

# 培育高素质劳动者队伍,夯实发展新质生产力人才基础



罗筱晓

## 善意的力量能让微小的种子开花

据《厦门晚报》3月4日报道,最近,一则与支教相关的故事引起了网友的关注。来自对外经济贸易大学的学生小云在社交平台上发帖求助称,自己既想联系十年前的支教老师,但又害怕打扰到老师。当时的支教老师是来自厦门大学的学生朱少鹏。在网友的鼓励下,小云通过短信联系上了朱少鹏。收到小云短信的朱少鹏说:“非常意外和惊喜,我十年前种的大学梦种子发芽了,还长成了一棵参天大树,像做梦一样,太美妙了!”并表示如果小云愿意他们可以经常联系。

小云的老家位于甘肃偏远地区,在发给朱少鹏的短信里她说,因为支教老师们的到来,她看到了更广阔的、更远的世界,也看到了更多未来的样子,那是她记忆中非常美好的时光。

和朱少鹏一样,上大学时我也曾做过支教老师。直到现在,我还记得那个暑假给孩子们上课,与他们一起运动、一起生活的场景,也记得孩子们对我们这些“小老师”的好奇、信任。

对十来岁的学生来说,大学生有活力正青春,很容易就可以跟他们打成一片。支教地区的大多数孩子是留守儿童,支教老师的到来让他们既有了玩伴,又能感受到哥哥姐姐般的关心和照顾。好的支教活动,底色一定是快乐和温暖的。

但支教的作用不止于此。过去几十年间,我国经济快速发展,即使在相对不发达地区,教育基础设施水平也有了很大提升。不过这些地区的孩子成长过程中依然存在一些问题。比如,由于地理上的偏远,孩子们往往少有机会亲身去体会外面的世界是什么样的,也因此难以确立自己人生的坐标和梦想;生活环境中榜样的稀缺,也让他们缺乏对齐的目标。

如此现实语境下,支教老师的到来,一方面能带来大量信息,让学生们形成对外面世界的认知,有了了解外部的渠道;另一方面,对于世界观、价值观形成关键时期的孩子们而言,好的支教老师本身就是榜样和样本——“只要努力,我也可以像他们一样”。

支教可以开阔当地学生的视野,让他们找到前行的方向和动力,这样的影响往往是长期且深远的。正如小云所说,与支教老师相处的经历,让她变得敢于想象和触碰过去看来遥不可及的世界。

教育是一种面向未来的活动,也是对教学双方均有作用的活动。在回复小云的短信里,朱少鹏提到,自己的联系方式一直没变,就是希望曾经的学生能找到他。由此不难看出,他对支教的重视和对学生的牵挂,希望知道曾经的孩子长大后成长的情况,愿意为他们提供“超长期售后”。想来,当看到小云发来信说“支教真的很有意义”时,朱少鹏一定是又开心又骄傲,也一定感受到了自我价值。

善意的力量总能比我们想象的强大,诸如小云与朱少鹏的“重逢”这样的社会善意,正在越来越多地方开花结果——比如,近年来,一些小餐馆设立了“爱心暗号”,囊中羞涩的人只要对店员说出“牛肉面不要牛肉”“A套餐”等就能免费用餐。一顿简餐值不了多少钱,但对身处困境的人来说除了能救急填饱肚子,还可能成为他们在低谷中重振的契机。再如,最近几个夏天,不少超市推出了“爱心冰柜”,为户外劳动者免费供水,没想到善意由此开始传递——拿水的人多,匿名送水的人更多。

因为种种原因,我不知道曾经教过的孩子长大后的情况。不过,大多数时候不就是这样吗,人们无法获悉自己每一个举动的后续故事,但只要想想自己被帮助的经历,就会相信,在平凡生活中、在看似微小处伸出的援手,可能有巨大的能量。

