

认真严谨做调研 字斟句酌提建议

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员履职故事

杨明清 本报记者 张婧

临近全国两会，全国人大代表、青岛啤酒股份有限公司(以下简称青岛啤酒)科研开发中心主任尹花的日常工作节奏越发紧张。位于青岛蓝色硅谷的国家重点实验室搬迁投用在即，参加行业经验分享会，准备两会建议，还有研发中心事无巨细的工作，尹花的休息时间只得压缩再压缩。即便如此，对于建议内容，她还是字斟句酌反复推敲，那份认真严谨犹如她过往20多年面对的每一项参数指标。

回顾当选全国人大代表以来的一年，尹花直言自己犹如刚入职场的“新人”，从参加山东省的代表培训，到参加全国两会，再到走访调研、深度参与各类活动，使得尹花对于人

大代表的责任、如何当好代表有了更为深刻的认识，“既要坚守为民发声的初心，又要有行使职责的担当。”

2023年的全国两会，尹花聚焦大学生普法教育问题提出建议，“调研过程中，我发现很多大学生通过社会实践赚取学费和生活费，但是由于法律意识薄弱，在遭受侵害时不懂如何通过法律维护个人权益。”这得到与会代表的赞同，尹花也更加清晰今后关注的领域和方向。

与人大代表“新人”的身份不同，在啤酒生物发酵领域，尹花堪称行业领军者。大学毕业即进入青岛啤酒，近30载的职业生涯，尹花始终深耕在啤酒技术研发领域。面对科学，她有着近乎极致的追求，有时为了验证一个关键控制点，她会连续跟踪一个星期

的生产流程。

“酿酒工艺从一粒大麦、一颗酒花、一株酵母、一滴水开始，过程涵盖上千道工序，一个细微的参数都会带来品质的天壤之别。”尹花带领团队持续创新研究，科研成果三获国家科学技术进步奖二等奖，项目还多次获得省、市、中国轻工业联合会及中国酒业协会一等奖，参与国际标准和行业标准、授权发明专利数量均居中国啤酒行业领先地位。

尹花始终关注行业发展趋势，尤其是面对绿色低碳高质量发展的时代命题，早在2006年，她就与团队开始着手通过技术创新降低原料和资源消耗的课题，成功实现了以高效低耗酿造为核心的10项关键技术的集成与产业化，千升酒水耗、标准煤、电耗均处于国际领先，带动我国行业综合能耗降低30%以上，带动行业推广的轻量化、再生型包装的使用，青岛啤酒每年可降低碳排放1万余吨。

成为全国人大代表以后，借助自己的专业优势和青岛啤酒的行业带动性，尹花更加

注重绿色低碳、智能制造、营养健康领域的研究和推广。比如，突破了大麦转化为优质麦芽的关键技术，结束了我国长期依赖国外进口麦芽的现状；成功选育酵母高代数生产菌株，菌株的使用频次由5代提高到200代，打破了国际连续使用50代的纪录；2023年的中国酒业协会啤酒分会技术委员会上，尹花聚焦“啤酒饮料营养健康研究趋势及进展”，从啤酒饮料营养健康研究趋势、营养物质解析、功效评价等3方面，提出健康类产品创新趋势和方向。

“我们要用科研创新成果丰富百姓餐桌，以市场需求为导向，加强应用基础研究和共性技术研究，持续深化产学研用融合实践，将科研优势转化为企业的竞争优势、发展优势，满足消费者的多元化需求。”尹花说，助力现代产业体系加快建设，必须从产品设计研发阶段就开始将高端、智能、低碳、融合理念植入其中，更要聚焦绿色制麦、绿色酿造的关键技术集成，持续推动行业高端化、智能化、绿色化、集群化转型升级。

约“绘”春天

2月26日，四川省眉山市彭山区学院路幼儿园在“五湖四海”湿地公园油菜花田，开展以“亲近自然，约‘绘’春天”为主题的开学第一课活动，通过赏花、探花、画花、识花系列活动，让孩子们了解油菜花的生长习性，同时感受春天的气息。

