

做支持人才“引育留用”的领创人

筑梦现代化 共绘新图景 代表委员履职故事

本报记者 徐新星

“通过近几年各方面的推动，现在辽宁各地关于人才‘引育留用’方面的利好政策越来越多，人才引进的数量和质量也有了大幅度提高。”2月18日，全国政协委员、中国兵器工业集团公司首席技师马秀丽在接受《工人日报》记者采访时表示，“在地方和企业人才政策的支持和吸引下，我们企业近三年引进大学毕业生520人，其中博士13人、硕士140人，实现硕博士人才引进数量和质量的倍增。”

20世纪90年代初，“兵工二代”马秀丽懵懂地走进了中国兵器工业集团公司旗下辽宁庆阳特种化工有限公司的大门，成为一名理化分析工。凭着一股钻劲，她从理化分析工成长为高级技师、中国兵器首席技师，以及国家级技能大师工作室领创人，荣获全国劳动模范、全国技术能手等荣誉称号，成了同行眼中的“技能明星”。

扣牢“责任链” 护航职工安康

(上接第1版)

淄博市总广泛开展安全文化“进车间、进班组、进走廊、进食堂、进宿舍”活动，营造人人关注安全、人人关心安全的浓厚氛围。通过“爱工惠”平台开展“爱工惠 普法365 职工学法答题赢积分”活动，与市住房城乡建设局、市应急管理局联合开展“安康杯”建筑工程质量安全应急知识竞赛和安全培训“送教上门”活动，共培训企业安全生产总监895人次，危险货物运输驾驶员6489人次。

淄博市总还广泛收集各级工会和职工关于安全生产的意见建议，成立专班，对收集的意见建议进行研究解决。

淄博各区县总工会根据各地产业发展实际，因地制宜推出多样活动，督促企业重视安全生产。桓台县总工会组织开展安全生产知识竞赛，高新区总工会持续推广安全生产有奖举报“吹哨人”制度。

“今年我们将以‘安全生产21条’‘安全生产八抓20项创新措施’为抓手，推动企业进一步提高安全生产管理水平，努力让每一件涉及职工安全利益的‘关键小事’落实落地。”淄博市人大常委会副主任、市总工会主席王朴说。

(上接第1版)

搭建平台，打造全员创新创造生态

登录一汽解放公司官网，点击“全员创新”平台，职工可以随时在此提出合理化建议、提报改善成果，对职工“金点子”“新成果”的四级评价打分也在网上进行，一个改善成果能得到20~30分，职工可用积分在相应网络商城兑换奖品。很多职工在年度积分多达几千分。2023年，该公司人均完成改善成果达16条。

这仅是一个缩影。以打造全员创新创造生态为目标，一汽工会持续开展“献一计”“QC小组”、技术革新、技术协作等活动，5年来，征集职工合理化建议230万项，节约价值17.3亿元，总结推广先进操作法1200多项，其中41项创新成果荣获中国机械工业科学技术奖。

为进一步给职工提供创新舞台，不断提高职工创新能力，中国一汽还充分发挥劳模工匠的创新示范引领作用，建立各级职工(劳模)创新工作室262个，形成“六层六有”创新工作室集群，广泛吸纳技术骨干，共同开展揭榜挂帅、联合攻关、课题研究等活动。

走进一汽奔腾李彦奇专家创新工作室



中国产C919和ARJ21飞机 首次亮相新加坡航展

2月20日，一架中国东方航空公司C919客机在新加坡航展上做静态展示。当日，新加坡航展在樟宜会展中心拉开帷幕。国产大型客机C919和ARJ21支线飞机首次亮相，C919飞机当天下午还进行了正式飞行表演。新华社发(邓智炜摄)

“产改”赋能中国一汽职工快速成长

室，满目创新成果让人怦然心动。“我们这个工作室，致力于从视听嗅触知‘五觉’出发，研究触点技术，拔除客户用车痛点。比如，这是我们利用迷你LED前沿技术在行业首创的一种智能交互尾灯，它能变成可以发送图片和视频的屏幕，增加前后车的信息交互……”李彦奇介绍，公司为工作室匹配了一汽奔腾开发院各领域专家7名，团队聚智汇力创新攻关，5年来取得成果200多项，创收逾3亿元。

为搭建职工创新成果展示交流平台，激励职工踊跃投身创新创造热潮，从2019年起，中国一汽每年召开一次职工创新大会，隆重表彰优秀创新项目，发布优秀创新案例，让“无创新不工作”日益深入人心。