## 给人脸识别可应用的场景一个明确说法

杨玉龙

据澎湃新闻3月4日报道,今年的全国两会上,全国政协委员、中国旅游研究院院长戴斌提交了一份关于人脸识别的提案。他认为,在酒店加装人脸识别设备终端,既没有明确的法律和行政法规规定,也没有正式成文的部门规章规定,该举措不仅降低服务效率,容易引起游客的不满和投诉,而且增加了企业的运营成本。

人脸识别技术的运用不是什么新鲜事了,据报道,目前几乎所有省市的宾馆、酒店、民宿等旅游住宿机构都设置有人脸识别系统。入住前,游客除了要出示身份证件由接待人员查验,还要到专门的人脸识别设备前“刷脸”才能入住。除去旅馆,诸如滑雪场、博物馆、图书馆等场所,安装人脸识别终端也已经是普遍现象,强制刷脸的场景不在少数。

2022年颁布的《旅馆业治安管理办法》规定,旅馆接待旅客住宿登记时,应当查验旅客的身份证件,按规定的登记项目如实登记,并未对“刷脸”作出明确规定。

此前,类似因“刷脸”产生纠纷的案例具有一定启示意义。因不愿使用人脸识别,浙江一法学专业教师将杭州野生动物世界告上了法庭。法院经审理认为,野生动物世界单方面升级刷脸系统“超出必要原则,不具正当性”,判决野生动物世界给予当事人经济赔偿并删除其面部特征信息。

减少人脸识别导致的侵权或纠纷,完善相关法规至关重要,有关部门为此也在行动。比如,2023年8月,国家网信办发布了《人脸识别技术应用安全管理规定(试行)(征求意见稿)》,对人脸信息采集、人脸信息使用、人脸识别技术安全保障等作出了具体安排。

时下,人脸识别在日常生活中的应用场景不断增加,有的服务甚至强制将录入人脸信息作为提供服务的前置条件。现实中,人们拒绝“刷脸”往往是出于对人脸信息泄露的担忧,毕竟时下已经有一些新型的诈骗是利用人脸信息去实现或者说得逞的。而消费者对商家能否保护好自己的人脸信息,通常是没有信心的。

在有关规定并不明确,个人信息保护不够给力,相关诈骗行为不时发生的现实语境下,公众很难心甘情愿地去刷脸。期待代表委员的关注,能够推动相关问题引起更大重视,推动相关制度尽快落地。

## 社评

中国新闻名专栏

### 促进技术创新和产业升级是发展新质生产力的重要着力点,而高素质劳动者队伍在其中发挥着支撑性作用。

“加快形成新质生产力,不仅需要‘高精尖缺’科技人才,还要有一大批高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠”——两会上,知乎创始人、CEO周源委员的建议与不少代表委员不谋而合。不少代表委员认为,适应新一轮科技革命和产业转型升级需要,亟须培养造就一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为加快发展新质生产力提供强有力的人才支撑。

今年的政府工作报告提出,大力推进现

## 把课间十分钟还给孩子

陈广江

据极目新闻3月4日报道,在今年的全国两会上,全国人大代表、湖北省襄阳市第四中学党委书记李静再次为孩子们的权利发声,她提出了有关保障师生课间十分钟休息权益的建议。

无独有偶,全国政协委员、民革上海市委副主委李国华拟提交一份有关高度关注小学生“厕所社交”问题的建议,建议教育部门切实拿出方案,确保全国学生课间自由活动权的落实,并对长期不执行的学校明确处罚机制,将课间活动开展情况纳入教育督导范畴。

把课间十分钟还给孩子,是各界一直关注的问题,媒体呼吁、教委表态、相关政策也给予明确。尽管破冰之举已在不少地区显现成效,但在更大范围内,还是有不少学生没能在课间走出教室。

把课间十分钟还给孩子为何这么难?恰如不少网友所指出的,究其原因,无非一个“怕”字:学校首先是怕孩子出事,其次是怕家长“闹事”,事后还可能被追责,于是选择“多一事不如少一事”。

