆山反杀案、福建赵宇案、涿鹿反杀案等社会影响较大的正当防卫案

件的依法准确处理，“第二十条”在实践中不断被激活。2020年8月，最高人民法院会同最高人民检察院、公安部制定依法适用正当防卫的指导意见，对正当防卫制度作出细致明确的规定，对此前司法实践中办案人员面临的一些不好把握的问题进行了细化，对相关工作提出了具体要求。“法不能向不法让步”转化为更多切实践行。

“我们办的不是案子，而是别人的人生。”这是电影《第二十条》中一句触动人心的话。法条是抽象的，人是鲜活的，每个人的经历不同，因而会在危急时刻作出不同的选择。某种意义上，在人生的十字路口，法律或者说司法工作传递给人们的正是“应该向何处去”的信号。通过“指引”更多人的行为，法律塑造着我们这个社会的价值取向和价值体系。

期待公平正义的成色更足，期待法治的光芒能够照亮每个人的内心与前行的道路。

# 十四届全国人大二次会议举行民生主题记者会，国务院相关部门负责人答记者问——发展新质生产力，加大技能人才培养力度



3月9日，在十四届全国人大二次会议民生主题记者会上，教育部部长怀进鹏、人力资源和社会保障部部长王晓萍、住房和城乡建设部部长倪虹、国家疾病预防控制中心局长王贺胜回答中外记者提问。 本报记者 王伟伟 摄

## 两会现场

本报记者 张世光 卢越 李润钊

连日来，全国两会人大代表团、政协界别委员小组密集举行“开放团组”活动。在多个代表团接受提问的代表中，有一个群体频频发声，他们是一线产业工人。这其中，“新质生产力”的话题尤其受关注。

“新质生产力的‘新’，就是要科技创新。”在吉林代表团开放团组会议现场，记者围绕“汽车产业发展如何做好技术创新突破”向中国一汽首席技能大师、研发总院试制部高级技师杨永修代表提问。

这位长期参与红旗品牌汽车制造的全国技术能手表示，今年政府工作报告中强调“巩固扩大智能网联新能源汽车等产业领先优势”让他非常振奋。杨永修代表还分享道，2024年他所在的中

国一汽将围绕新能源动力、智能网联、先进底盘、绿色制造等方面开展攻关，预计将突破新型高速电驱系统技术、冗余线控制动系统集成技术等90余项关键技术。

是什么让老品牌装上了新引擎，始终位居行业前列？“就我所在的汽车行业来说，这几年民族汽车品牌的飞速发展，正是得益于科技的不断突破，新能源汽车领域表现得更是突出。”杨永修代表说。

“新质生产力”是个新话题，但中国航天科技集团有限公司四院7416厂班组长、国家高级技师、航天特级技师徐立平代表却从一个“老”角度进行了阐释。

固体火箭发动机推进剂燃面的尺寸和精度决定着导弹的飞行轨道和精准射程。而燃面整形迄今仍然是一项世界性难题，操作过程中稍有不慎就会引发燃烧甚至爆炸。30多年来，徐立平代表始终坚守在这个“火药桶”般的岗位上。

徐立平代表说：“如今，固体推进剂

已能部分实现模具生产，整形压力小；我们厂也在研究基于动作捕捉、动作模拟技术的‘遥操作’系统，助力早日实现危险岗位的机器人换人。”

面对智能化转变，在陕西代表团开放团组会议上，徐立平代表表示，越是谈“新”的时刻越要重申一些“老”观念。

“劳模精神、劳动精神、工匠精神，不仅是‘弘扬’，而是要‘大力弘扬’。”徐立平代表解释说，新质生产力对于突破性、创造性思维，对于创新能力，对于敢担当、善作为都有了更高要求。

“随着技术、环境的变化，劳动者必须积极主动行动起来，下大力气学知识、长本领，通过技能提升，主动适应新的生产需求。”徐立平代表在回答记者提问时说，要引导更多的年轻人走技能成才、技能报国的道路。

对年轻人寄予期望的还有中铁高新工业总工程师兼中铁装备集团首席专家王杜娟代表。在河南代表团开放团组会议上，这位来自一线的产业工人成为记者关注和提问的焦点。

大国重器如何走向世界前列？王杜娟代表回答说：“我们高度重视技术人才的储备和培养，企业研发人员和技术人员占比超过60%。”

谈到技能人才时，王杜娟代表提高了声量。她向在场的记者们介绍，河南盾构产业积极布局基于新质生产力和新型产业工人的未来产业升级空间，开辟高质量发展的职业新赛道。

同一个代表团的全国劳动模范、航空工业新航机加一分厂钳工孟祥忠代表频频点头，不时记录。对于王杜娟代表分享的产业发展“秘诀”，他有着相似的体会与感受。

“‘大国重器’的锻造需要一大批爱岗敬业有能力的工人全心全意地投入生产，但仅有大国工匠、技能专家的引领是不够的，更重要的是要调动起每一位一线工人创新创造的积极性，唯有如此才能形成更丰沛的新质生产力。”会议结束后，孟祥忠代表快步走向了王杜娟代表，并与其握手致意……