2022年底，在第四届职工创新大会上，中国一汽启动“员工创新关切卡”服务管理平台。该平台聚合职工创意、岗位创新、工匠创新等五大业务功能和积分奖励、在线评优、社区互动、成果展示、创意成果排行榜等服务模块，为全员创新提供了更加高效便捷的渠道。

“在2005年之前，我们国内并没有生产高纯度的技术，只能把从虾蟹壳中提取的甲壳素原材料低价卖给国外，再以百倍、千倍的价格从国外买回氨糖类产品。”厦门蓝湾科技有限公司董事长林秀芬告诉记者，蓝湾之所以能够打破欧美日对海洋生物多肽技术的垄断，正是得益于厦门浓厚的“海洋气息”。

作为我国海洋学科的发源地，早在20世纪90年代，厦门就发掘亲海、近海的海洋生态优势，直面海洋产业发展瓶颈和产业技术短板，打造“政产学研用”一体化的海洋产业协同创新体系。

蓝湾的“炼”糖技术便源自面朝大海的自然资源部第三海洋研究所的实验室，这一实验成果在蓝湾车间内破解了海洋生物多糖快速批量干燥的世界性难题，实现了规模化生产。

在海洋三所的中国海洋微生物菌种保藏管理中心，6个液氮超低温冻存库“冰封”了4万多株来自中国近海、深远海、极地等多种环境的海洋生物菌种。“随着未

优化通道，为奋斗奋进打开上升阶梯

2月9日，除夕夜，央视春晚现场，中国一汽研发总院试制所首席技师杨永修身着红旗制造工装，与来自各行各业的劳模先进一起唱响《劳动最光荣》。能登上春晚舞台展示产业工人风采，杨永修充分感受到国家对技能人才的重视，也由衷感谢中国一汽不断为技术工人打开上升阶梯。

2010年，杨永修专科毕业进入中国一汽，通过刻苦钻研、苦练技能，两年后荣膺一汽集团技术能手称号。2018年，他在全国技能大赛中勇夺一等奖，获评全国技术能手。工作中，他先后攻克技术难题130多项，获国家专利18项，为企业节约价值1200多万元。2021年以来，杨永修相继被授予全国五一劳动奖章、中国青年五四奖章、“央企楷模”称号，成为高级技师、高级技师，并当选第十四届全国人大代表，今年初又入选2023年“大国工匠年度人物”入围名单。这样的成长速度，简直跟“飞”一样。

据了解，中国一汽将职工参加各类职

业技能竞赛的成绩作为职业技能等级认定的重要方式，按照相应标准晋升级，或在职业技能等级认定报名阶段缩减工作年限。同时，积极开展荣誉激励提质行动，构建了4类6级8档荣誉管理体系，实行积分制管理，将荣誉激励与评优评优、个人成长、个人福利有效结合，让先进典型“名利双收”。

在深化“产改”过程中，中国一汽还为产业工人架起了“双序列”发展路径，一个是专业技术岗位序列，由低至高分为4个层级：技工—技师—高级技师—首席技师；一个是管理序列，即：技工—多技能工—后备班组长—班组长—后备作业长—作业长。此外，大力支持高技能人才参加职称评审，破解技术工人职业发展中的“独木桥”“天花板”问题，2021年至今，一汽已有8名高技能人才获得正高级职称，416人获得副高级职称。

“只要奋斗奋进，就有晋升机会，无论擅长技术的，还是擅长管理的，都人人尽其才、物尽其用，精神都有上升空间，就看是否有能力胜任。”如今，已是高级技师、高级工程师的一汽职工时敬龙对记者说，“不断优化的职业成长通道，让一线工人看到了希望，干劲更足了。”

共建生态之城

沐浴冬日晨光，沿着全长2.6公里、宛若“海上缎带”般的骑行道在“海中骑行”是怎样的感受？

今年60岁的原厦门纺织厂工人孙处，每个周末都会到杏林湾的海上自行车道上骑行打卡，感觉“再惬意不过了”。

距离孙处所在的骑行道不到5公里的海面上，今年55岁的厦门市海上环境

卫生管理站站长杜民成正按照智慧中心发来的定位坐标，驾驶着“马骞23号”环卫船赶往杏林湾。他的工作任务一如往常——追踪并清理海漂垃圾。

据厦门市生态环境局副局长陈秋茹介绍，1994年厦门在全国率先成立海上环境卫生管理站，专职负责海漂垃圾的收集、转运和处置，站内现有职工和社会化清洁作业人员150余人，每年清理海漂垃圾约3000吨，而这些“海上美容师”中，超过六成曾是当地渔民。