课间十分钟,承载着孩子们释放天性、锻炼身体、社交互动等功能,也是学生时代不可或缺的一抹亮色。若因一个“怕”字,就选择“圈养”,不仅违背了教育的意义,也剥夺了孩子们在成长过程中的宝贵体验和自我塑造的机会。

真正的教育应当敢于面对挑战,善于化解风险,而不是以牺牲孩子们的天性为代价,换取所谓的安全。破解课间十分钟的难题,学校应采取科学合理的措施提高安全管理能力,而不是通过限制活动空间来规避潜在问题。

事实上,针对学校所“怕”,各方也开出了一些“药方”。比如,李静代表建议,划清学校安全责任界限,明确轻微伤害免责范围,建立健全安全救助体系。李国华委员建议,细化司法规则,帮助学校合理管控风险,等等。这些建议具有较强的现实针对性,只要拿出行动,认真落实,效果值得期待。

把课间十分钟还给孩子,既是教育改革的紧迫课题,也是学校落实主体责任的重要命题。阳光明媚的操场上,孩子们玩耍、打闹,开心地笑、尽情地跑——这样的图景何其美好!

## 不能放任鱼龙混杂的招聘信息干扰就业市场

弓长

据北京日报客户端报道,春节后返岗高峰到来,不少人盘算着从手机和网络上寻找新的工作机会。记者调查梳理一些涉及招聘、找工作案例发现,有的工作打着“新项目”“高收入”旗号,有的招聘岗位“挂羊头卖狗肉”,背后实则都有坑蒙拐骗的嫌疑。专家提醒,当前线上各类招聘信息鱼龙混杂,有一定风险,需要个体在求职过程中多些警惕。

随着网络技术的飞速发展,信息传播愈发便捷,求职市场也逐渐向网络拓展。这极大方便了求职者获取相关信息,在线笔试、远程面试等也帮助求职者节省了不少求职

代化产业体系建设,加快发展新质生产力。

新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先质生产力。发展新质生产力对劳动者素质提出了更高要求。新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的先进生产力,人是生产力三要素中最活跃的,没有一支与现代科技进步、现代产业发展相适应的高素质劳动者队伍,就无法形成新质生产力。促进技术创新和产业升级是发展新质生产力的重要着力点,而高素质劳动者队伍在其中发挥着支撑性作用。

产业工人队伍建设改革是培育高素质劳动者队伍的重要举措。自2017年启动“产改”以来,相关部门制定了不少新政策,采取了不少新措施,完善了不少新机制,取得了显著成就。通过提升行动,产业工人队伍的技术素养有了明显提升;通过优化机制,实行“新八级工”制度,发挥劳模工匠引领作用,产业工人队伍的技能养成体系更加完善;通过地位提升,增加一线产业工人“两代表一委员”的比例,表彰劳模工匠等,产业工人队伍岗位成才、技能报国的坚

定性、主动性更加强烈……这些政策措施的推行,与近年来代表委员建言献策、凝聚共识、推动实践有着密切关联,是各承办单位认真办理议案提案,将意见建议体现到党和国家相关政策、发展规划和部门工作中的结果。

发展新质生产力为进一步深化“产改”赋予了新内涵,为大力培育高素质劳动者队伍提出了新任务。当前,“产改”已经进入企业层面,向全体劳动者覆盖。立足发展新质生产力,培育高素质劳动者队伍,需要以“产改”为抓手,进一步配套完善相关政策机制。

今年两会,全国总工会界别提交了9件有关产业工人队伍建设改革方面的提案,包括深化产教融合强化校企合作、进一步健全完善技能人才评价机制推进职工职业技能等级认定、持续开展职工技能培训、推动女职工数字技能提升等。一些代表委员也针对如何拓展产业工人技能素质提升路径,破解人才培养及在职培训等方面供需不匹配等问题,提出相应建议。这些议案提案、意见建议切中现实问题,具有很强的针对性和前瞻性。