翁光建 摄/中新社



(上接第1版)近年来，潘从明、杜钧、阙卫平、杨义兴等一批全国劳动模范和全国五一劳动奖章获得者，在推进新型工业化加快建设制造强国的伟业中，呈现出新时代产业工人的奋进风采。

在《劳模记录工程》首批播出的节目中，国家级技能大师、全国劳动模范卢朝鹏将用自己的经历讲述“梦想的催化剂”，全国劳动模范、动车组司机赵丕将以“一点都不能差，差一点都不行”的行车理念，讲述在古老丝绸之路开高铁的故事；全国劳模、国家科学技术进步奖获得者潘从明讲述把“万分之一精度”，从铜镍冶炼废渣中“滴水掘金”的工业传奇。

甘肃省委常委、宣传部部长张永霞，省人大常委会副主任、省总工会主席胡焯共同启动开播。

(上接第1版)2023年10月挂牌成立“人社+工会劳动争议裁调对接工作室”，从工会、人社、法院三方以及优秀调解团队中选聘4名调解员参与裁调对接具体工作。

为进一步整合裁调、诉调对接机制力量，武昌区总、区人民法院、区人社局、区司法局成立劳动人事争议联合调解中心。先后制定了《关于开展劳动争议诉调对接试点工作的实施方案》《劳动争议案件诉调对接工作补助发放办法》《关于推进“人社+工会”劳动争议裁调对接工作方案》《关于建立武昌区劳动人事争议联合调解中心的意见》，编印了《劳动争议诉调对接工作室工作手册》，从工作原则、工作方法、工作流程等方面进一步规范劳动争议调解工作，努力推动形成化解劳动争议的合力。

“四情工作法”真情调解

在多年的实践中，武昌区“法院+工会”劳动争议诉调对接工作逐步探索形成了以“吃透案情”“融入真情”“拉近感情”“互换心情”为标志的诉调对接“四情工作法”。坚持把吃透案情作为做好劳动争议调解的基础；坚持把融入真情作为调解员有效开展工作的关键；坚持把拉近感情作为处理纠纷工作的

“四情调解法”打造维权服务新模式

核心；坚持把互换心情作为快速达成和解的路径。

武昌区总“法院+工会劳动争议诉调对接工作室”相关负责人表示，调解工作中，首先要深入了解案件的来龙去脉。在了解中，重点把握“听、看、想”。听是指耐心倾听双方当事人的陈述；看是指在倾听的过程中，仔细观察双方的面部表情与言谈举止，判断双方当事人的内心活动；想是指对双方当事人倾诉进行归纳性总结，判断发生争议的前因后果等。针对不同情况采取相应的调解方式，为调解工作提供有力的支持。

该负责人表示，调解在正确适用法律的同时，站在双方当事人的立场上考虑问题，兼顾双方的利益。同时，在调解中，工会调解员时常以当事人的“兄弟姐妹”的身份给出自己的调解方案，通过多问候、拉家常等方式增进双方之间的了解和信任。一方面给双方当事人讲述对方现状与实情，从情感上争取理解。另一方面在当事人固执己见时秉持调解、条分缕析地讲解法律规则。这种情理兼备、张弛有度的调解方式，让双方当事人充

分了解实情的基础之上，权衡利弊，从而愿意各让一步，达成一致。

“换位思考，理解对方的心情和需求才能达成共识。”采访中，武昌区总“法院+工会劳动争议诉调对接工作室”相关负责人表示，调解要通过积极引导双方当事人换位思考理解对方的难处和需求，最终达成一致意见并解决问题。

一套工作机制力促调解

在多年的实践中，武昌区总还建立一套有力的工作机制作为保障。他们建立了劳动争议案件调解前置机制。对未经调解，当事人直接申请裁判的劳动争议案件，法院、人社等部门建议当事人先行调解，以书面的《调解建议书》形式交由当事人签署明确意见。当事人同意先行调解的，暂缓受理争议，一案一函向诉(裁)调工作室出具《委托调解函》，委托诉(裁)调工作室调解案件，同时移交相关材料，工会调解员及时介入，依法尽快调解，确保劳动者更快更便捷地得到应得的利益。

