

为人民群众健康建言

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员履职故事

本报记者 龚菲涛

“关心民生关切，聚焦人民群众的急难愁盼问题，通过深入的调查研究，提出切实可行的改进意见和建议。”2023年全国两会期间，全国政协委员、北京协和医院麻醉科学系主任黄宇光建议，增加麻醉专业医护人员，将分娩镇痛纳入单独医保收费。这是黄宇光委员连续6年关注分娩镇痛问题。

分娩镇痛，主要目的是减轻女性自然分娩时的疼痛感，提高分娩质量和产妇舒适度，确保母婴安全。2018年，黄宇光当选全国政协委员。他在调研中发现，我国分娩镇痛普及率不足10%，不仅制约分娩质量，还可能影响生育意愿。

为此，他提交了《我国分娩镇痛比例低，麻醉学应独立开课》的相关提案。当年11月，国家卫健委下发了《关于开展分娩镇痛试点工作的通知》，将912家医院纳入首批分娩镇痛试点基地名单。

此后，黄宇光持续关注分娩镇痛问题，连续从麻醉医生培养、医院政策支持、麻醉医生配置、医保支付以及生育福利保障等方面，在多项提案中提出了具体建议，并得到了相关部门的积极回复。国家也陆续出台了多项政策支持分娩镇痛试点工作，超过一半的省份将无痛分娩纳入医保支付范围。

“过去几年来，分娩镇痛工作取得了明显成效，分娩镇痛逐步被更多人熟悉、接纳，我国分娩镇痛率从过去不足10%，

上升到了2022年的53.2%，其中妇幼专科医院已经达到85%以上。”这些积极进展让黄宇光感到振奋和喜悦。

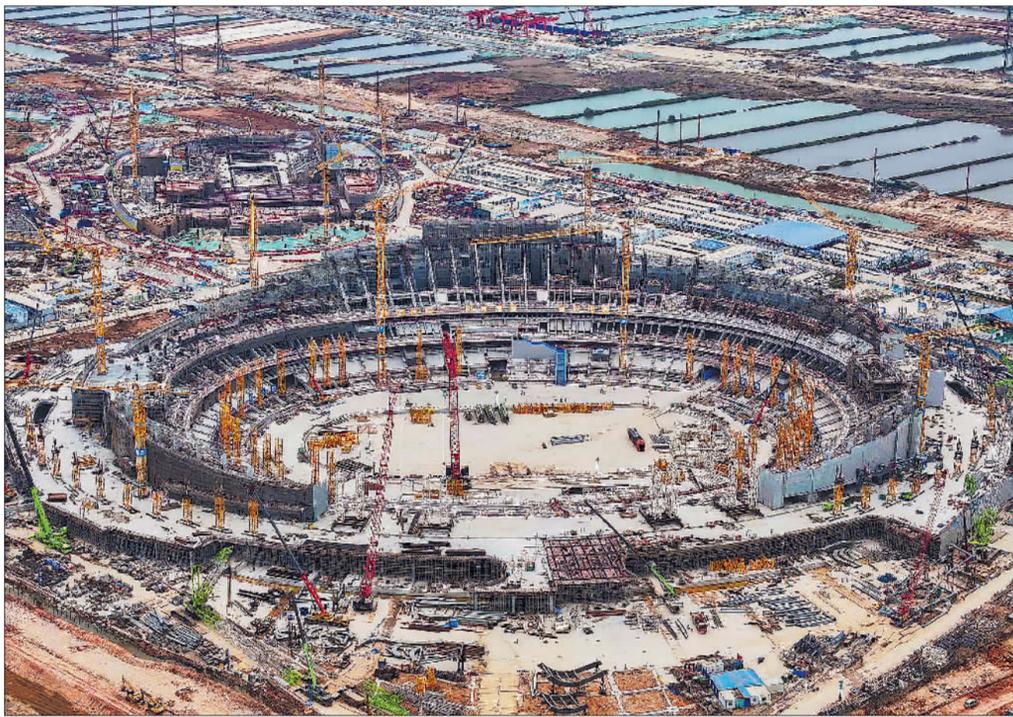
对于提案和建议，黄宇光越来越慎重：“必须提高质量、有用的提案。提案的源头是人民群众的所需所盼，要同国家大政方针同频共振，从小切口拓展到惠及民生的重大问题，提出可操作的具体建议。”

