

# 春节前日薪千元,什么工作这么火还缺人?

本报记者 周子元

“春节前十天完工,工资8000元”“工资1万元,回家过年不如值班挣钱”“寒假工,包吃住,活儿不累,单多价高”“可预支、可睡懒觉,不加班”……最近,招聘平台上的这些高薪急招信息颇为诱人。

临近春节,什么行业最缺工?春节期间留岗或打短期工,能挣到多少钱、有何福利?这些岗位对技术技能要求高吗?近日,记者在北京走访用工市场一探究竟。

## 家政保洁一人难求,日薪可达千元

随着春节临近,家政、餐饮等行业用工需求量大,成为招聘的“主力”。

“腊月二十四,掸尘扫房子。”许多家庭开始扫尘除垢,辞旧迎新,家政市场也随之进入了“爆单”模式。相关平台数据显示,进入1月,家政保洁需求量比上月提升2倍,全屋大扫除订单量提升300%。记者在某生活服务平台上看到,多家家政服务公司的预约登记显示,节前已处于不可预约状态。

家政需求飙升让家政保洁员们日薪翻倍。来自湖北的保洁员张阿姨平时在社交平台和服务平台上接单。由于干活利索,她积累了不少客户资源,临近春节,很多老客户联系预约。

“1月份以来,订单爆满,目前的单量是平日的2倍多,且以全屋清洁、擦玻璃、清洗油烟机等大单为主,两人上门每天能完成三到六单,平均每人日薪达千元。”张

## 阅读提示

每逢春节,服务业、制造业等行业因员工返乡,出现季节性用工短缺。一些企业通过加工资、发红包、送礼包、安排补休等方式留人和招人,保障生产生活正常运行。

阿姨透露。

除夕临近,年夜饭预订火爆,北京不少餐厅的年夜饭已被订满,“一桌难求”。为了应对员工返乡造成的人员紧张,多家餐饮门店加大招聘力度,保障春节前后正常运转。

“预计春节期间会有一波消费高峰。”北京西直门附近一家火锅餐饮店的工作人员告诉记者,“我们正在做准备工作,持续招聘服务员和后厨人员,底薪5000元起,提成和奖金另算,再加上春节红包奖励,收入过万元应该没问题。”

## 短期和兼职用工为主,工作门槛较低

记者注意到,有招聘平台为保障春节用工,开设春节短期招聘专场。除了家政和餐饮,快递员、外卖骑手、发型师、电影院检票员、超市营销员、奶茶店服务员等生活服务类岗位和一些制造业普工岗位用工量大。招聘以兼职和短期用工为主,招聘岗位多对技术技能要求不高。

近日,多家快递公司发布公告,启动“春节不打烊”服务模式。对于春节期间接单的配送员,将通过接单奖励等形式进行现金补贴。

“根据公司制度,春节值班除了3倍工资外,还有特别奖励,当月收入肯定过万元,在

我们站点,选择过年回家和留岗工作的,大概一半一半,不少人愿意留下来。”在北京市海淀区北太平庄街道送快递的邵师傅表示。

年关将至,从家庭清洁、个人美容、美发、美甲“三件套”,到提前购置年货和准备丰盛的年夜饭,节前消费激增,由此带来一些行业人员紧缺。

收拾了屋子,也要“捋捋”一下自己。1月31日22时,北京市海淀区一家理发店里仍然有顾客排队,“年前是我们最忙的时候,最近都是晚上十一二点后关门。相较日常,客人对新年发型要求更高,更愿意做染烫、做改变。”发型师林岩说,“虽然有些辛苦但工资提成增加,年底还有年终奖,大家都非常期待!”

另外,春节也是宠物美容洗护的高峰期,宠物寄养服务同样十分抢手,从业人员出现紧缺。“节日寄养服务的订单很早就被订满了。”北京市西城区一家宠物美容店负责人沈女士介绍,“因近期宠物洗护量迅速增加,我们计划调动所有员工投入,节后再给大家安排补休调休。此外,我们还补招了几位家住附近、喜爱动物的大学生做寒假工,提供上门喂食陪伴服务。”

## 多措并举,缓解用工紧张

为了保障春节期间用工,一些用人单位

使出“浑身解数”留人和招人,加工资、发红包、送礼包、安排补休……

“年前,大家都在准备年货,目前正处在快递配送高峰。”快递员李世渊告诉记者,“站点从大年三十到正月初三,原则上不休息,其间的快件会上调派送费,大年初一,留守的派送人员每人还将收到新年红包!”

