

# 让春节红包回归“本意”，这届年轻人有新招

送纪念币、文创礼品、文具礼盒……既表达对亲人的祝福，又避免了金额上的攀比

## 阅读提示

今年春节期间，“压岁钱赶超月工资”一度成为社交网络讨论的热点话题。《工人日报》记者在回乡调查过程中了解到，随着生活水平的提高和部分年轻务工者步入人生新阶段，给出的春节红包金额确有上涨，但也有人尝试新式的春节送礼方式，让春节红包回归“本意”。

小时候的平均金额要高。

此外，对不少在外打拼的年轻人而言，人生阶段的不同，也带来了红包支出的变化。“我去年10月结婚，这是我们建立小家以来过的第一个春节，所以今年两方的亲戚都会给大额的红包，我们也要给两边的小孩们准备一些心意。”定居浙江杭州的馨娜向记者展示了今年春节收到的厚厚一沓红包。

记者调查了解到，在部分农村地区，新婚夫妇的第一个春节会收到来自双方亲友的红包，此后春节则不会再收到，而是要给双方家族中的晚辈准备压岁钱。对此，馨娜表示老家的风俗也是如此，这些新年红包被认为是给小家建立后的资金支持。“这几年都有二胎三胎了，金额直接翻倍。”老家河南的文宾已经在外工作7年，尽管单个红包的金额没有逐年上涨，侄子侄女的出生也需要他准备更多的红包，“直接包出去一半的年终奖。”

## 春节红包不止讲究金额

“大龄未婚有工作要给晚辈压岁钱吗？”“过年亲戚给我家小孩500元，他家有俩小孩，我应该给每个小孩多少钱呢？”……不少网友在社交平台发文表示，红包给多少、发给谁、什么时候给，“这也是一门学问”。

“发红包还免不了拉拉扯扯的，收下的总要想办法还回去。压岁钱原本承载的是长辈

对孩子的祝福，但如今金额逐年上涨，过高的支出让像我一样的年轻人头疼，更别提老家一些没有收入来源的老人。”文宾向记者谈及自己面临的压力和困扰。

对他而言，农村地区的人口流动和外迁，使得过年期间的红包往来也变成了一个难题。“大多数同龄人和我一样，一年到头都在外工作，可能就是春节的时候见一次，但是又有亲戚关系在，不得不给。”文宾还提到，有部分长辈跟着子女去县城住，有时候不方便去拜年，还得用手机发红包。

“刚工作要发压岁钱吗？”回到老家福建的李露并不这么认为，在她刚参加工作时，甚至还需要预支工资和借钱包红包。“我觉得没有必要，但架不住爸妈的要求，他们认为这是一种参加工作后的成人仪式，过年必须给侄子侄女包红包，还交给我每个至少300元。”她更希望按照实际的交往程度来决定是否给红包，“压岁钱是祝福，是心意，不是比多少。”

“在广东，红包被称为‘利是’，意在表达祝福，祈求平安，金额一般是5元、10元。”家住广东广州的丽丽告诉记者，作为传统年俗，长辈给晚辈压岁钱是年味的体现，“我们发的数量很多，遇见朋友亲戚同事的小孩都会给一个，讨个彩头。”

## 让春节红包回归“本意”

面对春节红包的压力，不少人开始选择

一些新方式、新做法，既表达对亲人的祝福，又能避免金额上的攀比。

“这是一套龙年的文创纪念币，装进红包里，过年去家家户户拜年也显得特别有节日氛围，孩子们也玩得特别开心，我们也是希望能借此尝试一些大家都乐意接受的方式来替代红包。”老家在天津的晓倩在今年提前购置了不少带有春节和龙年元素的小礼物。在她看来，过年回家发压岁钱是件开心事，有钱出钱，没钱出份心意，“希望大家都能量力而行，互相理解。”

在电商平台上，不少春节礼物在今年销量高涨，文具礼盒、小金牌、具有祝福意味的文创礼品等格外受欢迎。例如，一套来自故宫文创的笔记本礼盒，截至2月中旬，销量在4万单以上，不少人在商品评价中表示春节期间拿来赠礼既好看又实用，还有浓浓的传统文化元素。