在履职中，黄宇光也在不断成长，“视野越来越开阔，关注的领域也在不断扩展。”

过去的一年，黄宇光参加了全国政协教科卫体委员会组织的职业教育、企业创新、基层党建、中小企业发展等主题的多项调研活动。例如，2023年6月，黄宇光随全国政协在河南考察走访了多家企业和职业院校，“很多孩子通过职业教育的培养，成长为懂技术、能创新的高技能人才，用一技之长改变了命运，实现了人生出彩。”

在黄宇光看来，“三百六十行，行行出状元”，技能成才之路前景光明，“我国是制造业大国，尤其需要培养造就大量高技能人才，国家在重视高等教育的同时，也要增加对职业教育的投入力度，提高技能人才的收入待遇和社会地位，拓展其发展出路。”针对“轻职教”的观念，黄宇光在调研报告中建议，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造技能成才的良好氛围，引导学生和家长转变观念，为职业教育提供更多的支持和发展选项，吸引更多年轻人投身技能报国。

2024年全国两会，黄宇光主要关注安宁疗护问题，“老年人口数量和占总人口的比重持续增长，每个生命都有自然的历程。”黄宇光认为，对于不能治愈的生命终末期患者，以家庭为基础的安宁医疗可以提升生命质量，建议进一步完善社会相关保障机制，让患者有尊严地走完人生。



南沙全民文化体育综合体雏形初现

这是2月27日拍摄的李沙全民文化体育中心综合体综合体育场馆施工现场。位于粤港澳大湾区“几何中心”的广州南沙全民文化体育中心综合体建成后可以满足国内顶级综合型赛事和国际单项赛事的举办条件。2025年全运会将在粤港澳大湾区举办。

新华社记者 刘大伟 摄

夯基垒台、落子布局

(上接第1版)

他介绍，10年来，规划政策框架搭建形成；北京非首都功能疏解取得突破性进展，首批高校、医院、央企总部在雄安新区落地建设；雄安新区进入大规模建设和承接北京非首都功能疏解并重的阶段，城市框架已经基本显现；北京城市副中心功能日趋完善，北京市“四套班子”以及70多个市级部门已经迁至副中心办公；重点区域高质量发展成效明显；重点领域协同发展水平持续提升，主要城市1—1.5小时交通圈基本形成，2023年北京区域PM2.5比2014年下降了近六成，2023年流向天津河北的技术合同成交额超过2800亿元；体制机制改革创新深入推进，京津冀推出了第一批165项资质资格相互认证。

北京城市副中心是北京新的“两翼”之一。北京市委常委、常务副市长夏林茂表示，北京每年保持千亿级的投资强度来保障副中心的快速发展，行政办公区二期已经全部建成投用，城市绿心森林公园开园迎客，大运河津冀段全线

62公里旅游通航，运河商务区注册企业超2万家，通州与北三县跨界道路已经有10条，轨道交通平谷线全面建设、在天津市设了5座车站。“将重点处理好与雄安新区、中心城区、周边地区的关系，持续完善城市框架，实现以副辅主、主副共兴。”夏林茂说。

共同唱好京津“双城记”，是推动京津冀协同发展的重要篇章。天津市委常务、常务副市长刘桂平表示，京津两地资源十分丰富，功能定位互补，在全面提升区域发展能级中，天津加快打造“轨道上的京津冀”，着力拓展“半小时通勤圈”“一小时交通圈”，充分发挥天津港优势，促进区域资源共享共用，持续增强协同发展内生动力，用好中关村资源，推动两地区域产业链成链配套。下一步，将持续拓展合作的广度和深度，继续唱好科技协同创新、产业体系融合、体制机制创新、重点领域协同的“双城记”。

雄安新区是北京非首都功能疏解集中承载地。河北省省委常委、常务副省长

张成中表示，为落实这一功能定位，河北通过打造具有吸引力的疏解政策环境、打造高品质的生产生活环境、打造充满活力的创新创业环境推动雄安新区“拔节生长”。目前，出台住房、户籍、教育、医疗等10个配套方案；新区启动区、起步区加快建设，首批疏解标志性项目有序落地；推动筹建空天信息和卫星互联网创新联盟，举办百校百所千企、万名首都大学生“雄安行”。