(本报北京3月9日电)



图为本报记者李润钊在十四届全国人大二次会议民生主题记者会上提问。 本报记者 王伟伟 摄

本报记者 李润钊

“我国现在技能劳动者超过了2亿人，其中高技能人才超过了6000万人，为经济高质量发展提供了强有力的人力资源支撑。但是，我们也要看到，适应新产业、新模式、新动能发展的数字型、创新型、复合型的高技能人才仍然稀缺，钳工、焊工、养老护理员等一线技工普遍短缺，人才培养需要更好地适应市场变化和产业需求。”今天下午，十四届全国人大二次会议民生主题记者会在北京梅地亚中心举行，人力资源和社会保障部部长王晓萍在回答《工人日报》记者提问时表示，“将一体推进技能人才培养、使用、评价、激励等工作，加快建设一支规模宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军。”

动企业自主开展技能人才评价，全面实施“新八级工”职业技能等级制度，畅通技能人才多元化成长通道；推动区域性技能人才薪酬分配指引，提高技能人才待遇水平。

“我们正处于人口红利加速向人才红利高质量发展的关键时期。”教育部部长怀进鹏在回答记者提问时，同样关注大国工匠和高技能人才。

怀进鹏表示，发展新质生产力既需要牵引源头创新的基础学科、交叉学科和新兴学科的拔尖人才，也需要推进新型工业化道路的工程技术人才和大国工匠、能工巧匠，既需要科学家、还需要一流科技领军人才和创新团队以及大批青年科技人才。

“目前我国已建成全世界规模最大的职业教育体系，中高职学校每年培养1000万名左右的高素质技术技能人才，为经济社会发展提供了源源不断的技术技能人才。”怀进鹏表示，“建成教育强国需要在拔尖创新人才、自主培养能力上发力，这是满足发展新质生产力，实现中国式现代化对人才需求的关键一招、破题之举。”

今年的政府工作报告对培养造就更多的大国工匠和高技能人才提出了明确要求，成为各方关注的焦点。在本场记者会上，“大国工匠”和“高技能人才”也成了国务院相关部门负责人答记者问时频现的“热词”。

王晓萍表示，将围绕加快发展新质生产力，特别是战略性新兴产业、未来产业等发展急需，加大技能人才培养力度，增强技能潜力和匹配度，促进提升全要素生产率。

据介绍，我国将组织开展数字技术技能人才培育，实施技能强企行动和制造业技能根基工程，在先进制造业、现代服务业、康养服务等领域培育高技能人才；遵循技能人才成长规律，建立与行业企业的良性互动机制，总结提升工学一体、校企双制办学模式，全面推进企业新型学徒制；逐步破解技能人才发展的独木桥、天花板困境，增强年轻人学技能、进工厂的意愿，推

“建设一批高技能人才培训基地、技能大师工作室、技能大师之家，搭建技艺传承和展示交流平台”“做优公共服务资源，搭建学习型系统，打造终身学习的数字平台”“加强人工智能相关学科专业的高层次人才培养和科学研究创新能力以及平台建设”……记者会现场，一项项备受大国工匠和高技能人才关注的“民生实事”成了“政府要干的事”。

(本报北京3月9日电)

## 培育留住人才的土壤

3月8日，在上海代表团小组会议后，东浩兰生集团上海工业商务展览有限公司能源展部经理陈达代表（左三）与中远海运船员管理有限公司上海分公司油运库船长倪迪代表（右二）就复合型人才培养问题进行交流。他们呼吁各行各业要营造良好的环境，培育留住人才的土壤。

本报记者 王伟伟 摄

## 推进产业工人队伍建设改革走深走实

(上接第1版)

三是助力产业工人职业发展，让产业工人腰杆子“硬起来”。第九次全国职工队伍状况调查显示，40.8%的制造业职工月均工资在4000元以下，32.5%的制造业职工希望打通管理、技术与技能人才的成长通道。应推动完善技术工人培养、使用、评价、考核机制，鼓励企业落实“新八级工”制度，打通不同序列间纵向贯通的职业发展路径，打破职业发展“天花板”。提高劳动报酬在初次分配中的比重，推动企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，开展技能提升与薪酬增长相关联的能级工资集体协商，建立健全技术工人凭技能、靠贡献提高薪酬待遇的激励机制，树立“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”导向。

四是营造良好社会氛围，让产业工人职业吸引力“热起来”。当前“重学历、轻技能”现象依然存在，出现“进工厂不受待见”的就业趋势。各级党委和政府应加大制度创新、政策供给、投入力度，提高技术技能人才社会地位。制定出台产业工人队伍建设法，推动各地完善相关法律法规。进一步健全完善表彰体系，设立技术工人专属的国家级表彰奖项。推动设立中国工匠日、全国技能日，大力开展劳动教育，支持劳模工匠展示馆、劳动公园、劳动者文化街等建设，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。