北京市海淀区一家家政服务公司的负责人王桂华告诉记者,“我们很早就进行了家政、护工、月嫂春节期间留京情况统计。目前,留京的阿姨都是客户很早就商定好的,过完春节再根据个人情况安排调休和错峰返乡。”

与此同时,有关部门也在多措并举稳就业、保用工。以北京市为例,春节前后,北京市组织开展近千场招聘活动,并深入农村、社区、企业等,开展慰问送福、民俗表演等活动,丰富节日文化生活,让广大务工人员春节期间安全顺畅返乡返岗,温暖安心留京留岗。

为缓解用工紧张,北京市商务局近日发布通知称,在2月2日至24日期间继续开展春节家政服务市场保供行动,对参与企业最高奖励50万元,确保家政服务人员留京保供。北京家政协会也向家政企业发出倡议,提醒客户关心家政员的心理状态,尽量用心留住家政服务员。

“对于春节期间留京工作的人员,我们邀请了他们的家人到北京共度团圆年。”王桂华说,“年夜饭也准备好了,除夕当天提前闭店,给大家满满的仪式感,一起过年,祝福新的一年顺顺利利!”

## 青海多举措帮助受灾地区劳动者就业

本报讯(记者邢生祥)日前,为支持甘肃临夏州积石山地震受灾地区做好就业保障工作,青海省人社厅精准施策,推动职业技能培训与评价有效衔接,提升劳动者就业能力,着力解决灾后重建过程中劳动者的就业问题。

根据受灾当地企业用工需求和群众就业意愿,青海省人社厅通过订单、定向、定岗和项目制培训,开展建筑、维修、家政等涉及灾后重建和“自建房”所需职业技能培训。目前,面向海东市部分受灾地区开展了10余个培训班,覆盖挖掘机司机、装载机司机、母婴护理员、中式烹调师等多个急需紧缺职业(工种),累计培训近600人次。

同时,青海建立人社部门牵头协调多家评价认定机构共赴受灾地区现场进行培训,实地开展技能等级认定、申报认定服务机制,形成工作合力。进一步优化评价服务流程,依托技能人才评价考务督导一体化平台,畅通受灾群众评价认定数据快速审核通道,不断提升信息化服务手段和经办效率,确保“早审核、早入网、早发证”。加大技能成才、技能提升等政策宣传解读力度,推动受灾地区劳动者积极参与技能人才评价。

此外,青海面向受灾群众收集培训与评价认定意愿,围绕企业用工和群众就业需求抓紧抓实定向培训,有针对性地开展技能人才评价。在海东市部分受灾地区技能评价现场多次开展实地督导和线上督导,指导评价机构规范技能考核,提升技能人才评价质效。



## 扎纸灯笼促增收

春节临近,福建南平武夷灯饰有限公司城东厂房内,工人们在为灯笼出口订单而忙碌。近年来,福建省南平市重视传承发扬扎纸(灯笼)非遗技艺,通过手工灯笼制作有效带动妇女在家门口就业增收。

新华社记者 刘莲芬 摄

北汽株洲公司将职工身体健康放在首位,将健康企业建设融入生产的方方面面

## 处处“设防”,筑牢职工健康屏障

本报记者 王鑫 方大丰

走进北京汽车股份有限公司株洲分公司(以下简称北汽株洲公司),各生产线紧锣密鼓地运行,工人与机器人协作,一辆辆汽车经过冲压、焊装、涂装、总装等程序后下线……

涂装车间闻不到刺鼻的油漆味,焊装车间听不到嘈杂的点焊声……作为一座“智能、透明、互联、绿色”的现代化整车制造工厂,传统汽车生产存在的噪声、粉尘、苯系物、尾气、高温等危害因素,在这里得到有效控制。高自动化、柔性化生产等先进工艺的采用,大幅减轻了职工工作强度,将职业健康风险降到最低。

“我们将职工身体健康放在首位。从职业卫生基础建设、职业健康监护、工作场所职业病危害因素检测与评价等方面入手,全方位、多层次、立体化做好职业病防治工作,打造安全健康工作环境。”北汽株洲公司党委副书记、工会主席朱贵敏说。

## “智能+绿色”,将职业病危害降至最低

当下,智能制造正猛烈冲击着传统汽车制造工艺。作为湖南省首家汽车智能制造示范工厂、国家级“绿色工厂”,北汽株洲公司通过技术手段,提高生产效率,让工人尽可能远离各类职业病危害。

据介绍,工厂的高度自动化,首先体现在焊装车间,车间部分主焊线实现100%机器人操作,每台机器人均采用先进的节能控制技术。通过机器自动焊接、焊装包边降噪、工位通风设施等技术措施,使得焊装车间既听不到嘈杂的点焊声,也闻不到刺鼻的烟尘味。

冲压是汽车制造第一道工序,也是汽车制造环节最容易出现噪声危害的地方。在该公司的冲压车间,每5秒可完成一个零件的冲压过程。为从源头减少噪声对工人的伤害,车间在建造之初就设计了封闭式隔音房,墙体采用专门的吸声材料。