京津冀协同发展是一个系统工程，不可能一蹴而就。郭兰峰表示，下一步，将按照中央区域协调发展领导小组要求，会同有关部门和三省市一起推动京津冀协同发展迈上新台阶：围绕解决北京“大城市病”的新问题，抓住疏解这项任务不放；高标准高质量建设好北京“新两翼”，培育区域的增长极；促进重点区域高质量发展，以点带面助力建设以首都为核心的世界级城市群；创新协同发展体制机制，推动重点领域协同向规则协同并转变；坚持以人民为中心推动协同发展，不断增强区域内老百姓获得感、幸福感、安全感。

(新华社北京2月27日电)

全国人民代表大会常务委员会公告

(十四届)第三号

上海市第十六届人大常委会第十一次会议补选黄莉新为第十四届全国人民代表大会代表。第十四届全国人民代表大会常务委员第八次会议根据代表资格审查委员会提出的报告，确认黄莉新的代表资格有效。

黑龙江省人大常委会决定罢免王一新、孙彪的第十四届全国人民代表大会代表职务。湖南省人大常委会决定罢免胡建文、雷冬竹的第十四届全国人民代表大会代表职务。广东省人大常委会决定罢免朱宏的第十四届全国人民代表大会代表职务。贵州省人大常委会决定罢免安九熊的第十四届全国人民代表大会代表职务。陆军军人大常委会决定罢免李志忠的第十四届全国人民代表大会代表职务。广东省人大常委会决定接受黄家武辞去第十四届全国人民代表大会代表职务。

天津市人大常委会决定接受秦刚辞去第十四届全国人民代表大会代表职务。湖北省人大常委会决定接受冯杰辞去第十四届全国人民代表大会代表职务。广西壮族自治区人大常委会决定接受陆伟辞去第十四届全国人民代表大会代表职务。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定，王一新、孙彪、胡建文、雷冬竹、朱宏、安九熊、李志忠、黄家武、秦刚、冯杰、陆伟的代表资格终止。

截至目前，第十四届全国人民代表大会实有代表2956人。

特此公告。

全国人民代表大会常务委员会

2024年2月27日

(新华社北京2月27日电)

“检护民生”专项行动启动

本报北京2月27日电(记者卢越)记者今天从最高人民检察院获悉，近日，最高人民检察院下发《全国检察机关开展“检护民生”专项行动实施方案》(以下简称《方案》)，决定自2024年2月至12月在全国检察机关部署开展“检护民生”专项行动，围绕就业、食药、社保等民生热点以及劳动者、消费者、妇女等重点人群，聚焦一个地区、一类人群、一个行业等突出问题，重点加强民生司法保障，运用法治“力度”切实提升民生“温度”。

《方案》明确了“检护民生”专项行动的11项行动重点，分别为：进一步加

强劳动者特别是灵活就业和新就业形态劳动者权益保障；精准开展金融领域民事检察监督，依法保护金融市场主体合法权益，办好涉房地产纠纷案件；加强对涉伪劣商品合同纠纷的民事检察监督，开展网络新业态涉食品药品安全检察公益诉讼工作，依法从严打击生产、销售伪劣商品犯罪，聚焦直播带货等新业态涉食品安全问题开展专项监督；加大对公民个人信息安全司法保护力度；持续深入推进司法救助工作，进一步兜牢民生底线等。

(上接第1版)

武威市总也将工人文化宫工作纳入重要考核内容，健全目标责任考核机制，建立绩效考评制度，指导工人文化宫广泛开展接地气、聚人气的服务活动，不断拓展公益性、普惠性服务项目。

就业服务精准定制

就业是职工最为关切的问题。为此，武威市总发挥工人文化宫的阵地优势，一方面积极与市人社、就业部门、工商联等部门合作，积极推进就业援助服务，为有需要的职工免费提供就业指导。近两年，共举办“春风行动”暨就业援助月招聘、“民营企业招聘月”、“金秋招聘月”等招聘活动98场次，提供就业岗位6.4万多个，帮助1.3万余名职工与用人单位达成就业意向。

特别是2023年，武威市总共开展线上直播带岗活动22场，推介企业140余家，发布用工岗位8000余个，达成就业意向7000余人；开展线下招聘活动32场次，提供就业岗位2.4万个，达成就业意向4000余人。

与此同时，武威市总还努力将工人文化宫建设成为职工的“成才校园”，与联营单位合作，按照职工所需精准定制培训计划，开展月嫂、家政、计算机操作、焊工、电工、面点师等技能培训。2023年以来，共有1700多名职工在这里接受培训后找到更理想的工作。