中国城市和小城镇改革发展中心城市网络部新媒体室副主任杨颖在其调查文章中指出，压岁钱作为传统文化中的重要元素，一直以来都承载着祝福和吉祥的寓意。不过随着社会发展和时代变迁，压岁钱的形式也在不断演变。新形式的涌现，不仅丰富了压岁钱这一传统风俗的文化内涵，也体现了城乡居民对未来生活的美好愿景。既实现了春节文化与现代经济和谐共生，也体现了年轻一代家长对文化的关注和创新思维的崛起，是压岁钱回归本意的应有之义。

近年来，全国多地也通过各种方式引导民众合理送压岁钱。安徽省阜阳市文明办近日在回复网友反映的问题时表示，将引导农村群众树立关于压岁钱的正确观念；引导基层将压岁钱的合理发放纳入村规民约；借鉴推广外地有效做法，提倡理性节约，坚决反对攀比和浪费。



## 清雪除冰保畅通

近日，山东多地遭遇大范围寒潮和暴雪天气，图为青岛地铁5号线项目，一支清雪除冰先锋队正在进行清扫工作。

据了解，中铁二十三局集团青岛地铁5号线项目党支部“以雪为令”，除组织先锋队参与施工区域及周边场地积雪清理，还紧急赶赴地铁北岭站协助地铁运营公司进行除雪。经过几个小时的连续奋战，作业区域积雪全部清除干净，确保了地铁顺利运营和市民安全出行。

沈晓艳 摄

## 宁夏“点对点”输送务工友返岗复工

本报讯(记者马学礼 李静楠)近日，宁夏紧抓春节后返岗务工“黄金时机”，与航空、铁路等部门联动，实行“点对点”一站式输送，确保外出务工人员“出发有人送、中途有保障、到达有人接”，实现迅速、便捷、安全的返岗复工。

宁夏通过多渠道宣传就业政策，加大宣传力度，提供通俗易懂的政策解读，以进一步提高就业政策普及率。其中，银川市利用社区工作群、小区业主交流群、社区就业宣传橱窗、黑板报等多种方式，广泛宣传公益性岗位、灵活就业人员社会保险补贴、创业担保贷款等就业创业政策；银川市西夏区在春节期间通过直播平台滚动播放就业政策宣传海报，累计观看人数达到1200人次，播放量高达1.3万次。

为明确春节返乡人员数量，宁夏建立起县、乡、村三级返乡人员监测机制，组织发动村(社区)网格员、村干部、劳务工作专员等基层工作人员，通过入户摸排、微信联络、走访邻里、查阅信息等多元方式，动态掌握外出务工人员因单位调整、家庭情况、身体状况等原因选择返乡的情况。同时，深入重点企业进行调研，摸清其缺工数量、所需工种、薪资待遇等内容。据统计，节前农民工返乡数量达17.41万人，全区重点企业用工需求约1.5万个。

此外，持续深化闽宁劳务协作广度深度，积极拓展合作领域，与其他省区建立合作关系。及时收集汇总集中返乡和有意愿外出的农民工信息，通过送岗上门、“点对点”输送等方式，做好农民工返岗输送工作。春节期间，全区累计“点对点”输送201名农民工外出务工。

宁夏各地还积极举办了“大而全”“专而精”“小而美”等多种形式的线上线下招聘活动，区内外80多家企业先后提供就业岗位7000余个。自春风行动启动以来，宁夏各级人社部门紧密关注劳动者就业和企业用工需求，高频次举办线上招聘会66场(次)，提供就业岗位2.53万个，举办线下招聘会27场(次)，提供就业岗位3万个。

## 青海400余名职工乘“务工专列”返岗

本报讯(记者那生祥 通讯员温佳 陈媛敏 祁琳)2月21日14时30分，载着400余名青海省能源发展有限公司职工的7585次旅客列车从青海省西宁站出发，驶向740公里外的西藏自治区拉萨市当雄县当雄镇委鱼卡乡。

据悉，该趟列车是中国铁路青藏集团公司节后开行的首趟务工返岗专列，也是青藏集团公司连续3年为青海省能源发展有限公司开行的“务工专列”。为做好此趟列车开行工作，青藏集团公司积极对接相关企业，详细了解务工人员返岗需求后，精心制定运输方案，确保列车按期顺利开行。

“为服务好此趟专列的旅客，车站开辟了安检验证‘绿色通道’，设立专属候车区，组织务工人员优先进站、优先候车、优先检票，安排专人帮助务工人员搬运大件行李，以贴心的服务保障务工人员顺利返岗。”西宁车站客运值班员吕乐说。