培育高素质劳动者队伍,发展新质生

产力,需要贯彻好国家已经出台的一揽子“产改”政策,突破相关领域的制度阻碍。比如,推进产业工人队伍建设改革立法,大力推进劳动力市场基本公共服务均等化,深化户籍制度改革,合理引导人才跨区域自由流动;强化以人才、知识、创新为导向的收入分配政策,形成尊重人才的制度体系;创新职业教育课程和技能养成方式,增加更多与新质生产力契合的内容,促进理论学习和岗位实践的对接;进一步拓展劳模工匠创新工作室的功能,大力开展各层次、各领域的劳动和技能竞赛,培养和造就更多的高技能人才;大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,让高技能人才有地位、得荣誉、可发展,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大在全社会蔚然成风。

发展新质生产力,既是发展命题,又是改革命题。培育高素质劳动者队伍,为发展新质生产力厚植基础,期待代表委员提出更多具有前瞻性、可操作性的议案提案、意见建议;期待有关部门将代表委员关于培育高素质劳动者队伍的“好声音”,融合到相关制度里、落实到实践中,使其在打造高素质劳动者队伍、加快发展新质生产力、实现中国式现代化目标任务上发挥应有作用。

## G图说

### 边界

据3月2日《法治日报》报道,记者近日调查发现,化妆品正在向低龄市场蔓延。一些声称给儿童使用的专用化妆品并无儿童化妆品标志,且未写明、提醒未成年人需在成人监护下使用。也就是说,一些成人使用的甚至不合规的产品正在被儿童使用。

现实中儿童很少会用到化妆品,为了减少化妆品给儿童带来健康、审美等方面的负面影响,各方一直都对儿童使用化妆品持谨慎态度。比如,根据未成年人保护法以及《儿童化妆品监督管理规定》,商家不得向儿童销售非儿童化妆品,明示适用于儿童的化妆品,均应按照要求申报,可见对“儿童化妆品”是有严格要求和诸多限制的。近年来,儿童市场被视为商业蓝海,于是儿童衣物成人化、学生文具酷似“成人用品”、电子烟状糖果等怪现象层出不穷。围绕儿童的产业和市场,应当恪守呵护未成年人身心健康的边界,不能挂羊头卖狗肉。今天,我们怎样对待孩子,明天,他们就会怎样对待下一代。让保护始终在线,是全社会共同的责任。

赵春青/图 嘉湖/文



## 电动自行车“上楼”顽疾,再难治也得治

刘兵

据央广网等媒体报道,针对消防安全已成为影响城市安全的重要因素,今年的全国两会上,有全国人大代表带来了强化居民小区消防安全治理,强制小区规划电动车停放点,规范电动车停放问题的建议。

近期,一些地方发生了因电动自行车违规充电引发火灾,进而造成不同程度人员伤亡的事故,让电动自行车“上楼”问题再次成为各方关注的焦点。不少地方近期已经开始发起电动自行车整治推进工作和消防安全集中除患攻坚行动,然而有媒体调查显示,一些地方的小区电动自行车“上楼”并在公共区域内停放、充电的情况仍然存在。

对于电动自行车规范停放问题,是有明确的规定和要求的。2021年正式实施的《高层民用建筑消防安全管理规定》明确:在高层民用建筑的公共门厅、疏散走道、楼梯间、

安全出口停放电动自行车或者为电动自行车充电,拒不改正的,由消防救援机构责令改正,并对当事人或单位处以罚款。我国消防法等法律法规中也有类似的规定。

然而现实生活中,仍然有一些人心存侥幸,不按规矩办事。甚至在近期的恶性事故发生后,仍然有人将电动自行车乱停乱放、违规充电。一些小区虽然张贴有“电动车禁止入内”的标语,也无法阻挡电动自行车“上楼”现象。