同时，建立调解与裁判有效衔接机制。设立快速转审程序，对工会调解员调解未果且当事人坚持要求立案的，调解员即刻将全部卷宗材料移交立案，对在调解过程中形成的送达地址确认、无争议事实等材料，以及关于当事人调解意愿的评价，可以在诉讼或裁判阶段使用。快速转审实现了调解无缝衔接，充分利用裁诉前调解工作成果，节省裁判资源，减少当事人的诉累。

他们还建立了工会调解全过程覆盖机制。工会调解深度介入劳动争议案件调解全过程，按照委派调解、委托调解和协助调解3类方式，全面覆盖诉(裁)前、诉(裁)中、诉(裁)后不同阶段，积极引导劳动争议案件双方通过调解、和解等方式解决纠纷，加快案件审理进度。达成调解协议后，法院依法及时予以确认，强化工会调解员调解功能。

武昌区总还建立了劳动争议调解事后回访跟进机制。为真正做到案结事了人和，工作室建立劳动争议调解事后回访跟进机制，为涉案职工做好释法答疑、心理疏导，督促调解双方尽快履行调解协议，尽最大可能避免履约反悔和强制执行情况出现，真正实现将非诉讼纠纷解决机制挺在前面，构建和谐稳定的法治环境，实现企业和劳动者双方共赢。

“醒醒，能明白吗……”门外，分诊台前，不到半个小时，120急救车又陆续送来5位患者，高巍巍迅速上前，轻拍患者肩膀，了解患者情况，为其测量血压血氧。接班不到4个小时，她嗓音已然沙哑，“下班后多喝点热水，吃点润喉糖就好了。”高巍巍对记者说。

上一位还没完成登记，下一位患者就被连人带床推了过来，高巍巍和同事忙得像陀螺。在这个岗位工作十几年，高巍巍练就了一双“火眼金睛”，能在最短时间判断哪些患者需要立即送往抢救室，并在多位患者同时需要分诊时按照轻重缓急予以妥善处理。

“敬畏生命，敬畏工作，每个急诊医护人员都会把患者安全放在第一位，能把患者从死亡线上拉回来，也是我们每个人最大的安慰。”高巍巍说。

医院外，路边的彩灯五颜六色，热闹地烘托着节日的氛围，往来的人们都盼着早点回家与亲人团聚，急诊室的医护人员仍全力拼搏在救治第一线，争分夺秒地为每一位患者的生命护航。

2024年中国航天预计实施100次左右发射任务

新华社北京2月26日电(记者胡洁 宋晨)中国航天全年预计实施100次左右发射任务，有望创造新的纪录，我国首个商业航天发射场将迎来首次发射任务，多个卫星星座将加速组网建设；中国航天科技集团有限公司计划安排近70次宇航发射任务，发射290余个航天器，实施一系列重大工程任务。

2月26日，航天科技集团在京发布《中国航天科技活动蓝皮书(2023年)》并介绍2024年宇航任务整体情况，这是记者从会上了解到的信息。

据悉，2024年，航天科技集团计划安排近70次宇航发射任务，发射290余个航天器，实施一系列重大工程任务；完成长征六号丙运载火箭和长征十二号运载火箭首飞任务；空间站进入常态化运营模式，年内完成2次货运飞船、2次载人飞船发射任务和2次返回任务；推进探月四期工程，发射鹊桥二号中继星、嫦娥六号探测器，实现世界首次月球背面南极采样返回；发射海洋盐度探测卫星、电磁监测卫星02星、中法天文卫星、实践十九号等多颗民用卫星，满足各行业用户应用需求；加快推进建设航天科技集团“新一代商业遥感卫星系统”。

2024年，航天科技集团研制任务持续保持高强度，将全面推进载人月球探测工程、深空探测工程，持续推动新一代近地载人飞船、嫦娥七号、天问二号、静止轨道微波探测卫星等为代表的200多颗航天器研制工作，开展230余发运载火箭组批投产，完成多项商业航天和整星出口合同履约工作。

据介绍，航天科技集团还将完成多次商业发射任务，并将公开对外发布运载余量信息，向商业用户提供发射和搭载机会，为各类客户提供快速、稳定、可靠的“一站式”发射服务。面向国家重大战略和经济社会发展需要，实现北斗应用向系统集成和增值服务延伸，发挥集团公司天地一体化优势和卫星通信、导航、遥感综合应用优势，不断将卫星应用融入新兴领域，支持重点区域经济发展。