身穿防护服、佩戴呼吸面罩,“全副武装”的喷漆工齐喜军正在涂装车间进行喷漆作业。“除个别特殊环节和部位,涂装工作基本靠喷涂机器人完成。”该公司涂装车间负责人曾安介绍。隔着玻璃,只见数十台喷涂机器人如同八爪鱼一般“手舞足蹈”。

车辆制造中,涂装是有毒气体最多的车间。然而,令记者意外的是,走进车间,空气中并没有刺鼻的气味。曾安介绍,涂装车间采用全封闭式管理,通过运用文丘里除漆雾装置、水性漆环保工艺、机器人全自动喷涂等新装备新技术,将苯系物等职业病危害因素降至最低。

## 人人“过关”,推动健康理念入脑入心

“轻伤事故年度目标:≤0.8%,实际:0;职

业病危害事故年度目标:0,实际:0……”2023年,北汽株洲公司圆满完成了株洲市年度职业卫生工作目标管理责任状。“我们持续完善职业健康安全管理体系,重点从机构、人员、资金投入等方面予以保障。”该公司安全总监刘余庆总结道。

成立以总经理为主任的环境健康安全管理委员会,每月召开会议商讨相关事宜;制定职业病防治计划和实施方案;配备专、兼职职业病防治管理人员;建立健全7大类职业卫生档案、12类职业卫生管理制度……从组建机构到建章立制,再到组织实施,环环相扣。

“仅去年一年,公司就拿出700余万元预算,来保障职业病防治措施实施和健康企业建设活动开展。”该公司专职职业病防治管理人员黄骏告诉记者,经费专款专用,主要用于开展体检、医务室运营、生产工作场所职业病危害检测及现状评价、劳动防护用品配发等。

组织2526名新员工开展职业健康安全三级教育培训,组织1459名接触职业病危害员工进行职业健康再教育,组织2000余名员工参加职业卫生知识竞赛……2023年,刘余庆格外忙活,“深入工厂的每个角落,为的是让健康理念入脑入心”。

据悉,2023年4月,在株洲市劳动卫生职业病防治中心组织的职业卫生取证培训中,该公司职工全部通过。

## 让“关注职工健康”成为企业标配

行走在北汽株洲公司的冲压、焊装、涂装、总装四大车间,随处可见警示标识,提醒员工存在的职业病危害因素及防护措施。

记者了解到,该公司不光针对新员工的岗前职业健康检查及培训,离岗时还会对员工进行体检,发现异常及时处理,规避职业病风险。2023年5月,该公司组织1285人参加职业健康检查,发现职业禁忌人员29人。“这些人员已全部按要求调离。”黄骏说。

为创造安全、健康的作业环境,该公司定期开展职业病危害因素检测和评价,2023年共计完成211处职业病危害作业点采样和检测,发现个别岗位噪声超标,立即整改到位。

该公司还委托株洲市中心医院在厂区设置医务室,配备急救箱等装备,设立心理健康辅导室,提供健康宣传、咨询辅导等健康服务。

工作之余,点焊工刘伟最爱去职工健身房“撸铁”。公司定期组织的“文化节”活动、主题趣味文体活动,丰富了职工健康文化生活。身为职业健康达人,刘伟从不缺席。

“职工是企业的主人。关注职工健康理应成为企业标配。”该公司党委书记、总经理吴飞表示。

## 改善劳动环境 守护职业健康

# 安徽完善特困人员救助供养制度

基本生活保障按照不低于当地最低生活保障标准的一点二倍确定

本报讯(记者陈华)近日,安徽省发布《关于进一步完善特困人员救助供养制度的实施意见》(以下简称《意见》),提出具有本地户籍的城乡老年人、残疾人和未成年人,同时具备无劳动能力、无生活来源且无法定赡养、抚养、扶养义务人或者其法定义务人无履行义务能力条件,应当依法纳入特困人员救助供养范围。同时,明确救助供养内容和标准,特困人员基本生活保障按照不低于当地最低生活保障标准的1.3倍确定。

《意见》提出,对特困人员实施动态管理,每年核查1次,并根据核查情况及及时调整供养金发放金额,作出继续供养或终止供养的决定。

对特困人员给予日常生活照料、住院期间的必要照料等基本服务。依据特困人员生活自理能力和服务需求制定照料护理标准,“十四五”期间,集中供养和分散供养特困人员的全护理(完全丧失生活自理能力)、半护理(部分丧失生活自理能力)、全自理(具备生活自理能力)照料护理标准分别不低于当地上年度最低月工资标准的50%、30%、4%和35%、20%、3%,全自理照料标准不得高于当地重度残疾人护理补贴标准。