从事水产养殖近30年的杜民成，曾经也是这片海域的“垦海者”。为修复流域生态，厦门决定整治无序养殖，以削减内源污染。那些年，累计清退马骞湾内鱼塘虾池约14.95平方公里，老杜家的渔排也在被清退之列。离开渔排后，老杜便加入了“海上美容师”队伍，“回馈曾养育自己的这片海”。

这一轮退垦还海为马骞湾腾出了8平方公里的水域面积，也大大改善了湾内的水动力环境。杜民成笑着说：“我们不

再是污染者，而成了美丽厦门的缔造者。”在厦门，共同缔造既是一种理念，也是一种方法。

早在2013年厦门便编制了《美丽厦门战略规划》，提出坚持共同缔造，让人民群众更多更公平地共享发展成果，探索一条以“自治共管”模式为基础，“参与式治理”为核心的生态治理新路径。

翻开厦门地图，以厦门本岛为中心，345平方公里的海域面积承载了市域1700平方公里范围内13条小流域的污染物输入。如何治水？背后也暗藏着“共同缔造”的发展远见。

回想起2020年8月在筲箕湖保护中心举行的“市民湖长”海选中当选，“50后”的厦门市海沧中学退休教师陈亚进不由摸了摸自己身上印有“市民湖长”字样的蓝色马甲。他说自己也是“共同缔造”的参与者。

近年来，厦门以“河湖长制”推动“河湖长治”，打造“以人为中心”的全民参与、全民共治、全民获益、美美与共的生态治

“数字智管+考评摘牌”打造全天候驿站

(上接第1版)

智能化驿站提高服务活力

“以环卫工人为例，他们在凌晨两三点开始工作，清晨6点多完成第一轮清扫。在又冷又饿的时候，最期盼的是就近的歇脚点、热饭点。”迎泽区总工会负责人向记者介绍，通过专人专管、合作共管等模式，难以实现全天候服务。

为此，迎泽区总运用数字化思维，建立无人值守智能化驿站，通过微信即扫即开，方便自由进出。为了加强安全管控，区总在驿站设置喊话系统、安装用电保护装置，确保安全有序运行。

迎泽区20组“双仓式”工会驿站，一个小亭侧重休息功能，一个小亭侧重生活功能，提供热水、充电、空调、微波炉等便捷服务，可容纳6个人同时使用。户外劳动者自发打扫卫生，对站点进行“自我管理”，精心呵护“小家”。

为推树更多最美工会驿站、升级更多24小时智能化驿站，山西省总聘请省级科研机构推出《山西省总工会户外劳动者服务站建设规划(2024—2026)》。省总每年专列预算，为每个省级工会爱心驿站每年提供3000元日常运营经费，还要求各市总工会在1:1配套日常运营经费的前提下，依据各市总工会考评结果和实际工作情况科学统筹、分级补助，确保驿站服务有规范、品质有保证。

去年9月，山西省总修订《山西省户外劳动者服务站管理办法》，从建设标准、数据管理、编码管理、报备、迁徙、撤销与退出、评价评估等方面作出新规定，进一步提升服务站标准化、规范化水平。

据介绍，山西已有18个站点从省

级工会驿站退出，对服务不达标站点进行摘牌已成为各地工会的普遍做法。

小程序链接延长管理“手臂”

为吸引更多户外劳动者了解驿站、走进驿站，山西各类工会驿站纷纷开展“工E驿站”小程序注册会员积分兑换活动，户外劳动者纷纷前来用积分兑换纸巾盒、洗衣液等礼品。

“工E驿站”是山西省总与中国职工服务集团联合开发的站点管理小程序，不仅方便户外劳动者查找身边的驿站，参与丰富多彩的驿站活动，累积积分，还有利于各级工会摸清站点的覆盖率和利用率，及时优化阵地服务功能。

驿站管理员通过“工E驿站”签到、签退，履行服务承诺，也成为各个驿站提标评星的“硬杠杠”。“为确保驿站‘建得快’‘管得好’‘用得上’，山西省总连续两年开展为期两个月的驿站建设“互学互检”活动，对省级授牌站点进行巡检，还要求各市总每半年、县总每季度对授牌站点巡检一次，对辖区站点进行综合排名、实行末位淘汰。”

“我们在优化布局、查缺补漏、按需铺设的同时，把站点建设工作聚焦到提标提质上，从‘漫灌’向‘滴灌’转变，努力打造更多星级站点。”高卫青表示，将不断完善“工E驿站”小程序服务功能，通过加载爱心公益、志愿服务等模块，“在服务功能、运营模式等方面持续探索创新，更好落实落地”工会小站，贴心大爱”。