此外，蓝皮书显示，中国航天2023年实施67次发射任务，位列世界第二，研制发射221个航天器，发射次数及航天器数量刷新中国最高纪录，其中长征系列运载火箭47次发射全部成功，累计发射突破500次，其他商业火箭发射20次。

“火力全开”忙生产

本报记者 邹偶然 本报实习生 许弛

春节假期刚过，《工人日报》记者走访浙江省宁波市奉化区，发现不少民营企业已经“火力全开”。在忙生产、赶订单的同时，很多企业还努力拓宽市场，寻找新的研发方向，争取新突破。

走进宁波竹韵家居用品有限公司的车间，机器轰鸣声此起彼伏。穿着灰绿色工作服的工人，正在打磨、切割、检验产品。该公司负责人告诉记者：“每周预计500万产量。晚上加班怕吵到附近居民，白天就要提高效率，生产线根本停不下来。”

在宁波荣昌服饰股份有限公司，记者看到有不少人在线下选面料、量尺寸。在电视剧《繁花》中，胡歌饰演的阿宝在爷叔的安排下，请宁波“红帮裁缝”量身定制了一套高端西服，让阿宝尽显风度。“红帮裁缝”代表着当时抓住时代机遇的宁波裁缝，现在已然演变成奉化服装产业，荣昌祥也是其中之一。

《繁花》热播后，我们的手工订单量迎来一个小高峰，尤其是春节前后，好多客人特地跑过来，想要定制一件宝总同款西装。”荣昌祥第六代传人王冠捷表示，红帮裁缝的传统工艺是“前店后厂”，前面接待客人，后头就能开工制衣。因涉及面料、运输、量体、试样等问题，一件西装的销售周期通常在35天左右。

据王冠捷介绍，目前荣昌祥的销售渠道总共分为外贸、电商以及高级定制三大板块。“如今还是外贸的销量为大头，订单已经接到了今年6月份。”王冠捷说道。

浙江奥迪斯丹科技有限公司也呈现一派奋进景象。这是一家专业生产中高档瓦楞纸箱的民营企业，年关前后出货需求火爆，产线满负荷运转。在奥迪斯丹的“5G+”智慧工厂里，一辆辆AGV小车自动避障，在厂区内繁忙地执行运输任务。

奥迪斯丹总经理助理程伟力告诉记者，为提升企业纸箱生产效率，大力改善瓦楞纸箱各生产环节，奥迪斯丹依托5G通信技术特点，重点开发智能仓储、运转车等7个5G应用场景，整个工厂的产品质量和生产效率均有所提升，超出预期目标。

同样专注产品研发的还有宁波麦博尔移动通信设备有限公司。该企业专注于移动通信和智能科技领域，自主研发制造的产品已销往90多个国家和地区。在工厂的装卸区可以看到，一排出口货物正在装入集装箱，通过海运发往海外市场。麦博尔董事长徐锡广介绍：“目前，生产基地拥有30条先进的SMT生产线和50余条装配线。2023年年产值达到35亿元，增长7.4%。”

这几天，“人气满满”的新春招聘会拉开了帷幕。自正月初九起，奉化区人才市场陆续安排了11场“奔涌而来 乐业奉化”新春系列专场招聘活动，包括留奉就业专场招聘会、技能人才专场招聘会、退役军人专场招聘会等。共有135家企业参与，提供了近千个岗位。同时，该区5家零工市场也同步开展新春系列招聘会，求职者可以在家门口就近选择岗位。

“十万一线职工疗休养”增强基层职工获得感

(上接第1版)

为确保疗休养基地服务质量，山东省出台了《省级职工疗休养基地管理办法》，确定省级职工疗休养基地的准入标准、否决事项、考核办法、退出机制、评价反馈机制等，加强对省级职工疗休养基地的监督检查和动态管理，有效推动各疗休养基地提高服务质效。