针对很多新业态劳动者缺少相关职业技能培训、就业不稳定、职业发展受限等现实问题，武威市总联合中国职工保险互助会兰州办事处，为新就业形态劳动者提供免费技能提升培训，探索建立新业态劳动者职业技能提升的支撑体系。2023年，共为379名快递员、网约配送员、家政服务员、护工护理人员提供了专项技能培训。

建造职工“文化殿堂”

“重启运营”以来，武威市总突出“工”字特色，开展系列职工文化活动，不

断增加工人文化宫的文化气息、工人元素，真正做到工人文化宫里有工人、有文化。

在武威市工人文化宫的工运史展览馆，集合了中国工运史、工会发展史、劳模先进事迹，从第一次工人运动到现代工人风采，展示了不同历史时期勇立时代潮头、拼搏奋进的中国工人形象。

武威市总利用展馆开设劳动课堂，通过邀请劳模工匠现场宣讲、授课等多种形式，搭建起弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的交流学习平台，成为当地许多党政机关、企事业单位开展主题党日活动的“红色基地”和“精神殿堂”。

工人文化宫联合市文联、诗词协会等机构，常态化举办职工读书竞赛、舞蹈、歌咏等各类竞赛。2023年以来，指导各联营单位举办书法、象棋、摄影、诗词楹联、舞蹈形体、职工合唱、剪纸艺术等多个门类的公益课堂80多场次。同时，成立职工合唱团两个、职工子女(少儿)合唱团一个，定期开展文艺展演等活动。

设在工人文化宫内的全国示范性职工书屋，与市图书馆实现共建共享、互通互通，书屋推出“阅读经典好书·争做时代工匠”“一本好书推荐”“红色经典诵读”等一系列读书分享活动，极大丰富了职工群众的精神文化生活。

近日开课的剪纸艺术公益课堂，由陇上非遗传承人级代表性传承人郑霞讲授，课堂内一把把剪刀、一张张纸片，在职工们双手的灵活转动中，幻化出活灵活现、喜庆生动的剪纸作品。郑霞说：“工人文化宫成了我们弘扬优秀传统文化的基地。”

职工马丽是武威市工人文化宫的一名“铁粉”，2023年参加了八段锦等多门公益课，新年刚过又报名参加剪纸公益课，“工人文化宫举办的各类公益课培训，都特别符合我们职工的需求，特别受欢迎。”

——自2014年起，福田区总在全市率先创建工会大食堂，从“点上开花”到“面上成景”。目前，已完成13家工会大食堂建设，并全部上线智慧阵地系统，共撬动4000余万元社会资金，解决20万职工就餐需求。

——南山区总工会采取网点单建、行业联建、多方共建等方式，打造“街一站一点”服务矩阵，建成8条暖蜂一条街，近百所暖蜂驿站，形成10分钟暖蜂服务圈。

体系化推进 生态化融合

亲历改革开放“开山炮”的蛇口工业区第一代女工林小静，勇攀建筑高峰的“中国摩天大楼第一人”陆建新，深圳首位农民工全国人大代表易凤娇……在深圳，有一支来自各行各业的50余名劳模、工匠讲师组成的“明星宣讲员”队伍，即深圳劳模工匠讲师团。

根据青年职工、农民工、新就业形态群体等的差异化需求，结合劳模工匠讲师个人实际，该讲师团量身定做授课主题，形成“一人一主题”的宣讲特色，让每一位讲师都能根据主题精心打磨自己的宣讲内容。

这是深圳工会围绕引导职工建功立业打造的职工成长成才生态体系的成果展现。该体系构建“教育+培训+竞赛+荣誉+传承”工作闭环，形成劳模工匠人才创新、先模引领等8个平台，推动业务跨部门融合、服务智慧化呈现，推出劳模工匠讲师团、强工计划等12个品牌。当前，借助智慧工会平台，深圳已建立了2096个劳模工匠创新工作室，组建了50个劳模工匠讲师团，开发了50项培训课程。

“深圳工会数字化建设不仅是建立一个网上平台，更是一套工作体系，同时还以数字化的方式与线下工会相辅相成、融合发展，形成服务更精准、工作更高效、工会更体系的工会生态体系。”深圳市总工会相关负责人介绍。