“工E驿站”小程序数据显示，2023年山西省工会驿站总服务流量达223万余人次。

在雄安，看见电网未来的样子

(上接第1版)

在容东片区体育公园下，新区的第一座枢纽变电站——副村“1+5+X”城市智慧能源融合站，在云端有着让人惊叹的数字“分身”。

“副村融合站将220千伏变电站与智慧充电站、光伏电站、5G基站、综合能源及智慧服务等多种功能设施融合建设。基于新一代智能设备监控系统和数字孪生技术，实现300余台元件级建模、12类1.1万个设备数据接入，可以将物理电网以数字化形式映射到虚拟空间，还能依托设备历史数据、运行数据自动预测设备状况的未来发展趋势，实现变电站智慧管理、预知‘未来’。”国网雄安新区供电公司副总经理、国网雄安综合能源公司董事长李津告诉记者。

一系列先进技术推动传统电网从拼人力、拼体力、计划检修，向未来电网拼科技、拼效率、无感检修、智能自愈转变。“我们的运维人员几乎不用去现场，人眼看见的信息远远不及在数字孪生电网上看见得信息多。副村融合站目前日常巡视由2.5小时缩短为0.5小时，还可实现24小时不间断巡视。”李津说。

登上副村融合站的屋顶开放式花园，智能感应音箱立刻传来提示声：“欢迎来到压力发电步道体验区，步道通过压电陶瓷收集您行走过程中产生的电力”。

当人们在步道上行走、跑跳时，上方显示屏清晰显示出步道的发电量和减碳量。电能转换为虫鸣鸟叫等声音，仿佛行走在森林中。

无创新，不雄安。在副村融合站，还搭建着河北省首个“碳达峰、碳中和”监测平台，建成集实践、监测、科普于一体的碳管理服务中心，通过电力大数据折算碳排放量，可以对河北11

个地市和雄安新区碳排放、碳减排、碳汇进行实时监测分析。

“我们利用‘电—碳计算模型’‘电—能分析模型’为企业、居民客户提供绿色用能建议，提高能源利用效率。副村融合站一头连接着张雄特高压，一头连接着容东安置区，让张北的风‘点亮’了雄安的灯。”李津表示。

在雄安，大规模建设与承接北京非首都功能疏解并重，一座高水平现代化城市“拔节生长”，一张世界一流城市电网雏形显现。眺望未来电网，每延伸一寸都是数字的、智能的、绿色的。

“截至2023年底，国网河北省电力有限公司累计建成雄安、副村等7座新建变电站，投运10千伏开关站110座，同步推进12项输变电、36项开关站工程建设，涵盖特高压骨干网到低压配电网的全电压等级智能化坚强电网正加速构建。”国网雄安新区供电公司规划中心主任邢志坤介绍。

春节期间，雄安新区路边挂起了红灯笼。“为确保新区群众过一个温暖亮堂的节日，我们开展了保供电特巡。”在晋西220千伏变电站内，国网雄安新区供电公司变电运维值班员张兴宇和高原记录着数据。在他们上方，变电站智能巡检机器人也在24小时不间断巡检，确保节日期间群众的用电安全。

“当前正值雄安新区电网建设高峰，我们‘获得电力马上办’办公室对春节期间不停工项目进行逐一走访，保障23个重点项目顺利投运，全力做好服务疏解企业、重点项目施工建设和回迁居民节日用电保障。”国网雄安新区供电公司市场拓展中心主任刘敬文说。

理新模式。“市民园长”“市民湖长”“警官河长”“企业河长”等“生态头衔”应运而生。水资源、水环境、水生态治理也就此成了厦门人共同参与的“家事”。

如今，厦门岛内的城镇化率已达100%，“城在海中，海在城中”的城市形态，决定了海城依存、互为支撑的城市特点。海洋生态环境的可持续发展，也决定了海洋城市的可持续发展和城市绿色发展的走向。自然资源部生态修复局副局长卢丽华在介绍“厦门实践”的经验和启示时表示，厦门坚持了我们必须注重高质量发展与高水平保护相统一，站在人与自然和谐共生高度谋发展的重要启示。

决策共谋，变“你和我”为“我们”；发展共建，变“要我参与”为“我要参与”；共管共享，变“靠政府”为“靠大家”。放眼鹭岛，人与自然、时间与空间在这里相互交织，勾勒出万物和谐、绿水青山蕴福祉的生态画卷。