日前，山东省总工会就今年继续深入开展“十万一线职工疗休养”做出安排，制定了八项具体措施：省总工会抓好示范带动，充分发挥经费使用效能，直接组织不少于1万名一线职工疗休养，带动各级工会组织疗休养不少于10万人；联合省工商联、省工信厅、省国资委等部门，扩大对省属国有重点企业、全省民营企业和中小企业的覆盖；充分调动市、县两级工会力量，指导用好专项资金，实现市、县区域全覆盖；坚持服务基层，以基层一线涌现出来的模范先进、工作骨干、技术骨干和长期扎根一线的优秀职工为重点，明确技术工人，长期在苦脏累险、急难险重岗位工作的一线职工，为重点工程、重大项目作出积极贡献的职工和新就业形态劳动者等5大重点职工群体。

急诊科里，他们争分夺秒为生命护航……

本报记者 柳姗姗 彭冰

“医生，我心脏不舒服。”2月1日18时55分，吉林大学白求恩第一医院(以下简称吉大一院)急诊大厅里灯火通明，一位说话有气无力的年轻女士，在家属陪同下来到急诊内科预检分诊台前。询问症状后，前夜班组长高巍巍立即引导并协助患者测量血压、血氧和心率。

“患者主要症状是胸闷，生命体征平稳，所以我们将其分到急诊的心内科进行进一步诊治。”高巍巍处置患者后，插空对记者说。预检分诊台是患者进入急诊后的第一个窗口，在这里，高巍巍和同事们用最快速度帮助患者完成生命体征检测和基础信息登记。随后，根据实际情况，将一二级患者送至抢救室急救，三四级患者分诊到相应诊室就诊。

吉大一院急诊科是目前吉林省内综合性最强、接诊量最大的急救机构，日均接诊量达500人次左右。春节期间，为保证急、危、重症病人在第一时间得到救助，急诊科所有医护人员都开足了马力，随时准备投入“战斗”。“挑战无处不在，你永远不知道下一秒有

哪位患者需要抢救，或者要处理什么样的突发情况。”在急诊内科抢救室内，主治医师王少坤忙得脚不沾地，“刚交接班时有9个患者，过去这3个多小时又来了8个，我们的工作节奏非常快！”

内科抢救室面积近500平方米，额定28张床，但会随时根据患者需要加床，最多时曾同时收治70名重症患者。从下午16时接班，王少坤和同事们要一直忙到第二天早上7时30分，为了不误诊时间，大家多会在下午两三点钟吃晚餐，到岗后尽量不吃不喝，并称这是“保持身材的好方法”。

“别看这里地方不大，一宿忙活下来，我们人轻轻松松超2万步，我一个‘慢性子’当了急救医生后也成了‘急性子’。”夜班的十几个小时内，王少坤基本都是在急救室内打转，因为时间宝贵，他走起路来与跑无异。

不久前，他们刚抢救了一位从外地基层医院转运过来的脓毒症休克患者，因为同时患有心肌梗、糖尿病酮症酸中毒、脏器功能损害，患者情况非常危急。抗生素抗感染、升压、补液、调整血糖……争分夺秒忙碌1个小

时后，患者情况终于稳定下来。

19时20分许，王少坤正在电脑上调整一位呼吸衰竭患者的治疗方案，一位84岁高龄的心跳呼吸骤停患者被推进急救室，医护人员立即对其实施心肺复苏，但效果微弱。王少坤小跑过去迅速判断患者情况，紧接着来到急救室外高声呼叫患者家属。

“她现在血氧不好，处于呼吸衰竭状态，我们建议气管插管，你同不同意？”还在分诊台登记的患者儿媳闻声跑过来，听到医生这样说，整个人慌得手脚都拿不稳。随后，王少坤通过家属电话征得患者女儿同意后，立即返回急救室。

插管手术、心肺复苏、根据化验结果调整治疗方案……王少坤和团队共7位医护人员分工明确，默契配合，整个抢救过程忙而不乱。半个多小时后，老人终于脱离危险。

舒了一口气的王少坤，一路带风地走回工位写病历本，并为老人开药。还没忙完，另外一床的患者突然出现血氧下降情况。“这个也得插管。”他又全身心投入到对患者的紧急抢救中……