对电动自行车进楼入户问题进行集中而坚决的治理,已经刻不容缓。更重要的是,要让相关规定“长出牙齿”,严惩不守规矩的个人和单位。

首先,对于社区居委会或街道办等基层单位来说,当下不仅要辖区对相关情况进行彻底排查,督促整改,更需要畅通居民举报或投诉渠道,以确保相关隐患被及时消除。其次,监管部门要督促小区业委会及物业服务企业,加大对电动自行车停放及

充电的规范、管理力度,对违规行为要予以制止,不能以居民不听招呼等为由“睁一只眼闭一只眼”。

同时,要对违反规定的单位及个人加大处罚力度,起到必要的震慑作用。要加强宣传引导,让公众认识到电动自行车“上楼”可能带来的重大风险,增强公众安全意识和法律意识。

媒体报道显示,还有一些地方根据本地实际情况,及时出台、更新了适用于本地区的有关规定。如陕西西安市消防安全委员会办公室出台《关于电动自行车违规停放充电法律责任的通告》,其中明确提出,电动自行车及蓄电池不得上楼入户,不得违反用电安全要求私拉电线和插座为电动自行车充电,违反者将最高处以5万元罚款;因违规停放、充电造成火灾,构成犯罪的,将按“失火罪”或“消防责任事故罪”追究刑事责任。

确保人们的生命财产安全,没有商量的余地。电动自行车“上楼”的顽疾,再难治也得治。

2023年6月,人社部等三部门梳理汇总了黑中介、招聘“套路贷”、传销“拉新”等求职招聘服务领域四类十个典型案例,分析了其主要特征及作案手法,并提供了典型案例和防范提示。包括高校毕业生在内的诸多求职者,在找工作前都应先看看类似的普法宣传。学校、职业培训机构等也应加强对学生的就业指导,帮助他们树立正确的就业观念,提高防范意识和自我保护能力。

就业是最大的民生,是经济发展最基本的支撑,也是全国两会的热点话题。党和政府一直高度重视就业问题,明确提出实施“就业优先”的战略和政策,制定了一系列促进就业的措施,不断优化、提升就业服务。实现预定就业目标,既要落实好各项政策、提供好相关服务,也要对在这其中浑水摸鱼的情况进行整治和打击,充分维护好求职者的权益,增强求职者的信心。

让越来越多的个人能够更顺利、便捷地找到契合自己的岗位和工作,实现个人价值和社会价值的和谐统一,任重而道远,方方面面还要继续努力,担当作为。

成本,提高了找工作的效率。

但硬币总有两面,网络作为开放平台,各类求职招聘信息往往鱼龙混杂,真假难辨。比如,一些不法分子利用求职者对高薪的渴望,故意夸大职位待遇,甚至虚构公司背景和业务,求职者一旦轻信并投递简历,很可能陷入诈骗团伙的圈套;有公司在入职前收取名目繁多的费用,甚至要求求职者“贷款上班”,由此导致一些求职者还未入职就已背上沉重的经济负担。

网络虚假招聘信息屡禁不绝,很大一部分原因是成本低、回报高、风险小。相比传统的诈骗方式,借助网络有一定的隐蔽性,甚至完全不会暴露自己的身份,求职者众多,难免有人会心动而上当受骗。与此同时,一些平台可能把关不严,对招聘信

息的发布要求比较宽松,甚至不审核招聘方的资质。

如何防范招聘信息中的风险?

首先,求职者应尽可能选择正规渠道获取相关信息——招聘平台官方网站、人才市场等正规渠道发布的招聘信息往往经过严格审核。在投递简历前,求职者应对公司背景、岗位职责等进行深入了解,还可以通过查询企业官网、工商注册信息等方式,来判断公司的真实性和业务规模等。

其次,有关部门应加强对招聘市场的监管力度。一方面,要规范招聘信息的发布和传播,打击虚假信息;另一方面,对可能存在的诈骗等行为,须多一些顺藤摸瓜和刨根问底。一些上当受骗的人也应及时向有关部门反映或举报,积极维权。