同时，为做好此趟专列的旅客运输服务工作，青藏集团公司进一步提高车站站务人员及列车乘务人员服务意识，分别在西宁车站、列车上及鱼卡车站组织成立3支“天路格桑花”服务小分队，充分发挥“天路格桑花”服务品牌作用，为务工人员返岗全过程提供优质服务，助力务工人员顺利返岗复工。

## 直播电商带动相关就业增加

本报讯(记者杨召奎)2月27日，短视频直播平台就业价值研讨会在北京举行。会上，中国人民大学中国就业与民生研究院发布的《直播平台就业价值报告(2023)》(以下简称《报告》)指出，直播电商有力促进就业和推动产业数字化。春季是用工招聘的高峰，作为“前店后厂”的服饰直播间，目前招聘用工最缺的是制衣厂工人。

《报告》指出，短视频直播就业呈现出数字化、直播产业化、从业大众化和就业规模化四个特点。直播电商带动相关就业增加，不仅来源于直播间自身催生的30多种新职业，还来源于直播电商带动的上下游产业链的大量就业机会。其中，以快手为代表的数字经济平台成为吸纳就业的重要力量。

“今年‘新中式’服饰走俏，春节期间我们的订单量至少翻了一番。目前工厂招聘裁剪员、车工、熨烫员、包装员等工人，最紧缺的岗位是车工，需要二三十人。”来自江苏常熟的主播王玥说，直播间除了带动新职业就业外，也带动了大量的工厂就业。

“我们的快手账号有60多万粉丝，带动了3个大厂和10多个小厂上千人的就业。”来自广东广州的主播李福佳介绍说，一场直播下来，她能卖出3000至5000单。在她的直播屏幕背后，助播、直播选品员、客服、仓储等多个岗位联动，直播间下单随时都在发生。

中央财经大学中国互联网经济研究院副院长、研究员刘航表示，互联网的发展已经进入产业互联网的阶段，数字经济平台很大程度上带动了第一产业、第二产业的发展，进而催生大量互联网相关的就业机会。

## 高素质技工助力打造高端产业园区

本报讯(记者刘友婷 通讯员王又彭)新春伊始，在广东省深圳市塘朗山脚下，中建二局二公司红花岭项目的老旧厂房焕发着新容颜。该项目通过强化技术工人队伍建设在设计研究、施工生产、创新示范等各环节的中坚作用，助力打造生态、生产、生活“三生共融”的高端智造产业园区。

“工业如何上楼？如何提升工业上楼效率？这是项目团队需要考虑的问题，也是实现工业上楼的核心。”项目经理王刚介绍道，管理团队通过工人夜校、早会头脑风暴等形式发动产业工人谋思破局，最终提出“环形坡道+高架道路”方案，大幅提高交通运输效率。

建筑业属劳动密集型产业，传统的劳务管理模式难以推动行业发展。为此，红花岭项目首创“农民工素质和技能提升站”，广泛开展合理化建议征集活动，优化解决施工难题20余项，雨水收集集约利用、施工余料变废为宝等“金点子”累计实现创效120余万元，并通过技能竞赛、劳模工匠宣讲等活动激活生产动能。

聚焦打造高素质建筑产业工人队伍这一目标，红花岭项目还挑选技术工人、农民工骨干等组建内部培训团队，推行项目研究“出订单”、项目支会“做菜单”、上级工会“来买单”三单式管理，为产业工人提供多样化培训“菜单”。

记者了解到，该项目还细致统筹农民工工资支付、安全防护、工伤权益、农民工生活区、重大节日权益等六大保障工作，通过三送活动、义务理发、免费体检等活动，提升项目职工、农民工的获得感、幸福感。



## 花火闪耀生产旺

开年以来，各地各部门抢抓机遇奋发作为，亿万人民同心协力，推动中国经济在高质量发展道路上坚定向前，为加快形成新质生产力贡献力量。图为今年春节假期结束后，贵州省黔东南苗族侗族自治州丹寨县金钟经济开发区一家车厢生产企业的车间内，工人正在打磨车厢，在花火闪耀中迎接新春“开门红”。

新华社发(杨武彪 摄)

# 扎根知识沃土，“庄稼汉”变身获奖电焊工

阿迪力·艾尔肯说，想到大学里学习更多知识，开阔自己的眼界

本报记者 吴锋思 本报通讯员 马安妮

“管廊项目连接着机场的各个区域，承担着机场电力、通讯、给排水等重任。能参加这么重要的建设项目，我心里很高兴。”来自中建新疆建工集团第三建设工程有限公司(以下简称中建新疆建工三建)的阿迪力·艾尔肯，去年还在地下管廊内进行接地扁铁焊接，今年已经担任机场项目施工民族班班长。