# “这个问题关注很多，我也发个言”

本报记者 卢越

今天下午，四川代表团小组会议审议“两高”工作报告。四川甘孜藏族自治州州委副书记、州长冯发贵代表谈到电信诈骗时，举了个例子——“我们和人聊天，谈到大枣好吃，几个小时手机就收到了关于大枣的推送。”听到这里，几位代表笑着点点头。

“我认为电信诈骗中的一个关键环节，就是前端的个人信息泄露。”冯发贵代表接着说道，“建议对非法侵害公民个人信息行为，部署专项攻坚行动。”冯发贵代表继续说起自己遇到的苦恼：“现在去很多地方都要‘刷脸’，动不动就留电话等信息，经常是今天留了，明天骚扰电话就来了。”他说，“信息到底是从哪儿泄露的？技术手段是可以追踪到的。”

“我看大家对这个问题的关注很多，我也发个言。”中国移动四川公司党委书记、董事长、总经理马奎代表接过话题。

“移动公司也是反电信网络诈骗的一支重要力量，这些年我们从技防、人防、制度建设上采取了很多措施，也取得了一定的效果。”马奎代表进一步解释，“比如建立模型，对有诈骗嫌疑的套卡及时关停，等等。”

马奎代表介绍，这几年针对反电信网络诈骗，国家采取了很多措施，力度也很大。

成都大熊猫繁育研究基地副主任侯蓉代表手里拿着“两高”报告，紧接着发言。

“电信网络诈骗每次总能引发热议。我关注的一个是电信网络诈骗，一个是网络暴力。”侯蓉代表直言，“我注意到最高法工作报告里提到，去年‘两高一部’出台司法政策，依法惩治网络暴力，但我感觉力度还不够。”

最高法工作报告中提到，明确网络侮辱诽谤，造成被害人或其近亲属身心严重损害后果，或者随意以普通公众为侵害对象等，以公诉案件追究刑事责任。他举例说，“化身龙年春晚‘舞美担当’的新松重载工业机器人，就是人机协同的经典案例。在这些机器人背后，是自动控制技术、人工智能技术、机械设计制造技术、电气技术的全方位融合。”他建议，企业应当组建复合型数字化转型团队，整体推进人工智能相关科技发展、理论建模、技术创新和人才培养，让新质生产工具真正实现为“人”所用。

如何实现劳动者技能晋级？在位于西安市北郊的长安大学车联网与智能汽车测试技术研究院，“融合”了新技术与新型人才培育的产学研一体化平台正在加速形成。

这里拥有全国高校唯一的车联网与

(本报北京3月9日电)

智能汽车试验场。我国道路交通智能检测领域专家、西安建筑科技大学校长赵祥模代表带领团队在一次试验中，培养该领域的拔尖创新人才。

多年来，赵祥模代表通过课程库补链、实践库扩维、师资库增效、评价库提质，不断优化人才培养链条。“发展新质生产力需要培育具备交叉思维、复合能力的高素质创新人才。我们要发挥学科优势、科研优势、师资优势、平台优势，将创新能力培养融入提升劳动者终身学习能力和职业素养的全过程。”

复合型创新能力的培育同样需要制度层面的协同。天津大学党委书记杨贤金代表建议，科、教、产多方联动，共同推动劳动者掌握更多关键核心技术、原创性颠覆性技术，实现以创新赋能创新。

(本报北京3月9日电)

## 构建新型培养体系 助力劳动者向“新”而行

(上接第1版)

“人机协同是劳动者技能晋级的必经之路。”沈阳新松机器人自动化股份有限公司总裁张进代表也持相似的观点。他举例说，“化身龙年春晚‘舞美担当’的新松重载工业机器人，就是人机协同的经典案例。在这些机器人背后，是自动控制技术、人工智能技术、机械设计制造技术、电气技术的全方位融合。”他建议，企业应当组建复合型数字化转型团队，整体推进人工智能相关科技发展、理论建模、技术创新和人才培养，让新质生产工具真正实现为“人”所用。

如何实现劳动者技能晋级？在位于西安市北郊的长安大学车联网与智能汽车测试技术研究院，“融合”了新技术与新型人才培育的产学研一体化平台正在加速形成。

这里拥有全国高校唯一的车联网与

(本报北京3月9日电)

智能汽车试验场。我国道路交通智能检测领域专家、西安建筑科技大学校长赵祥模代表带领团队在一次试验中，培养该领域的拔尖创新人才。

多年来，赵祥模代表通过课程库补链、实践库扩维、师资库增效、评价库提质，不断优化人才培养链条。“发展新质生产力需要培育具备交叉思维、复合能力的高素质创新人才。我们要发挥学科优势、科研优势、师资优势、平台优势，将创新能力培养融入提升劳动者终身学习能力和职业素养的全过程。”

复合型创新能力的培育同样需要制度层面的协同。天津大学党委书记杨贤金代表建议，科、教、产多方联动，共同推动劳动者掌握更多关键核心技术、原创性颠覆性技术，实现以创新赋能创新。

(本报北京3月9日电)