此外,安徽省将全额资助特困人员参加城乡居民基本医疗保险。医疗救助对特困人员不设救助病种限制,取消起付线。经城乡居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助等医疗保障制度支付后的政策范围内医疗费用不足部分,由救助供养经费予以解决。

根据《意见》,特困人员救助供养分为供养服务机构集中供养和居家分散供养两种形式,特困人员可自行选择救助供养形式。鼓励高龄、失能、半失能特困人员集中供养。未成年人应当安置到儿童福利机构;对患有精神疾病、传染病等疾病的,应妥善安排其供养和医疗服务,必要时送往专业医疗机构治疗或托管;对重度残疾的,可以安置到专门的福利机构。

同时,鼓励具备生活自理能力的特困人员居家分散供养。对分散供养的特困人员,应由乡镇人民政府(街道办事处)负责安排照料服务人员为其提供生活照料、日常看护、住院陪护等服务。

《意见》同时提出将加强供养服务机构管理,合理配备供养服务机构管理、护理人员,在特困人员突发疾病且供养服务机构无法治疗时,立即送至定点医疗机构救治,并及时通知村(居)民委员会、监护人或者经常联系人。依据特困供养服务机构实际情况,因地制宜,分院施策,鼓励各地探索采取县级统一管理等方式整合供养机构资源开展养老服务。

## 深圳公开遴选技能菁英

每人最高资助20万元

本报讯(记者刘友琦)聚焦重点产业集群和生产一线技术技能岗位开展遴选;遴选认定后,每人可申请总额不超过20万元的资助经费……为加快建设具有国际视野的青年高技能人才队伍,近日,广东省深圳市出台《深圳市技能菁英遴选及资助管理办法》(以下简称《办法》),提出每两年面向各产业公开遴选一次技能菁英,每次遴选认定不超过100人。

根据《办法》,侧重从战略性新兴产业、未来产业等领域遴选技能菁英,促进重点产业集群发展。同时,聚焦于支持企业生产服务一线技术技能岗位、为产业直接创造效益的群体。

技能菁英遴选认定后,每人可申请资助经费总额不超过20万元,资助分为境外研修项目、继续教育项目、专业职称项目和技术技能项目等四个情形。

为更好发挥育才促产的政策效能,《办法》优化了激励保障机制。技能菁英在资助有效期内可申请资助项目,资助有效期由原来的2年调整为4年,更好地支持技能人才持续成长发展。技能菁英认定后,可按规纳入高层次人才服务保障范围。

## 石家庄全面实行中小学教师岗位聘用制度

本报讯(记者李昱霖)日前,河北省石家庄市出台《关于进一步完善中小学岗位设置管理的实施办法》,明确在全市普通中小学、幼儿园、特殊教育学校、专门学校全面实行中小学教师岗位聘用管理制度。同时,在该省率先提出“中小学可以设置正高岗位”,规定“十四五”期间,中小学正高级教师岗位数量控制在中小学教师岗位总量的千分之五,实行统筹管理。

根据规定,市级人社部门和教育部门按4:6的比例,核算专业技术三级、四级岗位数量,根据县(市、区)教育情况、学校教学水平、学科建设需求、人员结构特点,结合正高级职务空缺,每年将专业技术三级、四级岗位合理分配至各县(市、区)。

各县(市、区)根据当地实际,可实行岗位设置统筹管理。可按照班额、生源等情况,在核定的中小中小学中级、副高级专业技术岗位总量内,统筹调配各校岗位数量。对建立健全竞争择优、能上能下用人机制的学校给予适度倾斜,引导优质资源的均衡配置,提升农村学校和薄弱学校的师资水平。

## 青岛建设500个促就业服务站

本报讯(记者张楠 通讯员吕鸿飞)近日,山东省青岛市莱西市杭州路社区晨易文具用品有限公司车间内,居民刘亚楠正紧锣密鼓地加工着圆珠笔。由于工作场所距离社区很近,不耽误接送孩子,这份工作特别受“宝妈”们的青睐。记者了解到,2023年以来,青岛持续深化“一刻钟”便民服务圈建设,全面部署“社区微业”行动,帮助居民就近求职。

据了解,青岛人社局充分考虑便利性及,在全市建设500个“就在家”乐业服务站,通过采取推动家政企业在社区设置服务网点,鼓励社区自建“微工厂”等举措,促进居民“家门口创业”;通过挖掘开发休闲餐饮、家居生活等领域的创业项目,引导居民从事电子商务、网络直播等创业实践,拓展居民“家门口就业”;通过开展培训夜课、周末课堂等错时培训方式,开展网约配送、直播销售等培训,助力居民“家门口学技能”。

以“微业”为“小切口”,满足民生“大需求”。据统计,2023年,青岛实现城镇新增就业36.8万人,就业形势持续保持稳定。