谈起工人身份，阿迪力·艾尔肯的语气里带着骄傲和自豪。2017年3月，他走出新疆维吾尔自治区喀什地区英吉沙县英也尔乡，踏上了北上乌鲁木齐的火车，加入中建新疆建工三建。

出发前，阿迪力·艾尔肯心存顾虑，“我没有技术，文化也不是很好，去了能干什么？”妻子古丽妮萨依木·奥布力鼓励他说，“听说去了有人教技术，也会教语言，工资也会更高，我想你试一试。”妻子的话让阿迪力·艾尔肯有了信心和动力。

“刚去的时候，每天都担心，不停地问自己能干什么、怎么干。”阿迪力·艾尔肯说，“最想的还是留下来，多挣点钱，不要辜负家里人的期待。”

在长达半个月的新员工集中岗前培训期间，阿迪力·艾尔肯学习了法规常识、职业基础能力、施工现场参观、安全生产宣传片等内容。培训结束后，他进入工地从最基本的工作做起，扛水泥、搬钢筋，努力找活儿干。

为了帮助工人更好地成长，公司还安排安全员吴大江做阿迪力·艾尔肯的师傅，进行专门的辅导。阿迪力·艾尔肯白天跟着师傅一起干活，在实践中积累建筑施工法则，晚上努力学习理论知识，打好技能基础。

“刚开始交流起来比较难，我的普通话不是特别好，要好一会儿才能反应过来。”阿迪力·艾尔肯说，“师傅很有耐心，边讲边操作，让我提升得很快。”

通过半年的学习，阿迪力·艾尔肯不仅拿到了模板工技能证书，还被师傅吴大江的电焊技术深深吸引，励志再学一个技术。

在第一个冬休假期回家前，吴大江语重心长地对阿迪力·艾尔肯说：“回家看看有没有能考焊工、电工、钢筋工操作证的地方，一定要考一个，回来我教你怎样焊得更好。”

师傅的一番指点，让阿迪力·艾尔肯找到了奋斗方向。2018年的整个冬休假期，他往返于县里的学习班和家之间。由于多年不曾拿起书本，学习班的课程接触起来有些吃力。“太专业了，好多词都记不住。”为此，他白天把不懂的地方记下来，晚上反复琢磨，第二天再问老师自己的理解是否正确。

“多记、多练、多问、多学，这样才能学得会！”阿迪力·艾尔肯总结了一套自己的学习技巧，并在不断的坚持下考取了电焊工资格证。第二年回到单位，他第一时间将资格证拿给师傅看，“我能跟着您学电焊了！”看着徒弟高兴的样子，吴大江也很高兴，“我就知道你行！”

从那以后，在工地上总能看到跟在吴大江身后的阿迪力·艾尔肯，手里多了一把焊枪。“刚拿焊枪焊缝的时候，他特别紧张，手也在抖。”回忆起阿迪力·艾尔肯刚开始操作电

焊的样子，吴大江说：“他不停地问我怎么焊得更好，只要有时间就在练习。”

撸起袖子，阿迪力·艾尔肯的手臂、胳膊上还有很多烫伤痊愈后留下的印记。然而，在他看来，这些伤痕见证了自己学习的过程，“被烫的时候疼极了，我就记住那种感觉，争取下次焊得更好，还不上伤。”

2020年，吴大江带着阿迪力·艾尔肯参加了自治区总工会组织的“强素质、展技能、助脱贫”结对师徒技能竞赛，取得了电焊组二等奖的好成绩。

回想短短数年间发生的变化，阿迪力·艾尔肯感慨万分地说：“以前没有一技之长，靠种地年收入不到2万元，我现在不仅有了技术，每年的收入也增加到6万元，第一次参加竞赛还得了奖。”如今，阿迪力·艾尔肯不仅在英也尔乡盖了新房子，还在县城买了楼房。

从“庄稼汉”到电焊技术工人，阿迪力·艾尔肯感受到了知识的力量。“前年，我报名参加了一个大专课程，今年7月就能毕业”。他表示，毕业之后还想上大学，学习更多知识，开阔自己的眼界，给孩子做个榜样。