目前，深圳工会的智慧工会平台已经实现组建、帮扶、维权、服务等9大场景，下一步还将提供市、区、街道、社区、企业五级工会、高效维权，还可以享受普惠服务、福利商城、休养等，还能通过工会会员积分深度融入工会，享受更加便利和优惠的服务。

劳资纠纷投诉、职工服务建议、互助保障求助等30多项诉求服务，基本覆盖职工工作生活全面需求。

如何实现“工会自办自结”，确保“快受理快解决”？深圳市总制定了职工诉求响应管理办法、职工诉求事项管理规范，形成“1+1+4”诉求办理制度体系。同时，建立“市总工会诉求响应事项分级分类清单”，形成“收集—分拨—流转—处理—评价—考核”工作闭环，确保职工诉求“件件有回音，事事有着落”。

此外，深圳市总还成立职工诉求响应中心，设置诉求受理分拨、运维保障、数据分析、知识库管理等工作小组，整合市总法律服务律师、心理专家及各级工会组织干部和社会化工作者等力量，形成“线上+线下”“主动+被动”的职工诉求感知响应体系。“这套体系能及时、全面感知职工个性需求，实现职工诉求‘多渠道接入、一站式受理’。”深圳市总工会职工服务部部长、智慧办主任周海彬说。

截至今年1月，该系统收集全市职工各类诉求56285宗，受理率100%，办结率88.9%，已评价工单满意率99.5%。系统咨询类工单基本随接随办，建议类工单

职工需求“全面感知” 工会服务“一键获取”

全过程办结平均时间1.1天，投诉、求助类工单完成受理和处置平均时间16.55天。系统上线以来，职工遇到困难首先找工会组织的诉求有45872宗，首办率达81.5%。

阵地“一张网” 服务“一网聚”

“电子地图查找阵地，定位、导航，骑上电动车10多分钟就到了，方便得很！”美团骑手刘朋是暖蜂驿站的常客，每逢下午15时左右，订单少，他都会通过“深i工”智慧工会平台，寻找附近的驿站。

“去商家处休息不方便，回家躺下后就懒得出来，工会的暖蜂驿站确实是个好选择。”跑单已有5年多的刘朋告诉记者，驿站不仅提供休息的沙发的，还有桶装水、常备药、充电设备等。更重要的是，深圳工会“绘制”的阵地电子地图，既能自主查询搜索，还可自助导航。

2022年以来，深圳市总全面构建“1+11+N”服务阵地网络体系，重点建设1个市级职工服务中心、11个区级职工服务中心，并在重点区域建设N个区级以下职工

服务中心(站)、暖蜂驿站(工会驿站)和工会大食堂，为职工提供以困难帮扶、法律援助、文体健康为基础的“3+N”项目服务。

依托“智慧工会”，深圳市总搭建网上阵地平台——智慧阵地系统，形成阵地“一张网”，赋能各级职工服务阵地管理和运作，提供地图导航、活动预约、业务办理等服务，促进线上线下阵地资源的有机融合与相互支撑，让职工感受到“无处不在、时时在”的工会阵地服务。目前，深圳已建成各级职工服务中心(站)383家、暖蜂驿站(工会驿站)1125家、工会大食堂34家。

为深耕阵地服务，让阵地更好转起来、活起来，在各级阵地基本实现全域覆盖建设的基础上，深圳市总还鼓励各区工会打造智慧阵地“一区一品”。

(上接第1版)

针对上述情况，陈官尚向企业工会主席讲解了相关劳动法规，并安抚职工情绪。1月5日下午，企业工会组织该职工和人力资源部专员进行线上协商，最终双方达成一致；同意协商解除劳动合同，公司10日内将离职补偿金及当月工资一次性发放。

此次协商过后，区总、街道工会持续关注事件企业经营和职工队伍动态。“2023年上半年，该企业搬迁到这里后，9月完成了建会工作，职工100%实名入会。”陈官尚告诉《工人日报》记者，建会后，工会每月入企开展法律培训，提升了职工法律意识，畅通了诉求反映渠道。

从接到工单到协商处理完毕，在一天之内解决职工诉求，得益于市、区、街、社区、企业五级工会沟通畅通、上下联动的劳资纠纷调处机制。

记者了解到，深圳市总主动融入全市基层治理一盘棋，建机制、建平台、建队伍，创新打造集微信小程序、互联网官网、职工服务热线、线下窗口申报等多个诉求反映渠道于一体的职工诉求响应系统。这一统一平台，提供工会建会入会咨询、